



# VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

## Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97  
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966  
Stampa: ARS Tipolitografica S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/b - Legge 662/96 - Milano

LUGLIO 2021 - N. 430 - ANNO LIX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI  
Tel. 0371/5910210 - 5910206  
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3  
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1  
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

## AGROALIMENTARE: UNA SVOLTA POSITIVA

**N**ei primi giorni del mese di luglio nel nostro settore si sono raggiunti importanti conquiste in tema di rinnovi contrattuali. Dopo 18 mesi il CCNL degli impiegati e quadri agricoli ha visto l'accordo con un aumento del 2% delle paghe (a lato la nuova tabella dei minimi per la provincia di Lodi e a pagina 2 l'approfondimento); anche il contratto nazionale dei Contoterzisti in agricoltura scaduto il 31/12/2020 e il CCNL della piccola e media industria alimentare hanno trovato il meritato rinnovo (sempre a pagina due le indicazioni).

Segnali positivi arrivano dal nostro settore sia dalla produzione agricola che va dalla produzione agricola sia dalla trasformazione industriale: stiamo facendo da traino ad una efficace risalita della produzione industriale del paese.

Ci preoccupa la norma dello sblocco dei licenziamenti? non crediamo, tranne casi particolari, che il settore agroalimentare dei nostri territori venga investito da tale fenomeno che in altri comparti purtroppo è più marcato ed evidente (vedi il caso Wirpool in Campania).

Ci preoccupa invece che in questa fase di rilancio le aziende non vogliano applicare gli aumenti dei contratti, le normative sulla sicurezza sul lavoro e che non vengano reintegrate le posizioni lavorative perse (dimissioni o licenziamenti).

L'incertezza dei prossimi mesi provoca un blocco delle assunzioni in talune realtà e un carico di lavoro sui dipendenti eccessivo.

A questo si aggiunga che in alcuni settori quali quello agricolo manca manodopera, manodopera specializzata. Anche numerose aziende si lamentano di questo. Colpa della naspì (disoccupazione) o del reddito di emergenza/cittadinanza? Colpa dei "furbi" che in ogni situazione non mancano? A nostro avviso non si può imputare a degli ammortizzatori sociali questa colpa; ancora oggi è fallito miseramente nel nostro paese il controllo pubblico su chi riceve un indennizzo dello stato e sicuramente tutta quelle attività che riconosciamo come "politiche attive del lavoro".

Da molto prima del Reddito di Emergenza, già dalla nascita della NASPI (2015), sia per carenza di personale sia per mancanza di strategia politica, i centri per l'impiego hanno ricollocato o formato ben poche persone, al tempo stesso il collocamento privato ha avuto scarsi risultati; questo problema dovrà essere risolto per "dirottare" i lavoratori in esubero da molti settori (turismo, meccanico ad esempio) a quelli più dinamici (agricolo, alimentare o chimico).

Due sfide che ci aspettano in autunno sono la riforma del fisco e quello delle pensioni.

Temì scottanti che ci sentite ripetere da anni ma che i governi non sono riusciti ad affrontare in modo efficace. Una sola riflessione: dopo il Covid possiamo permetterci che tanti cittadini non paghino le tasse o le eludano facendo smantellare (specie in Lombardia) la sanità pubblica.

Solo il numero di vittime che abbiamo avuto in Lombardia dovrebbe aprirci gli occhi.

L'aspettativa di vita è diminuita in modo evidente, sempre grazie al Covid (e alle altre patologie trascurate in questo anno e mezzo) e qualcuno sostiene ancora che la Legge Fornero sulle Pensioni sia attuale e da difendere? Lascio a chi la legge la risposta.

Abbiamo davanti importanti sfide care iscritte e cari iscritti; tutti questi temi dovranno essere discussi nei congressi che la FAI dovrà celebrare in autunno (pandemia permettendo) per rinnovare le cariche dei vertici delle organizzazioni e per ampliare la partecipazione degli iscritti alla vita democratica del sindacato. Assemblee e riunioni con i delegati partiranno da settembre e dovremo fare tutti gli sforzi possibili ed impegnare tutti gli strumenti (anche quelli tecnologici) per raggiungere tutti gli iscritti.

