



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/b - Legge 662/96 - Milano

GENNAIO 2022 - N. 432 - ANNO LX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

2022: MOLTE SFIDE ATTENDONO IL SINDACATO

Il 29 novembre 2021 la FAI Pavia Lodi ha celebrato il suo secondo congresso territoriale per tutti gli organismi. Il Consiglio Generale ha visto l'ingresso di nuovi delegati dal mondo agricolo e da realtà industriali da poco sul nostro territorio (quali Italpizza di Mortara e Galbusera per Pavia), oltre alla riconferma di numerosi delegati che rappresentano da anni la nostra organizzazione nei luoghi di lavoro. Il Direttivo mi ha riconfermato alla guida della Fai per il prossimo mandato: ringrazio per la responsabilità riconfermata e, sicuramente, metterò tutte le mie energie al servizio dell'organizzazione per meglio ripagare la fiducia ricevuta e per far crescere nel nostro settore il numero degli associati che credono e si impegnano per la FAI.

In segreteria sono state elette Sibilla Fiocchi, nostra storica delegata del gruppo Galbani/Lactalis e Gloria Lomartire del Consorzio di Bonifica Est-Sesia già prezioso membro di segreteria nello scorso mandato. Nella squadra della FAI da gennaio 2022 è entrato in modo stabile Simone Tarenzi, valente operatore dello studio tecnico legale della Cisl.

In data 10 novembre Marco Bertoni che, per molti anni ha contribuito al bene della FAI prima a Pavia poi su entrambe le province, è stato eletto nella segreteria provinciale della Ust Pavia Lodi. Credo che questo ci confermi ancora una volta che la "palestra" della Fai, con le sue molte specificità, sia un ottimo banco di prova per riuscire a mettere a frutto le proprie capacità anche in ambito Confederale. Nel 2021, oltre a Marco, dalla Fai lombarda la Cisl ha attinto diversi dirigenti, gli amici Enzo Mesagna, ora alla USR Lombardia e Alessandro Marchesetti, eletto in segreteria UST Milano. Sappiamo che Marco saprà distinguersi anche nel suo nuovo incarico e tutta la nostra federazione gli è vicina e lo sostiene. Il 21 dicembre il Congresso della FAI Lombardia ha riconfermato Albanese Massimiliano alla propria guida eleggendo anche Daniele Cavalleri e Kaur Manpreet in segreteria; a loro il nostro augurio di buon lavoro.

Il 2022 si apre con sfide ancora impegnative per il sindacato e, in modo particolare, per la nostra FAI. Si è ricomposto un quadro unitario per affrontare la riforma delle pensioni con la trattativa iniziata col governo dal 20 gennaio (all'interno i dettagli); purtroppo stiamo vivendo un ritorno della pandemia che aggredisce in modo violento: ancora troppi morti per il Covid, troppi ammalati ed anche nei luoghi di lavoro le continue assenze per positività incidono sulle prestazioni e la ripresa delle aziende. A marzo vi saranno notevoli novità sulla busta paga per l'impatto congiunto della riforma fiscale dell'IRPEF e dell'assegno unico universale che crediamo abbiamo bisogno di spiegazioni, assistenza e verifica perché gli effetti (che speriamo benefici) sull'aumento delle retribuzioni siano reali. La FAI di Pavia Lodi è presente, con la sua nuova struttura per rispondere alle esigenze degli iscritti e tutelare diritti e retribuzioni delle lavoratrici e lavoratori del settore agroalimentare.

L'aumento dei costi dell'energia e delle materie prime mette a rischio la ripresa economica e sta depauperando le retribuzioni degli italiani con risposte ancora troppo deboli da parte del Governo.

La nostra classe politica è ora paralizzata per l'elezione del Presidente della Repubblica; speriamo si faccia velocemente e la scelta sia condivisa da tutti gli schieramenti politici senza creare inutili divisioni. Subito dopo si deve riprendere a governare per affrontare le sfide sopra elencate la realizzazione del PNRR.

Buon anno a tutte le lavoratrici e lavoratori!

