VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 5910210 - 5910206
Email: fai.pavialodi@cisl.it
Pec: fai.pavialodi@pcert.postecert.it

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA
Edito da **"LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97**
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)
Direttore: MARTA VALOTA – Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - *Stampa:* **ARS** *Tipolitografia S.n.c.* - Casalpusterlengo (Lo)
Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

DICEMBRE N. 443 - ANNO LXI

FAI CISL
Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana

FAI - CISL Pavia - Lodi
Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180
Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206
Mail:alessandro.cerioli@cisl.it

EDITORIALE

È per me un vero piacere presentarmi oggi ai lettori come nuova direttrice di **Vita nei Campi e nell'Agroalimentare** ed entrare così in una squadra che ben 60 anni fa, per intuizione di un sindacalista come Renzo Cattaneo, lanciò la sfida di un giornale per tenere informati i lavoratori dell'agricoltura. Sono inoltre onorata di raccogliere il testimone da Mario Uccellini, stimato amico e dirigente sindacale, che ha guidato il giornale per più di trent'anni.

Immediatezza della comunicazione, alta fruibilità del giornale e informazioni utili hanno sin dalla sua nascita caratterizzato questo periodico che oggi, esattamente come ai suoi inizi, arriva tra le mani dei lavoratori e delle lavoratrici. Ci piace pensare che sia sfogliato, commentato, letto nei luoghi di lavoro dove ci sono ancora forti relazioni tra operai e lavoratori agricoli, dove oggi, a differenza di allora, la carta stampata è un'eccezione rispetto alle tante comunicazioni online, alle mail, ai messaggi di whatsapp o telegram.

Padre fondatore del giornale, Cattaneo comprese sin da subito l'importanza della comunicazione e delle relazioni umane per tenere sempre teso il filo tra il sindacato e i lavoratori, affinché il primo fosse presente in modo costante garantendo ai braccianti l'accesso a quelle informazioni fondamentali per chi lavora: il compenso, le tutele, la salute e la sicurezza.

Un tempo il giornale veniva portato a mano nelle cascine, oggi arriva per posta e in formato digitale, ma non per questo viene scalfito il suo valore di prossimità e di utilità sociale; il segreto, di certo, della sua longevità, che ha pochissimi altri esempi simili nelle federazioni sindacali italiane. La vita della Fai Cisl di Lodi e Pavia passa dunque di mese in mese, da esattamente 60 anni a questa parte, da queste pagine: le lotte sindacali sul territorio, gli orari di lavoro agricolo nelle due province, i focus sulla sanità e sulla previdenza integrativa, gli accordi bilaterali e le tabelle sulle retribuzioni dei lavoratori agricoli.

Nel corso degli anni, Vita nei Campi non solo si è arricchito di contenuti, ma ha anche rafforzato la sua funzione di proselitismo allargandosi ai lavoratori del settore agroalimentare, mostrando che il sindacato è un'associazione utile e presente, sul luogo di lavoro ma anche in tante tappe della vita.

In questo numero partiamo con il racconto dell'importante Fiera autunnale di Codogno, giunta quest'anno alla sua 232esima edizione e a cui la Fai Cisl Pavia Lodi ha partecipato, come da tradizione, con uno stand informativo, per poi passare alla situazione della peste suina nel Pavese che coinvolge ben 172 Comuni che proprio in questi giorni vedono allentarsi le restrizioni europee sulla commercializzazione delle carni. A livello nazionale, anche la federazione agroalimentare ha partecipato alla manifestazione indetta a Roma dalla Cisl lo scorso 25 novembre per chiedere al governo di modificare la Manovra e, sempre nei giorni scorsi, sono state depositate alla Camera dei deputati quasi 400mila firme raccolte anche nei territori di Pavia e Lodi a sostegno della proposta di legge sulla partecipazione dei lavoratori alle scelte e ai profitti delle imprese e sulla democrazia economica di cui vi parliamo nelle prossime pagine. E poi ancora non mancano gli approfondimenti sulle disoccupazioni, sugli assegni famigliari, sugli enti bilaterali e i nostri recapiti per incontrare il sindacato nei tanti sportelli e sedi del territorio.

"Preparatevi, perché quello del sindacalista è un lavoro non comune" diceva Renzo Cattaneo ai giovani delegati che si affacciavano al mondo della Fisba, oggi Fai. Questa frase continua ad accompagnare anche chi, attraverso il giornale, cerca dopo 60 anni di *"Conservare la memoria di quella civiltà contadina antica" e di "quella gente da vivere".*

