

VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE



Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 5910210 - 5910206
Email: fai.pavia.lodi@cisl.it
Pec: fai.pavia.lodi@pcert.postecert.it

GAZA Intervento di David Grossman

Con un intervento tanto doloroso quanto coraggioso, lo scrittore israeliano David Grossman ha pronunciato pubblicamente per la prima volta nella sua vita quella parola: **genocidio**. Persino lui.

"Per anni ho rifiutato di utilizzare questa parola: genocidio. Ma adesso non posso trattenermi dall'usarla, dopo quello che ho letto sui giornali, dopo le immagini che ho visto e dopo aver parlato con persone che sono state lì.

Anche solo pronunciare questa parola, genocidio, in riferimento a Israele, al popolo ebraico: basterebbe questo, il fatto che ci sia questo accostamento, per dire che ci sta succedendo qualcosa di molto brutto.

Voglio parlare come una persona che ha fatto tutto quello che poteva per non arrivare a chiamare Israele uno Stato genocida. E ora, con immenso dolore e con il cuore spezzato, devo constatare che sta accadendo di fronte ai miei occhi."

Non lo dice un pericoloso estremista "filo-Hamas" ma uno dei più grandi intellettuali israeliani e mondiali. Un democratico. Un moderato. Onoriamo la saggezza e la dignità di quest'uomo. La segretaria generale della **CISL Daniela Fumarola** con i colleghi Landini della CGIL e Bombardieri della UIL con un accorato appello hanno chiesto al Governo Italiano uno sforzo diplomatico perché **cessi questa guerra con la garanzia di assistenza umanitaria per la popolazione inerme**.

"Chiediamo, in particolare - proseguono i tre segretari generali - di utilizzare tutti gli strumenti previsti dagli accordi e dal diritto internazionale per contrastare i piani di annessione dei territori pale-



stinesi e della Striscia di Gaza, annunciati nei giorni scorsi dalla Knesset e dal governo israeliano".

"Il Governo italiano - aggiungono Landini, Fumarola, Bombardieri - riconosca lo Stato di Palestina, al fianco dello Stato d'Israele, con uguali diritti e responsabilità, mutuo rispetto e regole democratiche, **condannando e rifiutando ogni forma di violenza e di terrorismo e promuovendo l'interlocuzione e il negoziato con l'autorità nazionale palestinese**".

"Occorre seguire in tal senso l'esempio di altri 143 stati e della stessa Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) che, nel corso dell'ultima conferenza del giugno, anche grazie allo sforzo profuso dalle organizzazioni sindacali italiane, ha riconosciuto la Palestina come stato non membro osservatore. Un atto politico e morale che - concludono Landini, Fumarola, Bombardieri - guardi all'obiettivo di dare concretezza al progetto di due popoli due Stati".

La FAI Pavia Lodi sottoscrive questa posizione del sindacato unitario e sosterrà, ove possibile, forme di aiuti umanitari a favore della popolazione stremata di Gaza.

Alessandro Cerioli
Fai Cisl Pavia Lodi

Vuoi ricevere "VITA NEI CAMPI" per Mail?



VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA
Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (Lo) Sped.
in a.p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

SETTEMBRE 2025 N. 452 - ANNO LXIV



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail:alessandro.cerioli@cisl.it

LA FAI PAVIA LODI INVITATA SPECIALE AL CONVEGNO INAS A TIRANA

Nel giorno dell'avvio operativo dell'accordo tra Italia e Albania in materia di sicurezza sociale, lo scorso 1 luglio, l'Inas Cisl ha voluto celebrare l'importanza della data organizzando un prestigioso evento a Tirana che sottolineasse l'unità di intenti e di pratiche dei due Paesi per allargare insieme la rete dei diritti e della protezione sociale dei lavoratori. La rilevanza dell'occasione per la nostra organizzazione sindacale è stata testimoniata dagli inter-



