



Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI  
Tel. 0371 5910210 - 5910206  
Email: fai.pavia@lodi@cisl.it  
Pec: fai.pavia@lodi@pcert.postecert.it



VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA  
Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97  
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI  
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampa: ARS Tipolitografia S.r.l. - Casalpusterlengo (Lo) Sped. in a.p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

DICEMBRE 2025 N. 453 - ANNO LXIV

FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3  
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1  
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail:alessandro.cerioli@cisl.it

## GIUBILEO DEL LAVORO AGRICOLA, IL NOSTRO STAND ALLA FIERA DI CODOGNO

Anche quest'anno la Fai è stata presente alla Fiera di Codogno il 18 e 19 novembre, di ritorno da un'altra importante manifestazione. Dal 7 al 9 novembre, ad Acerra, è stato infatti celebrato il 75° Giubileo del lavoro agricolo: un evento volto a riscoprire, in chiave moderna, le tradizioni del Ringraziamento e la cura del lavoro dei campi proprio in un territorio che, martoriato dall'opera nefasta dell'uomo, sta rinascendo con un grande sforzo che vede unite forze dell'ordine, società civile e istituzioni. Una visione moderna dell'agricoltura deve basarsi su pratiche agro-ecologiche che valorizzino la terra senza sfruttarla oltre misura, salvaguardando l'ambiente e la salubrità dei prodotti alimentari. Il lavoro agricolo deve riscoprirsi non solo per i generi alimentari che produce ma per la cura e la custodia dell'ambiente. La sostenibilità ambientale che vale per le aziende industriali a maggior ragione si deve applicare al mondo agricolo. Ci auguriamo che il Giubileo scaldi il cuore di quegli imprenditori che ancora calpestano la dignità dei lavoratori, specialmente se immigrati, sconfinando nel fenomeno del caporalato. Un giusto salario, i tempi di riposo e le varie forme di previdenza devono essere garantiti a tutti. Come Fai Cisl, attraverso un confronto proficuo con le parti datoriali abbiamo ottenuto importanti risultati in termini di salario, diritti e welfare che, presso le nostre sedi, i lavoratori agricoli possono conoscere. Distribuiremo per esempio il nuovo contratto di lavoro 2024-2027 per gli operai agricoli, insieme al libretto su Salute e Sicurezza in agricoltura e zootecnia.

**SALUTE E SICUREZZA IN AGRICOLTURA:** il tema è sempre attuale e non può essere sottovalutato dalle organizzazioni sindacali. Nel 2025 l'ente bilaterale CIMEB ha prodotto un Manuale di aggiornamento per RLS in agricoltura e zootecnia. La pubblicazione si è avvalsa del lavoro degli organi dell'ATS e rappresenta un'opera completa su procedure, dispositivi che i lavoratori agricoli della nostra provincia devono seguire.

Adesso non ci rimane che diffonderlo ad aziende e lavoratori e far crescere la cultura della prevenzione che deve permeare ogni aspetto della vita lavorativa in azienda. Sebbene il numero degli eventi infortunistici tenda a diminuire ricordiamo che nell'ultimo anno vi sono stati ancora infortuni mortali in Provincia di Lodi e parecchi incidenti invalidanti per alcuni operai. L'attenzione non deve mai diminuire sul tale argomento.

**CONTRATTO DI LAVORO OPERAI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI:** è pronto, dopo la stesura, il nuovo testo cartaceo e in formato elettronico del CPL di Lodi (seguirà a breve quello di Pavia). Sarà in distribuzione gratuita per gli addetti ai lavori. Solo conoscendo il contratto di lavoro si possono applicare il corretto salario e i diritti dei lavoratori; ricordiamo inoltre che per i lavoratori agricoli ed i loro familiari vi sono prestazioni welfare molto evolute ma purtroppo ancora poco conosciute e non sufficientemente utilizzate.

