

VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE



Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 5910210 - 5910206
Email: fai.pavialodi@cisl.it
Pec: fai.pavialodi@pcert.postecert.it

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA
Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampatore: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (Lo)
Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

NOVEMBRE N. 448 - ANNO LXII



Federazione Agricola
Alimentare Ambientale
Industriale Italiana

FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

VOLA IL MADE IN ITALY..... GRAZIE A IMMIGRITALY!!

Tene banco in queste settimane la discussione sulla nave italiana Libra che trasferito otto migranti, richiedenti asilo politico, dalle coste italiane alle strutture di Shengjin e Gjander in ALBANIA dove, sotto giurisdizione italiana e europea, i casi verranno analizzati. Sono passati oltre trenta anni da quando nell'agosto del 1991 la nave Vlora parti da porto di Durazzo e sbarcò a Bari con oltre 20.000 albanesi in fuga dopo la caduta del regime comunista albanese, aprendo di fatto la questione immigrazione nel nostro paese. Tra la polemica dilagante sui temi dei diritti non rispettati e gli esorbitanti costi di tale operazione che ricadono sui contribuenti italiani, ci tocca sottolineare come questa soluzione sia estremamente sbagliata e trascuri i veri nodi della questione immigrazione. Solo con un ripensamento di leggi sbagliate (la così detta Bossi-Fini) e un approccio pragmatico si potrà dare soluzione alla questione migratoria. In questi anni la discussione politica ha fatto leva purtroppo solo sulla paura della criminalità legata ai cittadini stranieri che lo Stato non è riuscito ad arginare. Bisogna partire dai dati circa l'apporto dei lavoratori stranieri, in primis nel nostro comparto agricolo, alla crescita del PIL, per poter sviluppare una analisi coerente e che tenga in considerazione un altro dato allarmante: la continua diminuzione della popolazione italiana.

Nel settore agroalimentare il made in Italy è arrivato ad una produzione nel 2023 di 600 miliardi di euro di cui 64 sono destinati all'esportazione. Circa un terzo dei lavoratori agricoli sono di origine straniera e nell'ultimo decennio la loro presenza è raddoppiata. Il contributo dei lavoratori stranieri è decisivo; non ci sarebbe la produzione del grana padano senza l'impiego dei lavoratori di origine indiana ed egiziana impiegati nelle caschine della bassa padana così come la produzione del vino in oltrepò pavese sarebbe compromessa senza l'apporto della manodopera proveniente dall'est Europa in particolare Albania e Romania. La Fai Cisl ha recentemente



presentato un libro "Made in Immigrity" prodotto dal Centro Studi Confronti che vuole fare chiarezza sull'eccellenza italiana in cui i lavoratori stranieri

non sono marginali ma essenziali, dove vi è una spinta all'integrazione, dove il lavoro ha "forgiato" i nuovi cittadini italiani. Queste esperienze non sono di sole luci vi sono ancora le molte ombre fatte di sfruttamento, anche caporalato, che si fatica a debellare. Questa pubblicazione la raccomandiamo a tutti quelli che vogliono affrontare la questione migratoria tralasciando la polemica politica che soffoca la discussione ormai da decenni.

Per tale motivo la FAI e la CISL saranno partecipi alla manifesta-



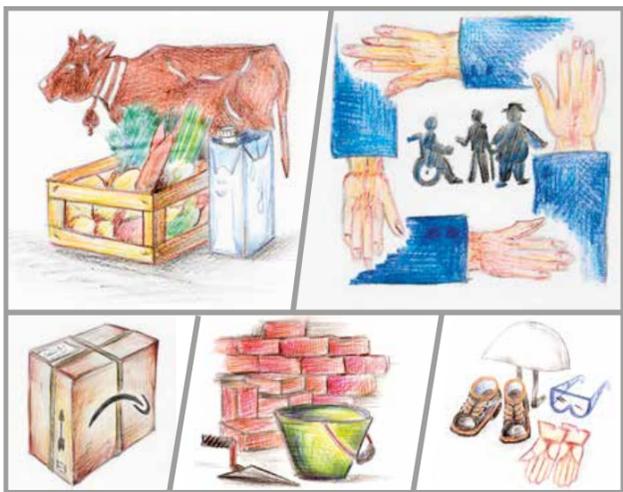
zione del 24 novembre a Lodi "FONDATA SUL LAVORO, racconti di lavoro e lavoratori nel lodigiano". Saremo in piazza coi lavoratori dell'agroalimentare ma non solo; in altri settori il lavoro degli immigrati costituisce un elemento di ricchezza e valore: l'edilizia, la cura della persona, il commercio. Un'iniziativa che serve a ribadire come il Lavoro sia elemento di unione ed aggregazione per lo sviluppo dei diritti di cittadinanza.

