



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLO - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ARS Tipolitografica S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

APRILE 2021 - N. 428 - ANNO LIX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.paviatodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.ceriolli@cisl.it

SMART-WORKING: UNA SFIDA PER IL FUTURO

L'8 Marzo 2021 la UST Pavia Lodi, per meglio celebrare la giornata dedicata alla Donna, ha affrontato l'attuale tematica dello smart-working che, con il diffondersi della pandemia Covid 19, è passato da una percentuale residuale degli addetti al lavoro a qualche milione di lavoratori. Il tutto dovuto dalla spinta del legislatore che ha "imposto" questa particolare attività in molti settori pubblici ma anche privati. Riproponiamo in questo spazio gli stralci più significativi dell'intervento di Gloria Lomartire, segretaria FAI Pavia Lodi, a questa importante discussione, attraverso la sua personale esperienza quale dipendente del consorzio di bonifica Est-Sesia.

"I consorzi di bonifica e irrigazione sono enti pubblici economici a carattere associativo che, attraverso un sistema complesso di opere che in Lombardia si sviluppa su quasi 40.000 Km di canali e oltre 150 grandi impianti, operano attività di difesa dalle esondazioni e sono determinanti per il risanamento e la tutela delle acque irrigue".

".....i dipendenti in smart working si sono trovati ad affrontare una dimensione totalmente nuova in cui ci si misurava in casa propria con regole ancora più rigide di quelle proprie del luogo di lavoro: un orario non flessibile e obblighi imperativi per la disconnessione dei propri dispositivi, ad esempio. La stessa informativa sulla salute e sicurezza ad oggi resta poco più che una raccomandazione ai lavoratori non potendo essere davvero concepibile una effettiva garanzia sull'idoneità degli impianti casalinghi o sulla adeguatezza dei locali adibiti allo svolgimento dei propri impegni di lavoro".

"Nonostante le numerose incognite iniziali, si può concludere che la gestione sia riuscita ad assicurare tutta la funzionalità dei consorzi grazie ad un impegno responsabile che ha permesso e garantito l'ordinarietà non solo della gestione amministrativa, ma soprattutto delle attività di una manutenzione in grado di affrontare una stagione irrigatoria che quest'anno ha dovuto rispondere alle esigenze determinate dalle difficoltà nelle importazioni.

Ma oltre alle attività programmate, l'attenzione non si è mai distolta dall'emergenza, ossia da quegli eventi straordinari che caratterizzano le responsabilità dei consorzi, sempre in lotta con eventi siccitosi ed alluvioni e con il dissesto idrogeologico.

Nella disponibilità di ognuno alle esigenze che si sono venute a creare sul posto di lavoro e non solo, legate propriamente all'emergenza sanitaria, si è dimostrato uno dei teoremi che sorreggono il cd. "Lavoro intelligente": **chi lavora risponde con estrema responsabilità ed è nell'autonomia che si può creare quel rapporto di fiducia che è l'elemento di base per la riuscita e la tenuta dell'organizzazione del lavoro.**

Il lavoro però non è solo dedizione, responsabilità, ma è anche relazione, incontro e luoghi condivisi: per questo si è gradualmente registrata una ripresa delle attività svolte in sede. Questa modalità di lavoro resta perlopiù funzionale per chi ha carichi di cura, quindi chi ha figli piccoli o genitori anziani cui prestare assistenza. Una delle finalità che il legislatore si è posto con la legge 81 è stata proprio la competitività delle aziende congiunta all'efficienza; l'altra finalità è proprio la **Conciliazione vita-lavoro con una flessibilità di tempi e spazi in grado di soddisfare queste esigenze di cura nel contesto familiare, concetto così importante da rientrare tra le 12 tematiche del Benessere Equo e Sostenibile che "correggono" il PIL e accompagnano il Documento Economico Finanziario.** Il concetto di **Conciliazione è ancora fortemente legato al mondo femminile** ed è indubbio che il lavoro agile resta uno strumento valido per realizzarla. La svolta che è seguita all'emergenza pandemica ha portato ognuno di noi a confrontarsi con esigenze nuove basate su una normativa già datata e tuttora insufficiente per realizzare in chiave compiuta una vera e propria evoluzione del lavoro "smart".