Alessandro Cerioli

II CONGRESSO FAI CISL PAVIA LODI 29 NOVEMBRE 2021



Il 29 novembre 2021 si è celebrato il II congresso della Federazione PAVIA LODI presso il ristorante Isola Caprera di Lodi. Gli oltre 60 delegati presenti hanno riconfermato ALESSANDRO CERIOLI come segretario generale. Nella segreteria territoriale sono state elette anche FIOCCHI SIBILLA e GLORIA LOMARTIRE. Al Congresso hanno partecipato anche Elena Maga, segretaria generale UST Pavia Lodi, Mohamed Saady segretario nazionale FAI CISL e Massimiliano Albanese segretario regionale FAI CISL. Temi discussi al Congresso sono stati la pandemia e lo sforzo profuso da tutti i lavoratori dell'agro-alimentare nei mesi più difficili del 2020 per non far mancare il cibo agli italiani, correndo gravi rischi sanitari quando gli strumenti di pro-

tezione non erano alla portata di tutti. Anche le prospettive del settore che con i fondi del PNRR e i progetti di agricoltura 4.0 e industria 4.0 e lo smart-working subirà notevoli trasformazioni che vedranno il sindacato protagonista per governarne le novità e non subirle passivamente. Nella mozione conclusiva del congresso le tematiche che verranno portate avanti nel prossimo quadriennio: La FAI PAVIA LODI dovrà portare avanti un modello sindacale partecipativo che miri a costruire, nel proprio territorio e nelle aziende, un sistema di relazioni sindacali efficaci ed efficienti che abbiano come obiettivo la crescita della produttività combinata col miglioramento economico, normativo e sociale delle lavoratrici e dei lavoratori. Il bene dei lavo-

tori, quello l'ambiente in cui viviamo e quello dell'azienda dovrà essere al centro del nostro agire per gestire i cambiamenti e le innovazioni future. La FAI PAVIA LODI dovrà per i prossimi quattro anni tendere a migliorare la propria base associativa, il numero di delegati, degli RLS tramite il lavoro costante sul territorio, nei recapiti e sui posti di lavoro per approntare una pronta risposta alle esigenze che gli associati sempre più ci presenteranno.

La FAI PAVIA LODI è ben consapevole che nei prossimi anni si dovranno affrontare importanti trasformazioni imposte da industria 4.0, agricoltura 4.0 e smart-working o lavoro agile. Si dovranno cogliere anche le opportunità offerte dalla digita-



lizzazione e dall'innovazione dei sistemi industriali; l'attuale tessuto produttivo verrà in qualche modo messo in discussione, e si affermerà un'organizzazione del lavoro incentrata sull'autonomia operativa e su cicli, svincolati da modi, tempi e luoghi della prestazione.

Per governare tale cambiamento la formazione dei lavoratori dovrà essere presente in tutte le piattaforme contrattuali con pari dignità rispetto alle richieste normative e salariali.



RIFORMA FISCALE NOVITÀ DAL 2022

Una rivoluzione in busta paga. È quello che si prospetta in questo 2022 alla luce delle novità fiscali appena varate dal governo.

Grazie alle richieste imposte dal sindacato gli interventi di riforma del sistema di tassazione italiano, approvati a fine anno, insieme agli effetti delle modifiche sul sistema degli assegni familiari, produrranno molte sorprese per i lavoratori. Per fare qualche esempio: il vantaggio in busta paga, quest'anno rispetto all'anno scorso, sarà di 158 euro per i redditi fiscali da 10 mila euro, incasserà 422 euro di più chi ne guadagna 15 mila l'anno ma addirittura 1.143 per chi dichiara 40 mila euro e 990 per chi ne dichiara 50 mila.

È l'effetto del cambiamento che parte dal mese di marzo: detrazioni per figli a carico e assegni familiari (ma qualche novità ci sarà anche nelle buste

paga di gennaio e febbraio). In tutti questi calcoli non è da non trascurare l'impatto che avrà l'introduzione dal mese di marzo dell'Assegno Unico Universale Familiare, per il quale sono state stabilite delle regole stravolgenti rispetto la consolidata ritualità degli assegni familiari erogati in busta paga dal datore di lavoro. E non solo questo, perché la sua introduzione corrisponde all'abrogazione delle detrazioni fiscali per i figli a carico. Cosa non da poco particolarmente nelle famiglie numerose.

