



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLO - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ARS Tipolitografica S.n.c. - Casalpusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

APRILE - N. 439 - ANNO LXI

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.paviatodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1

26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.ceriolo@cisl.it

MOBILITAZIONE UNITARIA 6, 13 E 20 MAGGIO '23 PER IL FISCO, LE PENSIONI E CONTRO LA PRECARIETÀ

I sindacato Confederale torna nelle piazze italiane per manifestare in modo unitario sulle proposte di CGIL, CISL e UIL inviate al Governo e al Sistema delle imprese.

Nelle giornate del **6 maggio a BOLOGNA**, del **13 maggio a MILANO** e del **20 maggio a NAPOLI** le lavoratrici e i lavoratori torneranno a riempire le piazze per lanciare un forte segnale alla politica italiana e alle imprese per trovare soluzioni efficaci e condivise ai problemi che affliggono pensionati e lavoratori. La tutela del potere d'acquisto di salari e pensioni è forse il problema principale in questi ultimi dodici mesi dove una pur importante ripresa economica ha portato a un'inflazione a due cifre. Anche nel mese di aprile l'aumento dei prezzi non tende a diminuire impoverendo ulteriormente i salari.

Servono iniziative strutturali non timidi bonus di emergenza. Oltre a questo vanno rinnovati i contratti di lavoro: gli imprenditori che hanno avuto un aumento di fatturati e profitti devono rinnovare prontamente le retribuzioni senza perdere tempi inutili che porterebbero ad una diminuzione della domanda interna.

Riforma del fisco, con una forte riduzione del carico su lavoro e pensioni, maggiore tassazione degli extraprofitto e delle rendite finanziarie e riforma del sistema previdenziale sono richieste centrali del sindacato e non possono essere accantonate quest'anno.

La flat tax è sbagliata e contro la costituzione repubblicana che impone una tassazione progressiva: chi ha di più deve contribuire in maniera superiore.

Per le pensioni occorre superare un sistema iniquo che è la legge Fornero.

Con 41 anni di contributi si deve andare in pensione e va previsto un sistema di uscita flessibile all'età di 62 anni.

Rilanciare anche l'occupazione, una buona occupazione che veda diminuire la precarietà delle assunzioni, anch'essa causa della bassa natalità della popolazione italiana.

Le ragioni ci sono e sono tante aggravate da anni di inefficienze di tutti i governi e ingigantite dalle crisi provocate dalla pandemia e dalla guerra.

I provvedimenti che il Governo sta mettendo in campo in queste settimane non vanno in questa direzione né nel merito né per il metodo: le Organizzazioni Sindacali sono di fatto escluse da un confronto preventivo e vengono semplicemente informate delle decisioni di volta in volta assunte dal Consiglio dei Ministri

La Cisl ci sarà in piazza, come dimostrato nelle iniziative del 25 aprile e 1 maggio, appuntamento anche per noi della FAI di PAVIA LODI è nella piazza di Milano sabato 13 maggio.

Una nuova stagione di lavoro e di diritti può nascere ma serve il contributo di tutti lavoratrici, lavoratori, pensionate e pensionati.

FAI - CISL
Pavia - Lodi

CISL: DEPOSITATA LEGGE PER LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA

Partecipazione al Lavoro": è il titolo della proposta di legge di iniziativa popolare depositata il 20 aprile dal segretario generale della Cisl Luigi Sbarra, insieme a una delegazione della Confederazione, presso la Corte di Cassazione di Roma. Il testo, su cui il sindacato di via Po avvierà una vasta campagna di raccolta firme su tutto il territorio nazionale, intende dare piena applicazione all'articolo 46 della Costituzione, che sancisce il diritto dei lavoratori a collaborare alla gestione delle aziende.

Il tempo è maturo per far evolvere il rapporto tra impresa e lavoro nel solco di una più solida democrazia economica - afferma Sbarra -. Con la nostra proposta di legge intendiamo farlo sostenendo con determinazione relazioni industriali partecipative, che riconoscano alle lavoratrici e ai lavoratori del nostro Paese forte ruolo nelle scelte strategiche e nella organizzazione del lavoro".