Alessandro Cerioli
FAI CISL Pavia Lodi



nell'ambito di
Festival
novembre 24 dei
Diritti

FONDATA SUL LAVORO RACCONTI DI LAVORO E LAVORATORI NEL LODIGIANO



L'iniziativa vuole stimolare una riflessione sulla presenza e sul ruolo dei lavoratori di origini straniere nei diversi settori economici del Lodigiano

Evento gratuito

PER INFORMAZIONI:
humanlodi@gmail.com



www.festivaldeidiritti.org

DISOCCUPAZIONE AGRICOLA INIZIA LA RACCOLTA

Dal mese di novembre 2024 la FAI di Pavia Lodi inizierà la raccolta delle Disoccupazioni Agricole per l'anno 2024. Se hai svolto attività nel settore agricolo come dipendente avventizio o se hai subito un licenziamento nel 2024, HAI DIRITTO DI RICEVERE UN'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE da parte dell'INPS, dietro presentazione di un'apposita domanda. Ti invitiamo a recarti al più presto presso i nostri uffici con la seguente documentazione:

1. carta d'identità e codice fiscale; per lavoratori extracomunitari serve permesso di soggiorno.
2. se sposati, data di matrimonio e codice fiscale coniuge
3. modello iban
4. se separati o divorziati, data di separazione o divorzio
5. per richiedere anche gli Assegni Familiari (solo per il coniuge) portare i redditi 2023 (CU o 730 2024) e redditi 2023 (CU o 730 2024).

CHIAMACI E VIENI AI NOSTRI RECAPITI FAI CISL

CONSIGLIO GENERALE FAI PAVIA LODI

Giovedì 26 settembre 2021 si è svolto il Consiglio Generale della FAI CISL Cisl Pavia-Lodi presso la sala del centro solidarietà "Don Peppino Barbetta" a San Martino Siccomario.

L'occasione è stata importante per visitare il Centro inaugurato pochi mesi fa dal gruppo dei "lavoratori credenti" in memoria di Don Peppino BARBESTA che ha vissuto le esperienze sindacali di questa categoria negli ultimi 40 anni. Importante la commemorazione della visita di LECH WALESA nel 2011 alla sede CISL di Lodi e all'oratorio di RETEGNO a Codogno per incontrare il vecchio amico Don Peppino. Il fondatore del sindacato libero SOLIDARNOSH ha ricevuto il sostegno concreto dell'allora FISBA CISL, ispirata dal compianto

sacerdote.

Alla presenza del segretario confederale GILDO COMERCI il Consiglio Generale ha proseguito nei suoi lavori per elencare le vertenze sindacali provinciali e nazionali concluse nei mesi precedenti: il

CCNL Industri alimentare e i contratti provinciali agricoli di Lodi e Pavia. Comerci ha anche istruito il direttivo sul lavoro che la nuova segreteria Confederale, guidata da Marco Contessa, sta svolgendo sul territorio per valoriz-

zare le sedi ed il lavoro dei propri operatori.

Il prossimo impegno per tutti noi prima del Congresso di categoria sarà il direttivo del 16 dicembre 2024 nella sede Cisl di Pavia.

Alessandro Cerioli



Consiglio Generale Fai Pavia Lodi il 26/9/2024 a San Martino Pizzolano



FAI CISL PAVIA LODI ALLA FIERA DI CODOGNO 19 E 20 NOVEMBRE 2024

La FAI sarà presente alla 233ª Fiera di Codogno con il proprio stand dedicato ai lavoratori dell'agricoltura e dell'agroalimentare lodigiani. Il comparto agricolo si pre-