L'assegno unico e universale non transiterà in busta paga, ma sarà corrisposto direttamente dall'Inps al lavoratore. La mensilità di marzo sarà da gestire con una buona informativa preventiva, perché conterrà somme percepite in meno dai lavoratori che subiranno una riduzione della somma corrisposta dal datore

di lavoro, corrispondente alla perdita delle detrazioni fiscali per i figli a carico e degli assegni per il nucleo familiare. Quindi busta paga più «magra» e assegno in arrivo dall'Inps, se richiesto dal lavoratore e per un importo che terrà conto del patrimonio familiare. E questa è l'ultima (ma forse la più importante e la meno

conosciuta) modifica in materia.

L'Auuf infatti presenta dei criteri di calcolo differenti rispetto a detrazioni e assegni familiari, basati finora solo sul reddito percepito.

Ora la valutazione sarà affidata agli esiti dell'Isee, con il conseguente coinvolgimento patrimoniale.

Aliquote e scaglioni IRPEF pre e post intervento LEGGE BILANCIO 2022

Nuovi scaglioni (euro)	Aliquote 2022	Precedente
Fino a 15.000	23%	23%
Da 15.000 a 28.000	25%	27%
Da 28.000 a 50.000	35%	38% fino a 55.000 euro
Oltre 50.000	43%	41% da 55.000 a 75.000 euro 43% oltre i 75.000 euro

PENSIONI: AUMENTO DELL'1,7% DA GENNAIO 2022

RIFORMA PENSIONI: APERTO IL CONFRONTO COL GOVERNO

L'INPS ha recentemente pubblicato la circolare n. 197/2021 con la quale, come ogni anno, da conto dell'aggiornamento delle prestazioni previdenziali e assistenziali alla luce dell'aggiornamento dell'indice di perequazione calcolato sulla base della variazione degli indici dei prezzi al consumo per famiglie, operai e impiegati (FOI) senza tabacchi.

Con nostre precedenti circolari (prot. n. 141 del 9 dicembre e 143 del 22 dicembre) avevamo già dato notizia che con il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 17 novembre scorso il valore definitivo per il 2021 era stato confermato pari a zero, mentre dal 2022 il valore previsionale è stato calcolato in + 1,7% ma l'Inps, per procedere tempestivamente all'adeguamento delle prestazioni da gennaio, avrebbe utilizzato per i primi mesi l'indice calcolato dall'Istat al 15 ottobre, ovvero 1,6% salvo l'attribuzione delle differenze, se spettanti, entro marzo 2022.

Questa è quindi l'impostazione della circolare n. 197/2021.

RIFORMA PENSIONI:

Nell'incontro tenutosi il 20 gennaio presso il Ministero del lavoro si è iniziato a verificare le questioni di carattere tecnico inerenti le proposte per riformare il sistema previdenziale presentate nella piattaforma unitaria. In particolare sono stati approfonditi gli aspetti relativi all'introduzione di una pensione **contributiva di garanzia per i giovani e per chi ha iniziato a lavorare dal 1996** che, rientrando completamente nel sistema contributivo, oggi non ha diritto ad alcuna integrazione sull'importo della pensione.

Abbiamo anche affrontato le problematiche dell'impatto delle riforme ultime **pensionistiche sulle donne che sono state particolarmente penalizzanti.**

Per quanto riguarda la pensione contributiva di garanzia a favore dei giovani, **la Cisl ha sottolineato l'importanza di prevedere un meccanismo di integrazione dell'assegno pensionistico per le persone che, pur avendo versato vari anni di contributi, riceveranno una pensione di importo molto basso a causa di lavori precari e non adeguatamente retribuiti.**

Per la Cisl l'importo della pensione contributiva deve crescere sia in base al numero di anni lavorati e di periodi qualificanti come formazione, disoccupazione e lavoro di cura, sia in base all'età di pensionamento e deve essere coordinato con le provvidenze che oggi già esistono. Per quanto riguarda **le donne**, la Cisl ha ribadito che è necessario prevedere una riduzione del requisito pensionistico di **12 mesi per figlio senza pregiudicare il calcolo della prestazione, dando così un effettivo sostegno alla maternità.**

Per quanto riguarda opzione donna, la Cisl ha chiesto di confermarla nel futuro, riconoscendo anche il cumulo gratuito dei contributi versati in diverse gestioni che, invece, oggi per questa pensione non è ammesso.