Alessandro Cierioli

## SPECIALE FIERA CODOGNO



## ELEZIONI RSU ALLA CURTI RISO: ORA TOCCA AD ALFREDO, DAVIDE E STEFANO!

La Fai Cisl ottiene 3 delegati su 4: pieno riconoscimento del lavoro svolto nell'ultimo mandato

Il 20 novembre si sono svolte le elezioni per il rinnovo della RSU presso la **Curti Riso** S.r.l. di Valle Lomellina (PV): una delle più grandi industrie risiere d'Italia. La segreteria della Fai Pavia Lodi esprime grande soddisfazione per l'esito ottenuto. Siamo infatti riusciti a ripetere l'ottimo risultato nella tornata elettorale precedente, ottenendo **3 delegati sui 4 posti disponibili**. Su un totale di 105 votanti la lista della Fai Cisl ha ottenuto 70 preferenze, quella della Flai Cgil 23 preferenze e quella della Uila Uil 8 preferenze.

Un enorme ringraziamento va ai nostri tre candidati: **Stefano Vecchio** (riconfermato), **Alfredo Franzini** (riconfermato) e **Davide Rizzo** (nuovo entrato) che sono i veri artefici e protagonisti di questo risultato, insperato dal punto di vista delle dimensioni (visto che

ripetersi è più difficile), ma che allo stesso tempo non ci sorprende visto il grande lavoro fatto negli ultimi tre anni. Il segnale che i dipendenti della Curti Riso danno alla nostra organizzazione è dunque quello di proseguire sulla strada intrapresa, che è quella giusta e condivisa. È poi altrettanto chiaro che se si scelgono le persone giuste, serie preparate e disponibili, i colleghi lo capiscono e ti premiano. Noi eravamo certi d'aver candidato tre persone che posseggono tutte

queste caratteristiche e i risultati delle urne hanno confermato queste certezze. Adesso però arriva il momento più difficile, cioè dare seguito alle idee che si vogliono mettere in campo cercando di soddisfare le esigenze e le richieste dei lavoratori e delle

lavoratrici dell'azienda, ripagando la fiducia dataci. Pertanto auguriamo ad Alfredo, Davide e Stefano un grosso in bocca al lupo per il lavoro che dovranno fare, confermando che non mancherà loro l'appoggio di tutta la struttura della Fai Cisl perché il fare squadra è importantissimo e la collaborazione tra delegati aziendali ed apparato è imprescindibile. Allo stesso tempo, la formazione che stiamo mettendo in campo come Fai Cisl Pavia Lodi è e

sarà importante per i nostri delegati, perché permetterà loro d'essere sempre più puntuali nelle risposte che daranno ai loro colleghi di lavoro e sempre più consapevoli durante le trattative con la direzione aziendale. La Curti Riso non è certo un'azienda semplice in materia di trattative sindacali. Ma con i presupposti e con l'appoggio di tutte le persone che hanno votato la nostra Fai Cisl ci sentiamo ancora più motivati.

Paolo Righini



Alfredo  
Franzini



Stefano  
Vecchio



Davide  
Rizzo

## CONTRATTI IN LAVORAZIONE!

### Rinnovato il CCNL per gli addetti idraulico-forestali

Il 4 dicembre è stata raggiunta l'intesa per i cosiddetti "forestali". Tra i punti qualificanti del contratto troviamo il rafforzamento delle attività di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro a partire dalla perimetrazione delle applicazioni contrattuali negli appalti; le normative di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, importante in particolare per gli addetti a tempo determinato che caratterizzano gran parte del comparto; la valorizzazione del Filcoop sanitario, con un aumento da 52 a 62 euro l'anno della quota versata, e l'inclusione nel fondo anche dei lavoratori a tempo determinato che abbiano lavorato 360 giornate nell'ultimo triennio. Introdotta infine anche l'integrazione del **100% del salario in caso di infortunio** e implementate le ore di permesso e quelle per studio e formazione.

L'aumento delle retribuzioni, a regime, sarà di **135 euro**, e sarà erogato in tre tranches: **80 euro** dal 1° gennaio 2026, **35 euro** dal 1° gennaio 2027 e **20 euro** dal 1° gennaio 2028, per un montante complessivo di quasi 5mila euro.

### Avviata la trattativa per il rinnovo del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti 2026-2029

Il 3 dicembre a Roma si è aperta la trattativa per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale, in scadenza al 31 dicembre 2025. Presenti al tavolo i sindacati Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil insieme alle parti datoriali Confagricoltura, Coldiretti e Cia. Durante l'incontro sono state esposte le proposte principali della piattaforma contrattuale, in un clima positivo di confronto e di ascolto. Il contratto collettivo riguarda circa un milione di lavoratrici e lavoratori e circa **170mila imprese**.