Entro Novembre 2021 anche la FAI Pavia Lodi si rinnoverà nei suoi organismi per poter proseguire a rappresentare nel modo più degno ed efficace i propri iscritti sui temi esposti.

Invito tutte le delegate ed i delegati a partecipare alla preparazione di tale evento.

Buone vacanze a tutti.

Alessandro Cerioli  
Segretario Generale FAI CISL Pavia Lodi

## CONSIGLIO GENERALE FAI PAVIA LODI

**L**unedì 6 settembre 2021 è convocato il Consiglio Generale della FAI CISL Cisl Pavia-Lodi.

Si riprende in presenza finalmente anche per gli organismi sindacali. A differenza della precedente riunione in

cui il CONSIGLIO GENERALE FAI PAVIA LODI si è ritrovato in modalità video, la prossima riunione del 6 settembre sarà in presenza.

All'ordine del giorno anche la situazione politico sindacale della nostra Federazione, la

nuova legislazione emanata a causa del la pandemia Covid e l'approvazione dei regolamenti congressuali del 2021.

Per ora rimangono confermate le date espresse dalla CISL a fine giugno: il congresso territoriale per rinno-

vare il Consiglio Generale, verrà celebrato entro novembre quello regionale entro dicembre. Servirà quindi nell'assise del 6/9 approvare i regolamenti congressuali e definire data e luogo del II congresso FAI CISL Pavia Lodi.

## TABELLE RETRIBUTIVE IMPIEGATI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI AUMENTO 2% DA 1/7/2021

CATEGORIE E PARAMETRI	SAL. CONTR. AL 30/06/2021	AUMENTO CCNL DAL 01/07/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/07/2021
QUADRO	2.255,58	45,11	0,00	2.400,69
1^ CATEGORIA	2.065,76	41,30	0,00	2.107,06
2^ CATEGORIA	1.889,69	37,79	0,00	1.927,48
3^ CATEGORIA	1.693,52	33,87	0,00	1.727,39
4^ CATEGORIA	1.533,45	30,67	0,00	1.564,12
5^ CATEGORIA	1.455,97	29,12	0,00	1.485,09
6^ CATEGORIA	1.379,15	27,58	0,00	1.406,73



FAI pavia lodi alla manifestazione del 13/7/2021

**CGIL LOMBARDIA** **CISL LOMBARDIA** **UIL MILANO - LOMBARDIA**

**SANITÀ IN LOMBARDIA: LA RIFORMA CHE VOGLIAMO**

**martedì 13 luglio**

**PRESIDIO IN REGIONE**  
ore 9:30 - 11:30  
Palazzo Lombardia - ingresso N2

La salute è un bene comune e un diritto che il servizio sanitario deve assicurare in misura eguale a ogni persona.

Le scelte politiche negli ultimi anni hanno provocato, nel sistema sanitario pubblico, il taglio di posti letto negli ospedali, lo svuotamento di professionalità e servizi nel territorio, la diminuzione delle prestazioni erogate ai cittadini, la drastica riduzione del personale (medici, infermieri, operatori sanitari, tecnici e amministrativi). Tutto ciò ha causato tempi lunghi d'attesa per visite, esami e interventi chirurgici, e ha lasciato sgombrare aree d'intervento essenziali, come la prevenzione, la non autosufficienza, la presa in carico delle cronicità, la disabilità e la salute mentale.

La pandemia da COVID-19 ha messo a nudo tutti i problemi del Servizio sociosanitario lombardo. Oggi serve una buona riforma che usi in modo intelligente le maggiori risorse stanziate dallo Stato e dalla Unione Europea, correggendo scelte organizzative e di politica socio-sanitaria che in Lombardia hanno messo in difficoltà l'intero sistema sociosanitario impoverendolo di risorse economiche, tecnologiche e professionali e hanno determinato pesanti ricadute sui cittadini a partire dai più fragili e vulnerabili.