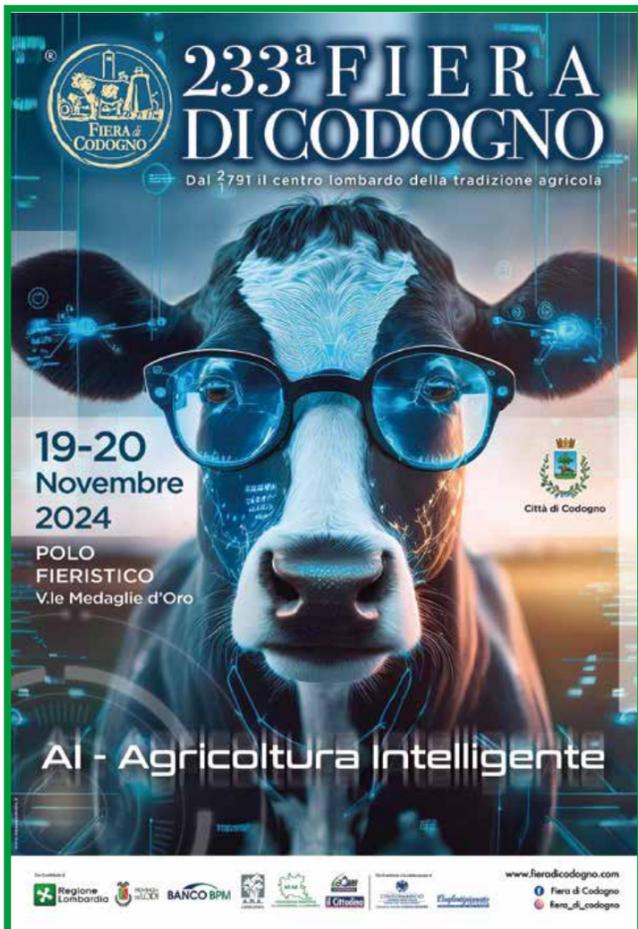
senta ancora come il motore economico della nostra provincia anche in termini di produzione di valore aggiunto e di occupazione. Anche quest'anno in Fiera i nostri

visitatori troveranno da noi tutti gli "strumenti di lavoro" fondamentali per i lavoratori agricoli: il rinnovato Contratto Provinciale per operai agricoli, i documenti per le pratiche dell'ente bilaterale C.I.M.E.B. per malattia ed infortunio e quelli del Fondo sanitario FISA per prestazioni sanitarie generali del lavoratore e dei propri familiari.

Inoltre quest'anno presso il nostro stand i lavoratori hanno avuto accesso all'estratto dei contributi INPS per fare una valutazione al proprio diritto alla pensione, tema sempre attuale e che, ogni anno, viene rivisto dai vari governi nelle leggi finanziarie di fine anno.

La FAI CISL Pavia Lodi invita tutti gli iscritti, i lavoratori agricoli e quelli dell'agroindustria a contattarci presso i nostri recapiti per la pratica di disoccupazione agricola 2024 e per verificare che le retribuzioni siano state adeguate come previsto dai rinnovati Cpl agricoli di Pavia e Lodi.

Alessandro Cerioli



MANOVRA 2025

Partecipiamo al cambiamento

le nostre **PRIORITÀ** diventano **RISULTATI**

Lavoro

- ▶ Taglio del **cuneo fiscale** e contributivo reso strutturale ed esteso a 40mila euro (12,8 mld)
- ▶ Continuità strutturale all'accorpamento delle prime **aliquote Irpef** (4,8 mld)
- ▶ Confermata per un triennio la defiscalizzazione al 5% su **salari di produttività** e welfare contrattato
- ▶ Defiscalizzazione **fringe benefit**: inclusi lavoratori neoassunti lontani da casa; fino a 1.000 euro per tutti i lavoratori; soglia raddoppiata per chi ha figli
- ▶ Confermati e rafforzati fino al 2027 gli **incentivi alle assunzioni** di giovani, donne, lavoratori svantaggiati al Sud e in area Zes

Famiglia

- ▶ **Assegno nuovi nati** di mille euro per Isee fino a 40mila euro
- ▶ **Detrazioni fiscali** proporzionali al numero dei componenti familiari
- ▶ **Congedi parentali** all'80% fino a 3 mesi
- ▶ Bonus **asilo nido** rafforzati con esclusione da Isee dell'Assegno unico
- ▶ **Incentivo ristrutturazioni** prima casa al 50% e al 36% per le altre

Pensioni ed extraprofitti

- ▶ **Indicizzazione delle pensioni** all'inflazione
- ▶ **Contributo di solidarietà** per banche e assicurazioni
- ▶ Rifiutata l'**APE sociale**
- ▶ **Incentivi fiscali e contributivi** ai lavoratori che ritardano il pensionamento
- ▶ Prorogata quota 103 e **opzione donna**