«Per tutti questi motivi - dichiarano Fai, Flai e Uila - oltre alla richiesta di un **aumento salariale del 6,5% nel biennio 2026-2027**,

**2027**, la piattaforma punta a investire sullo sviluppo complessivo del settore, a partire dalla richiesta di valorizzazione dei lavoratori stagionali, di garanzia della continuità lavorativa, di tutela ed integrazione dei lavoratori stranieri, nonché della qualificazione dei rapporti di lavoro e delle professionalità». Altrettanto importanti le richieste sul fronte di bilateralità, welfare contrattuale, permessi, mercato del lavoro, sistema degli appalti, contrasto alla violenza di genere.

È inoltre indispensabile rafforzare il sistema delle relazioni sindacali per assicurare un mercato del lavoro legale, tracciabile e più efficiente, a tutela delle migliaia di lavoratrici e lavoratori migranti. Per questo si richiede la piena applicazione della legge 199 del 2016, che istituisce le Sezioni territoriali della Rete del lavoro agricolo di qualità in

tutti i territori e potenzia i compiti e le attività proprie degli enti bilaterali, sul versante del welfare, della previdenza complementare, della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e della formazione.

## CAMPAGNA DISOCCUPAZIONE AGRICOLA 2025

Fino al 31 marzo 2026 è possibile presentare le domande di disoccupazione agricola per l'anno solare 2025.

**Se hai almeno 102 giornate di lavoro agricolo** nel biennio 2024-25 presentati presso i nostri recapiti con la seguente documentazione:

1. **Carta d'identità e Codice fiscale**
2. **Se sposati, data di matrimonio**
3. **Se separati o divorziati, data di separazione o divorzio**
4. **Una busta paga del 2025**
5. **Se extracomunitario, permesso o carta di soggiorno**
6. **Codice IBAN intestato al richiedente**
7. **Numero di telefono**

Se sei un lavoratore agricolo a tempo indeterminato che è stato licenziato nell'ultimo trimestre 2025 hai diritto, per tre mensilità, a **un'indennità di licenziamento**, prevista da EBAN agricolo, pari al 30% del minimo salario!

Vieni nei nostri uffici a informarti: controlleremo in poco tempo la tua posizione!

E, **se sei iscritto**, la verifica dei contributi versati all'INPS dai datori di lavoro è **GRATUITA!**



**LEGGE di BILANCIO 2026 CISL**

Dalla MANOVRA al PATTO LA FORZA del dialogo sociale

**Cosa abbiamo OTTENUTO**

**FISCO**  
SGRAVIO IRPEF DAL 35 AL 33% FINO A 50.000 €  
CONTRIBUTO SOLIDARIETÀ BANCHE E ASSICURAZIONI

**LAVORO**  
DEFISCALIZZAZIONE AL 15% LAVORO SCONDO IN NOTTURNO, TURNI, FESTIVI  
DETASSAZIONE SECONDO LIVELLO CONTRATTUALE DAL 5% ALL'1% DEI PREMI DI RISULTATO  
RIDUZIONE FISCALE AL 5% SUGLI AUMENTI DEI RINNOVI CONTRATTUALI CON TETTO A 28.000 €  
DETASSAZIONE BUONI PASTO DIGITALI FINO A 10 €  
RIFINANZIAMENTO DEGLI AMMORTATORI SOCIALI  
CONFIRMATI INCENTIVI AL LAVORO STABILE PER GIOVANI, DONNE E MEZZOGIORNO

**PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**  
DETASSAZIONE AL 15% COMPENSI SALARIO ACCESORIO RIDUZIONE TEMPI EROGAZIONE TFR/TFS  
ISTITUZIONI: FONDO A FAVORE DEI COMUNI PER ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI

**FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI**  
POTENZIAMENTO CONGEDO PARENTALE E PER MALATTIA DEI FIGLI FINO A 14 ANNI  
RAFFORZATO BONUS MAMME LAVORATRICI