"Quella della partecipazione è un'opportunità che incrocia tutte le grandi sfide del nostro

tempo - continua il leader Cisl -: la via maestra per salari più alti, maggiore valore aggiunto e produttività, difesa occupazionale, buone flessibilità condivise e contrasto alle delocalizzazioni, maggiore sostenibilità sociale. Non c'è sentiero migliore per innalzare i livelli qualitativi e quantitativi di formazione, per elevare l'innovazione di processo e prodotto, per proteggere i piccoli azionisti-lavoratori e orientare sull'economia reale gli investimenti privati.

Relazioni pienamente partecipative contribuiscono poi all'aumento dei livelli di salute e la sicurezza nelle aziende, garantendo monitoraggio e vigilanza sul rispetto delle leggi e delle regole".

"La proposta di legge che abbiamo depositato - sottolinea Sbarra - risponde a tutte queste esigenze in modo concreto,

completo, proponendo innovazioni sostenibili e immediatamente applicabili, coprendo tutte le forme di partecipazione: dalla gestionale all'organizzativa, dalla finanziaria alla consultiva. Lo fa senza impostazioni dirigiste o precettive, ma incentivando il libero incontro negoziale nelle imprese.

"È una sfida, quella della partecipazione, che crediamo debba

essere raccolta dalle associazioni datoriali per innovare le relazioni industriali, ed anche dal governo, chiamato ad incoraggiare questa pratica attraverso sostegni e incentivi rivolti ad accordi partecipativi.

Per questo avvieremo nelle prossime ore incontri con i vertici istituzionali, i leader politici e le rappresentanze sociali", conclude il leader della Cisl.



25 Aprile manifestazione a Milano



CGIL CISL UIL

Per una
nuova
stagione
del **lavoro**
e dei **diritti**

6 BOLOGNA maggio 2023

13 MILANO maggio 2023

20 NAPOLI maggio 2023



IMPIEGATI AGRICOLI: RINNOVATO IL CONTRATTO INTERPROVINCIALE LO, MI E MB NUOVE TABELLE IMPIEGATI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI, MILANO METROPOLI E MONZA

In data 6 MARZO 2023 presso la sede di Confagricoltura di Lodi, è stato rinnovato il contratto interprovinciale dei quadri e impiegati agricoli dei territori di Milano, Lodi e Monza Brianza. È stato ottenuto un aumento complessivo pari al 5.2% così suddiviso:

- 4% sulla retribuzione con decorrenza 01 gennaio 2023;

- 1.2% sul premio provinciale di produttività calcolato sulla retribuzione annua lorda 2023 con decorrenza dal 01 gennaio 2022.

GLI AUMENTI RETRIBUTIVI SONO I SEGUENTI:

CATEGORIE E PARAMETRI	RETRIBUZIONI MENSILI			
	SAL. CONTR. AL 31/12/2022	AUMENTO 4% DAL 1/1/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2023
QUADRO	2.198,69	87,95	0,00	2.286,64
1^ CATEGORIA	2.107,06	84,28	0,00	2.191,34
2^ CATEGORIA	1.927,48	77,10	0,00	2.004,58
3^ CATEGORIA	1.727,39	69,10	0,00	1.796,49
4^ CATEGORIA	1.564,12	62,56	0,00	1.626,68
5^ CATEGORIA	1.485,09	59,40	0,00	1.544,49
6^ CATEGORIA	1.406,73	56,27	0,00	1.463,00

Con la mensilità di marzo gli aumenti di cui sopra saranno inseriti nella retribuzione e verranno erogati contestualmente gli arretrati sulle mensilità di gennaio e febbraio 2023.

TOTALE ARRETRATI

CATEGORIE E PARAMETRI	RETRIBUZIONI MENSILI
	ARRETRATI GENNAIO FEBBRAIO 2023
QUADRO	175,90
1^ CATEGORIA	168,56
2^ CATEGORIA	154,56
3^ CATEGORIA	138,20
4^ CATEGORIA	125,12
5^ CATEGORIA	118,20
6^ CATEGORIA	112,54

LE NUOVE TABELLE RELATIVE AL PREMIO DI PARTECIPAZIONE SARANNO PUBBLICATE NEL PROSSIMO NUMERO.