### CHIEDIAMO

- ◆ Un cambiamento del modello organizzativo che valorizzi la programmazione, il coordinamento e la gestione nel territorio dei servizi sanitari
- ◆ Restituire alla prevenzione un ruolo centrale nel Servizio sanitario
- ◆ Garantire prossimità, facilità di accesso ai servizi e continuità delle cure
- ◆ Rivedere il rapporto pubblico/privato valorizzando la funzione integrativa e non sostitutiva dell'offerta sanitaria privata.
- ◆ Investire sul personale e le professioni del sistema sociosanitario. Assumere medici e infermieri.



## CONFAPI, RINNOVATO CCNL PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA ALIMENTARE AUMENTO SALARIO +119 EURO A REGIME

È stato firmato a Roma, presso la sede di Confapi, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale della piccola e media industria alimentare (1 luglio 2020 - 31 ottobre 2024), che coinvolge oltre trentamila lavoratrici e lavoratori.

Ne danno notizia le Segreterie Nazionali di Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil congiuntamente alle segreterie territoriali e alla delegazione trattante.

Nel merito, per quanto riguarda la parte salariale l'aumento a regime è di € 119 a parametro 137 che sarà suddiviso in quattro tranches (€ 23 dal 1/4/2021; € 32 dal 1/6/2022; € 32 dal 1/6/2023; € 32 dal 1/6/2024). Verrà, inoltre, incrementato anche l'elemento di garanzia retributiva a partire da novembre 2023.

Tra i risultati più qualificanti del contratto si sottolinea la particolare attenzione rivolta al tema della conciliazione tra vita-lavoro con l'introduzione, tra l'altro, di congedi per l'assistenza a genitori ultra 75-enni e per l'inserimento all'asilo nido dei figli.

Sul piano normativo, importante la valorizzazione della formazione con l'istituzione del delegato alla formazione all'interno della Rsu; la regolamentazione, in maniera innovativa, del lavoro agile, a partire dal diritto alla disconnessione; l'attenzione al tema della salute e sicurezza sul lavoro; il miglioramento della normativa sugli appalti; il rafforzamento della partecipazione, anche strategica, e del coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori e, infine, l'istituzione di una commissione per l'adeguamento del sistema classificatorio.

Per quanto riguarda il welfare e l'assistenza sanitaria integrativa il Ccnl è stato aggiornato alla luce degli accordi interconfederali sottoscritti da Cgil, Cisl, Uil e Confapi.

Fai, Flai e Uila esprimono soddisfazione per il risultato raggiunto e annunciano che nei prossimi giorni verranno effettuate le assemblee per la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

## RINNOVATO IL CONTRATTO NAZIONALE DEGLI IMPIEGATI AGRICOLI: AUMENTO DEL 2% DA LUGLIO 2021

Nel tardo pomeriggio del 7 luglio, presso la sede di Confagricoltura, è stato sottoscritto il Verbale di Accordo per il rinnovo del CCNL per i quadri e gli impiegati agricoli per il quadriennio 2020 - 2023, che si allega.

### ◆ aumento retributivo:

è stato concordato un aumento retributivo del **2 per cento** in unica soluzione con decorrenza dal 1° luglio 2021; per il periodo di carenza (il contratto è stato rinnovato oltre 18 mesi dalla scadenza) è stata prevista un'indennità una tantum, differenziata per le sei categorie di lavoratori (225 euro per la III categoria), da corrispondere nel mese di ottobre 2021;

### ◆ classificazione del personale:

sono state aggiornate alcune declaratorie dei profili professionali degli impiegati per adeguarle alle innovazioni tecnologiche intervenute e alle nuove professionalità del mondo del lavoro, inerenti la digitalizzazione e l'analisi dei dati;

### ◆ apprendistato:

anche per gli impiegati è stato disciplinato il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma di istruzione secondaria superiore (primo livello) e di alta formazione e ricerca (terzo livello);

### ◆ orario di lavoro:

è stato previsto un impegno delle parti ad esercitare a livello territoriale, in occasione del prossimo rinnovo, le deleghe previste dagli articoli 18 (orario di lavoro), 19 (lavoro straordinario) e 20 (riposo settimanale);