Sanità e pubblico impiego

- ▶ Più investimenti sulla **Sanità nel 2025** (2,3 mld)
- ▶ Nuove risorse per i rinnovi dei **contratti pubblici** sul triennio '25-'27 (5,5 mld)

DENTRO E OLTRE IL DDL BILANCIO

Cosa CHIEDIAMO ANCORA

- ▶ Elevare maggiormente le risorse per le **pensioni minime e la non autosufficienza**
- ▶ Più sgravi fiscali alle **fascie medie**
- ▶ Aprire il **confronto su previdenza** per maggiore flessibilità e sostenibilità sociale
- ▶ Rafforzare il **contrasto all'evasione** e all'elusione fiscale
- ▶ Pieno utilizzo delle **risorse PNRR** consolidando la governance partecipata
- ▶ No al taglio strutturale degli **organici nella scuola**
- ▶ Un grande investimento su formazione, competenze e **politiche attive**
- ▶ Un sostegno concreto alla **partecipazione** dei lavoratori agli utili e alla vita delle imprese
- ▶ Nuova **politica industriale** ed energetica

CISL La forza del sindacato responsabile

www.cisl.it
X f y i n

BONUS NATALE 2024

Entro il mese di novembre i lavoratori o lavoratrici possono/devono richiedere il "Bonus Natale 2024" previsto dal governo. Di cosa si tratta? Stiamo parlando di 100 € che **vanno richiesti ai propri datori di lavoro**, non esiste nessun accredito automatico. I datori di lavoro si devono dotare di una propria autocertificazione in cui il proprio dipendente deve autodichiarare tre cose (vedere locandina):

- **Di avere un reddito lordo inferiore a 28.000 €;**
- **Di avere il coniuge e almeno un figlio a carico ;**
- **Per le famiglie monogenitoriali, avere un figlio a carico;**

I/lavoratori/ici in possesso dei requisiti devono comunicare all'azienda la volontà di fruire del Bonus e comunicare i codici fiscali del coniuge e dei figli a carico (almeno uno) per avere diritto alla somma di 100 euro (riproporzionato) nella busta paga della 13* o di dicembre.

Il decreto prevede comunque che i lavoratori che non riescono ad avere accredito

durante questa mensilità possono richiederlo con la dichiarazione dei redditi del 2025 (modello 730 o unico).

La FAI CISL è a disposizione dei propri iscritti per la compilazione del modulo.

FAI CISL PAVIA LODI
FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA

Bonus Natale 2024

Il bonus Natale sarà pagato con la Tredicesima 2024 o comunque con la busta paga di Dicembre 2024.

Requisiti

- Avere un reddito complessivo da 8.500 a 28.000 Euro;
- Avere sia il coniuge sia (almeno) un figlio fiscalmente a carico. (In caso di famiglia monogenitoriale, almeno un figlio a carico);

Come richiedere il contributo

Per ottenere il bonus, il lavoratore dipendente deve presentare al datore di lavoro una richiesta scritta in cui dichiara di averne diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale).

Per informazioni contatta il Tuo Delegato Sindacale FAI CISL.

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE: AUMENTO DAL 1 SETTEMBRE 2024

Nella busta paga di settembre 2024 (in pagamento il 10 ottobre) vi sarà la seconda tranche di aumento del CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Liv.	Par.	Nuovi minimi dal 1/12/2023 €	Aumenti dal 1/09/2024 €	Nuovi minimi dal 1/09/2024 €
1S	230	2.510,63 €	58,76 €	2.569,39 €
1	200	2.183,13 €	51,09 €	2.234,22 €
2	165	1.801,12 €	42,15 €	1.843,27 €
3A	145	1.582,79 €	37,04 €	1.619,83 €
3	130	1.419,08 €	33,21 €	1.452,29 €
4	120	1.309,89 €	30,66 €	1.340,55 €
5	110	1.200,76 €	28,10 €	1.228,86 €
6	100	1.091,60 €	25,55 €	1.117,15 €

Alla Fai Cisl di Pavia Lodi puoi verificare le tue buste paga!

I RECAPITI FAI CISL LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI

CASALPUSTERLENGO

CODOGNO

S.ANGELO LOD.