Marta Valota

FIERA DI CODOGNO 2023

ANCHE QUEST'ANNO LA FAI CISL PAVIA LODI HA RINNOVATO L'APPUNTAMENTO CON LA TRADIZIONE

La Fiera di Codogno, tenutasi il 14 e 15 Novembre scorsi e giunta alla sua 232ª edizione, è un punto di riferimento per la tradizione agricola lombarda. Ogni anno l'evento si rinnova, mantenendo viva una tradizione che si tramanda di generazione in generazione. Quest'anno, il manifesto della fiera è stato: Campioni di tradizioni! E come da tradizione, la Fai Cisl Pavia Lodi ha confermato la sua presenza con il proprio stand nel padiglione commerciale, proseguendo il suo impegno nel sostenere i lavoratori del settore agricolo e alimentare, offrendo consulenze, informazioni e promuovendo iniziative. L'edizione di quest'anno ha unito la ricca tradizione locale con un tocco innovativo. Con la sua combinazione di gastronomia, artigianato, intrattenimento e impegno ambientale, l'evento ha dimostrato che è possibile preservare le radici culturali mentre si abbracciano le opportunità del presente. La Fiera di Codogno continua a essere un punto di riferimento nella regione, evidenziando il dinamismo e la vitalità di una comunità che guarda al futuro senza dimenticare le proprie radici.

Stefano Loreni

Lo stand Fai Cisl

Esiste ancora interesse per i lavori che il settore agricolo offre e sta ricercando?

Questa la domanda che la Fai Cisl Pavia Lodi ha scelto di approfondire con la sua presenza in Fiera, illustrando le mansioni e le professionalità principali che le aziende agricole ricercano nel Lodigiano e nel Pavese, ben sapendo che la tradizione si sposa con l'innovazione anche nel campo agricolo.

Agricoltura 4.0 è infatti un termine utilizzato non solo nei convegni ma che sempre più si impone anche nei nostri campi. Ad esempio, nel Lodigiano il settore zootecnico è quello trainante ma per gli addetti non sarà più solo necessario conoscere bene il capo che si sta trattando (che sia la mucca da latte o la scrofa), ma sarà determinante anche conoscere e gestire i macchinari che oramai gestiscono tutto il ciclo produttivo. Diciamolo: il settore primario, che non ha conosciuto crisi anche nel periodo pandemico, è ancora carente di personale; gli addetti scarseggiano anche perché il lavoro prettamente manuale cede il passo a conoscenze e professionalità sempre più evolute.

Perciò la FAI CISL vuole portare questo argomento all'attenzione dei tavoli contrattuali e istituzionali: **la formazione come nuovo strumento sindacale contrattuale** per mantenere dinamico il settore.

Il settore agricolo deve inoltre avere una retribuzione che sia in linea con la ricchezza prodotta per essere attrattivo per i giovani e per quanti sono in cerca di un'occupazione stabile. Vanno poi smentite anche notizie, diffuse da alcune componenti politiche, che mettono il settore agricolo al di sotto di un ipotetico salario minimo. Al contrario, l'attività sindacale in questo settore, è in questo periodo molto feconda: lo scorso 27 ottobre è stato sottoscritto l'accordo nazionale per il **recupero del differenziale inflattivo** per il biennio 2022/2023 per un totale **dell'8,5%.** Di questo aumento, il 5% si riferisce ai minimi d'area previsti dal CCNL mentre il 3,5% sarà in aggiunta ai contratti provinciali.

Bisogna essere informati dei propri diritti e delle proprie tutele: la Fai Cisl di Pavia e Lodi è sempre a disposizione degli addetti del settore.

Alessandro Cerioli

PER IL CONTRATTO NAZIONALE DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE RISULTATI ANCORA LONTANI!

Prosegue il confronto con le 11 associazioni datoriali per rinnovare il CCNL dell'industria alimentare.
La richiesta sindacale, che si fa sempre più pressante da parte di Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil, è di sottoscrivere quanto prima il contratto nazionale dell'industria, fermo dal 2020, e di far sedere al tavolo anche le altre associazioni datoriali con l'obiettivo di arrivare ad avere **un unico contratto.**
Durante gli incontri del 6, 14 e 15 dicembre la Federazione Industria Italiana della prima trasformazione alimentare costituita da Assalzoo, Assocarni e Italmopa Federprima ha risposto alle richieste sindacali di provvedere al più presto al riconoscimento degli aumenti contrattuali previsti a partire dal 31 luglio 2020. La controparte datoriale ha inoltre posto l'attenzione su orario di lavoro e flessibilità, sostenendo che in alcuni settori dell'industria sarà imprescindibile il ricorso al lavoro di sabato o domenicale in maniera più "libera".
La questione salariale ha visto le parti al tavolo ancora lontane sulle modalità da condividere per recuperare parte del potere di acquisto perso negli ultimi mesi, dato che sul fronte datoriale si insiste sul fatto che non ci siano, al momento, strumenti per recuperarlo. Ad oggi il confronto tra le parti ha prodotto un potenziale risultato di **203 euro** di aumento (Tem e Tec).
La controparte datoriale ha dichiarato che lo IAR potrebbe essere lo strumento per compensare economicamente maggiori disponibilità di parte sindacale su flessibilità e mercato del lavoro. Ha inoltre insistito sul principio della compartecipazione dei lavoratori agli strumenti della bilateralità in modo particolare sul contributo dei lavoratori al FASA.
Unico punto di accordo raggiunto al momento - sicuramente una novità significativa e di grande valore – è l'impegno per creare un fondo ad hoc per sostenere le donne vittime di violenza.