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE APPROVATE LE PIATTAFORME DI FAI, FLAI E UILA

L'Assemblea nazionale delle delegate e dei delegati di Fai, Flai e Uila, riunita a Roma il 13 aprile 2023, ha approvato all'unanimità le Piattaforme di rinnovo dei Ccnl industria e cooperazione alimentare, in scadenza il prossimo 30 novembre, che interessano circa 450 mila lavoratrici e lavoratori, per i quali sono stati chiesti un aumento salariale di **230 euro** nel quadriennio al parametro intermedio e **70 euro** sul parametro IAR e 30 euro per le



aziende che non effettuano la contrattazione aziendale con misure innovative in materia



di welfare, relazioni industriali e organizzazione del lavoro. Importante novità della piattaforma è la richiesta della diminuzione dell'orario di lavoro da 40 a 36 ore a parità di salario.

Per quanto riguarda le relazioni industriali, Fai, Flai e Uila chiedono l'avvio di percorsi volti a introdurre forme di partecipazione alle scelte strategiche delle imprese.

L'agroalimentare italiano, infatti, ha segnato importanti record: la produzione cresciuta dell'1,3% rispetto al 2021, l'export agroalimentare nell'ultimo quinquennio aumentato del 43%, raggiun-

gendo nel 2022 la cifra record di 60,7 miliardi di euro pari al 10% delle esportazioni complessive del Paese, le vendite alimentari balzate del 18% nei primi tre mesi del 2023. Risultati importanti raggiunti anche grazie al contributo delle lavoratrici e dei lavoratori, che invece hanno visto erodere la propria busta paga dall'inflazione.

Particolare attenzione è stata poi dedicata al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la richiesta, tra l'altro, di incrementare di 8 ore annue le agibilità sindacali degli RLS.

Infine, le piattaforme propongono di potenziare il sistema di assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, assistenza alla maternità/paternità e assicurazione in caso di decesso sui luoghi di lavoro.

RICHIESTA ECONOMICA 2023-2027	230 € param. 137 e 70€ IAR
LIVELLI E INQUADRAMENTO	SUPERARE DIVISIONE Operai Impiegati
FASA	Aumento 12€ a carico azienda
ALIFOND	Aumento da 1,2% a 2% quota azienda
ORARIO DI LAVORO	Riduzione da 40 ore a 36 ore settimanali

PREMIO PROVINCIALE DI PROFESSIONALITA' PRODUTTIVITA' OPERAI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI

Nel pagamento della retribuzione di Aprile verrà corrisposto il saldo del premio provinciale di produttività 2022 (pari al 50%) dell'importo del premio di produttività. Tale premio ha un valore diversificato a seconda della categoria di appartenenza del lavoratore; in caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, gli importi saranno frazionati in dodicesimi. Tale premio è comprensivo del terzo elemento, quindi non incidente sulle mensilità aggiuntive, sulle ferie, sulle festività, sulle paghe orarie e sul T.F.R..

AGRICOLI		ORTICOLI		FLOROVIVAISTI	
Qualifiche	Saldo 2022 APRILE	Qualifiche	Saldo 2022 APRILE	Qualifiche	Saldo 2022 APRILE
SPEC S. con funzioni di Capo (187)	578 €	SPEC S. con funzioni di Capo (187)	556 €	Livello A con funzioni di Capo (135)	530 €
SPEC S.(187)	453 €	SPEC S.(187)	431 €	Livello A (135)	455 €
SPEC A (182)	420 €	SPEC A (182)	398 €	Livello B (128)	399 €
SPEC. (178)	398 €	SPEC. (178)	376 €	Livello C (123)	370 €
QUAL S. (169)	308 €	QUAL S. (169)	286 €	Livello C2(119)	332 €
QUALIF. (160)	288 €	QUALIF. (160)	266 €	Livello D (115)	289 €
COMUNE(145)	250 €	COMUNE(145)	228 €	Livello E (104)	250 €

Anche per i lavoratori a tempo determinato (assunti con contratti di almeno 101 giornate) il premio compete per il lavoro svolto presso l'azienda. Esso verrà erogato alla cessazione del rapporto di lavoro, in proporzione alle giornate di effettiva prestazione lavorativa e rapportate a 312 annue.

