

VITA NEI CAMPI

E NELL'AGROALIMENTARE

Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
 Tel. 0371 5910210 - 5910206
 Email: fai.pavialodi@cisl.it
 Pec: fai.pavialodi@pcert.postecert.it

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI Cisl - LODI E PAVIA
 Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
 Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)
 Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
 Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampo: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (LO) Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano
DICEMBRE 2025 N. 453 - ANNO LXIV

Federazione Agricola
Alimentare Ambientale
Industriale Italiana

FAI - Cisl Pavia - Lodi
 Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
 27100 Pavia - Tel. 0382 538180
 Sede di Lodi, P.le Forni, 1
 26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206
 Mail: alessandro.ceroli@cisl.it

GIUBILEO DEL LAVORO AGRICOLO, IL NOSTRO STAND ALLA FIERA DI CODOGNO

Anche quest'anno la Fai è stata presente alla Fiera di Codogno il 18 e 19 novembre, di ritorno da un'altra importante manifestazione. Dal 7 al 9 novembre, ad Acerra, è stato infatti celebrato il 75° Giubileo del lavoro agricolo: un evento volto a riscoprire, in chiave moderna, le tradizioni del Ringraziamento e la cura del lavoro dei campi proprio in un territorio che, martoriato dall'opera nefasta dell'uomo, sta rinascendo con un grande sforzo che vede unite forze dell'ordine, società civile e istituzioni. Una visione moderna dell'agricoltura deve basarsi su pratiche agro-ecologiche che valorizzino la terra senza sfruttarla oltre misura, salvaguardando l'ambiente e la salubrità dei prodotti alimentari. Il lavoro agricolo deve riscoprirsi non solo per i generi alimentari che produce ma per la cura e la custodia dell'ambiente. La sostenibilità ambientale che vale per le aziende industriali a maggior ragione si deve applicare al mondo agricolo. Ci auguriamo che il Giubileo scaldi il cuore di quegli imprenditori che ancora calpestano la dignità dei lavoratori, specialmente se immigrati, sconfinando nel fenomeno del caporalato.

Un giusto salario, i tempi di riposo e le varie forme di previdenza devono essere garantiti a tutti. Come Fai Cisl, attraverso un confronto proficuo con le parti datoriali abbiamo ottenuto importanti risultati in termini di salario, diritti e welfare che, presso le nostre sedi, i lavoratori agricoli possono conoscere. Distribuiremo per esempio il nuovo contratto di lavoro 2024-2027 per gli operai agricoli, insieme al libretto su Salute e Sicurezza in agricoltura e zootecnia.

SALUTE E SICUREZZA IN AGRICOLTURA: il tema è sempre attuale e non può essere sottovalutato dalle organizzazioni sindacali. Nel 2025 l'ente bilaterale CIMEB ha prodotto un Manuale di aggiornamento per RLS in agricoltura e zootecnia. La pubblicazione si è avvalsa del lavoro degli organi dell'ATS e rappresenta un'opera completa su procedure, dispositivi che i lavoratori agricoli della nostra provincia devono seguire.

Adesso non ci rimane che diffonderlo ad aziende e lavoratori e far crescere **la cultura della prevenzione** che deve permeare ogni aspetto della vita lavorativa in azienda. Sebbene il numero degli eventi infortunistici tenda a diminuire ricordiamo che nell'ultimo anno vi sono stati ancora infortuni mortali in Provincia di Lodi e parecchi incidenti invalidanti per alcuni operai. L'attenzione non deve mai diminuire sul tale argomento.

CONTRATTO DI LAVORO OPERAI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI: è pronto, dopo la stesura, il nuovo testo cartaceo e in formato elettronico del CPL di Lodi (seguirà a breve quello di Pavia). Sarà in **distribuzione gratuita** per gli addetti ai lavori. Solo conoscendo il contratto di lavoro si possono applicare il corretto salario e i diritti dei lavoratori; ricordiamo inoltre che per i lavoratori agricoli ed i loro familiari vi sono prestazioni welfare molto evolute ma purtroppo ancora poco conosciute e non sufficientemente utilizzate.

Alessandro Cerioli

SPECIALE FIERA CODOGNO



ELEZIONI RSU ALLA CURTI RISO: ORA TOCCA AD ALFREDO, DAVIDE E STEFANO!

La Fai Cisl ottiene 3 delegati su 4: pieno riconoscimento del lavoro svolto nell'ultimo mandato

Il 20 novembre si sono svolte le elezioni per il rinnovo della RSU presso la **Curti Riso S.r.l.** di Valle Lomellina (PV): una delle più grandi industrie risiere d'Italia.

La segreteria della Fai Pavia Lodi esprime grande soddisfazione per l'esito ottenuto. Siamo infatti riusciti a ripetere l'ottimo risultato nella tornata elettorale precedente, ottenendo **3 delegati sui 4 posti disponibili**. Su un totale di 105 votanti la lista della Fai Cisl ha ottenuto 70 preferenze, quella della Flai Cgil 23 preferenze e quella della Uila Uil 8 preferenze.