"LE PAROLE CHE FANNO MALE. IL LINGUAGGIO COME PRIMA PREVENZIONE"

È il titolo dell'incontro voluto dal Coordinamento Pari Opportunità Fai-Cisl e Terra Viva in occasione della Giornata Internazionale per il contrasto alla violenza sulle donne, che si celebra ogni anno il 25 novembre. L'iniziativa, che si è svolta a Roma, è servita a rimettere in evidenza il tema del linguaggio come vettore degli stereotipi di genere e dunque come ambito da monitorare, in termini di prevenzione, anche nei luoghi di lavoro. Chiudendo i lavori, il Segretario generale della Fai Cisl nazionale Onofrio Rota ha annunciato che la Federazione dedicherà il 2024 alle lavoratrici dell'agroalimentare e ambiente, con approfondimenti sulle loro tutele, i loro bisogni, l'implementazione di tutti gli strumenti per contrastare discriminazioni e violenze. Tanti temi al centro dell'attenzione della Fai Cisl, ad esempio il caporalato, si rivelano infatti ennesime occasioni di sfruttamento lavorativo e persino sessuale per le donne, specialmente immigrate. «Oltre alle parole che fanno male – ha concluso Rota – dobbiamo concentrarci sulle parole che fanno bene: partecipazione, inclusione, rispetto, emancipazione, parità, dignità della persona; parole che esprimono le nostre priorità e il nostro vocabolario per la giustizia sociale».

TRENT'ANNI DI PASSIONE PER INFORMARE I LAVORATORI DEI CAMPI E DELL'AGROALIMENTARE

«Da subito assunsi la responsabilità del giornale, Vita nei Campi. Mi piace sottolinearlo perché è […] probabilmente l'unica esperienza a livello italiano di un giornale di federazione sindacale di così lunga vita e che continua le pubblicazioni mese dopo mese.
So che è un giornale seguito un po' dappertutto e quando ne ho assunto la responsabilità gli ho dedicato uno spazio anche molto politico, nel senso di tenere sì un rapporto con i soci e gli iscritti della Federazione, però tutte le volte, negli editoriali o in qualche altra rubrica, aprire delle finestre su temi più di carattere generale. Questo serviva sia a far crescere i nostri, sia ad avere un confronto con le altre federazioni Fisba che c'erano in giro per l'Italia».
Non ci sono parole più chiare, per descrivere la missione e lo spirito che muove la pubblicazione del nostro "giornalino", di quelle che abbiamo riportato sopra, pronunciate da Mario Uccellini in un'intervista rilasciata nel 2007 e raccolta nel libro La Cisl a Lodi.
A quel tempo Mario era il Segretario Generale della Cisl di Lodi e ricordava i suoi inizi nel sindacato, a metà anni Settanta, prima come delegato di fabbrica della Sivam e poi come componente di segreteria della categoria degli alimentaristi e lavoratori del tabacco (la Fat) del comprensorio Crema Lodi. Nel 1989, esce in distacco a tempo pieno e comincia un nuovo apprendistato sindacale nell'allora Fisba, la Federazione dei Salariati e Braccianti Agricoli della Cisl, accanto a Carlo Brusati e sotto l'occhio vigile di Renzo Cattaneo, al quale subentra, dopo la morte nel 1991, come direttore proprio di Vita nei Campi.
Da allora, e fino allo scorso numero, per oltre trent'anni Mario Uccellini ha impostato e seguito, insieme ai Segretari e agli operatori di quella che è oggi la Fai Pavia Lodi, ogni uscita di questo foglio informativo, strumento importantissimo e insostituibile dell'attività sindacale di queste province.
A Mario va il nostro ringraziamento per il prezioso lavoro svolto, con serietà e prospettiva, nel solco di una tradizione giunta ormai al suo 61° anno e che vedrete gradualmente rinnovarsi – a partire proprio da questo mese - nel corso del prossimo anno.

Vita nei Campi
Liberterra
A CURA DELLA "Liberterra" MILANESE e VIA TADINO N. 21
SOMMARIO
- Apollo T.
- Cose Piccole.... ma importanti
- Tabella a.f. e documentazione
- Pagina della donna agricola
- Tabella paga
- I Tre Direttivi
- Richieste per il Patto Colonico
- Dalle campagne al tavolo delle trattative
- Verso nuove mete
- Modalità sul tesseramento 1963.