ZELO BUON PERSICO

PL.e Forni, 1

V. Don Minzoni, 18

V. Resistenza, 1

V. C. Battisti, 30

P.za Tricolore

Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30

Lunedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30

Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30

Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30

Martedì dalle 17:00 alle 18:30

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.527,85	9,04	11,48	12,39	12,66	13,11	14,01
QUALIFICATO	1.686,36	9,98	12,67	13,67	13,97	14,47	15,47
QUALIFICATO SUPER	1.785,48	10,56	13,42	14,47	14,79	15,32	16,38
SPEC. E MUNGITORE	1.870,78	11,07	14,06	15,17	15,50	16,05	17,16
SPEC. SUPER E STALLA	1.959,97	11,60	14,73	15,89	16,24	16,82	17,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.537,74	9,10	11,56	12,47	12,74	13,19	14,10
QUALIFICATO	1.697,72	10,05	12,76	13,76	14,06	14,57	15,57
QUALIFICATO SUPER	1.797,41	10,64	13,51	14,57	14,89	15,42	16,49
SPEC. E MUNGITORE	1.883,28	11,14	14,15	15,27	15,60	16,16	17,27
SPEC. SUPER E STALLA	1.972,75	11,67	14,82	15,99	16,34	16,93	18,09
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.547,63	9,16	11,63	12,55	12,82	13,28	14,19
QUALIFICATO	1.709,08	10,11	12,84	13,85	14,16	14,66	15,68
QUALIFICATO SUPER	1.809,34	10,71	13,60	14,67	14,99	15,52	16,59
SPEC. E MUNGITORE	1.895,78	11,22	14,25	15,37	15,70	16,27	17,39
SPEC. SUPER E STALLA	1.985,53	11,75	14,92	16,10	16,45	17,04	18,21
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.557,52	9,22	11,70	12,63	12,90	13,36	14,28
QUALIFICATO	1.720,44	10,18	12,93	13,95	14,25	14,76	15,78
QUALIFICATO SUPER	1.821,27	10,78	13,69	14,76	15,09	15,63	16,70
SPEC. E MUNGITORE	1.908,28	11,29	14,34	15,47	15,81	16,37	17,50
SPEC. SUPER E STALLA	1.998,31	11,82	15,02	16,20	16,55	17,15	18,33
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.567,41	9,27	11,78	12,71	12,98	13,45	14,38
QUALIFICATO	1.731,80	10,25	13,01	14,04	14,35	14,86	15,88
QUALIFICATO SUPER	1.833,20	10,85	13,78	14,86	15,19	15,73	16,81
SPEC. E MUNGITORE	1.920,78	11,37	14,43	15,57	15,91	16,48	17,62
SPEC. SUPER E STALLA	2.011,09	11,90	15,11	16,30	16,66	17,25	18,44
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.577,30	9,33	11,85	12,79	13,07	13,53	14,47
QUALIFICATO	1.743,16	10,31	13,10	14,13	14,44	14,96	15,99
QUALIFICATO SUPER	1.845,13	10,92	13,87	14,96	15,29	15,83	16,92
SPEC. E MUNGITORE	1.933,28	11,44	14,53	15,67	16,02	16,59	17,73
SPEC. SUPER E STALLA	2.023,87	11,98	15,21	16,41	16,77	17,36	18,56
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,79	14,23	15,14	15,41	15,86	16,76
QUALIFICATO		13,02	15,71	16,71	17,01	17,51	18,50
QUALIFICATO SUPER		13,78	16,63	17,69	18,01	18,54	19,59
SPECIALIZZATO		14,44	17,43	18,54	18,87	19,42	20,53
SPECIALIZZATO SUPER		15,13	18,26	19,42	19,77	20,35	21,51