Un enorme ringraziamento va ai nostri tre candidati: **Stefano Vecchio** (riconfermato), **Alfredo Franzini** (riconfermato) e **Davide Rizzo** (nuovo entrato) che sono i veri artefici e protagonisti di questo risultato, ispirato dal punto di vista delle dimensioni (visto che

ripetersi è più difficile), ma che allo stesso tempo non ci sorprende visto il grande lavoro fatto negli ultimi tre anni. Il segnale che i dipendenti della Curti Riso danno alla nostra organizzazione è dunque quello di proseguire sulla strada intrapresa, che è quella giusta e condivisa. È poi altrettanto chiaro che se si scelgono le persone giuste, serie preparate e disponibili, i colleghi lo capiscono e ti premiano. Noi eravamo certi d'aver candidato tre persone che posseggono tutte queste caratteristiche e i risultati delle urne hanno confermato queste certezze. Adesso però arriva il momento più difficile, cioè dare seguito alle idee che si vogliono mettere in campo cercando di soddisfare le esigenze e le richieste dei lavoratori e delle

lavoratrici dell'azienda, ripagando la fiducia dataci. Pertanto auguriamo ad Alfredo, Davide e Stefano un grosso in bocca al lupo per il lavoro che dovranno fare, confermando che non mancherà loro l'appoggio di tutta la struttura della Fai Cisl perché il fare squadra è importantissimo e la collaborazione tra delegati aziendali ed apparato è imprescindibile. Allo stesso tempo, la formazione che stiamo mettendo in campo come Fai Cisl Pavia Lodi è e

sarà importante per i nostri delegati, perché permetterà loro d'essere sempre più puntuali nelle risposte che daranno ai loro colleghi di lavoro e sempre più consapevoli durante le trattative con la direzione aziendale. La Curti Riso non è certo un'azienda semplice in materia di trattative sindacali. Ma con i presupposti e con l'appoggio di tutte le persone che hanno votato la nostra Fai Cisl ci sentiamo ancora più motivati.

Paolo Righini



Alfredo Franzini



Stefano Vecchio



Davide Rizzo

CONTRATTI IN LAVORAZIONE!

Rinnovato il CCNL per gli addetti idraulico-forestali

Il 4 dicembre è stata raggiunta l'intesa per i cosiddetti "forestali". Tra i punti qualificanti del contratto troviamo il rafforzamento delle attività di tutela della **salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro** a partire dalla perimetrazione delle applicazioni contrattuali negli appalti; le normative di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, importante in particolare per gli addetti a tempo determinato che caratterizzano gran parte del comparto; la valorizzazione del Filcoop sanitario, con un aumento da 52 a 62 euro l'anno della quota versata, e l'inclusione nel fondo anche dei lavoratori a tempo determinato che abbiano lavorato 360 giornate nell'ultimo triennio. Introdotta infine anche l'integrazione del **100% del salario in caso di infortunio** e implementate le ore di permesso e quelle per studio e formazione.

L'aumento delle retribuzioni, a regime, sarà di **135 euro**, e sarà erogato in tre tranches: **80 euro** dal 1° gennaio 2026, **35 euro** dal 1° gennaio 2027 e **20 euro** dal 1° gennaio 2028, per un montante complessivo di quasi 5mila euro.

Avviata la trattativa per il rinnovo del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti 2026-2029

Il 3 dicembre a Roma si è aperta la trattativa per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale, in scadenza al 31 dicembre 2025. Presenti al tavolo i sindacati Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil insieme alle parti datoriali Confagricoltura, Col-diretti e Cia. Durante l'incontro sono state esposte le proposte principali della piattaforma contrattuale, in un clima positivo di confronto e di ascolto. Il contratto collettivo riguarda circa **un milione di lavoratrici e lavoratori** e circa **170mila imprese**.



Al centro delle richieste delle Federazioni sindacali c'è il **recupero del potere d'acquisto** e vari miglioramenti normativi per i lavoratori, senza dimenticare l'adeguamento progressivo del settore alle condizioni climatiche. L'emergenza inflazionistica e l'erosione del potere d'acquisto che subiscono lavoratrici e lavoratori agricoli anche a causa dell'accrescersi dell'instabilità internazionale rappresentano infatti un rischio reale nel prossimo futuro e devono dunque trovare una decisa risposta nella contrattazione. Rispetto agli effetti sempre più drammatici dei cambiamenti climatici, l'agricoltura già da tempo svolge un ruolo insostituibile di presidio dei territori, così come svolge una funzione fondamentale nel garantire la sostenibilità del nostro sistema Paese sotto il profilo ambientale, sociale ed economico.

«Per tutti questi motivi - dichiarano Fai, Flai e Uila - oltre alla richiesta di un **aumento salariale del 6,5% nel biennio 2026-2027**, la piattaforma punta a investire sullo sviluppo complessivo del settore, a partire dalla richiesta di valorizzazione dei lavoratori stagionali, di garanzia della continuità lavorativa, di tutela ed integrazione dei lavoratori stranieri, nonché della qualificazione dei rapporti di lavoro e delle professionalità». Altrettanto importanti le richieste sul fronte di bilateralità, welfare contrattuale, permessi, mercato del lavoro, sistema degli appalti, contrasto alla violenza di genere. È inoltre indispensabile rafforzare il sistema delle relazioni sindacali per assicurare un mercato del lavoro legale, tracciabile e più efficiente, a tutela delle migliaia di lavoratrici e lavoratori migranti. Per questo si richiede la piena applicazione della legge 199 del 2016, che istituisce le Sezioni territoriali della Rete del lavoro agricolo di qualità in tutti i territori e potenzia i compiti e le attività proprie degli **enti bilaterali, sul versante del welfare, della previdenza complementare, della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e della formazione**.