Ci PRESENTIAMO ai CONTADINI

Rompendo un po' una tradizione, abbiamo voluto iniziare la nuova annata tesserativa con il presente ciclostilo.
Abbiamo fatto bene oppure no?
Bho..s. staremo a vedere che ne pensano i lettori interessati e cioè i contadini. Comunque, anche se un simile lavoro un potrà soddisfare tutte le esigenze degli organizzati, pensiamo che la "novità" giunga gradita ai lavoratori della terra.
I mezzi, anche la carta di ciclostilo e le matrici costano, non ci hanno permesso di fare di più.
Ad ogni modo, se la critica e la rispondenza dei lavoratori sarà positiva, pensiamo di poter uscire con un altro numero nel corso dell'annata.
" VITA NEI CAMPI " è un titolo che, particolarmente in questo momento, vuol avere un duplice significato:
- la vita nei campi deve continuare e non scomparire
- deve essere più civile, la vita nei campi.
Siamo davanti ad una nuova annata che ci vedrà impegnati a fondo per affrontare e risolvere docen_ temente alcuni problemi sindacali, previdenziali e mutualistici.
Ci riusciremo?!?
La parola a voi ora, cari contadini.
Noi pensiamo che, se saprete essere compatti nelle lotte sostenendo l'azione sindacale della Liberterra, il risultato non potrà mancare.

ORARIO DI LAVORO AGRICOLO PROVINCIA DI LODI:

Orario di lavoro nelle aziende agricole della provincia di Lodi, nei prossimi mesi:

SETTORE AGRICOLO TRADIZIONALE

Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

- mesi di novembre e dicembre: ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedi al giovedì ore 7, venerdì ore 6;;
- mese di ottobre: ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedi al giovedì ore 8, venerdì ore 7.

PER GLI OPERAI DI CAMPAGNA IN AZIENDA ZOOTECNICA:

- mesi di novembre e dicembre: ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedi al venerdì ore 6, sabato ore 4,
- mese di ottobre: ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4,.

• personale ad orario costante (addetti agli allevamenti, ai caseifici, agli spacci aziendali e autisti): ore 6 e 30' per giorni 6 settimanali;
Le aziende zootecniche possono concordare con i lavoratori la distribuzione dell'orario su cinque giorni settimanali
Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI **OPERAI AGRICOLI** DELLA PROVINCIA DI **PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturno +55%
COMUNE	1.448,20	8,57	10,88	11,74	12,00	12,43	13,28
QUALIFICATO	1.598,45	9,46	12,01	12,96	13,24	13,71	14,66
QUALIFICATO SUPER	1.692,40	10,01	12,72	13,72	14,02	14,52	15,52
SPEC. E MUNGITORE	1.773,28	10,49	13,33	14,38	14,69	15,21	16,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.857,80	10,99	13,96	15,06	15,39	15,94	17,04
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.458,09	8,63	10,96	11,82	12,08	12,51	13,37
QUALIFICATO	1.609,81	9,53	12,10	13,05	13,34	13,81	14,76
QUALIFICATO SUPER	1.704,33	10,08	12,81	13,82	14,12	14,62	15,63
SPEC. E MUNGITORE	1.785,78	10,57	13,42	14,48	14,79	15,32	16,38
SPEC. SUPER E STALLA	1.870,58	11,07	14,06	15,16	15,50	16,05	17,16
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.467,98	8,69	11,03	11,90	12,16	12,60	13,46
QUALIFICATO	1.621,17	9,59	12,18	13,14	13,43	13,91	14,87
QUALIFICATO SUPER	1.716,26	10,16	12,90	13,91	14,22	14,73	15,74
SPEC. E MUNGITORE	1.798,28	10,64	13,51	14,58	14,90	15,43	16,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.883,36	11,14	14,15	15,27	15,60	16,16	17,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.477,87	8,74	11,11	11,98	12,24	12,68	13,55
QUALIFICATO	1.632,53	9,66	12,27	13,23	13,52	14,01	14,97
QUALIFICATO SUPER	1.728,19	10,23	12,99	14,01	14,32	14,83	15,85
SPEC. E MUNGITORE	1.810,78	10,71	13,61	14,68	15,00	15,54	16,61
SPEC. SUPER E STALLA	1.896,14	11,22	14,25	15,37	15,71	16,27	17,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.487,76	8,80	11,18	12,06	12,32	12,76	13,65
QUALIFICATO	1.643,89	9,73	12,35	13,33	13,62	14,10	15,08
QUALIFICATO SUPER	1.740,12	10,30	13,08	14,11	14,42	14,93	15,96
SPEC. E MUNGITORE	1.823,28	10,79	13,70	14,78	15,10	15,64	16,72
SPEC. SUPER E STALLA	1.908,92	11,30	14,35	15,47	15,81	16,38	17,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.497,65	8,86	11,25	12,14	12,41	12,85	13,74
QUALIFICATO	1.655,25	9,79	12,44	13,42	13,71	14,20	15,18
QUALIFICATO SUPER	1.752,05	10,37	13,17	14,20	14,51	15,03	16,07
SPEC. E MUNGITORE	1.835,78	10,86	13,80	14,88	15,21	15,75	16,84
SPEC. SUPER E STALLA	1.921,70	11,37	14,44	15,58	15,92	16,49	17,63
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,18	13,49	14,35	14,61	15,03	15,89
QUALIFICATO		12,34	14,89	15,84	16,12	16,59	17,54
QUALIFICATO SUPER		13,06	15,77	16,77	17,07	17,57	18,57
SPECIALIZZATO		13,69	16,52	17,57	17,88	18,41	19,46
SPECIALIZZATO SUPER		14,34	17,31	18,41	18,74	19,29	20,39