Anche i lavoratori apprendisti percepiscono una quota parte del premio come indicato di seguito: Premio per apprendista	1° anno	2° anno	Dal 3° anno
	30% del premio	60% del Premio	100% del Premio

Tali importi massimi possono essere diminuiti in base ad un obiettivo variabile denominato indice di assiduità, il cui peso può variare da 0 a 12%, quale quota parte del suddetto premio di produttività regolato sulla base del Contratto Provinciale operai agricoli della Provincia di Lodi.



CONVENZIONE 730/2022 SCADENZA PROROGATA AL 30 SETTEMBRE 2022

In relazione alla campagna fiscale 2023, per la compilazione del 730 nelle province di Pavia e Lodi, Vi comunichiamo, che gli **iscritti FAI-CISL**, a seguito del rinnovo della convenzione con Sicil, usufruiranno del **servizio gratuito** nelle sedi CAAF CISL indipendentemente dal reddito dell'iscritto.

Ricordiamo che la compilazione del modello **730/2022 è stata posticipata fino al 30/9/2023** (con seria possibilità di ulteriori proroghe). Le sedi CAAF CISL potranno ricevere il pubblico mediante appuntamento ai numeri 0371/436063 o mail **caaf-fiodi@gmail.com** per LODI o 0382/ 538180 o mail **prenotazionecafpv@gmail.com** per Pavia al sito **www.cafcislombardia.it**.

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.441,29	8,53	10,83	11,68	11,94	12,37	13,22
QUALIFICATO	1.590,82	9,41	11,95	12,90	13,18	13,65	14,59
QUALIFICATO SUPER	1.684,32	9,97	12,66	13,65	13,95	14,45	15,45
SPEC. E MUNGITORE	1.764,81	10,44	13,26	14,31	14,62	15,14	16,19
SPEC. SUPER E STALLA	1.848,92	10,94	13,89	14,99	15,32	15,86	16,96
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.451,18	8,59	10,91	11,76	12,02	12,45	13,31
QUALIFICATO	1.602,18	9,48	12,04	12,99	13,27	13,75	14,69
QUALIFICATO SUPER	1.696,25	10,04	12,75	13,75	14,05	14,55	15,56
SPEC. E MUNGITORE	1.777,31	10,52	13,36	14,41	14,72	15,25	16,30
SPEC. SUPER E STALLA	1.861,70	11,02	13,99	15,09	15,42	15,97	17,07
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.461,07	8,65	10,98	11,84	12,10	12,54	13,40
QUALIFICATO	1.613,54	9,55	12,13	13,08	13,37	13,84	14,80
QUALIFICATO SUPER	1.708,18	10,11	12,84	13,85	14,15	14,66	15,67
SPEC. E MUNGITORE	1.789,81	10,59	13,45	14,51	14,83	15,36	16,42
SPEC. SUPER E STALLA	1.874,48	11,09	14,09	15,20	15,53	16,08	17,19
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.470,96	8,70	11,05	11,92	12,19	12,62	13,49
QUALIFICATO	1.624,90	9,61	12,21	13,17	13,46	13,94	14,90
QUALIFICATO SUPER	1.720,11	10,18	12,93	13,94	14,25	14,76	15,78
SPEC. E MUNGITORE	1.802,31	10,66	13,54	14,61	14,93	15,46	16,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.887,26	11,17	14,18	15,30	15,63	16,19	17,31
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.480,85	8,76	11,13	12,00	12,27	12,71	13,58
QUALIFICATO	1.636,26	9,68	12,30	13,26	13,55	14,04	15,01
QUALIFICATO SUPER	1.732,04	10,25	13,02	14,04	14,35	14,86	15,89
SPEC. E MUNGITORE	1.814,81	10,74	13,64	14,71	15,03	15,57	16,64
SPEC. SUPER E STALLA	1.900,04	11,24	14,28	15,40	15,74	16,30	17,43
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.490,74	8,82	11,20	12,08	12,35	12,79	13,67
QUALIFICATO	1.647,62	9,75	12,38	13,36	13,65	14,14	15,11
QUALIFICATO SUPER	1.743,97	10,32	13,11	14,14	14,45	14,96	15,99
SPEC. E MUNGITORE	1.827,31	10,81	13,73	14,81	15,14	15,68	16,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.912,82	11,32	14,37	15,51	15,85	16,41	17,54
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,12	13,43	14,28	14,54	14,96	15,81
QUALIFICATO		12,28	14,82	15,76	16,04	16,51	17,46
QUALIFICATO SUPER		13,00	15,69	16,69	16,99	17,49	18,48
SPECIALIZZATO		13,62	16,44	17,49	17,80	18,32	19,36
SPECIALIZZATO SUPER		14,27	17,22	18,32	18,65	19,19	20,29

