



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ABS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

OTTOBRE 2021 - N. 431 - ANNO LIX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

GREEN PASS E POLEMICHE

In questi giorni ci stiamo lacerando e cresce visibilmente la tensione nei luoghi di lavoro sul tema del green pass e l'obbligatorietà imposta dal governo dal 15 ottobre in tutti i settori produttivi pubblici e privati.

La Cisl e anche la Fai, a scampo di equivoci, ha sempre considerato la vaccinazione lo strumento principale per scongiurare o almeno limitarne le conseguenze più nefaste del Covid a livello sanitario ed economico.

I dati generali dei contagi confermano, al momento, questa tendenza rispetto ad altri paesi europei.

Per evitare discriminazioni avevamo chiesto mesi fa al governo di assumersi la responsabilità adottando una norma legislativa che sancisse l'obbligo alla vaccinazione.

Purtroppo situazioni interne al governo, contraddizioni, asimmetrie hanno scaricato sul mondo del lavoro responsabilità che non sono proprie delle parti sociali.

Detto questo, per i lavoratori che, devono sottoporsi al tampone per entrare nei luoghi di lavoro, abbiamo chiesto di estendere la gratuità a più categorie di essi, di diminuire il "prezzo politico" di 15€ che risulta tra i più alti in Europa (ed anche non tiene conto dei differenti livelli di reddito dei lavoratori) e di togliere i controlli "a campione" durante l'orario di lavoro e di limitarli solo al momento di accesso in azienda.

A tale riguardo il Governo non si è mostrato insensibile a tali richieste.

Nei luoghi di lavoro esistono esempi di accordi che in cui le aziende si fanno carico di tutto o di parte del costo del tampone per i dipendenti o vi sono agevolazioni per la prenotazione dei tamponi stessi.

Aumentare il credito d'imposta per le aziende agevolerebbe questi accordi dove ancora non ci sono.

Evitiamo di trasformare i luoghi di lavoro in campi di battaglia tra due diverse fazioni!

Al sindacato compete impegnarsi a fondo su temi decisivi per le lavoratrici e i lavoratori: la riforma delle pensioni, la riforma degli ammortizzatori sociali e del fisco.

I prossimi mesi saranno decisivi su queste questioni e getteranno le basi per il futuro dei prossimi anni.

Questi sono i veri nostri obiettivi, non possiamo farci trascinare in polemiche su altri temi quale la sconfitta del COVID dove tutti i cittadini italiani devono remare nella stessa direzione.

Alessandro Cerioli

CONSIGLIO GENERALE FAI PAVIA LODI

Lunedì 6 settembre 2021 si è svolto il Consiglio Generale della FAI CISL Cisl Pavia-Lodi presso la sala dell'Oratorio di S. Bernardo in Lodi.

in presenza finalmente, dopo molti mesi, anche per gli organismi sindacali. Il Consiglio ha deliberato i regolamenti e la data del II Congresso della FAI Pavia-Lodi che si svolgerà in presenza im data 29 novembre 2021 a LODI presso il

Ristorante Isola Caprera. L'occasione è stata sfruttata per ringraziare e omaggiare gli attuali membri del direttivo che, per validi motivi, non entreranno nel prossimo Consiglio Generale (hanno raggiunto o raggiungeranno a breve l'agognata pensione): Gianluca Grazioli, Nestor Topenciarov, Gianmario Galluzzi, Luigi Sala e Massimo Caffi. Tutti hanno ricevuto una targa commemorativa della

FAI CISL per la loro lunga militanza e per aver fattivamente contribuito alla crescita nei luoghi di lavoro della nostra organizzazione. All'ordine del giorno anche la situazione politica sindacale della nostra Federazione, la nuova legislazione emanata a causa della pandemia Covid, le imminenti novità dell'assegno unico e la prevista riforma della pensioni. Gradita ospite la neo eletta segretaria della FNP

(federazione dei pensionati) di Pavia Lodi Nadia Zambellini che ha esposto l'accordo di continuità tra federazione degli attivi e quella dei pensionati per proseguire la militanza e l'iscrizione sindacale nel momento del passaggio dal mondo del lavoro alla pensione.
Il prossimo impegno per tutti noi il Congresso di categoria il 29 novembre.