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI **OPERAI FLOVIVAISTI** DELLA PROVINCIA DI **PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturno +55%
COMUNE	1.466,11	8,68	11,19	12,15	12,84	13,01	13,45
QUALIFICATO	1.620,53	9,59	12,37	13,42	14,19	14,38	14,86
QUALIFICATO SUPER	1.714,97	10,15	13,09	14,21	15,02	15,22	15,73
SPEC. E MUNGITORE	1.801,85	10,66	13,75	14,93	15,78	15,99	16,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.884,96	11,15	14,39	15,62	16,51	16,73	17,29
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.476,00	8,73	11,27	12,23	12,93	13,10	13,54
QUALIFICATO	1.631,89	9,66	12,46	13,52	14,29	14,48	14,97
QUALIFICATO SUPER	1.726,90	10,22	13,18	14,31	15,12	15,33	15,84
SPEC. E MUNGITORE	1.814,35	10,74	13,85	15,03	15,89	16,10	16,64
SPEC. SUPER E STALLA	1.897,74	11,23	14,49	15,72	16,62	16,84	17,41
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.485,89	8,79	11,34	12,31	13,01	13,19	13,63
QUALIFICATO	1.643,25	9,72	12,54	13,61	14,39	14,59	15,07
QUALIFICATO SUPER	1.738,83	10,29	13,27	14,40	15,23	15,43	15,95
SPEC. E MUNGITORE	1.826,85	10,81	13,94	15,13	16,00	16,21	16,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.910,52	11,30	14,58	15,83	16,73	16,96	17,52
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.495,78	8,85	11,42	12,39	13,10	13,28	13,72
QUALIFICATO	1.654,61	9,79	12,63	13,71	14,49	14,69	15,18
QUALIFICATO SUPER	1.750,76	10,36	13,36	14,50	15,33	15,54	16,06
SPEC. E MUNGITORE	1.839,35	10,88	14,04	15,24	16,11	16,33	16,87
SPEC. SUPER E STALLA	1.923,30	11,38	14,68	15,93	16,84	17,07	17,64
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.505,67	8,91	11,49	12,47	13,19	13,36	13,81
QUALIFICATO	1.665,97	9,86	12,72	13,80	14,59	14,79	15,28
QUALIFICATO SUPER	1.762,69	10,43	13,45	14,60	15,44	15,65	16,17
SPEC. E MUNGITORE	1.851,85	10,96	14,14	15,34	16,22	16,44	16,98
SPEC. SUPER E STALLA	1.936,08	11,46	14,78	16,04	16,96	17,18	17,76
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.515,56	8,97	11,57	12,55	13,27	13,45	13,90
QUALIFICATO	1.677,33	9,93	12,80	13,90	14,69	14,89	15,38
QUALIFICATO SUPER	1.774,62	10,50	13,55	14,70	15,54	15,75	16,28
SPEC. E MUNGITORE	1.864,35	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
SPEC. SUPER E STALLA	1.948,86	11,53	14,88	16,14	17,07	17,30	17,87
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,32	13,83	14,79	15,48	15,65	16,09
QUALIFICATO		12,51	15,29	16,34	17,11	17,30	17,78
QUALIFICATO SUPER		13,24	16,18	17,30	18,11	18,31	18,82
SPECIALIZZATO		13,91	17,00	18,17	19,02	19,24	19,77
SPECIALIZZATO SUPER		14,55	17,78	19,01	19,90	20,13	20,68

PESTE SUINA: LA FAI SI MUOVE PER TUTELARE I SUOI ASSOCIATI

Come FAI siamo stati promotori di un incontro con la direzione dell'Inps di Pavia per definire e concordare le corrette procedure di presentazione delle domande di CISOA (cassa integrazione agricola) per quei lavoratori dipendenti degli allevamenti di suini che sono stati coinvolti dal problema della **peste suina.**

Con soddisfazione, dopo aver coinvolto le altre associazioni sindacali dei lavoratori ma anche le tre associazioni datoriali Coldiretti, Confagricoltura e Cia, l'incontro si è svolto a fine ottobre ed è stato utile sia per i lavoratori sia per le stesse aziende.

La normativa vigente prevede il pagamento della cassa integrazione da parte dell'Inps solo se all'atto della presentazione della domanda si indica con esattezza l'inizio della ripresa dell'attività lavorativa. Questo non è tuttavia attuabile nel caso della peste suina, poiché dopo l'abbattimento del bestiame all'interno dell'allevamento non è possibile stabilire a priori tale data: è stato perciò particolarmente significativo aprire con l'Istituto una linea di dialogo per arrivare a modalità condivise.