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.459,11	8,63	11,14	12,09	12,78	12,95	13,38
QUALIFICATO	1.612,74	9,54	12,31	13,36	14,12	14,31	14,79
QUALIFICATO SUPER	1.706,78	10,10	13,03	14,14	14,95	15,15	15,65
SPEC. E MUNGITORE	1.793,24	10,61	13,69	14,86	15,70	15,92	16,45
SPEC. SUPER E STALLA	1.875,94	11,10	14,32	15,54	16,43	16,65	17,21
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.469,00	8,69	11,21	12,17	12,86	13,04	13,47
QUALIFICATO	1.624,10	9,61	12,40	13,45	14,22	14,42	14,90
QUALIFICATO SUPER	1.718,71	10,17	13,12	14,24	15,05	15,25	15,76
SPEC. E MUNGITORE	1.805,74	10,68	13,78	14,96	15,81	16,03	16,56
SPEC. SUPER E STALLA	1.888,72	11,18	14,42	15,65	16,54	16,76	17,32
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.478,89	8,75	11,29	12,25	12,95	13,13	13,56
QUALIFICATO	1.635,46	9,68	12,48	13,55	14,32	14,52	15,00
QUALIFICATO SUPER	1.730,64	10,24	13,21	14,34	15,16	15,36	15,87
SPEC. E MUNGITORE	1.818,24	10,76	13,88	15,06	15,92	16,14	16,68
SPEC. SUPER E STALLA	1.901,50	11,25	14,51	15,75	16,65	16,88	17,44
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.488,78	8,81	11,36	12,33	13,04	13,21	13,65
QUALIFICATO	1.646,82	9,74	12,57	13,64	14,42	14,62	15,10
QUALIFICATO SUPER	1.742,57	10,31	13,30	14,44	15,26	15,47	15,98
SPEC. E MUNGITORE	1.830,74	10,83	13,97	15,17	16,03	16,25	16,79
SPEC. SUPER E STALLA	1.914,28	11,33	14,61	15,86	16,76	16,99	17,56
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.498,67	8,87	11,44	12,42	13,12	13,30	13,75
QUALIFICATO	1.658,18	9,81	12,66	13,74	14,52	14,72	15,21
QUALIFICATO SUPER	1.754,50	10,38	13,39	14,53	15,36	15,57	16,09
SPEC. E MUNGITORE	1.843,24	10,91	14,07	15,27	16,14	16,36	16,91
SPEC. SUPER E STALLA	1.927,06	11,40	14,71	15,96	16,88	17,10	17,67
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.508,56	8,93	11,52	12,50	13,21	13,39	13,84
QUALIFICATO	1.669,54	9,88	12,74	13,83	14,62	14,82	15,31
QUALIFICATO SUPER	1.766,43	10,45	13,48	14,63	15,47	15,68	16,20
SPEC. E MUNGITORE	1.855,74	10,98	14,17	15,37	16,25	16,47	17,02
SPEC. SUPER E STALLA	1.939,84	11,48	14,81	16,07	16,99	17,22	17,79
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,26	13,77	14,72	15,41	15,58	16,01
QUALIFICATO		12,45	15,22	16,26	17,03	17,22	17,70
QUALIFICATO SUPER		13,17	16,10	17,21	18,02	18,22	18,73
SPECIALIZZATO		13,84	16,92	18,09	18,93	19,15	19,68
SPECIALIZZATO SUPER		14,48	17,70	18,92	19,81	20,03	20,58