1/7/2025 Tirana: Cerioli, Donata Ignatic, Adriana Coppola e Nestor Topencarov alla presentazione del libro

venti del Segretario Confederale Mattia Pirulli e di due Segretari Nazionali, Enzo Pelle per la Filca e Ivan Notarnicola per la Fisascat, ricambiati dalla presenza della direttrice dell'Istituto di Previdenza Sociale albanese e dell'Agenzia Nazionale della Diaspora. Invitati speciali all'evento, Alessandro Cerioli e Nestor

Topençarov: il presidente Inas Gigi Petteni ha infatti voluto concludere i lavori con la presentazione del libro *Una vita in due mondi* e la testimonianza della presenza costruttiva – ormai pienamente integrata - della comunità albanese in Italia in generale e nel Lodigiano e nel Pavese in particolare; così come confermato da Dhurata Ignjatic, responsabile del Patronato Inas di Pavia e, insieme a Katja Terpin, del progetto (in corso) di ampliamento della presenza Inas in Albania (nella foto a lato).



ACCORDO PREVIDENZIALE ITALIA-ALBANIA Dal 1 luglio 2025 tramite INAS CISL è operativo

Dal 1 luglio 2025 grazie al recente Accordo di Sicurezza Sociale tra **Italia e Albania** è possibile effettuare la **totalizzazione dei periodi assicurativi** non coincidenti, maturati in Italia ed Albania, per accedere alla pensione secondo le rispettive normative nazionali.

L'Accordo si applica a tutti coloro che, a prescindere dalla propria cittadinanza (anche non italiana o non albanese, compresi apolidi/rifugiati), **hanno versato contributi lavorativi in uno dei due Paesi**; le stesse regole si applicano anche ai loro familiari e ai superstiti.

Dal punto di vista pratico, questo significa che: se i requisiti contributivi non sono stati maturati in uno dei due Stati, sarà comunque possibile fare domanda di pensione ricorrendo alla **totalizzazione estera**;

i lavoratori che hanno contributi in Italia e in Albania potranno beneficiare di un trattamento pensionistico in convenzione internazionale;

verranno tutelati anche i diritti dei familiari dei pensionati e le prestazioni saranno erogate secondo i criteri dell'Accordo.

Se hai lavorato in Italia e in Albania, grazie al patronato INAS CISL presente sia in Italia che in Albania, puoi verificare i tuoi contributi in entrambi i paesi e ottenere una consulenza personalizzata per poter andare in pensione.

Gli iscritti FAI CISL possono contattare gli operatori FAI presso i recapiti indicati di seguito.

Segnaliamo anche **recapito INAS CISL DI TIRANA in Rruga Andon Zako Cajupi tel. 00355-683448188 albania@inas.it**, operative anche le sedi di **VALONA e DURAZZO**.



HAI LAVORATO IN ALBANIA E IN ITALIA?

Verifica i tuoi contributi in entrambi i paesi e ottieni una consulenza personalizzata per poter andare in pensione.

Tutela i tuoi diritti su infortuni, maternità e disoccupazione

KE PUNUAR NË SHQIPËRI DHE NË ITALI?

Verifiko kontributet e tua në të dy shtetet dhe përfito një këshillim të personalizuar për të dalë në pension.

Mbro të drejtat e tua për sa u përket aksidenteve, shtatzënisë dhe papunësisë



albania@inas.it



EJA
TEK NE!



VIENI
DA NOI!

Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo



Assegno Unico Universale

(Decreto Legislativo n. 230 del 2021 e ss.mm.ii.)

- Validità annuale da marzo a febbraio di ogni anno con rinnovo automatico.
- Vale per tutti i figli di età compresa tra i 0 e i 21 anni.
- Ha un importo iniziale di 2016 € a figlio minore, per coloro che hanno un ISEE sotto i 17.227,33€, che diminuisce all'aumentare dell'ISEE fino ad arrivare all'importo minimo di 57,50€ (per chi ha un ISEE superiore ai 45.939,56€ o per chi non presenta l'ISEE).
- L'importo si dimezza al raggiungimento della maggiore età.
- Sono previste maggiorazioni per figli con disabilità senza limite di età, per i genitori entrambi lavoratori, per madri inferiori ai 21 anni, per famiglie numerose e per i figli fino al compimento dell'anno di età.