Alessandro Cerioli



Gianluca Grazioli



Massimo Caffi



Nestor Topenciarov



Gianmario Galluzzi

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE: A SETTEMBRE 2021 AUMENTO CONTRATTUALE

Il 31 Luglio 2020 è stato siglato il rinnovo del CCNL dell'industria alimentare 2019-2023 ra Fai Cisl, Flai Cgil, Uila Uil e Unionfood, Ancit e AssoBirra. Questo contratto riconosce un aumento salariale assolutamente appropriato, di 119 euro a

regime, a cui si aggiungono 5 euro di welfare e 30 euro che verranno erogati a tutti i lavoratori per i quali non viene svolta la contrattazione di secondo livello.

Liv.	Par.	Minimi dal 30/11/2019	Aumenti dal 1/12/2019	Nuovi minimi dal 1/12/2019	Aumenti dal 1/09/2021	Nuovi minimi dal 1/09/2021	Aumenti dal 1/01/2022	Nuovi minimi dal 1/01/2022	Aumenti dal 1/01/2023	Nuovi minimi dal 1/01/2023
1S	230	€2.336,03	€35,98	€2.372,01	€35,01	€2.407,02	€35,01	€2.442,02	€35,03	€2.477,05
1	200	€2.031,31	€31,28	€2.062,59	€30,44	€2.093,03	€30,44	€2.123,47	€30,46	€2.153,93
2	165	€1.675,86	€25,81	€1.701,67	€25,11	€1.726,78	€25,11	€1.751,90	€25,13	€1.777,03
3A	145	€1.472,72	€22,68	€1.495,40	€22,07	€1.517,47	€22,07	€1.539,54	€22,08	€1.561,62
3	130	€1.320,39	€20,34	€1.340,73	€19,79	€1.360,52	€19,79	€1.380,30	€19,80	€1.400,10
4	120	€1.218,80	€18,77	€1.237,57	€18,26	€1.255,83	€18,26	€1.274,10	€18,28	€1.292,37
5	110	€1.117,25	€17,21	€1.134,46	€16,74	€1.151,20	€16,74	€1.167,94	€16,75	€1.184,70
6	100	€1.015,69	€15,64	€1.031,33	€15,22	€1.046,55	€15,22	€1.061,77	€15,23	€1.077,00

Roma 16 Ottobre 2021 manifestazione Nazionale



Vuoi riceverne "VITA NEI CAMPI" per Mail?



Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo

PIATTAFORMA RINNOVO CCNL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI (2022-2025) RICHIESTA ECONOMICA DEL 5,5% PER IL BIENNIO 2022-2023

Approvata la piattaforma per il rinnovo del CCNL OPERAI AGRICOLI. Il rinnovo si colloca in un contesto in cui gli indicatori economici generali prospettano una ripresa positiva per il nostro Paese: il Pil italiano 2021 è stimato in aumento del 6% dato rivisto al rialzo rispetto al +4,7% delle previsioni di marzo e nettamente al di sopra del tasso di crescita atteso per l'eurozona nel suo complesso pari al 5,3%. Secondo le previsioni, l'anno prossimo l'economia tornerà a crescere in media oltre il 2% l'anno, con ritmi doppi a quelli prevalenti nell'ultimo decennio. Durante la pandemia Covid-

19 il sistema agricolo nazionale ha dimostrato di essere un settore altamente strategico per il Paese e funzionale agli obiettivi di sicurezza nazionale. Un ruolo che diventa maggiormente decisivo e risolutivo nella sfida di rilancio dell'economia, sempre più orientata alla sostenibilità - ambientale, sociale, economica - intesa come lo sviluppo che consenta la soddisfazione dei bisogni odierni senza compromettere quelli futuri. Il "post pandemia", può dunque rivelarsi un'occasione positiva per intraprendere nuovi modelli economici e potenzialmente può aprire per il lavoro una stagione

nuova. D'altra parte, sia i dati generali del Paese che quelli del settore agricolo confermano la ripartenza e la veridicità delle migliori previsioni economiche. A livello agricolo, durante il lockdown, in Italia le vendite al dettaglio dei prodotti agro-alimentari hanno registrato un incremento del 5,4% se si rapporta il primo quadrimestre 2020 al primo del 2019. RICHIESTA ECONOMICA CCNL AGRICOLI: **5,5%** da applicare sui salari contrattuali provinciali per il periodo 2022-2023. Presso le sedi FAI CISL puoi conoscere tutti i contenuti economici e normativi richiesti.