Di questi temi si è trattato molto in occasione delle riunioni del **Coordinamento femminile regionale** che proprio sullo smart working ha tenuto momenti formativi specifici: ne sono emersi dei rischi e, tra questi, quello legato alle lacune di una normativa che da sola non può garantire la giusta composizione degli elementi retributivi con il rischio che si venga a sclerotizzare l'altro argomento su cui si sta ponendo molta attenzione e che è stato recentemente trattato anche in Commissione Europea: **il divario retributivo.**

In questo deve essere lo sforzo della **contrattazione collettiva**: integrare ed applicare in maniera diversificata ciò che la norma dispone, per garantire ad ogni lavoratore la giusta dimensione di coinvolgimento nel lavoro in modalità "agile"; per cogliere appieno questa grande occasione occorreranno strategie di tutela per la parità di trattamento economico tra chi lavora in presenza e chi a distanza e le medesime opportunità di formazione e carriera."

Gloria Lomartire
Segretaria FAI Pavia Lodi

RINNOVO CONTRATTO PROVINCIALE AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Nella giornata di mercoledì 10 marzo 2021, presso la sede della Confagricoltura di Pavia, si è raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto per gli Operai agricoli e floro vivaisti della provincia di Pavia.

Un accordo positivo che conferma le relazioni sindacali forti e dinamiche presenti nel territorio Pavese.

Il rinnovo del contratto rappresenta innanzitutto un atto di giustizia sociale ed economica condiviso verso i lavoratori del settore che, anche in questo periodo pandemico, hanno sempre dato il loro apporto a non far mancare i prodotti della filiera agro-alimentare, vero fiore all'occhiello del Made in Italy. Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil e le associazioni datoriali Confagricoltura, Coldiretti e Cia hanno saputo tracciare un percorso che rafforza la titolarità contrattuale portando anche segnali di innovazione per il settore. La provincia di Pavia ha una forte vocazione agricola con i suoi circa 7.000 occu-

pati tra tempi determinati e indeterminati. Purtroppo il settore a livello provinciale ha subito più di altre l'effetto negativo della pandemia in particolare negli agriturismi, nel floro vivaismo e più in generale in tutti quei canali che hanno come sbocco il mercato dei Bar e Ristoranti (canale Ho.Re.Ca.).

Trattativa che per via delle restrizioni dovute alla situazione sanitaria stava prolungandosi pericolosamente, diventava sempre più importante il rinnovo del contratto, che era scaduto il 31 dicembre 2019, le trattative si sono chiuse con un aumento salariale a decorrenza 1° gennaio 2021 pari al 1,7%. Con grande piacere, dopo almeno 10 anni di tentativi, annunciamo l'introduzione di un Premio Provinciale Variabile in base all'andamento del settore che verrà riconosciuto a tutti i lavoratori a tempo indeterminato ed ai tempi determinati che dimostrano maggior assiduità nella stessa azienda. Passo importante

verso un ammodernamento del sistema di relazioni che vede la FAI protagonista nell'avanzare proposte e nell'insistere per renderle operative. Tra le altre novità inserite di parte normativa vi è la nuova classificazione del personale e del mansionario per le figure degli addetti negli Agriturismi ed Enoturismo.

Vista la situazione nella quale

ci si trovava a fare la trattativa riteniamo che complessivamente sia stato un buon accordo che guarda al futuro dell'agricoltura pavese con un ottimismo fondato su risultati concreti e positivi all'insegna della realtà e con la bilateralità come protagonista.