Scegli il
Prestito Agos

Progetto Agos

Dedicato agli
ISCRITTI CISL

Con Agos puoi richiedere fino a

30.000€

Soluzioni innovative per i tuoi progetti

Filiale Agos dedicata

Il tuo consulente dedicato

Scarica Agos App per tenere tutto sotto controllo

LODI
Viale Europa, 6
0371 - 432773

Referente: **FABIO PELLIZZONI**
Cell 333-6843262
Mail f.pellizzoni@agos.it

PAVIA
Via Indipendenza, 9
0382 - 539010

Referente: **MICHELA BARALDO**
Cell 348-3802183
Mail m.baraldo@agos.it

Ti basterà presentare pochi documenti: carta di identità, tessera sanitaria e documento di reddito

Ti ricordiamo che la richiesta di prestito personale è soggetta ad approvazione di Agos Ducato S.p.A. Messaggio pubblicitario. Per ulteriori informazioni richiedere in filiale o Agenzia Autorizzata Agos il "Modulo informazioni europee di Base sul credito ai consumatori" (SECC) e copia del testo contrattuale. Offerta valida fino al 31/12/2023.

CRISI IDRICA E SICCIITÀ

La crisi idrica non è un problema solo italiano. Ma in Italia, la siccità e gli eventi climatici avversi si sommano alle carenze pluridecennali del sistema. Per questo, l'emergenza idrica nel nostro paese esiste da anni. Ma si è aggravata. L'Italia detiene, infatti, il primato europeo per stress idrico da cambiamenti climatici: nell'ultimo trentennio, la disponibilità di acqua è diminuita del 20%, mentre c'è stato aumento del 45% di piogge intense. Nel 2022 la produzione idroelettrica è stata del 37%, inferiore rispetto a quella del 2021. Poi ci sono le carenze del sistema: perdite di 9 miliardi di litri al giorno, il 40% dell'acqua in acquedotto. Negli ultimi anni non si è fatto niente per invertire la rotta. L'investimento medio per abitante è da anni inferiore della media europea: consumiamo 220 litri di acqua per abitante al giorno (il massimo in Europa), ma li paghiamo poco più di quelli che beviamo da bottiglie confezionate. Non solo. In una filiera così complessa ci sono ancora oltre 2000 gestori. Ora il governo ha deciso di intervenire. Ma sono necessari miliardi. Secondo quanto quantificato nel Def, ne servono 13 per allineare le infrastrutture idriche italiane (invasi e acquedotti) agli stan-

dard internazionali. Nel nostro territorio l'allerta è alta anche nel 2013 per la coltura principale che è il riso. **Il riso** - sottolinea la Coldiretti - è una coltura che per crescere e garantire l'equilibrio ambientale e faunistico di interi territori **ha infatti bisogno di acqua**. Il crollo di oltre il 30% di produzione di riso in Italia nell'ultimo anno a causa del **meteo pazzo** sta spingendo gli agricoltori ad abbandonare le risaie con effetti preoccupanti sull'ecosistema, l'economia e l'occupazione". In provincia di Pavia la perdita di prodotto nella raccolta del riso dello scorso anno è stata del 40%, superiore alla media nazionale. E **le previsioni di semina sono di quasi 10mila ettari di risaie in meno** in provincia di Pavia, più che altro in Lomellina. Il Piano ha, a oggi, una dotazione finanziaria di 2,917 miliardi di euro: 2 miliardi di risorse nazionali e 0,9 dal Pnrr. Finora ha finanziato opere per 2,2 miliardi, dal 2018 al 2033. Anche il Pnrr stanziava somme ingenti per la rete idrica: 4,38 miliardi per la gestione sostenibile, 2 miliardi per la sicurezza dell'approvvigionamento, 900 milioni per la riduzione delle perdite, 880 milioni per il sistema irriguo e 600 milioni per fognature e depurazione. I 900 milioni per la riduzione delle perdite sono stati assegnati nel marzo del 2022 a 33 interventi. Il lavoro da fare, dunque, è enorme. Ma il tempo stringe. La siccità già l'anno passato ha devastato il settore agricolo e non solo.