Fra l'altro, la pensione contributiva di garanzia rappresenterebbe per le donne una importante forma di sostegno in considerazione della particolare fragilità dell'occupazione femminile, ulteriormente aggravata in questo difficile periodo di pandemia.

Il Ministero in chiusura si è impegnato a riconvocare il tavolo per giovedì 27 gennaio e successivamente con cadenza settimanale nei quali verranno affrontati il tema della previdenza complementare e della flessibilità per accedere alla pensione".



AMMORTIZZATORI IN CASO DI DISOCCUPAZIONE NOVITÀ DAL 1 GENNAIO 2022

Naspi Per gli eventi di disoccupazione verificatisi dal 1 gennaio 2022 cessa di avere applicazione il requisito di trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione e la riduzione del 3% dell'assegno mensile INPS viene spostata dal **quarto al sesto mese** di fruizione, l'ottavo mese per gli over 55.

Dal 1° gennaio 2022 sono destinatari della NASPI anche gli operai agricoli a tempo indeterminato delle **cooperative e loro consorzi** che trasformano e commercializzano prodotti agricoli, di cui alla legge 15 giugno 1984, n. 240

ASSEGNO UNICO DA MARZO 2022 DETRAZIONI E ASSEGNI FAMILIARI TOLTI DA BUSTE PAGA

Dal mese di marzo 2022 nelle buste paga di tutti i lavoratori italiani verranno tolti **le detrazioni per figli a carico e l'importo degli assegni familiari mensili.** È una novità importante che ancora non tutti sanno. Le due prestazioni verranno sostituite dall'ASSEGNO UNICO UNIVERSALE che verrà pagato direttamente ai lavoratori dall'INPS senza più il tramite della busta paga.

A pagina 4 tutte le notizie relative

FONDO FASA LAVORATORI CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE DAL 2022 PER I FAMILIARI QUOTA DI 24 € ANNUI

Ricordiamo, inoltre, che dal 1° gennaio 2022, in virtù dell'art. 74-quater del CCNL Industria Alimentare, il coniuge, il convivente more uxorio e i figli fiscalmente a carico della lavoratrice o del lavoratore non sono più compresi nel piano sanitario del FASA.

Per il 2022, e per le annualità successive, le lavoratrici e i lavoratori possono scegliere se estendere la copertura sanitaria ai propri familiari fiscalmente a carico, con un versamento annuale pari a 24 euro per ciascun familiare, al quale saranno applicate le prestazioni previste in un nomenclatore espressamente dedicato. L'iscrizione dei familiari deve essere effettuata entro il 31 gennaio 2022 tramite l'Area riservata del sito internet del FASA (<https://www.fondofasa.it/accedi-iscriviti-al-fondofasa/>).

Per questo, **vi invitiamo entro e non oltre il 30/01/2022** ad accedere alla vostra "Area Riservata", cliccare nella sezione "Stato di Famiglia" e verificare i dati

anagrafici dei familiari già presenti e, ove necessario, segnalare al Fondo eventuali correzioni da apportare, inviando email a anagrafica@fondofasa.it, allegando copia di documenti di identità e tessere sanitarie/codici fiscali dei soggetti interessati in formato pdf della dimensione massima di 5MB.

La procedura genererà un bollettino M.A.V. per

pagamento della quota contributiva garantirà copertura assicurativa ai beneficiari per l'intero anno solare, anche nel caso in cui si interrompa il rapporto di lavoro del dipendente iscritto al Fondo FASA.

A tal proposito segnaliamo che le prestazioni già prenotate per i familiari per il 2022 sono automaticamente annullate.

Esse devono essere preno-



il versamento della quota contributiva di 24 euro per familiare.