Bonus nuovi nati

(Legge 30 dicembre 2024, n. 207; Circolare Inps 76/2025 del 14 aprile 2025; Messaggio INPS n. 2345 del 24 luglio 2025)

- Per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2025 è riconosciuto un importo di 1000€ (una tantum). Requisito: avere un ISEE inferiore a 40.000€.
- La domanda si dovrà presentare tramite apposita procedura INPS e si dovrà fare entro 120 giorni dalla nascita.
- L'accreditamento di questo importo verrà erogato direttamente dall'INPS sull'Iban indicato.
- L'importo non concorre al reddito ai fini fiscali.

Bonus Asilo Nido

(Legge 232/2016; Circolare INPS n. 60 del 20 marzo 2025)

- Si può richiedere per avere un contributo per le spese dell'asilo nido o per avere un supporto presso la propria abitazione per figli con gravi patologie.
- Lo si richiede per i figli fino a 3 anni di età e per un massimo di 11 mensilità.
- La richiesta può essere fatta senza ISEE (sarà riconosciuto un importo minimo) o con ISEE (importo varierà a seconda del valore ISEE).
- La richiesta può essere fatta sia in caso di asili nido pubblici, sia per asili nido privati.

Carta Acquisti (D.L. n. 112 del 2008)

- Carta prepagata che viene ricaricata ogni 60 giorni con un importo di 80€.
- È un sostegno economico messo a disposizione per aiutare le famiglie nelle spese di prima necessità, spese mediche, luce e gas.
- Può essere richiesta sia per i figli minori di 3 anni e sia per gli anziani con età superiore ai 65 anni. Per beneficiarne bisogna avere un ISEE inferiore agli 8.117,17€.
- La domanda va presentata presso un ufficio postale, compilando l'apposito modulo e allegando la documentazione necessaria. I moduli sono disponibili presso gli uffici postali, sul sito dell'Inps, sul sito di Poste Italiane, sul sito del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Ministero dell'economia e delle finanze.

Bonus mamma lavoratrice 2025

(Gazzetta ufficiale del 30 giugno 2025 n. 149, siamo in attesa della circolare INPS)

Il bonus mamma lavoratrice consiste in un contributo mensile di 40 € esentasse, esente quindi sia sotto il profilo fiscale che contributivo, erogato direttamente dall'INPS in un'unica soluzione nella busta paga di dicembre ed è destinato a sostenere il reddito delle mamme che lavorano.

Possono riceverlo le mamme lavoratrici dipendenti, esclusi i contratti di lavoro domestico, e le mamme lavoratrici autonome comprese quelle iscritte a casse professionali o alla gestione separata Inps.

I requisiti sono:

- avere un reddito da lavoro non superiore a 40.000 € annui;
- avere almeno due figli.

La durata del bonus si differenzia in questo modo:

- con due figli il bonus vale fino ai 10 anni del secondo figlio e lo può richiedere sia la mamma lavoratrice a tempo determinato che indeterminato;
- con più di due figli, il bonus vale fino a 18 anni del figlio più piccolo ma solo se si ha in questo caso un contratto a tempo determinato.

Questo è per evitare sovrapposizioni con la decontribuzione per le lavoratrici madri prevista dalla legge di bilancio 2024, infatti per le lavoratrici con contratto a tempo indeterminato, madri di tre o più figli di cui il più piccolo con età inferiore ai 18 anni, resta confermato l'esonero contributivo previsto dalla legge di bilancio 2024 fino al 31 dicembre 2026.

L'Inps ha fornito già i chiarimenti sull'efficacia temporale della misura con messaggio numero 401 del 31 gennaio 2025.

Il bonus viene accumulato durante l'anno, da gennaio a novembre, è pagato in una sola volta a dicembre 2025 e viene erogato su richiesta delle lavoratrici interessate previa domanda Inps.

Seguirà, quindi, una circolare Inps dove viene spiegato come richiederlo.

Notizia importante: l'importo non si rileva ai fini della determinazione dell'indicatore della situazione economica cioè ai fini dell'ISEE.