Ponte della Becca, Pavia

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023										
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA					
	SAL. CONTR. AL 31/12/2022	AUMENTO CCNL DAL 01/01/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%	
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	0,00	1.780,86	10,53763	13,69892	14,75269	12,64516	11,59140	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	0,00	1.733,42	10,25692	13,33400	14,35969	12,30831	11,28262	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	0,00	1.695,28	10,03124	13,04062	14,04374	12,03749	11,03437	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	0,00	1.610,08	9,52710	12,38523	13,33794	11,43252	10,47981	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	0,00	1.524,33	9,01970	11,72562	12,62759	10,82364	9,92167	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	0,00	1.382,10	8,17811	10,63154	11,44935	9,81373	8,99592	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)										
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	12,78	1.793,64	10,61325	13,79723	14,85856	12,73591	11,67458	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	12,50	1.745,92	10,33089	13,43015	14,46324	12,39707	11,36398	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	12,50	1.707,78	10,10521	13,13677	14,14729	12,12625	11,11573	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	11,93	1.622,01	9,59769	12,47700	13,43677	11,51723	10,55746	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	11,36	1.535,69	9,08692	11,81300	12,72169	10,90431	9,99562	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	9,89	1.391,99	8,23663	10,70762	11,53128	9,88395	9,06029	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)										
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	25,56	1.806,42	10,68888	13,89554	14,96443	12,82665	11,75776	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	25,00	1.758,42	10,40485	13,52631	14,56679	12,48582	11,44534	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	25,00	1.720,28	10,19177	13,23292	14,25084	12,21501	11,19709	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	23,86	1.633,94	9,66828	12,56877	13,53560	11,60194	10,63511	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	22,72	1.547,05	9,15414	11,90038	12,81580	10,98497	10,06956	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	19,78	1.401,88	8,29515	10,78369	11,61321	9,95418	9,12466	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)										
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	38,34	1.819,20	10,76450	13,99385	15,07030	12,91740	11,84095	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	37,50	1.770,92	10,47882	13,62246	14,67034	12,57458	11,52670	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	37,50	1.732,78	10,25314	13,32908	14,35439	12,30376	11,27845	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	35,79	1.645,87	9,73888	12,60554	13,63443	11,68665	10,71276	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	34,08	1.558,41	9,22136	11,98777	12,90991	11,06563	10,14350	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	29,67	1.411,77	8,35367	10,85977	11,69514	10,02440	9,18904	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)										
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	51,12	1.831,98	10,84012	14,09215	15,17617	13,00814	11,92413	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	50,00	1.783,42	10,55278	13,71862	14,77389	12,66334	11,60806	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	50,00	1.745,28	10,32710	13,42523	14,45794	12,39252	11,35981	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	47,72	1.657,80	9,80947	12,75231	13,73325	11,77136	10,79041	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	45,44	1.569,77	9,28858	12,07515	13,00401	11,14630	10,21744	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	39,56	1.421,66	8,41219	10,93585	11,77707	10,09463	9,25341	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)										
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	63,90	1.844,76	10,91574	14,19046	15,28204	13,09889	12,00731	
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	62,50	1.795,92	10,62675	13,81477	14,87744	12,75209	11,68942	
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	62,50	1.757,78	10,40107	13,52138	14,56149	12,48128	11,44117	
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	59,65	1.669,73	9,88006	12,84408	13,83208	11,85607	10,86807	
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	56,80	1.581,13	9,35580	12,16254	13,09812	11,22696	10,29138	
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	49,45	1.431,55	8,47071	11,01192	11,85899	10,16485	9,31778	
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI										
SPECIAL. SUPER (187)					13,745	16,90658	17,96034	15,85282	14,79905	
SPECIALIZZATO A (182)					13,379	16,45621	17,48190	15,43052	14,40482	
SPECIALIZZATO (178)					13,085	16,09413	17,09725	15,09100	14,08788	
QUALIFIC. SUPER (169)					12,427	15,28528	16,23799	14,33257	13,37986	
QUALIFICATO (160)					11,765	14,47121	15,37318	13,56924	12,66727	
COMUNE (145)					10,668	13,12095	13,93876	12,30314	11,48533	