Specificiamo che è necessario iscrivere tutti i componenti del nucleo familiare. Il

tate di nuovo dopo aver provveduto alla registrazione e al pagamento della contribuzione entro il 31 gennaio 2022.

CONGEDO OBBLIGATORIO PER I PADRI

Il congedo obbligatorio è l'obbligo per il padre di astenersi dal lavoro, per il periodo stabilito dalla legge, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio o, in caso di adozione o affidamento, dall'ingresso in famiglia del bambino. Il congedo è possibile, inoltre, in caso di morte perinatale (*art.1 comma 25 Legge di Bilancio 2021*).

È configurabile quale diritto autonomo del padre ed è aggiuntivo e indipendente rispetto al congedo che spetta alla madre (ovvero, spetta comunque indipendentemente dal diritto della madre

al congedo obbligatorio). È riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ex artt. 28-31 Testo Unico Maternità/Paternità (Circ. INPS n. 40/2013).

Dall'anno 2022 il periodo di congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti è pari a 10 giorni.

Il padre lavoratore ha diritto al **congedo di paternità**, grazie al quale può astenersi dal lavoro per tutta la durata del congedo di maternità, o per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice, in caso di:

-morte o grave infermità

della madre;

-abbandono del figlio da parte della madre;
-affidamento esclusivo del bambino al padre.

Per usare il congedo occorre presentare una specifica richiesta al datore di lavoro con un preavviso di almeno 15 giorni.

Il trattamento economico di questi due tipi di congedo è pari al 100% della retribuzione. I giorni di congedo obbligatorio sono coperti da un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, a carico dell'INPS.

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

ZONA di Pavia:

Marco Bertoni, tel. 338/36.83.682, mail: m.bertoni@cisl.it
Zona oltrepò Pavese, tel. 338/34.14.611 611 e 333.263.1276 Adriano
Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	v. Plana, 87	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	via Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Broni	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Stradella	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
S. Maria de la Versa	Ex Biblioteca comunale	Martedì dalle 13:00 alle 14:00
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
S.Nazzaro de Burgundi	P. Palestro, 11	1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it
Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it
Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30



DISOCCUPAZIONE AGRICOLA PER L'ANNO 2021

Il 01-01-2022 è iniziato il periodo di compilazione delle domande di disoccupazione agricola per l'anno solare 2021, che si concluderà il 31-03-2022. Chi è in possesso dei requisiti per la richiesta dell'indennità (almeno 102 giornate di lavoro agricolo nel biennio) dovrà presentarsi presso i nostri recapiti con la seguente documentazione:

1. **Carta d'identità e Codice fiscale richiedente**
2. **Se sposati, data di matrimonio**
3. **Se separati o divorziati, data di separazione o divorzio**
4. **Una busta paga del 2021**
5. **Se extracomunitario, permesso o carta di soggiorno**
6. **Codice IBAN intestato al richiedente**
7. **Numero di telefono**

Se, oltre alla disoccupazione, vengono richiesti anche gli assegni familiari, in aggiunta ai documenti sopra elencati, bisognerà presentare anche:

1. **Stato di famiglia o autocertificazione**
2. **Codici fiscali di tutti i familiari**
3. **Modelli CU o 730 2021 e 2020 (più eventuali arretrati se la richiesta riguarda anche anni precedenti)**
4. **Permessi o carte di soggiorno dei familiari**
5. **Autorizzazione INPS per assegni familiari, nel caso di genitori single, separati o divorziati**

RIVOLGITI ALLA FAI-CISL PER LA COMPILAZIONE DELLA DISOCCUPAZIONE, QUEST'ANNO DI DAREMO ANCHE UN'ANALISI DEI TUOI CONTRIBUTI PENSIONISTICI, PER CAPIRE SE HAI DIRITTO ALLA DISOCCUPAZIONE.

Non ti affidare ad altri patronati, nemmeno a quello del tuo datore di lavoro, vieni alla FAI-CISL.

ASSEGNO UNICO ED UNIVERSALE

Quando si potrà richiedere l'Assegno Unico?

Dal 1° gennaio 2022, ma bisogna ricordare che per definire l'importo è necessario aver presentato un ISEE valido e corretto. È possibile anche presentare la domanda senza ISEE ma in questo caso si accederà solo all'importo minimo previsto per l'Assegno Unico.