LAVORATORI CONTOTERZISTI PER AZIENDE ADERENTI A F.L.I.M.A. E CONFAL RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI E IMPiegATI CONTOTERZISTI A TEMPO INDETERMINATO PERIODO DI VALIDITÀ DAL 1° GIUGNO 2025

| RETRIBUZIONI MENSILI | | | RETRIBUZIONI ORARIE | | | | | | |
|----------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------|-------------------|--------------|-------------|---------------------------|----------------------|
| Livelli e parametri | salario minimo nazionale | salario regionale Lombardia | retribuzione totale mensile | ordinaria | straordinaria 29% | notturna 35% | festiva 40% | straordinaria festiva 50% | festivo notturno 60% |
| 1° - 220 | 2.292,37 | 237,25 | 2.529,62 | 14,97 | 19,309 | 20,207 | 20,955 | 22,452 | 23,949 |
| 2° - 200 | 2.150,35 | 215,15 | 2.365,50 | 14,00 | 18,056 | 18,896 | 19,596 | 20,996 | 22,395 |
| 3° - 175 | 1.914,03 | 188,5 | 2.102,53 | 12,44 | 16,049 | 16,795 | 17,417 | 18,662 | 19,906 |
| 4° - 150 | 1.742,10 | 161,85 | 1.903,95 | 11,27 | 14,533 | 15,209 | 15,772 | 16,899 | 18,026 |
| 5° - 135 | 1.642,99 | 145,57 | 1.788,56 | 10,58 | 13,652 | 14,287 | 14,816 | 15,875 | 16,933 |
| 6° - 100 | 1.409,41 | 107,57 | 1.516,98 | 8,98 | 11,579 | 12,118 | 12,567 | 13,464 | 14,362 |

RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI E IMPiegATI CONTOTERZISTI A TEMPO DETERMINATO PERIODO DI VALIDITÀ DAL 1° GIGNO 2025

| RETRIBUZIONI ORARIE | | | | | | |
|---------------------|-----------|-------------------|--------------|-------------|---------------------------|----------------------|
| Livelli e parametri | ordinaria | straordinaria 29% | notturna 35% | festiva 40% | straordinaria festiva 50% | festivo notturno 60% |
| 1° - 220 | 19,524 | 19,893 | 20,641 | 21,265 | 22,513 | 23,761 |
| 2° - 200 | 18,258 | 18,704 | 19,408 | 19,995 | 21,168 | 22,341 |
| 3° - 175 | 16,228 | 17,242 | 17,890 | 18,431 | 19,512 | 20,594 |
| 4° - 150 | 14,695 | 15,739 | 16,332 | 16,825 | 17,813 | 18,800 |
| 5° - 135 | 13,805 | 14,873 | 15,433 | 15,899 | 16,832 | 17,765 |
| 6° - 100 | 11,709 | 12,829 | 13,311 | 13,714 | 14,518 | 15,323 |

CISOA AGRICOLA: COLPI DI CALORE



Le aziende agricole che si vedono costrette a sospendere l'attività lavorativa per effetto delle temperature troppo elevate, possono optare per il trattamento di integrazione salariale CISOA per i lavoratori agricoli con contratto a tempo indeterminato e per gli apprendisti, a condizione che abbiano effettuato almeno 181 giornate lavorative presso la stessa azienda.

In caso di inizio o cessazione del rapporto in corso d'anno, la verifica del requisito occupazionale va effettuata considerando i 12 mesi successivi o precedenti la data di inizio/cessazione del rapporto di lavoro. Rispetto all'analogo provvedimento, introdotto dal DL 15/05/2024, n. 63, convertito dalla legge 12/07/2024, n. 101, che prevedeva, per l'annualità 2024, "il riconoscimento del trattamento integrativo anche in caso

di riduzione dell'attività lavorativa pari alla metà dell'orario giornaliero", per quest'anno il trattamento è riconosciuto soltanto per l'intera giornata.

La prestazione di integrazione salariale per picchi di calore, può essere riconosciuta laddove la temperatura risulti: a) superiore a 35 gradi - b) pari o inferiore a 35 gradi, ove la temperatura c.d. "percepita" sia più elevata di quella reale.