**Cosa chiediamo DENTRO E OLTRE LA MANOVRA**

- Più risorse per Scuola, Università e Ricerca: contratti, assunzioni, stabilizzazioni
- No alla rottamazione delle cartelle esattoriali
- Estensione Irpef 32% fino a 60.000 € e riduzione del tetto di 200.000 €
- Defiscalizzazione tredicesima per lavoratori e pensionati
- Superalmento del requisito di incrementalità per i premi di risultato
- Limitare la detassazione alla sola contrattazione collettiva comparativamente più rappresentativa
- Risorse per la legge n. 76 sulla partecipazione
- Miglioramenti previdenza complementare

Riproposizione con nuove regole della pensione opzione donna e quota 103

Ulteriore riduzione tempi di erogazione TFR/TFS dipendenti pubblici

Estensione detassazione lavoro notturno e festivo ai lavoratori pubblici

Incentivi all'apprendistato

Finanziamento strutturale del Piano Casa

Sterilizzazione dell'aumento dei requisiti pensionistici

Risorse per pensioni minime, sanità e non autosufficiente, lotta alla povertà, caregiver

Apertura del tavolo pensioni

Sterilizzazione del fiscal drag che erode salari e pensioni

www.cisl.it

## 13 dicembre 2025 CISL in Piazza a ROMA

**M**igliorare la manovra, costruire un Patto": è questo il titolo della manifestazione nazionale che la CISL ha organizzato a Roma, in Piazza Santi Apostoli; all'interno del "Cammino della Responsabilità", la campagna di mobilitazione con cui la CISL ha attraversato in queste settimane tutto il Paese per sostenere le richieste di modifica alla legge di bilancio e rilanciare il "patto sociale" su lavoro, crescita, coesione.



All'iniziativa hanno partecipato numerose delegazioni di lavoratori, pensionati, delegati, quadri e dirigenti delle Federazioni, delle regioni e territori provenienti da tutta Italia. Anche la CISL PAVIA LODI era presente a Roma.

## CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Dal 1 gennaio 2026 scattano gli aumenti sui salari degli addetti dell'industria alimentare. L'aumento è di **60€** al parametro medio, riproporzionato sui vari livelli. Oltre alla contingenza e all'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR) di 10,33€, anche l'Incremento Aggiuntivo (IAR) è parte integrante della retribuzione. Nella tabella di seguito, in verde, sono evidenziati gli importi aggiornati.

Livello	Parametro	Vecchi minimi al 30/11/2025	Aumenti dal 1/01/2026	Nuovi minimi dal 1/01/2026	Livello	IAR
1S	230	2.670,12 €	100,73€	2.770,85 €	1S	151,11€
1	200	2.321,81 €	87,59€	2.409,40 €	1	131,39€
2	165	1.915,53 €	72,26€	1.987,80 €	2	108,40€
3A	145	1.683,34 €	63,50€	1.746,84 €	3A	95,26€
3	130	1.509,22 €	56,93€	1.566,16 €	3	85,41€
4	120	1.393,10 €	52,55€	1.445,65 €	4	78,84€
5	110	1.277,04 €	48,18€	1.325,21 €	5	72,27€
6	100	1.160,94 €	43,80€	1.204,74 €	6	65,70€

## RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturno +55%
COMUNE	1.536,54	9,09	11,55	12,46	12,73	13,18	14,09
QUALIFICATO	1.695,96	10,04	12,74	13,75	14,05	14,55	15,55
QUALIFICATO SUPER	1.795,64	10,63	13,49	14,56	14,88	15,41	16,47
SPEC. E MUNGITORE	1.881,45	11,13	14,14	15,25	15,59	16,14	17,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.971,12	11,66	14,81	15,98	16,33	16,91	18,08
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.546,43	9,15	11,62	12,54	12,81	13,27	14,18
QUALIFICATO	1.707,32	10,10	12,83	13,84	14,14	14,65	15,66
QUALIFICATO SUPER	1.807,57	10,70	13,58	14,65	14,97	15,51	16,58
SPEC. E MUNGITORE	1.893,95	11,21	14,23	15,35	15,69	16,25	17,37
SPEC. SUPER E STALLA	1.983,90	11,74	14,91	16,08	16,43	17,02	18,20
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.556,32	9,21	11,70	12,62	12,89	13,35	14,27
QUALIFICATO	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
QUALIFICATO SUPER	1.819,50	10,77	13,67	14,75	15,07	15,61	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.906,45	11,28	14,33	15,45	15,79	16,36	17,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.996,68	11,81	15,00	16,19	16,54	17,13	18,31
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.566,21	9,27	11,77	12,70	12,97	13,44	14,36
QUALIFICATO	1.730,04	10,24	13,00	14,02	14,33	14,84	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,43	10,84	13,76	14,85	15,17	15,71	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.918,95	11,35	14,42	15,56	15,90	16,46	17,60
SPEC. SUPER E STALLA	2.009,46	11,89	15,10	16,29	16,65	17,24	18,43
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.576,10	9,33	11,84	12,78	13,06	13,52	14,46
QUALIFICATO	1.741,40	10,30	13,09	14,12	14,43	14,94	15,97
QUALIFICATO SUPER	1.843,36	10,91	13,85	14,94	15,27	15,82	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.931,45	11,43	14,51	15,66	16,00	16,57	17,71
SPEC. SUPER E STALLA	2.022,24	11,97	15,20	16,39	16,75	17,35	18,55
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.585,99	9,38	11,92	12,86	13,14	13,61	14,55
QUALIFICATO	1.752,76	10,37	13,17	14,21	14,52	15,04	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,29	10,98	13,94	15,04	15,37	15,92	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.943,95	11,50	14,61	15,76	16,10	16,68	17,83
SPEC. SUPER E STALLA	2.035,02	12,04	15,29	16,50	16,86	17,46	18,66
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		11,86	14,31	15,22	15,50	15,95	16,86
QUALIFICATO		13,09	15,80	16,80	17,10	17,61	18,61
QUALIFICATO SUPER		13,86	16,73	17,79	18,11	18,64	19,70
SPECIALIZZATO		14,52	17,53	18,64	18,97	19,53	20,64
SPECIALIZZATO SUPER		15,21	18,36	19,53	19,88	20,46	21,63

## RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturno +55%
COMUNE	1.555,55	9,20	11,87	12,89	13,62	13,81	14,27
QUALIFICATO	1.719,38	10,17	13,12	14,24	15,06	15,26	15,77
QUALIFICATO SUPER	1.819,58	10,77	13,89	15,07	15,93	16,15	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.911,77	11,31	14,59	15,84	16,74	16,97	17,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.999,92	11,83	15,27	16,57	17,51	17,75	18,34
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.565,44	9,26	11,95	12,97	13,71	13,89	14,36
QUALIFICATO	1.730,74	10,24	13,21	14,34	15,16	15,36	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,51	10,84	13,98	15,17	16,04	16,26	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.924,27	11,39	14,69	15,94	16,85	17,08	17,65
SPEC. SUPER E STALLA	2.012,70	11,91	15,36	16,67	17,63	17,86	18,46
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.575,33	9,32	12,02	13,05	13,80	13,98	14,45
QUALIFICATO	1.742,10	10,31	13,30	14,43	15,26	15,46	15,98
QUALIFICATO SUPER	1.843,44	10,91	14,07	15,27	16,14	16,36	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.936,77	11,46	14,78	16,04	16,96	17,19	17,76
SPEC. SUPER E STALLA	2.025,48	11,99	15,46	16,78	17,74	17,98	18,58
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.585,22	9,38	12,10	13,13	13,88	14,07	14,54
QUALIFICATO	1.753,46	10,38	13,38	14,53	15,36	15,56	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,37	10,98	14,16	15,37	16,25	16,47	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.949,27	11,53	14,88	16,15	17,07	17,30	17,88
SPEC. SUPER E STALLA	2.038,26	12,06	15,56	16,88	17,85	18,09	18,69
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.595,11	9,44	12,18	13,21	13,97	14,16	14,63
QUALIFICATO	1.764,82	10,44	13,47	14,62	15,46	15,66	16,19
QUALIFICATO SUPER	1.867,30	11,05	14,25	15,47	16,35	16,57	17,13
SPEC. E MUNGITORE	1.961,77	11,61	14,97	16,25	17,18	17,41	17,99
SPEC. SUPER E STALLA	2.051,04	12,14	15,66	16,99	17,96	18,20	18,81
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE	1.605,00	9,50	12,25	13,30	14,06		