Sarà comunque possibile inviare l'ISEE successivamente e avere accesso all'importo specifico per il proprio nucleo familiare. Per coloro che inviano ISEE entro il 30 giugno verranno riconosciuti gli importi spettanti a decorrere dal mese di marzo. È obbligatorio comunicare eventuali variazioni del nucleo familiare tramite ISEE.

L'ISEE è obbligatorio?

Non è obbligatorio ma non presentandolo si ha diritto solo all'importo minimo previsto per Assegno Unico.

Quando verrà pagato l'Assegno Unico?

Per le domande presentate a gennaio e febbraio i pagamenti cominceranno ad essere erogati dal 15 al 21 marzo. Per le domande presentate successivamente il pagamento verrà effettuato alla fine del mese successivo a quello di presentazione della domanda. Per chi presenta la domanda entro giugno 2022 i pagamenti avranno sempre decorrenza per le mensilità arretrate dal mese di marzo.

Quali prestazioni verranno sostituite dall'Assegno Unico?

Il Premio alla nascita (Bonus mamma domani), l'Assegno di natalità (Bonus bebè), gli ANF e le detrazioni per i figli a carico al di sotto dei 21 anni. Chi maturerà il diritto all'assegno di natalità entro il 31 gennaio 2022 continuerà a percepirla fino alla data di scadenza della prestazione nel 2022. Rimarrà invece vigente il bonus nido.

Quindi dal 1° gennaio 2022 non percepiremo più le detrazioni e gli assegni familiari?

Detrazioni e assegni familiari non saranno più pre-

senti sui cedolini di stipendio dei lavoratori dipendenti e di pensione dal mese di marzo.

Bisogna presentare la domanda a gennaio?

Non c'è bisogno di presentare subito la domanda. È possibile farlo entro il 30 giugno 2022 senza perdere nessuna delle mensilità spettanti con decorrenza marzo.

Chi ha presentato domanda per l'Assegno Temporaneo deve ripresentarla per Assegno Unico?

La domanda deve essere ripresentata anche da chi percepiva l'Assegno Temporaneo ad eccezione di coloro che hanno diritto al Reddito di Cittadinanza che riceveranno l'Assegno Unico in automatico.

Chi deve presentare la domanda?

Uno dei due genitori esercenti la responsabilità genitoriale.

Come avviene il pagamento?

In via ordinaria su Iban intestato al richiedente o bonifico domiciliato.

Come si presenta la domanda?

PER ISCRITTO FAI CISL PAVIA LODI direttamente con noi contattandoci ai nostri recapiti.

Oppure tramite il nostro PATRONATO INAS CISL, prendendo apposito appuntamento

ZONA PAVIA-OLTREPO-LOMELLINA

Recapito oltrepo' FAI 338 3414611

BERTONI MARCO 3383683682

RIGHINI PAOLO 3714271435

ZONA LODI e PROVINCIA

CERIOLI ALESSANDRO 3336655365

LORENI STEFANO 3336514117

TARENZI SIMONE 3346825623



ALOCĂȚIA UNICĂ ȘI UNIVERSALĂ PENTRU COPII

De la 1 ianuarie 2022 puteți solicita o alocație unică pentru familia dumneavoastră, pentru a obține sprijin financiar lunar de la 1 martie.

Cum se aplică

Lucrezi în sectorul agroalimentar?

Contactați Fai Cisl sau Inas Cisl pentru a face cererea pentru cecul unic. Pentru ISEE, contactați Caf Cisl.

Cererea va fi valabilă pentru perioada cuprinsă între martie 2022 și februarie 2023.

Cecul va fi recunoscut din luna martie dacă depuneți cererea până pe 30 iunie, în caz contrar din luna următoare.

Dacă aveți venituri din cetățenie, nu trebuie să faceți cererea: în acest caz cecul unic este plătit automat de INPS.

Ai dreptul la el?

Cecul unic vi se datorează dacă sunteți:

- angajat public sau privat;
- liber profesionist;
- înregistrat în conducerea separată la INPS;
- șomer sau cu venituri neimpozabile.