### ◆ attività bilaterali:

è stato istituito all'interno dell'EBAN un Comitato paritetico permanente con il compito di coordinare e gestire le attività bilaterali in favore dei quadri e impiegati agricoli;

### ◆ ferie solidali:

è stato disciplinato l'istituto delle ferie solidali, in attuazione dell'art. 24 del d.lgs. n.151/2015 in favore dei lavoratori che assistono familiari che necessitano di cure costanti per gravi motivi salute;

### ◆ trasferte:

è stata ridefinita la disciplina economica delle trasferte di cui all'art. 34 del CCNL, attraverso la riduzione della maggiorazione a titolo di rimborso delle spese non documentabili - dal 25 al 10 per cento - e l'introduzione di un'indennità giornaliera di trasferta nella misura esente da contribuzione e tassazione (15,00 euro);

### ◆ preavviso:

sono stati ulteriormente ridotti i termini di preavviso di licenziamento per il personale assunto a decorrere dal 7 luglio 2021;

### ◆ previdenza complementare:

È stata confermata la volontà di salvaguardare e rilanciare il Fondo di previdenza complementare Agrifondo, prevedendo per i quadri ed impiegati l'importo di 10 euro mensili per 14 mensilità, a totale carico del datore di lavoro, a partire dal 1° gennaio 2022. Il periodo intercorrente dalla sottoscrizione del contratto al 31.12.2021 è necessario per la verifica del progetto di rilancio da parte delle autorità vigilanti. In caso di mancata conferma del progetto, l'importo di 10 euro mensili sarà destinato ad incremento retributivo con decorrenza dal 1° gennaio 2022.;

Tutte le parti hanno espresso un parere positivo sul rinnovo del contratto che giunge alla fine di un periodo difficile per il nostro Paese, con l'augurio che i primi segnali di ripresa possano riportare l'agricoltura italiana ai vertici del mercato mondiale.

## AGRICOLTURA, RINNOVATO CCNL CONTOTERZISMO. IMPORTANTE INTESA CHE RAFFORZA DIRITTI E TUTELE

È stato sottoscritto il rinnovo del Ccnl per i lavoratori dipendenti delle imprese che esercitano attività agromeccaniche (contoterzismo in agricoltura), scaduto il 31 dicembre 2020.

Ne danno notizia le Segreterie Nazionali di Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil: "Si tratta di una importante intesa che rafforza i diritti e le tutele di oltre 30.000 addetti al settore e che, grazie all'incremento economico pattuito, riconosce valore alla professionalità dei lavoratori del settore altamente qualificati e specializzati".

**Sul versante salariale, infatti, l'incremento economico è di 85 euro, pari al 4,9%, per il triennio 2021 - 2023, che sarà suddiviso in tre tranches: ~25 euro dal 1 luglio 2021, 25 dal 1 luglio 2022 e 35 euro dal 1 settembre 2023.**

I punti salienti del rinnovo riguardano: l'impegno per la costituzione di un fondo di assistenza sanitaria integrativa di settore da definirsi entro il 31.12.2021 e la costituzione di un sistema di bilateralità a cui affidare compiti su mercato del lavoro, salute e sicurezza, formazione e welfare contrattuale.

In tema di diritti, sono stati previsti permessi retribuiti aggiuntivi per 18 ore annue sia per malattia dei figli sia per assistenza a genitori anziani superiori ai 75 anni, mentre in tema di maternità, come congedo parentale, è stata stabilita l'integrazione a carico del datore di lavoro della retribuzione fino al 100% per un mese della ex astensione facoltativa.

Nell'ottica di favorire l'innovazione del settore, è stato dato particolare rilievo anche al tema della formazione professionale, attraverso l'individuazione di percorsi specifici per rispondere alle esigenze di nuove competenze in campo tecnico e tecnologico. Sul versante della sicurezza, aumentati i permessi retribuiti dei rappresentanti per la sicurezza ed istituita una giornata nazionale della sicurezza da svolgersi durante la vigenza. Esteso, inoltre, il diritto di precedenza da 12 a 16 mesi nella riassunzione contrattuale.