L'altro punto importante ottenuto nell'incontro con l'istituto è stato quello di avere la sicurezza dell'accettazione delle domande previa verifica della corretta causale da inserire. Anche su questo vi è stato pieno accordo ed è stato utilizzato il parametro utilizzato dall'AST per gli stati epidemiologici. Questo ha permesso di avere **già le prime domande di CISOA** accolte. Un altro punto raggiunto a tutela dei lavoratori e delle lavoratrici occupati nelle aziende oggi coinvolte.

Resta ancora da definire la nostra richiesta portata al tavolo e cioè di prevedere una forma di tutela anche per i lavoratori a tempo determinato, che non hanno la copertura della CISOA (riguarda i soli lavoratori a tempo indeterminato).

L'Inps si è riservato di fare una valutazione con la sede centrale di Roma per stabilire o la possibilità di istituire una cassa integrazione straordinaria così come fu fatto per il COVID 19, oppure, se non fosse possibile questo percorso, di considerare le giornate di lavoro dell'anno precedente (2022) al fine di non far abbassare l'importo della disoccupazione agricola a cui possono accedere questi lavoratori.

Per fortuna ad oggi gli allevamenti interessati non sono molti e da almeno un mese non si registrano nuovi contagi all'interno della nostra Provincia, se non per alcuni casi di cinghiali trovati morti e positivi alla malattia all'interno del parco del Ticino e in alcune zone della Lomellina. Per fortuna i cordoni sanitari predisposti dall'AST di Pavia per gli accessi agli allevamenti sembrano ben funzionare.

Tale incontro potrebbe apparire di poca importanza visto il rallentare dell'infezione ed i pochi allevamenti ad oggi coinvolti, ma era importante ottenere risposte chiare che per fortuna sono arrivate. Come Fai Cisl ci siamo mossi tempestivamente, in modo da evitare di dover poi correre ai ripari nel caso in cui la problematica dovesse toccare allevamenti di dimensioni decisamente più grandi che pure sono presenti sul nostro territorio, con problemi occupazionali ancora più gravi.

Un esempio pratico e concreto dell'impegno della nostra federazione sindacale per dare le giuste tutele e l'assistenza necessaria ai nostri lavoratori.

Paolo Righini

ORARIO DI LAVORO AGRICOLO PROVINCIA DI PAVIA:

Mese di ottore : 42 ore settimanali

Dal 1° novembre al 28 febbraio: ore 33 settimanali

Per gli OTD le ore straordinarie vengono calcolate dopo l'orario di lavoro giornaliero. L'orario giornaliero di lavoro, relativamente ai predetti periodi, viene indicato, di massima, rispettivamente in:

ore 6 su cinque giorni e ore 3 al sabato per il periodo da novembre a febbraio

PRESENTATA LA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DI PAVIA

Lo scorso 27 novembre le federazioni sindacali Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil hanno inviato alle associazioni datoriali Confagricoltura, Coldiretti e CIA della Provincia di Pavia la piattaforma per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro (CPL) degli operai agricoli e florovivaisti.

L'agricoltura pavese, una volta superata la problematica della pesante siccità del 2022 e ancora alle prese con la questione della "peste suina" degli scorsi mesi, si mantiene tuttavia dinamica sui suoi prodotti simbolo quali il riso e l'uva; per quest'ultima, in particolare, si stima un aumento di produzione del 20% rispetto allo scorso anno.

Di seguito i punti qualificanti della piattaforma presentata.

SALARI E RETRIBUZIONI

- Aumentare del 6% i minimi salariali, come richiesta economica per il biennio 2024-25
- Aumentare del 3,5% i minimi salariali come recupero dell'inflazione per il biennio 2022-23
- Nei casi di malattia e infortunio, garantire la retribuzione al 100% dove non ancora prevista
- Applicare anche alle ditte appaltatrici il CPL agricolo provinciale.

RELAZIONI INDUSTRIALI

- Avviare percorsi volti a introdurre forme di partecipazione sulla formazione e sul mercato del lavoro attraverso l'Osservatorio provinciale agricolo.