Marco Bertoni
Segretario FAI Pavia Lodi

TABELLE PAGA OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

QUALIFICA SENZA SCATTI	MENSILE LORDO AL 31/12/2020	AUMENTO C.P.L. DAL 01/01/2021	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2021
COMUNE	1.360,07	23,12	1.383,19
QUALIFICATO	1.501,18	25,52	1.526,70
QUALIFICATO SUPER	1.589,43	27,00	1.616,43
SPEC. E MUNGITORE	1.665,37	28,31	1.693,68
SPEC. SUPER E STALLA	1.744,74	29,66	1.774,40

TABELLE PAGA OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

QUALIFICA SENZA SCATTI	MENSILE LORDO AL 31/12/2020	AUMENTO C.P.L. DAL 01/01/2021	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2021
COMUNE	1.377,16	23,14	1.400,30
QUALIFICATO	1.522,21	25,57	1.547,78
QUALIFICATO SUPER	1.610,92	27,06	1.637,98
SPECIALIZZATO	1.692,54	28,42	1.720,96
SPECIALIZZATO SUPER	1.770,60	29,73	1.800,33

CISL PAVIA - LODI

IL LAVORO A DISTANZA: SOLUZIONE EMERGENZIALE O LAVORO DEL FUTURO?

Consiglio Generale in forma seminariale

Introduce:
Elena Rita MAGA - Segretario Generale CISL PAVIA-LODI

Intervengono:
Barbara L. LONGO - "Lavoro Agile: la sfida nelle P.A. per riorganizzare i servizi ai cittadini e promuovere il benessere organizzativo"
Marco FERRARESI - "Smart work: quali agilità dopo la pandemia"
Cristina GREMITA - "Quali prevenzioni per lo smart worker"
Stefano GHENO - "Smart working obbligato e prolungato: rischi e conseguenze"
Silvio COLOMBINI - "Nonni in Smart working"

Porteranno il loro contributo le lavoratrici delle Federazioni di categoria che hanno lavorato in smart working

8 MARZO 2021
9.30 - 13.30

Elena Rita MAGA
Segretario Generale UST CISL PAVIA-LODI

Barbara Lucia LONGO
Assessore Comune di Pavia con delega al Personale, Formazione e Sviluppo Risorse Umane e Pari Opportunità

Marco FERRARESI
Professore Associato di Diritto del Lavoro presso Università degli Studi di Pavia

Cristina GREMITA
Dirigente Medico e Direttore Struttura Complessa Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) ATS di Pavia

Stefano GHENO
Psicologo, specialista in psicologia del lavoro e docente Università Cattolica di Milano

Silvio COLOMBINI
Sindacalista, docente in pensione e formatore

In diretta streaming SUL CANALE CISL PAVIA-LODI

4 MAGGIO 2021 | ORE 10.00

Clicca qui per collegarti

CAMBIARE LE PENSIONI ADESSO

CGIL, CISL e UIL chiedono al Governo di aprire al più presto un tavolo di confronto per:

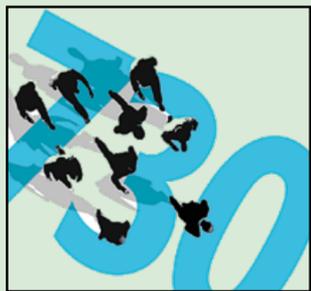
- ➔ superare l'impianto della Legge Fornero, a partire dal 2022
- ➔ introdurre una flessibilità in uscita a partire dai 62anni di età o con 41 anni di contributi a prescindere dall'età
- ➔ riconoscere la diversa gravosità dei lavori, il lavoro di cura e delle donne
- ➔ offrire una prospettiva previdenziale anche ai più giovani e a chi fa lavori poveri o discontinui attraverso l'introduzione di una pensione di garanzia
- ➔ tutelare il potere d'acquisto dei pensionati ed estendere la 14a mensilità
- ➔ rilanciare la previdenza complementare attraverso un semestre di silenzio assenso

Su questi temi milioni di lavoratrici, lavoratori, pensionate e pensionati hanno bisogno di risposte concrete

Intervengono i Segretari Generali di CGIL, CISL e UIL
Maurizio Landini • Luigi Sbarra • PierPaolo Bombardieri

Sono previste testimonianze di lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati

CONVENZIONE 730/2021 SCADENZA PROROGATA AL 30 SETTEMBRE 2021



In relazione alla campagna fiscale 2021, per la compilazione del 730 nelle province di Pavia e Lodi, Vi comunichiamo, che gli **iscritti FAI-CISL**, a seguito del rinnovo della convenzione con Sicil, usufruiranno del servizio nelle sedi CAAF CISL con una tariffa agevolata pari a sole **5 €** indipendentemente dal reddito dell'iscritto.