CAMPAGNA DISOCCUPAZIONE AGRICOLA 2025

Fino al 31 marzo 2026 è possibile presentare le domande di disoccupazione agricola per l'anno solare 2025.

Se hai almeno 102 giornate di lavoro agricolo nel biennio 2024-25 presentati presso i nostri recapiti con la seguente documentazione:

1. **Carta d'identità e Codice fiscale**
2. **Se sposati, data di matrimonio**
3. **Se separati o divorziati, data di separazione o divorzio**
4. **Una busta paga del 2025**
5. **Se extracomunitario, permesso o carta di soggiorno**
6. **Codice IBAN intestato al richiedente**
7. **Numero di telefono**

Se sei un lavoratore agricolo a tempo indeterminato che è stato licenziato nell'ultimo trimestre 2025 hai diritto, per tre mensilità, a un **indennità di licenziamento**, prevista da EBAN agricolo, pari al 30% del minimo salariale!

Vieni nei nostri uffici a informarti: controlleremo in poco tempo la tua posizione!

E, **se sei iscritto**, la verifica dei contributi versati all'INPS dai datori di lavoro è **GRATUITA!**



LEGGE di BILANCIO 2026



Dalla **MANOVRA** al **PATTO**
LA FORZA del dialogo sociale

Cosa abbiamo OTTENUTO

FISCO
SGRAVIO IRPEF DAL 35 AL 33% FINO A 50.000 €
CONTRIBUTO SOLIDARIETÀ BANCHE E ASSICURAZIONI

LAVORO
DEFISCALIZZAZIONE AL 15% LAVORO SCOMODO (NOTTURNO, TURNI, FESTIVI)
DETASSAZIONE SECONDO LIVELLO CONTRATTUALE DAL 5% ALL'1% DEI PREMI DI RISULTATO
RIDUZIONE FISCALE AL 5% SUGLI AUMENTI DEI RINNOVI CONTRATTUALI CON TETTO A 28.000 €
DETASSAZIONE QUONIAM PASTO DIGITALI FINO A 10 €
RIFINANZIAMENTO DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
CONFERMATI INCENTIVI AL LAVORO STABILE PER GIOVANI, DONNE E MEZZOGIORNO

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
DETASSAZIONE AL 15% COMPENSI SALARIO ACCESSORIO
RIDUZIONE TEMPI EROGAZIONE TFR/TFS
ISTITUZIONE FONDO A FAVORE DEI COMUNI PER ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI

FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI
POTENZIAMENTO CONGEDO PARENTALE E PER MALATTIA DEI FIGLI FINO A 14 ANNI
RAFFORZATO BONUS MAMME LAVORATRICI

ISEE: ESCLUSIONE PRIMA CASA E VALORIZZAZIONE DEI FIGLI SU PRINCIPALI PRESTAZIONI (500 MLN)
PENSIONI
INDICIZZAZIONE SECONDO REGOLE PREESISTENTI (5 MLD)
PROROGA AGE SOCIALE (170 MLN)
LAVORATORI GRAVOSI USURANTI E PRECOCI ESCLUSI DA INNALZAMENTO ETÀ PENSIONABILE
SANITÀ
RAFFORZAMENTO FSN (7,4 MLD IN PIÙ SUL 2026)
ASSUNZIONI DI 6.300 INFERMIERI E 1.000 MEDICI
AUMENTI CONTRATTUALI PER PERSONALE SANITARIO
PIÙ RISORSE PER LA PREVENZIONE
MEZZOGIORNO
RIFINANZIAMENTO CREDITO D'IMPOSTA ZES (2,3 MLD)
FINANZIAMENTO ZONE LOGISTICHE SEMPLIFICATE
CASA
PROROGA DETRAZIONI EDILIZIE
BONUS GENITORI SEPARATI CON DIFFICOLTÀ ABITATIVE
IMPRESE
REINTRODUZIONE SUPER E IPER-AMMORTAMENTO (4 MLD)
RIFINANZIAMENTO "NUOVA SABATINI" (200 MLN)

13 dicembre 2025 CISL in Piazza a ROMA

Migliorare la manovra, costruire un Patto": è questo il titolo della manifestazione nazionale che la CISL ha organizzato a Roma, in Piazza Santi Apostoli; all'interno del "Cammino della Responsabilità", la campagna di mobilitazione con cui la CISL ha attraversato in queste settimane tutto il Paese per sostenere le richieste di modifica alla legge di bilancio e rilanciare il "patto sociale" su lavoro, crescita, coesione.