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025														
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA									
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	AUM. CPL DAL 01/01/2025	SCATTI DI ANZIANITÀ	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e Notturana +40%	Festiva con Rip. Compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%
SPECIAL. SUPER (188)	1.789,40	72,19	44,74	0,00	1.906,32	11,28002	14,66403	15,79203	13,53603	12,40803				
SPECIALIZZATO A (183)	1.741,74	70,52	43,54	0,00	1.855,80	10,98109	14,27542	15,37353	13,17731	12,07920				
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	0,00	1.815,17	10,74068	13,96288	15,03695	12,88881	11,81475				
QUALIFC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	0,00	1.714,88	10,14721	13,19137	14,20609	12,17665	11,16193				
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	0,00	1.623,54	9,60674	12,48876	13,49493	11,52808	10,56741				
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	0,00	1.472,05	8,71038	11,32349	12,19453	10,45245	9,58142				
<b>CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>														
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	12,78	1.919,10	11,35564	14,76234	15,89790	13,62677	12,49121				
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	12,50	1.868,30	11,05506	14,37157	15,47708	13,26607	12,16056				
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	12,50	1.827,67	10,81464	14,05904	15,14050	12,97757	11,89611				
QUALIFC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	11,93	1.726,81	10,21780	13,28314	14,30492	12,26136	11,23958				
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	11,36	1.634,90	9,67396	12,57612	13,54354	11,60875	10,64135				
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	9,89	1.481,94	8,76890	11,39957	12,27646	10,52268	9,64579				
<b>CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>														
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	25,56	1.931,88	11,43127	14,86065	16,00377	13,71752	12,57439				
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	25,00	1.880,80	11,12902	14,46773	15,58063	13,35482	12,24192				
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	25,00	1.840,17	10,88861	14,15519	15,24405	13,06633	11,97747				
QUALIFC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	23,86	1.738,74	10,28839	13,37491	14,40375	12,34607	11,31723				
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	22,72	1.646,26	9,74117	12,66353	13,63764	11,68941	10,71529				
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	19,78	1.491,83	11,47564	12,35839	10,59290	9,77453					
<b>CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>														
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	38,34	1.944,66	11,50689	14,95895	16,10964	13,80827	12,65758				
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	37,50	1.893,30	11,20298	14,56388	15,68418	13,44358	12,32328				
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	37,50	1.852,67	10,96257	14,25134	15,34760	13,15509	12,05883				
QUALIFC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	35,79	1.750,67	10,35899	13,46668	14,50258	12,43078	11,39488				
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	34,08	1.657,62	9,80839	12,75091	13,73175	11,77007	10,78923				
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	29,67	1.501,72	8,88594	11,55172	12,44032	10,66313	9,77453				
<b>CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>														
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	51,12	1.957,44	11,58251	15,05726	16,21551	13,89901	12,74076				
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	50,00	1.905,80	11,27695	14,66003	15,78773	13,53234	12,40464				
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	50,00	1.865,17	11,03654	14,34750	15,45115	13,24384	12,14019				
QUALIFC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	47,72	1.762,60	10,42958	13,55845	14,60141	12,51549	11,47254				
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	45,44	1.668,98	9,87561	12,83830	13,82586	11,85073	10,86317				
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	39,56	1.511,61	8,94446	11,62780	12,52224	10,73335	9,83891				
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>														
SPECIAL. SUPER (187)	0,973	1,128	0,024	11,280	3,434	14,714	18,09767	19,22567	16,96967	15,84167				
SPECIALIZZATO A (182)	0,948	1,098	0,024	10,981	3,343	14,324	17,61806	18,71617	16,51995	15,42184				
SPECIALIZZATO (179)	0,927	1,074	0,023	10,741	3,269	14,010	17,23234	18,30641	16,15828	15,08421				
QUALIFC. SUPER (169)	0,876	1,015	0,022	10,147	3,089	13,236	16,28018	17,29491	15,26546	14,25074				
QUALIFICATO (160)	0,829	0,961	0,021	9,607	2,924	12,531	15,41305	16,37372	14,45237	13,49170				
COMUNE (145)	0,752	0,871	0,019	8,710	2,651	11,362	13,97493	14,84597	13,10389	12,23285				

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025													
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA								
SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	AUM. CPL DAL 01/01/2025	SCATTI DI ANZIANITÀ	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025									