SALUTE E SICUREZZA

- Incrementare la formazione degli addetti e l'istituzione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) provinciale.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI **OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI** DELLA PROVINCIA DI LODI - **PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023**

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUMENTO CCNL DAL 01/06/2023	SCATTI DI ANZIANITÀ	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturana +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	0,00	1.789,40	10,58817	13,76462	14,82343	12,70580	11,64698
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	0,00	1.741,74	10,30615	13,39800	14,42862	12,36738	11,33677
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	0,00	1.703,41	10,07935	13,10315	14,11109	12,09522	11,08728
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	0,00	1.617,81	9,57284	12,44469	13,40198	11,48741	10,53012
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	0,00	1.531,64	9,06296	11,78185	12,68814	10,87555	9,96925
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	0,00	1.388,73	8,21734	10,68254	11,50427	9,86080	9,03907
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	12,78	1.802,18	10,66379	13,86292	14,92930	12,79654	11,73017
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	12,50	1.754,24	10,38012	13,49415	14,53217	12,45614	11,41813
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	12,50	1.715,91	10,15331	13,19931	14,21464	12,18398	11,16864
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	11,93	1.629,74	9,64343	12,53646	13,50080	11,57212	10,60778
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	11,36	1.543,00	9,13018	11,86923	12,78225	10,95621	10,04320
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	9,89	1.398,62	8,27586	10,75862	11,58620	9,93103	9,10344
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	25,56	1.814,96	10,73941	13,96123	15,03517	12,88729	11,81335
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	25,00	1.766,74	10,45408	13,59031	14,63572	12,54490	11,49949
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	25,00	1.728,41	10,22728	13,29546	14,31819	12,27273	11,25001
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	23,86	1.641,67	9,71402	12,62823	13,59963	11,65683	10,68543
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	22,72	1.554,36	9,19740	11,95662	12,87636	11,03688	10,11714
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	19,78	1.408,51	8,33438	10,83469	11,66813	10,00125	9,16782
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	38,34	1.827,74	10,81503	14,05954	15,14104	12,97804	11,89653
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	37,50	1.779,24	10,52805	13,68646	14,73927	12,63366	11,58085
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	37,50	1.740,91	10,30124	13,39162	14,42174	12,36149	11,33137
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	35,79	1.653,60	9,78462	12,72000	13,69846	11,74154	10,76308
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	34,08	1.565,72	9,26462	12,04400	12,97046	11,11754	10,19108
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	29,67	1.418,40	8,39290	10,91077	11,75006	10,07148	9,23219
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	51,12	1.840,52	10,89065	14,15785	15,24691	13,06878	11,97972
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	50,00	1.791,74	10,60201	13,78262	14,84282	12,72241	11,66221
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	50,00	1.753,41	10,37521	13,48777	14,52529	12,45025	11,41273
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	47,72	1.665,53	9,85521	12,81177	13,79729	11,82625	10,84073
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	45,44	1.577,08	9,33183	12,13138	13,06457	11,19820	10,26502
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	39,56	1.428,29	8,45142	10,98685	11,83199	10,14170	9,29656
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	63,90	1.853,30	10,96627	14,25615	15,35278	13,15953	12,06290
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	62,50	1.804,24	10,67598	13,87877	14,94637	12,81117	11,74357
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	62,50	1.765,91	10,44917	13,58392	14,62884	12,53901	11,49409
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	59,65	1.677,46	9,92580	12,90354	13,89612	11,91096	10,91838
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	56,80	1.588,44	9,39905	12,21877	13,15867	11,27886	10,33896
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	49,45	1.438,18	8,50994	11,06292	11,91392	10,21193	9,36093
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)					13,811	16,98765	18,04647	15,92884	14,87002
SPECIALIZZATO A (182)					13,443	16,53519	17,56581	15,50458	14,47396
SPECIALIZZATO (178)					13,148	16,17131	17,17924	15,16337	14,15544
QUALIFIC. SUPER (169)					12,487	15,35866	16,31595	14,40138	13,44410
QUALIFICATO (160)					11,822	14,54061	15,44691	13,63431	12,72802
COMUNE (145)					10,719	13,18390	14,00563	12,36216	11,54043

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI **OPERAI FLOROVIVAISTI** DELLA PROVINCIA DI LODI - **PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023**

LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/05/2023	AUMENTO CCNL DAL 01/06/2023	SCATTI DI ANZIANITÀ	Totale Mensile 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	0,00	1.820,65	10,77308	14,00500	15,08231	15,94415	11,85038
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	0,00	1.726,92	10,21846	13,28400	14,30585	15,12332	11,24031
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	0,00	1.659,12	9,81728	12,76246	13,74419	14,52957	10,79901
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	0,00	1.605,63	9,50077	12,35100	13,30108	14,06114	10,45085
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	0,00	1.551,61	9,18112	11,93546	12,85357	13,58806	10,09924
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	0,00	1.404,05	8,30799	10,80038	11,63118	12,29582	9,13879
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	12,78	1.833,43	10,84870	14,10331	15,18818	16,05607	11,93357
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	12,50	1.739,42	10,29243	13,38015	14,40940	15,23279	11,32167
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	11,93	1.671,05	9,88787	12,85423	13,84302	14,63405	10,87666
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	11,93	1.617,56	9,57136	12,44277	13,39991	14,16561	10,52850
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	11,36	1.562,97	9,24834	12,02285	12,94768	13,68755	10,17318
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	9,89	1.413,94	8,36651	10,87646	11,71311	12,38243	9,20316
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	25,56	1.846,21	10,92432	14,20162	15,29405	16,16799	12,01675
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	25,00	1.751,92	10,36639	13,47631	14,51295	15,34226	11,40303
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	23,86	1.682,98	9,95846	12,94600	13,94185	14,73852	10,95431
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	23,86	1.629,49	9,64195	12,53454	13,49873	14,27009	10,60615
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	22,72	1.574,33	9,31556	12,11023	13,04179	13,78703	10,24712
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	19,78	1.423,83	8,42503	10,95254	11,79504	12,46904	9,26753
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	38,34	1.858,99	10,99994	14,29992	15,39992	16,27991	12,09993
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	37,50	1.764,42	10,44036	13,57246	14,61650	15,45173	11,48439
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	35,79	1.694,91	10,02905	13,03777	14,04067	14,84300	11,03196
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	35,79	1.641,42	9,71254	12,62631	13,59756	14,37457	10,68380
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	34,08	1.585,69	9,38278	12,19762	13,13589	13,88652	10,32106
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	29,67	1.433,72	8,48355	11,02862	11,87697	12,55565	9,33191
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	51,12	1.871,77	11,07556	14,39823	15,50579	16,39183	12,18312
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	50,00	1.776,92	10,51432	13,66862	14,72005	15,56119	11,56575
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	47,72	1.706,84	10,09964	13,12954	14,13950	14,94747	11,10961
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	47,72	1.653,35	9,78314	12,71808	13,69639	14,47904	10,76145
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	45,44	1.597,05	9,45000	12,28500	13,23000	13,98600	10,39500
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	39,56	1.443,61	8,54207	11,10469	11,95890	12,64227	9,39628
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	63,90	1.884,55	11,15118	14,49654	15,61166	16,50375	12,26630
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	62,50	1.789,42	10,58828	13,76477	14,82360	15,67066	11,64711
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	59,65	1.718,77	10,17024	13,22131	14,23833	15,05195	11,18726
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	59,65	1.665,28	9,85373	12,80985	13,79522	14,58352	10,83910
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	56,80	1.608,41	9,51722	12,37238	13,32411	14,08548	10,46894
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	49,45	1.453,50	8,60059	11,18077	12,04083	12,72888	9,46065
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)					14,052	17,28432	18,36163	19,22348	15,12971
LIVELLO B (128)					13,329	16,39450	17,41635	18,23382	14,35081
LIVELLO C (123)					12,806	15,75084	16,73257	17,51795	13,78739
LIVELLO C2 (119)					12,393	15,24303	16,19311	16,95317	13,34288
LIVELLO D (115)					11,976	14,73020	15,64831	16,38280	12,89397
LIVELLO E (104)					10,837	13,32934	14,16014	14,82477	11,66774

DISOCCUPAZIONE AGRICOLA 2023

RIVOLGITI ALLA FAI CISL PAVIA LODI PER RICHIEDERE I TUOI DIRITTI!

Dal **1 gennaio 2024** inizia il periodo di compilazione delle domande di disoccupazione agricola per l'anno solare 2023, che si concluderà il **31 marzo 2024.**

I lavoratori con almeno 102 giornate di lavoro agricolo nel biennio 2022/23 possono richiedere il riconoscimento dell'indennità presentandosi presso i nostri recapiti con la seguente documentazione:

1. **Carta d'identità e Codice fiscale**
2. **Se sposati, data di matrimonio**
3. **Se separati o divorziati, data di separazione o divorzio**
4. **Una busta paga del 2023**
5. **Se extracomunitario, permesso o carta di soggiorno**
6. **Codice IBAN del conto corrente intestato al richiedente**
7. **Numero di telefono**

Oltre alla disoccupazione, è possibile richiedere **gli assegni familiari di gennaio e febbraio 2023** presentando anche i seguenti documenti:

1. **Stato di famiglia o autocertificazione**
2. **Codice fiscale di tutti i familiari presenti sullo stato di famiglia**
3. **Dichiarazione dei redditi (CU o 730) per gli anni 2022 e 2021 (più eventuali arretrati se la richiesta riguarda anche anni precedenti)**
4. **Permessi o carte di soggiorno dei familiari**
5. **Autorizzazione INPS per assegni familiari, nel caso di genitori single, separati o divorziati**

Nei nostri uffici è possibile inoltre verificare i contributi versati all'INPS dai datori di lavoro; la **verifica dell'estratto contributivo** per gli iscritti Fai Cisl **è rapida e gratuita!**

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

ZONA di Pavia:

Francesco Lerede, tel. 338.341.4611, mail: francesco.lerede@cisl.it

Zona oltrepò Pavese, Adriano C. tel. 333.263.1276

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	v. Plana, 87	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	via Marconi, 5	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Broni	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16.00 alle 18.30
Stradella	V. Garibaldi, 32	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Vittorio Veneto, 45	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Varzi	v. P. Mazza, 24	Solo su appuntamento

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30