All'iniziativa hanno partecipato numerose delegazioni di lavoratori, pensionati, delegati, quadri e dirigenti delle Federazioni, delle regioni e territori provenienti da tutta Italia. Anche la CISL PAVIA LODI era presente a Roma.

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Dal 1 gennaio 2026 scattano gli aumenti sui salari degli addetti dell'industria alimentare. L'aumento è di **60€** al parametro medio, riproporzionato sui vari livelli. Oltre alla contingenza e all'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR) di 10,33€, anche l'Incremento Aggiuntivo (IAR) è parte integrante della retribuzione. Nella tabella di seguito, in verde, sono evidenziati gli importi aggiornati.

Livello	Parametro	Vecchi minimi al 30/11/2025	Aumenti dal 1/01/2026	Nuovi minimi dal 1/01/2026	Livello	IAR
1S	230	2.670,12 €	100,73€	2.770,85 €	1S	151,11€
1	200	2.321,81 €	87,59€	2.409,40 €	1	131,39€
2	165	1.915,53 €	72,26€	1.987,80 €	2	108,40€
3A	145	1.683,34 €	63,50€	1.746,84 €	3A	95,26€
3	130	1.509,22 €	56,93€	1.566,16 €	3	85,41€
4	120	1.393,10 €	52,55€	1.445,65 €	4	78,84€
5	110	1.277,04 €	48,18€	1.325,21 €	5	72,27€
6	100	1.160,94 €	43,80€	1.204,74 €	6	65,70€

Cosa chiediamo DENTRO E OLTRE LA MANOVRA

- **Più risorse** per Scuola, Università e Ricerca: contratti, assunzioni, stabilizzazioni
- **No alla rottamazione** delle cartelle esattoriali
- **Estensione Irpef 32%** fino a 60.000 € e riduzione del tetto di 200.000 €
- **Defiscalizzazione** tredicesima per lavoratori e pensionati
- **Superamento** del requisito di incrementalità per i premi di risultato
- **Limitare** la detassazione alla sola contrattazione collettiva comparativamente più rappresentativa
- **Risorse** per la legge n. 76 sulla partecipazione
- **Miglioramenti** previdenza complementare
- **Riproposizione** con nuove regole della pensione opzione donna e quota 103
- **Ulteriore riduzione** tempi di erogazione TFR/TFS dipendenti pubblici
- **Estensione detassazione** lavoro notturno e festivo ai lavoratori pubblici
- **Incentivi** all'apprendistato
- **Finanziamento** strutturale del Piano Casa
- **Sterilizzazione** dell'aumento dei requisiti pensionistici
- **Più risorse** per pensioni minime, sanità e non autosufficienza, lotta alla povertà, caregiver
- **Apertura** del lavoro pensionati
- **Sterilizzazione** del fiscal drag che erode salari e pensioni

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025							
LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.536,54	9,09	11,55	12,46	12,73	13,18	14,09
QUALIFICATO	1.695,96	10,04	12,74	13,75	14,05	14,55	15,55
QUALIFICATO SUPER	1.795,64	10,63	13,49	14,56	14,88	15,41	16,47
SPEC. E MUNGITORE	1.881,45	11,13	14,14	15,25	15,59	16,14	17,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.971,12	11,66	14,81	15,98	16,33	16,91	18,08
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.546,43	9,15	11,62	12,54	12,81	13,27	14,18
QUALIFICATO	1.707,32	10,10	12,83	13,84	14,14	14,65	15,66
QUALIFICATO SUPER	1.807,57	10,70	13,58	14,65	14,97	15,51	16,58
SPEC. E MUNGITORE	1.893,95	11,21	14,23	15,35	15,69	16,25	17,37
SPEC. SUPER E STALLA	1.983,90	11,74	14,91	16,08	16,43	17,02	18,20
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.556,32	9,21	11,70	12,62	12,89	13,35	14,27
QUALIFICATO	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
QUALIFICATO SUPER	1.819,50	10,77	13,67	14,75	15,07	15,61	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.906,45	11,28	14,33	15,45	15,79	16,36	17,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.996,68	11,81	15,00	16,19	16,54	17,13	18,31
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.566,21	9,27	11,77	12,70	12,97	13,44	14,36
QUALIFICATO	1.730,04	10,24	13,00	14,02	14,33	14,84	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,43	10,84	13,76	14,85	15,17	15,71	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.918,95	11,35	14,42	15,56	15,90	16,46	17,60
SPEC. SUPER E STALLA	2.009,46	11,89	15,10	16,29	16,65	17,24	18,43
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.576,10	9,33	11,84	12,78	13,06	13,52	14,46
QUALIFICATO	1.741,40	10,30	13,09	14,12	14,43	14,94	15,97
QUALIFICATO SUPER	1.843,36	10,91	13,85	14,94	15,27	15,82	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.931,45	11,43	14,51	15,66	16,00	16,57	17,71
SPEC. SUPER E STALLA	2.022,24	11,97	15,20	16,39	16,75	17,35	18,55
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.585,99	9,38	11,92	12,86	13,14	13,61	14,55
QUALIFICATO	1.752,76	10,37	13,17	14,21	14,52	15,04	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,29	10,98	13,94	15,04	15,37	15,92	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.943,95	11,50	14,61	15,76	16,10	16,68	17,83
SPEC. SUPER E STALLA	2.035,02	12,04	15,29	16,50	16,86	17,46	18,66
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,86	14,31	15,22	15,50	15,95	16,86
QUALIFICATO		13,09	15,80	16,80	17,10	17,61	18,61
QUALIFICATO SUPER		13,86	16,73	17,79	18,11	18,64	19,70
SPECIALIZZATO		14,52	17,53	18,64	18,97	19,53	20,64
SPECIALIZZATO SUPER		15,21	18,36	19,53	19,88	20,46	21,63