Alessandro Cerioli

FIERA DI CODOGNO 2021



STAND DELLA FAI-CISL

Dopo aver saltato un anno, il 2020, a causa della pandemia COVID, quest'anno riapriranno i battenti della Fiera di Codogno per celebrare la 230ª manifestazione di un evento iniziato nel 1791.

Si svolgerà il 16 e 17 Novembre presso il quartiere Fieristico "G. Vezzulli" (Viale Medaglie d'Oro, 1), la Fiera agricola, rassegna di zootecnia, allevamento del bovino da latte e del suino. La FAI-CISL sarà presente a questa edizione con un suo stand per presentare le iniziative rivolte ai molti lavoratori agricoli che affollano la tradizionale chermesse. Presentazione del nuovo Contratto provinciale Operai agricoli e florumivisti della provincia di Lodi in distribuzione presso lo stand nei giorni della fiera; prestazioni dell'ente CIMEB di Lodi a favore dei lavoratori del settore (integrazioni per la malattia, infortunio, maternità e borse di studio per i figli dei lavoratori); iniziative per la campagna delle Disoccupazioni agricole del 2021 e presentazione del Fondo sanitari nazionale FISA.

Per gli iscritti anche la possibilità di stampare l'estratto dei contributi INPS versati per capire se la pensione è un miraggio ancora troppo lontano o qualcosa di possibile.

Vi aspettiamo allo Stand FAI-CISL e allo spazio del convegno per incontri ad hoc sulle tematiche agricole.

CONTRIBUTI PENSIONISTICI: IMPORTANTE SENTENZA DELLA CASSAZIONE

I contributi previdenziali vanno "riconosciuti (accreditati) al dipendente" anche se il diritto dell'INPS alla loro percezione è prescritto.

Così si è espressa la Cassazione, accogliendo la richiesta di una lavoratrice che ricorreva in sede di legittimità, dopo che la Corte d'Appello aveva respinto la sua domanda.

I giudici della Sezione Lavoro della Corte di Cassazione, hanno affermato che, pur se vi sia stata prescrizione del diritto dell'Ente previdenziale alla percezione della contribuzione, il fondamento solidaristico fa sì che, allorché, come nel lavoro

dipendente, la contribuzione stessa doveva essere versata dal datore di lavoro anche per la quota a carico del lavoratore, l'inadempimento "non possa comportare pregiudizio per il dipendente".

Ecco, di seguito, cosa ha scritto la Suprema Corte nel rinviare la causa al giudice di merito:

"Il principio di automatismo delle prestazioni previdenziali trova applicazione, con riguardo ai vari sistemi di previdenza e assistenza obbligatorie, come regola generale rispetto alla quale possono esserci deroghe solo se previste espressamente dal legislatore ed

anche la limitazione dell'automatizzazione al solo caso in cui non sia prescritto il diritto dell'Ente previdenziale alla percezione dei contributi opera solo ove ciò sia espressamente previsto da apposita norma di legge".

Ci troviamo spesso di fronte a casi del genere in cui per mancanza di verifica preventiva il lavoratore si trova a fine carriera lavorativa a dover rinunciare a periodi contributivi perché l'ex datore di lavoro non ha versato le relative somme all'INPS.

Questa sentenza apre una breccia a favore dei lavoratori.

Alessandro Cerioli



CONTRATTO DI PROSSIMITÀ': QUALI NOVITÀ

Un particolare strumento di regolazione dei rapporti di lavoro è il c.d. "contratto di prossimità" (art. 8, DL 138/2011, convertito in L. 148/2011). Esso è caratterizzato da una notevole "forza", essendo:

1) in grado di derogare in senso migliorativo, "ma anche peggiorativo", alla disciplina dei contratti collettivi nazionali e territoriali e "delle leggi";

2) efficace ed applicabile nei confronti di tutti i lavoratori interessati, se approvato nel rispetto del criterio maggioritario.

Il contratto di prossimità può essere sottoscritto a livello aziendale o territoriale; nel secondo caso, spetta alle parti sociali in autonomia la delimitazione del territorio e cioè se distrettuale o comunale.

Per quanto concerne l'individuazione dei soggetti datoriali firmatari, nulla viene specificato dalla legge e, pertanto, i sottoscrittori del contratto di prossimità possono essere i singoli imprenditori, ovvero le associazioni dei datori di lavoro maggiormente rappresentative a livello territoriale.