A seguito dei problemi inerenti al COVID-19 ricordiamo che la compilazione del modello **730/2021 è stata posticipata fino al 30/9/2021** (con seria possibilità di ulteriori proroghe).

Le sedi CAAF CISL potranno ricevere il pubblico mediante appuntamento ai numeri 0371/5910200 o mail rf.lodi@cisl.it per LODI o 0382/ 538180 o mail rf.pavia@cisl.it per Pavia al sito www.cafcisllombardia.it.

BONUS ASILO NIDO 2021

Se tuo figlio è nato o l'hai adottato o preso in affido dopo il 1° gennaio 2016, puoi chiedere il bonus asilo nido per l'anno 2021. Vuoi sapere cosa devi fare? Scopriamolo.

Chi può richiedere il bonus asilo nido

È il genitore naturale, o adottivo o affidatario che materialmente paga l'asilo nido che può richiedere il bonus.

Quali criteri

Il genitore deve:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o europea o del permesso di soggiorno
- essere residente in Italia.

Come presentare la domanda

La domanda va presentata online sul sito dell'Inps attraverso le credenziali:

- SPID
- PIN Inps
- CIE
- CNS

oppure rivolgendosi ai **Patronati** (Cisl, ecc.).

Quando presentare la domanda

- Da fine febbraio fino al 31 dicembre 2021.

Quando e come presentare i pagamenti effettuati all'asilo nido

- C'è tempo per farlo fino al 1° aprile 2022.

I pagamenti vanno allegati attraverso l'App "Inps Mobile" o il sito web dell'Inps.

Cosa indicare nella domanda

Nella domanda va specificato:

- il tipo di asilo frequentato, se pubblico o privato
- il numero di mesi frequentato dal bambino.

Quando decade la domanda

Il richiedente può decadere dal bonus se:

- perde la cittadinanza
- muore
- perde la responsabilità genitoriale
- il bambino è affidato al genitore non richiedente.

Importo del bonus

L'importo del bonus dipende dall'**ISEE MINORENNI**

- se Isee Minorenni inferiore o uguale a 25.000, bonus di 3.000 euro/anno
- se Isee Minorenni tra 25.000 e 40.000 euro, bonus di 2.500 euro/anno
- se Isee Minorenni superiore a 40.000 euro, bonus di 1.500 euro/anno.

Quando viene erogato e pagato il bonus

Il bonus viene erogato mensilmente e viene pagato tramite:

- bonifico
- accredito su conto corrente
- libretto postale o carta prepagata con Iban
- Iban di una banca extra Italia, ma in zona SEPA.

ATTENZIONE: Il rimborso non può superare la retta dell'asilo e non è cumulabile con la detrazione fiscale

Contributo per bambini con gravi patologie

Il bonus asilo nido è rivolto anche alle famiglie con bambini affetti da gravi patologie che non possono frequentare l'asilo ma che hanno bisogno di un supporto a casa. Per ottenerlo serve:

- una dichiarazione del pediatra di libera scelta attestante l'impossibilità a frequentare l'asilo nido
- obbligatorietà della convivenza tra minore e richiedente.

Il bonus viene erogato una tantum e non mensilmente.

L'ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE PER I FIGLI. VEDIAMO NEL DETTAGLIO IN COSA CONSISTE.

Perché l'Assegno Unico

Perché unifica le altre misure di sostegno per i figli: assegni familiari, detrazioni per figli a carico, bonus bebè, ecc..

Chi ha diritto all'Assegno unico

Hanno diritto tutti i genitori indipendentemente se siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi, partite Iva, incapienti, ecc..

Importo dell'Assegno unico

Consiste in una somma media che si dovrebbe aggirare intorno ai 250 euro erogata mensilmente. L'importo varia a seconda dell'Isce della famiglia, del numero di componenti della famiglia, della presenza o meno di figli con disabilità, ecc..

Durata dell'Assegno unico

L'Assegno unico viene corrisposto dal 7° mese di gravidanza fino al compimento del 21mo anno di età. Alle famiglie con figli maggiorenni l'Assegno è corrisposto solo per i figli che studiano, svolgono un tirocinio, oppure sono registrati come disoccupati o presso il centro per l'impiego, o presso un'agenzia per il lavoro oppure svolgono il servizio civile.