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025							
LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.555,55	9,20	11,87	12,89	13,62	13,81	14,27
QUALIFICATO	1.719,38	10,17	13,12	14,24	15,06	15,26	15,77
QUALIFICATO SUPER	1.819,58	10,77	13,89	15,07	15,93	16,15	16,69
SPEC. E MUNGITORE	1.911,77	11,31	14,59	15,84	16,74	16,97	17,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.999,92	11,83	15,27	16,57	17,51	17,75	18,34
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.565,44	9,26	11,95	12,97	13,71	13,89	14,36
QUALIFICATO	1.730,74	10,24	13,21	14,34	15,16	15,36	15,87
QUALIFICATO SUPER	1.831,51	10,84	13,98	15,17	16,04	16,26	16,80
SPEC. E MUNGITORE	1.924,27	11,39	14,69	15,94	16,85	17,08	17,65
SPEC. SUPER E STALLA	2.012,70	11,91	15,36	16,67	17,63	17,86	18,46
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.575,33	9,32	12,02	13,05	13,80	13,98	14,45
QUALIFICATO	1.742,10	10,31	13,30	14,43	15,26	15,46	15,98
QUALIFICATO SUPER	1.843,44	10,91	14,07	15,27	16,14	16,36	16,91
SPEC. E MUNGITORE	1.936,77	11,46	14,78	16,04	16,96	17,19	17,76
SPEC. SUPER E STALLA	2.025,48	11,99	15,46	16,78	17,74	17,98	18,58
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.585,22	9,38	12,10	13,13	13,88	14,07	14,54
QUALIFICATO	1.753,46	10,38	13,38	14,53	15,36	15,56	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.855,37	10,98	14,16	15,37	16,25	16,47	17,02
SPEC. E MUNGITORE	1.949,27	11,53	14,88	16,15	17,07	17,30	17,88
SPEC. SUPER E STALLA	2.038,26	12,06	15,56	16,88	17,85	18,09	18,69
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.595,11	9,44	12,18	13,21	13,97	14,16	14,63
QUALIFICATO	1.764,82	10,44	13,47	14,62	15,46	15,66	16,19
QUALIFICATO SUPER	1.867,30	11,05	14,25	15,47	16,35	16,57	17,13
SPEC. E MUNGITORE	1.961,77	11,61	14,97	16,25	17,18	17,41	17,99
SPEC. SUPER E STALLA	2.051,04	12,14	15,66	16,99	17,96	18,20	18,81
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.605,00	9,50	12,25	13,30	14,06	14,25	14,72
QUALIFICATO	1.776,18	10,51	13,56	14,71	15,55	15,76	16,29
QUALIFICATO SUPER	1.879,23	11,12	14,34	15,57	16,46	16,68	17,24
SPEC. E MUNGITORE	1.974,27	11,68	15,07	16,35	17,29	17,52	18,11
SPEC. SUPER E STALLA	2.063,82	12,21	15,75	17,10	18,07	18,32	18,93
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		12,01	14,68	15,69	16,42	16,61	17,07
QUALIFICATO		13,27	16,22	17,34	18,15	18,36	18,87
QUALIFICATO SUPER		14,04	17,17	18,35	19,21	19,43	19,97
SPECIALIZZATO		14,76	18,04	19,28	20,19	20,41	20,98
SPECIALIZZATO SUPER		15,44	18,87	20,17	21,12	21,35	21,94

LA BILATERALITÀ NEL SETTORE DELLA BONIFICA



L'aula magna del Centro Studi Cisl di Firenze che ha ospitato il seminario

Questo il titolo del seminario che si è svolto lo scorso 16 ottobre presso il centro Studi di Firenze, promosso dal Coordinamento Nazionale Bonifica della Fai Cisl. La nascita dell'ente bilaterale EBNCL, novità introdotta dal rinnovo contrattuale del 23 maggio 2023, coinvolge **110 consorzi su territorio nazionale** e rappresenta un'opportunità a favore degli oltre **10 mila lavoratori** che possono ora contare su un organismo paritetico in grado di intervenire con importanti prestazioni aggiuntive. Il seminario ha fornito ai delegati un approfondimento sul neocostituito ente bilaterale EBNCL, rappresentato dal consigliere nazionale **Stefano Faiotto**, attraverso un'analisi delle prestazioni che sarà in grado di assicurare l'Ente. Le principali riguardano i seguenti temi:

◆ **ricambio generazionale/ristrutturazione aziendale:** rivolto a quei lavoratori assunti a tempo indeterminato cui manchino massimo 24 mesi per la messa in

quiescenza, prevede un'indennità ad integrazione della NASPI;

◆ **congedo parentale:** viene riconosciuta un'indennità a favore dei dipendenti che optano per l'astensione facoltativa, con l'obiettivo di integrare quanto erogato dall'Inps;

◆ **patologie oncologiche:** ai dipendenti che usufruiscono dell'aspettativa non retribuita per malattie oncologiche o a seguito di grandi interventi chirurgici, è attribuito un assegno di solidarietà pari al 70% del minimo di stipendio base, per un massimo di dodici mensilità;

◆ **vittime di violenza di genere:** riconosce alle lavoratrici inserite nei percorsi di protezione un'indennità pari al 100% del minimo retributivo tabellare del CCNL per i tre mesi di congedo fruiti successivamente ai tre mesi previsti per legge ed indennizzati dall'Inps;

◆ **integrazione indennità di malattia:** rivolta agli operai avventizi che godono del trattamento previdenziale previsto per il settore agricoltura, garantisce un'indennità

integrativa giornaliera pari a 10 euro lordi per un massimo di venti giornate annue indennizzabili. Nel suo intervento **Riccardo Fornelli** vice Segretario Nazionale SNEBI (Sindacato Nazionale delle Esattorie, Bonifiche e Irrigazioni), ha evidenziato come le principali attività dell'Ente siano «organizzare e gestire i servizi bilaterali in tema di welfare e integrazione al reddito, ricambio generazionale, formazione permanente; prevedere ulteriori prestazioni, anche a carattere sociale, a sostegno dei lavoratori e lavoratrici della bonifica; realizzare un confronto permanente sui temi dello sviluppo, dell'occupazione e della competitività; potenziare le attività bilaterali anche per migliorare il dialogo sociale tra le parti e l'applicazione della contrattazione collettiva». «Per la Fai, la costituzione dell'Ente è stata un'evoluzione importante che ci inorgolisce, perché da sempre crediamo che, attraverso la bilateralità, sia possibile rispondere alle tante esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici, offrendo non solo agevolazioni ma anche servizi gratuiti attraverso il welfare» ha commentato **Raffella Buonaguro**, che ha anche sottolineato come la costituzione dell'EBNCL sia andata a completare il quadro di un ottimo rinnovo del contratto nazionale con un importante adeguamento salariale e significativi interventi su tutele, parità di genere e nuovi servizi ai lavoratori.

Gloria Lomartire

ANCHE LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA DI GENERE È BILATERALE! Fare formazione e vigilare sono i primi passi per avanzare nella promozione della parità e del rispetto

L'Ente Bilaterale di Settore dell'Industria Alimentare

(EBS) ha recentemente progettato e messo a disposizione delle aziende un video corso finalizzato alla sensibilizzazione, al contrasto ed alla prevenzione della violenza di genere intitolato: *BilateralMente uniti contro la violenza*

sulle Donne. Menti Attive in azienda per contrastare ogni forma di violenza. Il corso nasce come strumento di sostegno a tutti coloro i quali, rappresentanti dei lavoratori e responsabili delle aziende aderenti, intendono contribuire affinché nei luoghi di lavoro le persone siano in grado di riconoscere le dinamiche violente e i loro segnali premonitori, promuovere relazioni più eque, conoscere strumenti e percorsi disponibili anche grazie alla contrattazione collettiva a supporto delle lavoratrici vittime di violenza, costruire percorsi di prevenzione della violenza di genere all'interno delle aziende, promuovendo la **parità** e costruendo una **cultura del rispetto**.

Richiedere il corso è molto semplice: per le Aziende interessate è sufficiente scrivere all'indirizzo: **info@ebsalimentare.it**, mentre i lavoratori possono accedervi anche mediante l'Area riservata Iscritti presente sul sito **www.ebsalimen-**

tare.it. Un'anteprima del corso è disponibile inquadrando il QRCode.

Non aspettate! Le aziende possono contribuire attivamente per contrastare la violenza di genere: investendo in formazione, in una leadership inclusiva, in protocolli di prevenzione, in linguaggi rispettosi, in ambienti sicuri. «Il

coinvolgimento attivo delle rappresentanze dei lavoratori, sostenuto da una leadership inclusiva, favorisce un clima di fiducia e rispetto reciproco», dice Giulia Lapertosa esperta di Empowerment Femminile, contrasto al Gender Gap e violenza di genere, guida e coordinatrice dell'intero percorso. «Questo approccio non solo previene comportamenti inadeguati, ma crea anche **consapevolezza e responsabilità condivisa**». Accanto alla formazione non può però mancare un richiamo alla rete antiviolenza, che rappresenta un presidio fondamentale per la tutela e il sostegno delle vittime, a partire dal servizio nazionale **1522**. Si ricorda che **il numero 1522 è attivo 24 ore su 24** e garantisce assistenza **gratuita** tramite operatrici specializzate, pronte ad accogliere richieste di aiuto e offrire supporto. Di seguito riportiamo l'elenco dei centri antiviolenza presenti sul territorio delle nostre due province