I lavoratori, in sede di sottoscrizione di tale speciale strumento contrattuale, possono essere rappresentati da:

- **sindacati dei lavoratori comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale o territoriale, oppure con esclusivo riferimento al contratto aziendale;**

- **loro rappresentanze sindacali operanti in azienda (RSA o RSU).**

Fra le finalità dei contratti di prossimità conseguibili attraverso l'introduzione di deroghe alle leggi e ai contratti collettivi, rientrano, a pieno titolo, anche la gestione delle crisi aziendali e le problematiche occupazionali, attraverso accordi che prevedano misure di riorganizzazione dei tempi di lavoro, sospensioni dal lavoro, riduzione di personale, riduzione o cancellazione dei superminimi assorbibili, e " soppressione di elementi retributivi contrattuali ".

Le materie disciplinabili attraverso il contratto di prossimità, riguardano:

a) l'instaurazione di impianti audiovisivi e l'introduzione di nuove tecnologie;

b) le mansioni, la classificazione e l'inquadramento del personale;

c) i contratti a termine, i contratti part-time e i contratti di somministrazione di lavoro;

d) la disciplina dell'orario di lavoro;

e) la trasformazione e la conversione dei contratti di lavoro;

f) le conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro.

Il suddetto elenco è " tassativo " e non " meramente esemplificativo "

Alessandro Cerioli

RIFORMA PENSIONI: NUOVO TABELLA LAVORI USURANTI

I NUOVI LAVORI USURANTI

- ✓ Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate
- ✓ Tecnici della salute
- ✓ Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- ✓ Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
- ✓ Operatori della cura estetica
- ✓ Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati
- ✓ Artigiani, operai specializzati, agricoltori
- ✓ Conducenti di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
- ✓ Operatori di impianti per la trasformazione e la lavorazione a caldo dei metalli

- ✓ Conducenti di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materie assimilate
- ✓ Conducenti di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
- ✓ Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dall'alchimica
- ✓ Conducenti di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
- ✓ Conducenti di mulini e impastatrici
- ✓ Conducenti di forni e di analoghi impianti per il trattamento termico dei minerali

- ✓ Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al monitoraggio
- ✓ Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentare
- ✓ Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento
- ✓ Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
- ✓ Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
- ✓ Portantini e professioni assimilate
- ✓ Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca
- ✓ Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni

L'EGO - HUB

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

CONGEDI COVID FINO AL 31 DICEMBRE

Congedo straordinario Covid-19; Il lavoratore/trice dipendente con figli minori di 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata: - **della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio;** - dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio; - della quarantena del figlio disposta dall'ASL. Beneficio Il lavoratore/trice dipendente con figli minori: -di 14 anni può usufruire, in forma giornaliera od oraria, di un **congedo retribuito al 50%** (periodo coperto da contribuzione figurativa)*; -di età compresa tra i **14 e i 16 anni può usufruire di un congedo non retribuito** (periodo non coperto da contribuzione figurativa), con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. * In caso di **figli con disabilità in situazione di gravità accertata (legge 104/1992)**, il diritto è riconosciuto a prescindere dall'età del figlio (anche nel caso in cui il figlio frequenti centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura). Per i giorni in cui un genitore fruiscie del congedo straor-

dinario oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire del medesimo congedo, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle stesse misure. **Congedo retroattivo I lavoratori/trici dipendenti con figli minori di 14 anni* che hanno fruito del congedo parentale, a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 fino al 21 ottobre 2021, per le ragioni di qui sopra, possono convertire questo congedo in congedo straordinario, con diritto all'indennità pari al 50% della retribuzione (il periodo coperto da contribuzione figurativa).** **Iscritti gestione separata e lavoratori autonomi Inps.** I genitori lavoratori/trici, con figli minori di 14 anni, iscritti in via esclusiva alla Gestione separata, hanno diritto a fruire, nel periodo della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio, dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio o della quarantena del figlio disposta dall'ASL, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta una indennità,

per ciascuna giornata indennizzabile, pari al 50 per cento di 1/365 del reddito individuato secondo la base di calcolo utilizzata ai fini della determinazione dell'indennità di maternità. La medesima indennità è estesa ai genitori lavoratori autonomi iscritti all'INPS ed è commisurata, per ciascuna giornata indennizzabile, al 50 per cento della retribuzione convenzionale giornaliera stabilita annualmente dalla legge, a seconda della tipologia di lavoro autonomo svolto. In caso di figli con disabilità in situazione di gravità accertata (legge 104/1992), il diritto è riconosciuto a prescindere dall'età del figlio (anche nel caso in cui il figlio frequenti centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura). Per i giorni in cui un genitore fruiscie del congedo straordinario oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire del medesimo congedo, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle stesse misure.