La domanda di CISOA deve

essere

presentata

presso

il

lavoro

o

l'

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

o

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025

| LIVELLI E PARAMETRI | MENSILE LORDO | RETRIBUZIONE ORARIA | | | | | |
|---|---------------|---------------------|--------------------|--------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ORA ORDINARIA | Straordinaria +27% | Festiva +37% | Notturna +40% | Festivo Lavorato +45% | Festivo Notturno +55% |
| COMUNE | 1.536,54 | 9,09 | 11,55 | 12,46 | 12,73 | 13,18 | 14,09 |
| QUALIFICATO | 1.695,96 | 10,04 | 12,74 | 13,75 | 14,05 | 14,55 | 15,55 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.795,64 | 10,63 | 13,49 | 14,56 | 14,88 | 15,41 | 16,47 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.881,45 | 11,13 | 14,14 | 15,25 | 15,59 | 16,14 | 17,26 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 1.971,12 | 11,66 | 14,81 | 15,98 | 16,33 | 16,91 | 18,08 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.546,43 | 9,15 | 11,62 | 12,54 | 12,81 | 13,27 | 14,18 |
| QUALIFICATO | 1.707,32 | 10,10 | 12,83 | 13,84 | 14,14 | 14,65 | 15,66 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.807,57 | 10,70 | 13,58 | 14,65 | 14,97 | 15,51 | 16,58 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.893,95 | 11,21 | 14,23 | 15,35 | 15,69 | 16,25 | 17,37 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 1.983,90 | 11,74 | 14,91 | 16,08 | 16,43 | 17,02 | 18,20 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.556,32 | 9,21 | 11,70 | 12,62 | 12,89 | 13,35 | 14,27 |
| QUALIFICATO | 1.718,68 | 10,17 | 12,92 | 13,93 | 14,24 | 14,75 | 15,76 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.819,50 | 10,77 | 13,67 | 14,75 | 15,07 | 15,61 | 16,69 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.906,45 | 11,28 | 14,33 | 15,45 | 15,79 | 16,36 | 17,49 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 1.996,68 | 11,81 | 15,00 | 16,19 | 16,54 | 17,13 | 18,31 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.566,21 | 9,27 | 11,77 | 12,70 | 12,97 | 13,44 | 14,36 |
| QUALIFICATO | 1.730,04 | 10,24 | 13,00 | 14,02 | 14,33 | 14,84 | 15,87 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.831,43 | 10,84 | 13,76 | 14,85 | 15,17 | 15,71 | 16,80 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.918,95 | 11,35 | 14,42 | 15,56 | 15,90 | 16,46 | 17,60 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.009,46 | 11,89 | 15,10 | 16,29 | 16,65 | 17,24 | 18,43 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.576,10 | 9,33 | 11,84 | 12,78 | 13,06 | 13,52 | 14,46 |
| QUALIFICATO | 1.741,40 | 10,30 | 13,09 | 14,12 | 14,43 | 14,94 | 15,97 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.843,36 | 10,91 | 13,85 | 14,94 | 15,27 | 15,82 | 16,91 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.931,45 | 11,43 | 14,51 | 15,66 | 16,00 | 16,57 | 17,71 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.022,24 | 11,97 | 15,20 | 16,39 | 16,75 | 17,35 | 18,55 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.585,99 | 9,38 | 11,92 | 12,86 | 13,14 | 13,61 | 14,55 |
| QUALIFICATO | 1.752,76 | 10,37 | 13,17 | 14,21 | 14,52 | 15,04 | 16,08 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.855,29 | 10,98 | 13,94 | 15,04 | 15,37 | 15,92 | 17,02 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.943,95 | 11,50 | 14,61 | 15,76 | 16,10 | 16,68 | 17,83 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.035,02 | 12,04 | 15,29 | 16,50 | 16,86 | 17,46 | 18,66 |
| LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI | | | | | | | |
| COMUNE | | 11,86 | 14,31 | 15,22 | 15,50 | 15,95 | 16,86 |
| QUALIFICATO | | 13,09 | 15,80 | 16,80 | 17,10 | 17,61 | 18,61 |
| QUALIFICATO SUPER | | 13,86 | 16,73 | 17,79 | 18,11 | 18,64 | 19,70 |
| SPECIALIZZATO | | 14,52 | 17,53 | 18,64 | 18,97 | 19,53 | 20,64 |
| SPECIALIZZATO SUPER | | 15,21 | 18,36 | 19,53 | 19,88 | 20,46 | 21,63 |