Comune: Pavia
Centro: LiberaMente – Percorsi di donne contro la violenza
Indirizzo: Corso Garibaldi, 69
Contatti: 0382 32136 / 800 306 850 / 334 2606499
Orari:
dal Lunedì al Venerdì 09:00-18:00
Sabato/Domenica h24

Comune: Voghera
Centro: C.H.I.A.R.A. – Chi Ha Invano Atteso Riceverà Aiuto
Indirizzo: Via Martinelli, 4
Contatti: 0383 1915589 / 328 9556295
Orari:
dal Lunedì al Venerdì 16:00-19:00
Sabato/Domenica h24

Comune: Vigevano
Centro: Centro Antiviolenza Donna tutto per te
Indirizzo: Corso Torino, 36 B
Contatti: 349 2827999
Orari:
dal Lunedì al Venerdì 09:00-12:00
Sabato/Domenica h24

Comune: Lodi
Centro: Centro Antiviolenza La Metà di Niente
Indirizzo: Via Gorini, 21
Contatti: 331 3495221
Orari:
dal Lunedì al Venerdì 09:00-12:00
Sabato 09:00-20:00

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025											
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE					RETRIBUZIONE ORARIA					
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	AUM. CPL DAL 01/01/2025	SCATTI DI ANZIANITÀ	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e Notturana +40%	Festiva con Rip. Compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%	
SPECIAL. SUPER (188)	1.789,40	72,19	44,74	0,00	1.906,32	11,28002	14,66403	15,79203	13,53603	12,40803	
SPECIALIZZATO A (183)	1.741,74	70,52	43,54	0,00	1.855,80	10,98109	14,27542	15,37353	13,17731	12,07920	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	0,00	1.815,17	10,74068	13,96288	15,03695	12,88881	11,81475	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	0,00	1.714,88	10,14721	13,19137	14,20609	12,17665	11,16193	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	0,00	1.623,54	9,60674	12,48876	13,44943	11,52808	10,56741	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	0,00	1.472,05	8,71038	11,32349	12,19453	10,45245	9,58142	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	12,78	1.919,10	11,35564	14,76234	15,89790	13,62677	12,49121	
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	12,50	1.868,30	11,05506	14,37157	15,47708	13,26607	12,16056	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	12,50	1.827,67	10,81464	14,05904	15,14050	12,97757	11,89611	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	11,93	1.726,81	10,21780	13,28314	14,30492	12,26136	11,23958	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	11,36	1.634,90	9,67396	12,57614	13,54354	11,60875	10,64135	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	9,89	1.481,94	8,76890	11,39957	12,27646	10,52268	9,64579	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	25,56	1.931,88	11,43127	14,86065	16,00377	13,71752	12,57439	
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	25,00	1.880,80	11,12902	14,46773	15,58063	13,35482	12,24192	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	25,00	1.840,17	10,88861	14,15519	15,24405	13,06633	11,97747	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	23,86	1.738,74	10,28839	13,37491	14,40375	12,34607	11,31723	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	22,72	1.646,26	9,74117	12,66353	13,63764	11,68941	10,71529	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	19,78	1.491,83	8,82742	11,47564	12,35839	10,59290	9,71016	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	38,34	1.944,66	11,50689	14,95895	16,10964	13,80827	12,65758	
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	37,50	1.893,30	11,20298	14,56388	15,68418	13,44358	12,32328	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	37,50	1.852,67	10,96257	14,25134	15,34760	13,15509	12,05883	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	35,79	1.750,67	10,35899	13,46668	14,50258	12,43078	11,39488	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	34,08	1.657,62	9,80839	12,75091	13,73175	11,77007	10,78923	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	29,67	1.501,72	8,88594	11,55172	12,44032	10,66313	9,77453	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	51,12	1.957,44	11,58251	15,05726	16,21551	13,89901	12,74076	
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	50,00	1.905,80	11,27695	14,66003	15,78773	13,53234	12,40464	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	50,00	1.865,17	11,03654	14,34750	15,45115	13,24384	12,14019	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	47,72	1.762,60	10,42958	13,55845	14,60141	12,51549	11,47254	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	45,44	1.668,98	9,87561	12,83830	13,82586	11,85073	10,86317	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	39,56	1.511,61	8,94446	11,62780	12,52224	10,73335	9,83891	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	44,74	63,90	1.970,22	11,65813	15,15557	16,32138	13,98976	12,82394	
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	43,54	62,50	1.918,30	11,35091	14,75619	15,89128	13,62110	12,48600	
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	42,59	62,50	1.877,67	11,11050	14,44365	15,55470	13,33260	12,22155	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	40,45	59,65	1.774,53	10,50017	13,65022	14,70024	12,60020	11,55019	
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	38,29	56,80	1.680,34	9,94283	12,92568	13,91996	11,93140	10,93711	
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	34,72	49,45	1.521,50	9,00298	11,70388	12,60417	10,80358	9,90328	
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI											
SPECIAL. SUPER (187)	0,973	1,128	0,024	11,280	3,434	14,714	18,09767	19,22567	16,96967	15,84167	
SPECIALIZZATO A (182)	0,948	1,098	0,024	10,981	3,343	14,324	17,61806	18,71617	16,51995	15,42184	
SPECIALIZZATO (179)	0,927	1,074	0,023	10,741	3,269	14,010	17,23234	18,30641	16,15828	15,08421	
QUALIFIC. SUPER (169)	0,876	1,015	0,022	10,147	3,089	13,236	16,28018	17,29491	15,26546	14,25074	
QUALIFICATO (160)	0,829	0,961	0,021	9,607	2,924	12,531	15,41305	16,37372	14,45237	13,49170	
COMUNE (145)	0,752	0,871	0,019	8,710	2,651	11,362	13,97493	14,84597	13,10389	12,23285	