Alessandro Cerioli

MISURA NIDI GRATIS BONUS 2021/2022 RESIDENTI IN LOMBARDIA

Regione Lombardia ha l'obiettivo di sostenere le famiglie in condizione di vulnerabilità economica e sociale per facilitare l'accesso ai servizi per la prima infanzia, rispondendo ai bisogni di conciliazione vita-lavoro. Per tale motivo è stato approvato il Bonus 2021/2022 per asili nido. **se in possesso dei requisiti di cui sotto, a partire da: lunedì 18 ottobre, ore 12.00 fino a venerdì 12 novembre, ore 12.00 e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziate, esclusivamente attraverso il sistema informativo Bandi Online raggiungibile all'indirizzo www.bandi.regione.lombardia.it.** Eventuali proroghe dei termini o aperture di nuove finestre di presentazione delle domande da parte dei destinatari, potranno essere valutate con successivo provvedimento, a seguito di verifica dell'andamento della presentazione delle domande e del grado di assorbimento della dota-

zione finanziaria. **Le domande devono necessariamente essere presentate da un genitore/affidatario appartenente al nucleo familiare all'interno del quale è presente il bambino iscritto al nido e per cui è stato presentato il modello DSU ai fini del rilascio della dichiarazione ISEE, al fine di consentire la verifica ISEE attraverso l'interrogazione automatica della banca dati INPS come di seguito specificato.**

REQUISITI:

a) Soggetti destinatari Il soggetto destinatario della Misura è il genitore che presenta la domanda di adesione, compresi i genitori adottivi e affidatari. Nel caso di genitori affidatari (incluso affidamento pre-adoptivo), si rimanda alle condizioni applicate ai fini del rilascio della dichiarazione ISEE, come dettagliato al punto D.9 "Definizioni e glossario". In particolare, alla data della presentazione della domanda, il nucleo fami-

liare del genitore che presenta domanda di adesione deve essere in possesso dei seguenti requisiti: **a. figli di età compresa tra 0 - 3 anni iscritti a strutture nido e micro-nido pubbliche e/o private dei Comuni ammessi alla Misura Nidi Gratis - Bonus 2021/2022, come da elenco approvato con decreto dirigenziale e pubblicato sul sito di Regione Lombardia e sul sito di ANCI Lombardia.**

b) indicatore della situazione economica equivalente - ISEE ordinario/ISEE corrente/ISEE minori 2021 (nel caso in cui il Comune lo richieda per l'applicazione della retta) inferiore o uguale a € **20.000,00.**

c) retta mensile a carico dei genitori di importo superiore a € **272,72.** Tutti i requisiti sopra riportati devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda, secondo le modalità descritte al punto

Alessandro Cerioli

Con la collaborazione de **il Cittadino**
ed il contributo straordinario della **FONDAZIONE DELLA BANCA POPOLARE DI LODI**

LODI INCONTRA LECH WALESA

**FONDATORE DEL SINDACATO INDIPENDENTE SOLIDARNOSC
PREMIO NOBEL PER LA PACE 1983
PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA DI POLONIA DAL 1990 AL 1995**

GIOVEDÌ 6 OTTOBRE 2011
Ore 20.00 arrivo del Presidente Lech Walesa a Retegno di Fombio.
Santa Messa per la Patria, in onore di Papa Giovanni Paolo II, padre Jerzy Popieluszko ed i martiri di Solidarnosc. La Santa Messa sarà celebrata da don Peppino Barbستا, responsabile del gruppo Lavoratori Credenti. Al termine della celebrazione, breve indirizzo di saluto del Presidente Lech Walesa.