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023										
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA					
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2022	AUMENTO CCNL DAL 01/01/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%	
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	0,00	1.811,96	10,72166	13,93815	15,01032	15,86805	11,79382	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	0,00	1.718,67	10,16964	13,22054	14,23750	15,05107	11,86661	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	0,00	1.651,20	9,77041	12,70154	13,67858	14,46021	10,74746	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	0,00	1.597,96	9,45538	12,29200	13,23754	13,99397	10,40092	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	0,00	1.544,20	9,13728	11,87846	12,79219	13,52317	10,05101	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	0,00	1.397,34	8,26828	10,74877	11,57560	12,23706	9,09511	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)										
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	12,78	1.824,74	10,79228	14,03646	15,11619	15,97997	11,87701	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	12,50	1.731,17	10,24361	13,31669	14,34105	15,16054	11,26797	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	11,93	1.663,13	9,84101	12,79331	13,77741	14,56469	10,82511	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	11,93	1.609,89	9,52598	12,38377	13,33637	14,09844	10,47857	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	11,36	1.555,56	9,20450	11,96585	12,88630	13,62266	10,12495	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	9,89	1.407,23	8,32680	10,82485	11,65753	12,32367	9,15949	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)										
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	25,56	1.837,52	10,87290	14,13477	15,22206	16,09189	11,96019	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	25,00	1.743,67	10,31757	13,41285	14,44460	15,27001	11,34933	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	23,86	1.675,06	9,91160	12,88508	13,87624	14,66916	10,90276	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	23,86	1.621,82	9,59657	12,47554	13,43520	14,20292	10,55622	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	22,72	1.566,92	9,27172	12,05323	12,98040	13,72214	10,19889	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	19,78	1.417,12	8,38533	10,90092	11,73946	12,41028	9,23286	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)										
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	38,34	1.850,30	10,94852	14,23308	15,32793	16,20381	12,04337	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	37,50	1.756,17	10,39154	13,50900	14,54815	15,37948	11,43069	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	35,79	1.686,99	9,98219	12,97685	13,97507	14,77364	10,98041	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	35,79	1.633,75	9,66716	12,56731	13,53402	14,30740	10,63388	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	34,08	1.578,28	9,33893	12,14062	13,07451	13,82162	10,27283	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	29,67	1.427,01	8,44385	10,97700	11,82138	12,49689	9,28823	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)										
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	51,12	1.863,08	11,02414	14,33138	15,43380	16,31573	12,12656	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	50,00	1.768,67	10,46550	13,60515	14,65170	15,48894	11,51205	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	47,72	1.698,92	10,05278	13,06862	14,07389	14,87812	11,05806	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	47,72	1.645,68	9,73775	12,65908	13,63285	14,41187	10,71153	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	45,44	1.589,64	9,40615	12,22800	13,16862	13,92111	10,34677	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	39,56	1.436,90	8,50237	11,05308	11,90331	12,58350	9,35260	
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)										
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	63,90	1.875,86	11,09976	14,42969	15,53967	16,42765	12,20974	
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	62,50	1.781,17	10,53947	13,70131	14,75525	15,59841	11,59341	
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	59,65	1.710,85	10,12337	13,16038	14,17272	14,98259	11,13571	
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	59,65	1.657,61	9,80834	12,75085	13,73168	14,51635	10,78918	
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	56,80	1.601,00	9,47337	12,31538	13,26272	14,02059	10,42071	
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	49,45	1.446,79	8,56089	11,12915	11,98524	12,67011	9,41698	
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI										
LIVELLO A (135)					13,985	17,20183	18,27399	19,13172	15,05749	
LIVELLO B (128)					13,265	16,31618	17,33314	18,14671	14,28225	
LIVELLO C (123)					12,745	15,67565	16,65269	17,43433	13,72157	
LIVELLO C2 (119)					12,334	15,17022	16,11576	16,87219	13,27914	