Suma

Cecul se plătește lunar, direct de către INPS în contul curent indicat pe cerere, pentru fiecare copil aflat în întreținere:

- minoră, din luna a 7-a de sarcină;
- major, până la vârsta de 21 de ani, dacă urmează un curs de formare, inclusiv universitar, sau dacă sunteți șomer sau în stagiul sau în serviciu civil
- cu dizabilități, fără limite de vârstă.

Suma lunară a cecului unic este:

- 175 EUR pentru copiii minori, cu un Isee 2022 până la 15.000 EUR. Dacă ISEE este mai mare, cecul se reduce progresiv până la 50 EUR;
- 85 EUR pentru copiii majori cu vârsta de până la 21 de ani, cu un Isee 2022 până la 15.000 EUR și cu reducerea treptată până la 25 EUR cu un Isee mai mare.

Puteți prezenta cererea chiar dacă nu aveți un ISEE sau dacă credeți că valoarea sa depășește 40.000 EURO și vi se va plăti suma minimă prevăzută. Dacă integrați cererea cu certificatul Isee până pe 30 iunie, aveți dreptul să recuperați eventuale restanțe.



ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸਿੰਗਲ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਲ ਭੱਤਾ

1 ਜਨਵਰੀ 2022 ਤੋਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਪਰਿਵਾਰ ਲਈ ਮਾਸਿਕ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੰਗਲ ਚੈੱਕ ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੋ 1 ਮਾਰਚ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਅਰਜ਼ੀ ਕਿਵੇਂ ਦੇਣੀ ਹੈ

ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਐਗਰੀ-ਫੂਡ ਸੈਕਟਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ?

ਸਿੰਗਲ ਚੈੱਕ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ Fai Cisl ਜਾਂ Inas Cisl ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ। ISEE ਲਈ, Caf Cisl ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਬੇਨਤੀ ਮਾਰਚ 2022 ਅਤੇ ਫਰਵਰੀ 2023 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਵੈੱਬ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ 30 ਜੂਨ ਤੱਕ ਬਿਨ-ਪੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਮਾਰਚ ਤੋਂ ਚੈੱਕ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ, ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਅਗਲੇ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ।

ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੀ ਨਾਗਰਿਕਤਾ ਆਮਦਨ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ: ਇਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਸਿੰਗਲ ਚੈੱਕ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ INPS ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਆਪ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ?

ਸਿੰਗਲ ਚੈੱਕ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਨ ਹੈ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ:

- ਜਨਤਕ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਕਰਮਚਾਰੀ;
- ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੌਕਰੀ ਪੇਸ਼ਾ;
- INPS ਦੇ ਵੱਖਰੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਰਜਿਸਟਰਡ;
- ਬੋਰਜ਼ਗਾਰ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਟੈਕਸਯੋਗ ਆਮਦਨ ਵਾਲੇ।

ਧਨ - ਰਾਸ਼ੀ

ਭੱਤਾ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਹਰ ਮਹੀਨੇ, ਹਰੇਕ ਨਿਰਭਰ ਬੱਚੇ ਲਈ, ਸਿੱਧੇ INPS ਦੁਆਰਾ ਦਰਖਾਸਤ 'ਤੇ ਦਰਸਾਏ ਮੌਜੂਦਾ ਖਾਤੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:

- ਨਾਬਾਲਗ, ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ ਦੇ 7ਵੇਂ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ;
- ਉਮਰ, 21 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੱਕ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸਮੇਤ ਕਿਸੇ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਜੇ ਉਹ ਬੋਰਜ਼ਗਾਰ ਹੈ ਜਾਂ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਜਾਂ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ;
- ਅਪਾਹਜ਼ਦਾਵਾਂ, ਬਿਨਾਂ ਉਮਰ ਦੀ ਸੀਮਾ ਦੇ।

ਸਿੰਗਲ ਚੈੱਕ ਦੀ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਰਕਮ ਹੈ:

- ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ Isee 2022 ਦੇ € 15,000 ਤੱਕ ਹਨ ਤਾਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ € 175 ਰਾਸ਼ੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ Isee 2022 ਦੇ € 15,000 ਤੋਂ ਵੱਧ ਹਨ ਤਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਰਾਸ਼ੀ 50 € ਤੱਕ ਘੱਟ ਸਕਦੀ ਹੈ।
- ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ Isee 2022 ਦੇ € 15,000 ਤੱਕ ਹਨ ਤਾਂ 21 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੱਕ ਦੇ ਬਾਲਗ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ € 85 ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ Isee 2022 ਦੇ € 15,000 ਤੋਂ ਵੱਧ ਹਨ ਤਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਰਾਸ਼ੀ 25 € ਤੱਕ ਘੱਟ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਤੁਸੀਂ ਚੈੱਕ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ ਭਾਵੇਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ISEE ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸਦਾ ਮੁੱਲ € 40,000 ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਘੱਟ-ਘੱਟ ਰਕਮ ਨਾਲ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ 30 ਜੂਨ ਤੱਕ Isee ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਨਾਲ ਚੈੱਕ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਜੋੜਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਕਾਏ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ।



التعويض العائلي الوحيد والشمولي لأبنائك

انطلاقاً من فاتح يناير/كانون الثاني 2022 يمكنك، يمكنك تقديم طلب التعويض العائلي الوحيد، للحصول على دعم مالي ابتداءً من فاتح مارس/آذار.

كيفية تقديم الطلب

هل تشتغل في المجال الزراعي أو قطاع الصناعات الغذائية؟

يمكنك أن توجه ل (FAI CISL) أو (INAS CISL) لتقديم طلب التعويض العائلي الوحيد

وللحصول على ISEE (مؤشر الوضع الاقتصادي المعادل) يمكنك أن توجه ل CAF CISL.

سيكون الطلب ساريًا للفترة بين مارس 2022 وفبراير 2023.

سيتم الاعتراف بالتعويض العائلي الوحيد انطلاقاً من مارس إذا قدمت الطلب بحلول 30 يونيو، وإلا اعتباراً من الشهر التالي.

إذا كان لديك دخل من المواطنة (Reddito di cittadinanza)، فلا يتعين عليك تقديم طلب:

في هذه الحالة، يتم دفع الشيك الفردي تلقائيًا بواسطة INPS.

هل يحق لك ذلك؟

يحق لك التعويض العائلي الوحيد إذا كنت:

- مسجل في التبريد المنفصل ل INPS;
- عاطل عن العمل أو عاجز.
- موظف بالقطاع العام أو الخاص;
- العاملون لحسابهم الخاص;

المبلغ

يتم دفع البديل كل شهر، مباشرة من قبل INPS إلى الحساب الجاري المشار إليه في الطلب، لكل ابن معال:

- قاصر من الشهر السابع من الحمل;
- الراشد/البالغ حتى سن 21 عامًا، إذا كان طالبًا جامعيًا، أو إذا كان عاطلاً عن العمل أو يقوم بفترة تدريب أو خدمة مدنية;
- الراشد/البالغ حتى سن 21 عامًا، إذا كان طالبًا جامعيًا، أو إذا كان عاطلاً عن العمل أو يقوم بفترة تدريب أو خدمة مدنية;

المبلغ الشهري للتعويض العائلي الوحيد هو:

- 175 يورو للأطفال القاصرين، مع (ISEE) أقصاه 15000 يورو. وكلما ارتفع (ISEE) كلما انخفضت تدريجياً التعويض إلى أن يصل ل 50 يورو;
- 85 يورو للآباء البالغين إلى حدود 21 سنة، مع (ISEE) أقصاه 15.000، وكلما ارتفع (ISEE) كلما انخفضت تدريجياً التعويض إلى حدود 25 يورو.

يمكنك تقديم طلب التعويض العائلي حتى إذا لم يكن لديك (ISEE) أو إذا كنت تعتقد أن قيمته تتجاوز 40.000 يورو وسيتم منحك الحد الأدنى للمبلغ المقدم.

إذا قدمت بدمج طلب التعويض العائلي مع شهادة (ISEE) بحلول 30 يونيو، فيحق لك الحصول على المتأخرات.