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2025											
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE					RETRIBUZIONE ORARIA					
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	AUM. CPL DAL 01/01/2025	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Fest. con Rip. Compens. +10%	
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	0,00	1.929,89	11,41946	14,84530	15,98725	16,90080	12,56141	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	0,00	1.830,54	10,83157	14,08104	15,16420	16,03072	11,91473	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	0,00	1.758,67	10,40631	13,52821	14,56884	15,40135	11,44695	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	0,00	1.701,97	10,07082	13,09206	14,09914	14,90481	11,07790	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	0,00	1.644,71	9,73199	12,65159	13,62479	14,40335	10,70519	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	0,00	1.488,29	8,80647	11,44841	12,32905	13,03357	9,68711	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	12,78	1.942,67	11,49508	14,94361	16,09312	17,01272	12,64459	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	12,50	1.843,04	10,90553	14,17719	15,26775	16,14019	11,99609	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	11,93	1.770,60	10,47691	13,61998	14,66767	15,50582	11,52460	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	11,93	1.713,90	10,14141	13,18383	14,19797	15,00928	11,15555	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	11,36	1.656,07	9,79921	12,73897	13,71889	14,50283	10,77913	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	9,89	1.498,18	8,86499	11,52448	12,41098	13,12018	9,75149	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	25,56	1.955,45	11,57070	15,04192	16,19899	17,12464	12,72777	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	25,00	1.855,54	10,97950	14,27335	15,37130	16,24966	12,07745	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	23,86	1.782,53	10,54750	13,71175	14,76650	15,61030	11,60225	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	23,86	1.725,83	10,21200	13,27560	14,29680	15,11376	11,23320	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	22,72	1.667,43	9,86643	12,82636	13,81300	14,60232	10,85307	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	19,78	1.508,07	8,92351	11,60056	12,49291	13,20679	9,81586	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	38,34	1.968,23	11,64633	15,14022	16,30486	17,23656	12,81096	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	37,50	1.868,04	11,05346	14,36950	15,47485	16,35912	12,15881	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	35,79	1.794,46	10,61809	13,80352	14,86533	15,71477	11,67990	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	35,79	1.737,76	10,28259	13,36737	14,39563	15,21823	11,31085	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	34,08	1.678,79	9,93365	12,91374	13,90711	14,70180	10,92701	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	29,67	1.517,96	8,98203	11,67664	12,57484	13,29340	9,88023	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	51,12	1.981,01	11,72195	15,23853	16,41073	17,34848	12,89414	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	50,00	1.880,54	11,12743	14,46566	15,57840	16,46859	12,24017	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	47,72	1.806,39	10,68868	13,89529	14,96415	15,81925	11,75755	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	47,72	1.749,69	10,35318	13,45914	14,49446	15,32271	11,38850	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	45,44	1.690,15	10,00087	13,00113	14,00121	14,80128	11,00095	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	39,56	1.527,85	9,04055	11,75272	12,65672	13,38001	9,94461	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	45,52	63,90	1.993,79	11,79757	15,33684	16,51660	17,46040	12,97732	
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	43,17	62,50	1.893,04	11,20139	14,56181	15,68195	16,57806	12,32153	
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	41,18	59,65	1.818,32	10,75927	13,98706	15,06298	15,92372	11,83520	
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	40,14	59,65	1.761,62	10,42377	13,55091	14,59328	15,42719	11,46615	
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	38,79	56,80	1.701,51	10,06809	13,08851	14,09532	14,90077	11,07490	
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	35,10	49,45	1.537,74	9,09907	11,82879	12,73870	13,46663	10,00898	
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVENTIZI											
LIVELLO A (135)	0,985	1,142	0,585	11,419	3,476	14,896	18,32138	19,46333	20,37689	16,03749	
LIVELLO B (128)	0,935	1,083	0,271	10,832	3,297	14,129	17,37817	18,46133	19,32785	15,21186	
LIVELLO C (123)	0,898	1,041	0,260	10,406	3,168	13,574	16,69589	17,73652	18,56903	14,61463	
LIVELLO C2 (119)	0,869	1,007	0,252	10,071	3,066	13,136	16,15762	17,16470	17,97036	14,14345	
LIVELLO D (115)	0,840	0,973	0,233	9,732	2,962	12,694	15,61401	16,58721	17,36577	13,66761	
LIVELLO E (104)	0,760	0,881	0,220	8,806	2,681	11,487	14,12910	15,00974	15,71426	12,36780	