Quando sarà operativo

Da luglio 2021. Entro quella data dovrebbero essere stati emanati i decreti di attuazione.

Che ne sarà dei vari bonus

Gli attuali bonus come il bonus bebè, il premio alla nascita, detrazioni per figli a carico, assegni familiari, verranno gradualmente superati o soppressi.

Per l'iscritto FAI-CISL la compilazione è gratuita, contattaci ai nostri recapiti.

AGRICOLTURA, SINDACATI SOSPENDONO LO SCIOPERO: "DAL MINISTRO PATUANELLI GARANZIE SU BONUS, PAC, AMMORTIZZATORI"

Il 10 aprile nelle più importanti città i sindacati FAI, FLAI e UILA si sono mobilitati a sostegno delle richieste dei lavoratori agricoli, in particolare quelli avventizi OTD che hanno avuto una perdita del reddito a causa del Covid. Unitariamente era stato indetto uno sciopero del comparto agricolo a fine mese con data 30 aprile.

Tale mobilitazione viene sospesa in seguito all'incontro col ministro Patuanelli.

Dopo un nuovo confronto svolto con il Ministro dell'Agricoltura Stefano Patuanelli, le segreterie nazionali di Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil hanno deciso di sospendere lo sciopero nazionale previsto per venerdì 30 aprile.

"Abbiamo ottenuto rassicurazioni dal Ministro sull'allineamento dei lavoratori agricoli, in tema di bonus, con gli altri lavoratori stagionali - informano i segretari generali Onofrio Rota, Giovanni Mininni e Stefano Mantegazza - per cui il prossimo decreto conterrà una risposta concreta che andrà finalmente ad integrare il reddito della categoria.

Inoltre, abbiamo ottenuto un chiaro impegno da parte del Governo a favore della **clausola della condizionalità sociale nella riforma in corso della nuova PAC.**

Non solo, ma il Ministro Patuanelli ci ha confermato di aver condiviso con il Ministro del Lavoro Andrea Orlando un testo in cui ven-

gono recepite anche diverse nostre proposte in **materia di ammortizzatori sociali e integrazione al reddito dei pescatori.**

Già nella mattinata di domani, svolgeremo un primo incontro tecnico per realizzare concretamente gli impegni presi. Davanti alla disponibilità mostrata dal Ministro Patuanelli a condurre un confronto serrato per sanare le ingiustizie che hanno riguardato finora le lavoratrici e i lavoratori agricoli, abbiamo scelto con responsabilità di sospendere la mobilitazione in corso, riservandoci di portare avanti un lavoro di interlocuzione e verifica costante dei testi che verranno presentati nelle prossime iniziative del Governo e del Parlamento".



10 APRILE 2021 Manifestazione davanti alla Prefettura di Lodi per lavoratori agricoli

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

A partire da gennaio 2021, oltre all'attività sindacale svolta in smart working, l'accesso al pubblico nei recapiti FAI riprende con le seguenti modalità, nel rispetto delle norme sanitarie anti COVID:

- Tramite appuntamento richiedibile a :

ZONA di Pavia:

Marco Bertoni, tel. 338/36.83.682, mail: m.bertoni@cisl.it

Massimo Marangon, tel. 338/34.14.611, mail: massimo.marangon@cisl.it

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 17	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	V. Ricotti, 5	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	V. Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Broni	V. Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Stradella	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
S. Maria de la Versa	Ex Biblioteca comunale	Martedì dalle 13:00 alle 14:00
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	V. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
S.Nazzaro de Burgundi	P.za Palestro, 11	1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30

ORARIO DI LAVORO OPERAI AGRICOLI DI LODI

Orario di lavoro nelle aziende agricole della provincia di Lodi, nei prossimi mesi:

Settore agricolo tradizionale

Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:**

ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4 ;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:**

ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 7, venerdì ore 6;;

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:**

ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 8, venerdì ore 7.

Per gli operai di campagna in azienda zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:** come sopra;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:** ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 6, sabato ore 4,

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:** ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4,.