## ORARIO DI LAVORO OPERAI AGRICOLI DI LODI

Orario di lavoro nelle aziende agricole della provincia di Lodi, nei prossimi mesi:

### Settore agricolo tradizionale

#### Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:**

ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:**

ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 7, venerdì ore 6;;

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:**

ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 8, venerdì ore 7.

#### Per gli operai di campagna in azienda zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:** come sopra;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:** ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 6, sabato ore 4,

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:** ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4,.

• **personale ad orario costante (addetti agli allevamenti, ai caseifici, agli spacci aziendali e autisti):** ore 6 e 30' per giorni 6 settimanali;

Le aziende zootecniche possono concordare con i lavoratori la distribuzione dell'orario su cinque giorni settimanali

**Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali**

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

Ente Bilaterale Agricolo  
Provincia di Pavia

L'Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V., costituito su iniziativa contrattuale delle organizzazioni agricole Confagricoltura, Coldiretti e Cia e dei Sindacati dei lavoratori FAI Cisl, FLAI Cgil e UILA Uil, eroga ai lavoratori dipendenti, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, delle aziende agricole della Provincia di Pavia in regola con i versamenti alla bilateralità, stabiliti dal CCNL e dal CPL, oltre alle tradizionali integrazioni salariali relative a periodi di **MALATTIA**, **INFORTUNIO** e **MATERNITA'**, le seguenti prestazioni:

➤ **CONTRIBUTO in CASO DI DECESSO**

- In caso di decesso del lavoratore viene erogato un contributo agli eredi.

➤ **BORSE di STUDIO per LAVORATORI AGRICOLI e loro FIGLI**

- Scuole Secondarie di II° Grado, le domande vanno presentate entro il **31 ottobre**.

- Corsi Universitari, le domande vanno presentate entro il **30 Novembre**.

➤ **CONTRIBUTO per ACQUISTO MATERIALE DIDATTICO**

- Ai lavoratori agricoli dipendenti che hanno figli che frequentano la **SCUOLA SECONDARIA di I° grado**, le domande vanno presentate entro il **31 dicembre**.

Per ulteriori informazioni e per verificare i requisiti e compilare le domande, vieni negli uffici della FAI Cisl o contatta i nostri operatori.

CAMPAGNE DI  
RACCOLTA 2021

## Viticoltura – Orticoltura - Coltivazioni Industriali

L'Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V., costituito su iniziativa delle organizzazioni agricole CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI e CIA e dei sindacati dei lavoratori FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, sostiene imprese e lavoratori nelle attività assuntive della manodopera nel periodo vendemmiale e più in generale di raccolta dei prodotti agricoli.

## SERVIZIO DI VISITE MEDICHE

(Decreto Ministeriale del 27/03/2013 art. 2 comma 5 Modifiche e integrazioni di cui al DPCM "Cura Italia")

Attuato in convenzione con medici competenti, provvede al rilascio della "certificazione medica preventiva" utile ai fini dell'assunzione.

Si ricorda che, a seguito delle modifiche normative, il certificato ha validità annuale.

## A TUTELA DELLE AZIENDE

in concomitanza con l'abituale visita medica di idoneità, l'Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V. per garantire il corretto svolgimento delle attività e limitare il rischio di fermo raccolta, **invita le Aziende a sottoporre volontariamente a tampone COVID-19 tutto il personale**. Il servizio verrà effettuato a titolo **completamente gratuito**.

## NORME DI ACCESSO PER I LAVORATORI:

- Presentarsi muniti di mascherina correttamente indossata
- Igienizzarsi le mani
- Sottoporsi a misurazione temperatura che non dovrà essere superiore a 37,5 °C
- Mantenere la distanza interpersonale di almeno 1 metro

Il servizio è gratuito per le Aziende agricole aderenti al sistema della bilateralità e in regola con la contribuzione annuale.

Il Presidente  
Luciano Nieto

Realizzato in collaborazione con ATS Pavia