VENERDÌ 7 OTTOBRE 2011
Ore 11.00 presso la sede della Cisl di Lodi, incontro con i sindacalisti della Cisl.
Ore 12.00 presso la sede della Provincia di Lodi, incontro con la stampa ed il mondo della scuola in Comune a Lodi, Palazzo Broletto, accoglienza del Presidente da parte delle Autorità. Firma del Registro d'Onore della Città. Conferimento della Cittadinanza onoraria.
Ore 16.30 presso l'Auditorium della Banca Popolare di Lodi, Saluto delle Autorità e presentazione dell'incontro.
Lectio Magistralis del Presidente Lech Walesa. Tema: "Libertà e progresso sociale. Dalle vicende della Polonia, spunti per l'attualità".
A seguire, in collaborazione con Lodi Città Film Festival, "Tatarak" di Andrzej Wajda.

7 OTTOBRE 2011, LECH WALESA IN VISITA ALLA CISL A LODI "RICORDIAMO UN EVENTO STRAORDINARIO"

Il 7 ottobre 2011 nella nostra sede di Lodi tutta la CISL ha incontrato Lech Walesa, il fondatore del sindacato libero Solidarnosc in Polonia, durante la dittatura comunista sottoposta al giogo sovietico. Proprio il sindacato Solidarnosc nei primi



Aprile 1986, Loz (Polonia) Walesa con i Sindacalisti di Lodi

anni ottanta provocò quelle crepe nel regime comunista, che propagate a macchia d'olio, provocarono, nel giro di un decennio, la caduta del muro di Berlino e la disgregazione dell'Urss. Non è la prima volta però che i sindacalisti di Lodi incontrano Lech Walesa. Nella foto sotto vediamo infatti nell'aprile 1986 i rappresentanti dell'allora FISBA, ora FAI, con il futuro premio Nobel. Nella parrocchia di Santa Brigida della città di Loz si vede il leader di Solidarnosc

attorniato dalla delegazione lodigiana della Cisl che, dopo un lungo viaggio attraverso l'Europa, riuscì a portare aiuti materiali concreti agli operai polacchi dei cantieri di Danzica in sciopero contro il regime polacco. Facilmente riconoscibili Carlo Brusati, Mario Uccellini, Giovanni Bellini con Don Peppino Barbستا (scomparso pochi mesi fa) e il compianto Renzo Cattaneo vicini a Lech Walesa dagli inconfondibili baffi. La FAI Cisl, sempre molto vicino al sindacato libero polacco,

ricorda questo evento ed a distanza di 10 anni, rileggendo l'opuscolo riassuntivo della visita, ci si rende conto di più del forte messaggio che Lech Walesa ha inteso trasmettere al sindacato che deve riprendere coraggio ed iniziativa con maggiore incisività ed ai giovani esortati all'impegno per prendere in mano le redini del loro futuro. Teniamo a mente questi messaggi e facciamoli nostri anche oggi nel 2021.

Alessandro Cerioli



7 Ottobre 2011, sede cisl di lodi Lech walesa saluta don Peppino e Mario Uccellini

LICENZIAMENTO LEGITTIMO ANCHE PER CRITICHE SOCIALI ALL'AZIENDA

La Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con Sentenza n. 27939 del 13 ottobre scorso, ha ritenuto legittimo il licenziamento di un lavoratore che aveva postato su Facebook un giudizio gravemente offensivo e sprezzante nei confronti di diretti superiori e vertici aziendali. Il mezzo prescelto, infatti, è "idoneo a determinare la circolazione del messaggio tra un gruppo indeterminato di persone".

Secondo la Cassazione, la **nozione di insubordinazione deve essere intesa in senso ampio: non può, cioè, essere limitata al rifiuto del lavoratore di adempiere alle disposizioni dei superiori, ma "implica necessariamente anche qualsiasi altro comportamento atto a pregiudicare l'esecuzione ed il corretto svolgimento delle disposizioni nel quadro dell'organizzazione aziendale".**

La Suprema Corte, confermando la legittimità del licenziamento, ha evidenziato che, ai fini di una corretta individuazione di una condotta di **insubordinazione**, contano anche l'**ordine, la disciplina e il rispetto dei superiori** da parte del dipendente che, nel caso in esame, erano venuti meno.

Alessandro Cerioli

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

ZONA di Pavia:

Marco Bertoni, tel. 338/36.83.682, mail: m.bertoni@cisl.it

Zona oltrepò Pavese, tel. 338/34.14.611

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	v. Ricotti, 5	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	via Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Broni	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Stradella	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
S. Maria de la Versa	Ex Biblioteca comunale	Martedì dalle 13:00 alle 14:00
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
S.Nazzaro de Burgundi	P. Palestro, 11	1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30