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025

| LIVELLI E PARAMETRI | MENSILE LORDO | RETRIBUZIONE ORARIA | | | | | |
|---|---------------|---------------------|--------------------|--------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ORA ORDINARIA | Straordinaria +29% | Festiva +40% | Notturna +48% | Festivo Lavorato +50% | Festivo Notturno +55% |
| COMUNE | 1.555,55 | 9,20 | 11,87 | 12,89 | 13,62 | 13,81 | 14,27 |
| QUALIFICATO | 1.719,38 | 10,17 | 13,12 | 14,24 | 15,06 | 15,26 | 15,77 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.819,58 | 10,77 | 13,89 | 15,07 | 15,93 | 16,15 | 16,69 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.911,77 | 11,31 | 14,59 | 15,84 | 16,74 | 16,97 | 17,53 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 1.999,92 | 11,83 | 15,27 | 16,57 | 17,51 | 17,75 | 18,34 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.565,44 | 9,26 | 11,95 | 12,97 | 13,71 | 13,89 | 14,36 |
| QUALIFICATO | 1.730,74 | 10,24 | 13,21 | 14,34 | 15,16 | 15,36 | 15,87 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.831,51 | 10,84 | 13,98 | 15,17 | 16,04 | 16,26 | 16,80 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.924,27 | 11,39 | 14,69 | 15,94 | 16,85 | 17,08 | 17,65 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.012,70 | 11,91 | 15,36 | 16,67 | 17,63 | 17,86 | 18,46 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.575,33 | 9,32 | 12,02 | 13,05 | 13,80 | 13,98 | 14,45 |
| QUALIFICATO | 1.742,10 | 10,31 | 13,30 | 14,43 | 15,26 | 15,46 | 15,98 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.843,44 | 10,91 | 14,07 | 15,27 | 16,14 | 16,36 | 16,91 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.936,77 | 11,46 | 14,78 | 16,04 | 16,96 | 17,19 | 17,76 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.025,48 | 11,99 | 15,46 | 16,78 | 17,74 | 17,98 | 18,58 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.585,22 | 9,38 | 12,10 | 13,13 | 13,88 | 14,07 | 14,54 |
| QUALIFICATO | 1.753,46 | 10,38 | 13,38 | 14,53 | 15,36 | 15,56 | 16,08 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.855,37 | 10,98 | 14,16 | 15,37 | 16,25 | 16,47 | 17,02 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.949,27 | 11,53 | 14,88 | 16,15 | 17,07 | 17,30 | 17,88 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.038,26 | 12,06 | 15,56 | 16,88 | 17,85 | 18,09 | 18,69 |
| CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI) | | | | | | | |
| COMUNE | 1.595,11 | 9,44 | 12,18 | 13,21 | 13,97 | 14,16 | 14,63 |
| QUALIFICATO | 1.764,82 | 10,44 | 13,47 | 14,62 | 15,46 | 15,66 | 16,19 |
| QUALIFICATO SUPER | 1.867,30 | 11,05 | 14,25 | 15,47 | 16,35 | 16,57 | 17,13 |
| SPEC. E MUNGITORE | 1.961,77 | 11,61 | 14,97 | 16,25 | 17,18 | 17,41 | 17,99 |
| SPEC. SUPER E STALLA | 2.051,04 | 12,14 | 15,66 | 16,99 | 17,96 | 18,20 | 18,81 |
| LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI | | | | | | | |
| COMUNE | 1.605,00 | 9,50 | 12,25 | 13,30 | 14,06 | 14,25 | 14,7 |

| RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025 | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------|--------------------|----------------|---------------|
| QUALIFICA e PARAMETRI | RETRIBUZIONE MENSILE | | | | | RETRIBUZIONE ORARIA | | | | | | | | |
| | SAL. CONTR. AL 31/05/2023 | AUM. CPL+ PARAM. DAL 01/07/2024 | AUM. CPL DAL 01/01/2025 | SCATTI DI ANZIANITÀ | TOTALE MENSILE DAL 01/01/2025 | Ordinaria | Straordinaria +30% | Festiva e Notturna +40% | Festiva con Rip. Compens. +20% | Notturna con Rip. Comp. +10% | Ordinaria | Straordinaria +30% | Festiva e +40% | Notturna +48% |
| SPECIAL. SUPER (188) | 1.789,40 | 72,19 | 44,74 | 0,00 | 1.906,32 | 11,28002 | 14,66403 | 15,79203 | 13,53603 | 12,40803 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (183) | 1.741,74 | 70,52 | 43,54 | 0,00 | 1.855,80 | 10,98109 | 14,27542 | 15,37353 | 13,17731 | 12,07920 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 1.703,41 | 69,18 | 42,59 | 0,00 | 1.815,17 | 10,74068 | 13,96288 | 15,03695 | 12,88881 | 11,81475 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 1.617,81 | 56,62 | 40,45 | 0,00 | 1.714,88 | 10,14721 | 13,19137 | 14,20609 | 12,17665 | 11,16193 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 1.531,64 | 53,61 | 38,29 | 0,00 | 1.623,54 | 9,60674 | 12,48876 | 13,49493 | 11,52808 | 10,56741 | | | | |
| COMUNE (145) | 1.388,73 | 48,61 | 34,72 | 0,00 | 1.472,05 | 8,71038 | 11,32349 | 12,19453 | 10,45245 | 9,58142 | | | | |
| CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO) | | | | | | | | | | | | | | |
| SPECIAL. SUPER (187) | 1.789,40 | 72,19 | 44,74 | 12,78 | 1.919,10 | 11,35564 | 14,76234 | 15,89790 | 13,62677 | 12,49121 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (182) | 1.741,74 | 70,52 | 43,54 | 12,50 | 1.868,30 | 11,05506 | 14,37157 | 15,47708 | 13,26607 | 12,16056 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 1.703,41 | 69,18 | 42,59 | 12,50 | 1.827,67 | 10,81464 | 14,05904 | 15,14050 | 12,97757 | 11,89611 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 1.617,81 | 56,62 | 40,45 | 11,93 | 1.726,81 | 10,21780 | 13,28314 | 14,30492 | 12,26136 | 11,23958 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 1.531,64 | 53,61 | 38,29 | 11,36 | 1.634,90 | 9,67396 | 12,57614 | 13,54354 | 11,60875 | 10,64135 | | | | |
| COMUNE (145) | 1.388,73 | 48,61 | 34,72 | 9,89 | 1.481,94 | 8,76890 | 11,39957 | 12,27646 | 10,52268 | 9,64579 | | | | |
| CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI) | | | | | | | | | | | | | | |
| SPECIAL. SUPER (187) | 1.789,40 | 72,19 | 44,74 | 25,56 | 1.931,88 | 11,43127 | 14,86065 | 16,00377 | 13,71752 | 12,57439 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (182) | 1.741,74 | 70,52 | 43,54 | 25,00 | 1.880,80 | 11,12902 | 14,46773 | 15,58063 | 13,35482 | 12,24192 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 1.703,41 | 69,18 | 42,59 | 25,00 | 1.840,17 | 10,88861 | 14,15519 | 15,24405 | 13,06633 | 11,97747 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 1.617,81 | 56,62 | 40,45 | 23,86 | 1.738,74 | 10,28839 | 13,37491 | 14,40375 | 12,34607 | 11,31723 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 1.531,64 | 53,61 | 38,29 | 22,72 | 1.646,26 | 9,74117 | 12,66353 | 13,63764 | 11,68941 | 10,71529 | | | | |