• personale ad orario costante (addetti agli allevamenti, ai caseifici, agli spacci aziendali e autisti): ore 6 e 30' per giorni 6 settimanali;

Le aziende zootecniche possono concordare con i lavoratori la distribuzione dell'orario su cinque giorni settimanali

Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali

ORARIO DI LAVORO PAVIA

OPERAI AGRICOLI

Si ricorda che l'orario di lavoro settimanale per tutti i dipendenti a tempo indeterminato ad esclusione degli addetti agli allevamenti è stabilito, per i mesi che vanno dal 1 marzo al 31 ottobre, come segue:

8 ore su cinque giorni e 2 ore al sabato per un totale di 42 ore settimanali.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE			RETRIBUZIONE ORARIA					
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	0,00	1.709,09	10,11296	13,14685	14,15814	12,13555	11,12425
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	0,00	1.663,56	9,84355	12,79662	13,78097	11,81226	10,82791
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	0,00	1.626,96	9,62698	12,51508	13,47778	11,55238	10,58968
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	0,00	1.545,19	9,14314	11,88608	12,80039	10,97176	10,05745
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	0,00	1.462,90	8,65621	11,25308	12,11870	10,38746	9,52183
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	0,00	1.326,40	7,84852	10,20308	10,98793	9,41822	8,63337
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	12,78	1.721,87	10,18858	13,24515	14,26401	12,22630	11,20744
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	12,50	1.676,06	9,91751	12,89277	13,88452	11,90102	10,90927
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	12,50	1.639,46	9,70095	12,61123	13,58133	11,64114	10,67104
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	11,93	1.557,12	9,21373	11,97785	12,89922	11,05647	10,13510
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	11,36	1.474,26	8,72343	11,34046	12,21280	10,46812	9,59578
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	9,89	1.336,29	7,90704	10,27915	11,06986	9,48845	8,69775
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	25,56	1.734,65	10,26420	13,34346	14,36988	12,31704	11,29062
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	25,00	1.688,56	9,99148	12,98892	13,98807	11,98978	10,99063
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	25,00	1.651,96	9,77491	12,70738	13,68488	11,72989	10,75240
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	23,86	1.569,05	9,28432	12,06962	12,99805	11,14118	10,21275
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	22,72	1.485,62	8,79065	11,42785	12,30691	10,54878	9,66972
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	19,78	1.346,18	7,96556	10,35523	11,15179	9,55867	8,76212
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	38,34	1.747,43	10,33982	13,44177	14,47575	12,40779	11,37380
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	37,50	1.701,06	10,06544	13,08508	14,09162	12,07853	11,07199
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	37,50	1.664,46	9,84888	12,80354	13,78843	11,81865	10,83376
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	35,79	1.580,98	9,35491	12,16138	13,09688	11,22589	10,29040
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	34,08	1.496,98	8,85787	11,51523	12,40102	10,62944	9,74366
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	29,67	1.356,07	8,02408	10,43131	11,23372	9,62890	8,82649
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	51,12	1.760,21	10,41544	13,54008	14,58162	12,49853	11,45699
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	50,00	1.713,56	10,13941	13,18123	14,19517	12,16729	11,15335
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	50,00	1.676,96	9,92284	12,89969	13,89198	11,90741	10,91512
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	47,72	1.592,91	9,42550	12,25315	13,19570	11,31060	10,36805
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	45,44	1.508,34	8,92509	11,60262	12,49512	10,71011	9,81760
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	39,56	1.365,96	8,08260	10,50738	11,31564	9,69912	8,89086
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	63,90	1.772,99	10,49107	13,63838	14,68749	12,58928	11,54017
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	62,50	1.726,06	10,21337	13,27738	14,29872	12,25605	11,23471
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	62,50	1.689,46	9,99680	12,99585	13,99553	11,99617	10,99649
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	59,65	1.604,84	9,49609	12,34492	13,29453	11,39531	10,44570
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	56,80	1.519,70	8,99231	11,69000	12,58923	10,79077	9,89154
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	49,45	1.375,85	8,14112	10,58346	11,39757	9,76935	8,95524
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)				13,191	16,22523	17,23653	15,21393	14,20264	
SPECIALIZZATO A (182)				12,840	15,79299	16,77735	14,80864	13,82428	
SPECIALIZZATO (178)				12,557	15,44553	16,40823	14,48283	13,52013	
QUALIFIC. SUPER (169)				11,926	14,66925	15,58356	13,75493	12,84062	
QUALIFICATO (160)				11,291	13,88803	14,75365	13,02241	12,15679	
COMUNE (145)				10,238	12,59217	13,37702	11,80731	11,02246	