| COMUNE (145) | 1.388,73 | 48,61 | 34,72 | 19,78 | 1.491,83 | 11,47564 | 12,35839 | 10,59290 | 9,77453 | | | | | |
| CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI) | | | | | | | | | | | | | | |
| SPECIAL. SUPER (187) | 1.789,40 | 72,19 | 44,74 | 38,34 | 1.944,66 | 11,50689 | 14,95895 | 16,10964 | 13,80827 | 12,65758 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (182) | 1.741,74 | 70,52 | 43,54 | 37,50 | 1.893,30 | 11,20298 | 14,56388 | 15,68418 | 13,44358 | 12,32328 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 1.703,41 | 69,18 | 42,59 | 37,50 | 1.852,67 | 10,96257 | 14,25134 | 15,34760 | 13,15509 | 12,05883 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 1.617,81 | 56,62 | 40,45 | 35,79 | 1.750,67 | 10,35899 | 13,46668 | 14,50258 | 12,43078 | 11,39488 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 1.531,64 | 53,61 | 38,29 | 34,08 | 1.657,62 | 9,80839 | 12,75091 | 13,73175 | 11,77007 | 10,78923 | | | | |
| COMUNE (145) | 1.388,73 | 48,61 | 34,72 | 29,67 | 1.501,72 | 8,88594 | 11,55172 | 12,44032 | 10,66313 | 9,77453 | | | | |
| CON ANZIANITÀ DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI) | | | | | | | | | | | | | | |
| SPECIAL. SUPER (187) | 1.789,40 | 72,19 | 44,74 | 51,12 | 1.957,44 | 11,58251 | 15,05726 | 16,21551 | 13,89901 | 12,74076 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (182) | 1.741,74 | 70,52 | 43,54 | 50,00 | 1.905,80 | 11,27695 | 14,66003 | 15,78773 | 13,53234 | 12,40464 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 1.703,41 | 69,18 | 42,59 | 50,00 | 1.865,17 | 11,03654 | 14,34750 | 15,45115 | 13,24384 | 12,14019 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 1.617,81 | 56,62 | 40,45 | 47,72 | 1.762,60 | 10,42958 | 13,55845 | 14,60141 | 12,51549 | 11,47254 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 1.531,64 | 53,61 | 38,29 | 45,44 | 1.668,98 | 9,87561 | 12,83830 | 13,82586 | 11,85073 | 10,86317 | | | | |
| COMUNE (145) | 1.388,73 | 48,61 | 34,72 | 39,56 | 1.511,61 | 8,94446 | 11,62780 | 12,52224 | 10,73335 | 9,90328 | | | | |
| LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI | | | | | | | | | | | | | | |
| SPECIAL. SUPER (187) | 0,973 | 1,128 | 0,024 | 11,280 | 3,434 | 14,714 | 18,09767 | 19,22567 | 16,96967 | 15,84167 | | | | |
| SPECIALIZZATO A (182) | 0,948 | 1,098 | 0,024 | 10,981 | 3,343 | 14,324 | 17,61806 | 18,71617 | 16,51995 | 15,42184 | | | | |
| SPECIALIZZATO (179) | 0,927 | 1,074 | 0,023 | 10,741 | 3,269 | 14,010 | 17,23234 | 18,30641 | 16,15828 | 15,08421 | | | | |
| QUALIFIC. SUPER (169) | 0,876 | 1,015 | 0,022 | 10,147 | 3,089 | 13,236 | 16,28018 | 17,29491 | 15,26546 | 14,25074 | | | | |
| QUALIFICATO (160) | 0,829 | 0,961 | 0,021 | 9,607 | 2,924 | 12,531 | 15,41305 | 16,37372 | 14,45237 | 13,49170 | | | | |
| COMUNE (145) | 0,752 | 0,871 | 0,019 | 8,710 | 2,651 | 11,362 | 13,97493 | 14,84597 | 13,10389 | 12,23285 | | | | |

| RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITÀ DAL 01/01/2025 | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| QUALIFICA e PARAMETRI | RETRIBUZIONE MENSILE | | | | | RETRIBUZIONE ORARIA | | | | | | | |
| SAL. CONTR. AL 31/05/2023 | AUM. CPL+ PARAM. DAL 01/07/2024 | AUM. CPL DAL 01/01/2025 | SCATTI DI ANZIANITÀ</ |