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE			RETRIBUZIONE ORARIA					
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	0,00	1.738,94	10,28959	13,37646	14,40542	15,22859	11,31854
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	0,00	1.649,40	9,75976	12,68769	13,66367	14,44445	10,73574
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	0,00	1.584,66	9,37669	12,18969	13,12736	13,87750	10,31436
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	0,00	1.533,56	9,07432	11,79662	12,70405	13,42999	9,98175
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	0,00	1.481,97	8,76905	11,39977	12,27667	12,97820	9,64596
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	0,00	1.341,02	7,93503	10,31554	11,10904	11,74384	8,72853
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	12,78	1.751,72	10,36521	13,47477	14,51129	15,34051	11,40173
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	12,50	1.661,90	9,83373	12,78385	13,76722	14,55392	10,81710
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	11,93	1.596,59	9,44728	12,28146	13,22619	13,98197	10,39201
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	11,93	1.545,49	9,14491	11,88838	12,80288	13,53447	10,05940
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	11,36	1.487,33	8,83627	11,48715	12,37078	13,07768	9,71990
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	9,89	1.350,91	7,99355	10,39162	11,19097	11,83045	8,79291
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	25,56	1.764,50	10,44083	13,57308	14,61716	15,45243	11,48491
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	25,00	1.674,40	9,90769	12,88000	13,87077	14,66338	10,89846
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	23,86	1.608,52	9,51787	12,37323	13,32502	14,08645	10,46966
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	23,86	1.557,42	9,21550	11,98015	12,90170	13,63894	10,13705
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	22,72	1.504,69	8,90349	11,57454	12,46489	13,17717	9,79384
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	19,78	1.360,80	8,05207	10,46769	11,27290	11,91707	8,85728
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	38,34	1.777,28	10,51645	13,67138	14,72303	15,56435	11,56809
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	37,50	1.686,90	9,98166	12,97615	13,97432	14,77285	10,97982
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	35,79	1.620,45	9,58846	12,46500	13,42385	14,19092	10,54731
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	35,79	1.569,35	9,28609	12,07192	13,00053	13,74342	10,21470
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	34,08	1.516,05	8,97071	11,66192	12,55899	13,27665	9,86778
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	29,67	1.370,69	8,11059	10,54377	11,35483	12,00368	8,92165
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	51,12	1.790,06	10,59207	13,76969	14,82890	15,67627	11,65128
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	50,00	1.699,40	10,05562	13,07231	14,07787	14,88232	11,06118
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	47,72	1.632,38	9,65905	12,55677	13,52267	14,29540	10,62496
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	47,72	1.581,28	9,35669	12,16369	13,09936	13,84790	10,29236
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	45,44	1.527,41	9,03793	11,74931	12,65310	13,37613	9,94172
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	39,56	1.380,58	8,16911	10,61985	11,43676	12,09029	8,98602
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	63,90	1.802,84	10,66769	13,86800	14,93477	15,78818	11,73446
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	62,50	1.711,90	10,12959	13,16846	14,18142	14,99179	11,14254
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	59,65	1.644,31	9,72964	12,64854	13,62150	14,39987	10,70261
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	59,65	1.593,21	9,42728	12,25546	13,19819	13,95237	10,37001
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	56,80	1.538,77	9,10515	11,83669	12,74721	13,47562	10,01566
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	49,45	1.390,47	8,22763	10,69592	11,51869	12,17690	9,05040
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)				13,422	16,50861	17,53757	18,36074	14,45069	
LIVELLO B (128)				12,731	15,65856	16,63454	17,41532	13,70661	
LIVELLO C (123)				12,231	15,04396	15,98162	16,73176	13,16862	
LIVELLO C2 (119)				11,837	14,55884	15,46627	16,19222	12,74397	
LIV									