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.546,75	9,15	11,81	12,81	13,55	13,73	14,19
QUALIFICATO	1.709,66	10,12	13,05	14,16	14,97	15,17	15,68
QUALIFICATO SUPER	1.809,29	10,71	13,81	14,99	15,84	16,06	16,59
SPEC. E MUNGITORE	1.900,94	11,25	14,51	15,75	16,65	16,87	17,43
SPEC. SUPER E STALLA	1.988,61	11,77	15,18	16,47	17,42	17,65	18,24
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.556,64	9,21	11,88	12,90	13,63	13,82	14,28
QUALIFICATO	1.721,02	10,18	13,14	14,26	15,07	15,28	15,78
QUALIFICATO SUPER	1.821,22	10,78	13,90	15,09	15,95	16,16	16,70
SPEC. E MUNGITORE	1.913,44	11,32	14,61	15,85	16,76	16,98	17,55
SPEC. SUPER E STALLA	2.001,39	11,84	15,28	16,58	17,53	17,76	18,36
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.566,53	9,27	11,96	12,98	13,72	13,90	14,37
QUALIFICATO	1.732,38	10,25	13,22	14,35	15,17	15,38	15,89
QUALIFICATO SUPER	1.833,15	10,85	13,99	15,19	16,05	16,27	16,81
SPEC. E MUNGITORE	1.925,94	11,40	14,70	15,95	16,87	17,09	17,66
SPEC. SUPER E STALLA	2.014,17	11,92	15,37	16,69	17,64	17,88	18,47
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.576,42	9,33	12,03	13,06	13,81	13,99	14,46
QUALIFICATO	1.743,74	10,32	13,31	14,45	15,27	15,48	15,99
QUALIFICATO SUPER	1.845,08	10,92	14,08	15,28	16,16	16,38	16,92
SPEC. E MUNGITORE	1.938,44	11,47	14,80	16,06	16,98	17,21	17,78
SPEC. SUPER E STALLA	2.026,95	11,99	15,47	16,79	17,75	17,99	18,59
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.586,31	9,39	12,11	13,14	13,89	14,08	14,55
QUALIFICATO	1.755,10	10,39	13,40	14,54	15,37	15,58	16,10
QUALIFICATO SUPER	1.857,01	10,99	14,17	15,38	16,26	16,48	17,03
SPEC. E MUNGITORE	1.950,94	11,54	14,89	16,16	17,09	17,32	17,89
SPEC. SUPER E STALLA	2.039,73	12,07	15,57	16,90	17,86	18,10	18,71
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.596,20	9,44	12,18	13,22	13,98	14,17	14,64
QUALIFICATO	1.766,46	10,45	13,48	14,63	15,47	15,68	16,20
QUALIFICATO SUPER	1.868,94	11,06	14,27	15,48	16,37	16,59	17,14
SPEC. E MUNGITORE	1.963,44	11,62	14,99	16,27	17,19	17,43	18,01
SPEC. SUPER E STALLA	2.052,51	12,15	15,67	17,00	17,97	18,22	18,82
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,94	14,59	15,60	16,33	16,51	16,97
QUALIFICATO		13,20	16,13	17,24	18,05	18,25	18,76
QUALIFICATO SUPER		13,96	17,07	18,25	19,10	19,32	19,85
SPECIALIZZATO		14,67	17,93	19,17	20,07	20,30	20,86
SPECIALIZZATO SUPER		15,35	18,76	20,06	21,00	21,23	21,82

STOP EXPLOITATION, MANIFESTAZIONE A STRASBURGO

Il 17 Settembre 2024, la Fai Cisl Pavia Lodi con la Fai Cisl Lombardia, ha partecipato alla manifestazione svolta a Strasburgo con i sindacati europei dei settori agroalimentare, turismo, edilizia e trasporti (EFFAT, EFBWW e ETF). La manifestazione, intitolata "Stop Exploitation", ha voluto riportare l'attenzione delle Istituzioni e dei Governi, sul problema dello sfruttamento dei lavoratori tramite i subappalti e l'intermediazione illecita di manodopera che, in questi settori, ha raggiunto livelli preoccupanti. Oltre allo scontato dumping salariale, infatti, si è voluto porre l'accento anche su altri problemi causati da queste forme di sfruttamento. Non bisogna dimenticare, infatti, che quasi sempre, ad un contratto irregolare, corrisponde anche la scarsa formazione sulla sicurezza. Non è raro infatti, come abbiamo potuto udire dai discorsi di numerosi Parlamentari Euro-

pei che hanno voluto unirsi alla manifestazione, che spesso gli incidenti e le morti sul lavoro, portino alla luce situazioni di illegalità. Le richieste avanzate dalla delegazione, Fai Cisl ricevuta a margine della manifestazione, da un gruppo di Parlamentari Europei Italiani, mettono in chiaro che il problema è grave e come tale, deve essere affrontato celermente sia sul territorio nazionale, sia in tutta l'Europa. Spiegando che i nostri settori sono quelli maggiormente esposti al rischio di sfruttamento, anche per la grande percentuale di lavoratori migranti, abbiamo ribadito che questi fenomeni vanno arginati con la buona contrattazione e con i controlli. Confrontandoci con i colleghi stranieri, infatti, abbiamo potuto constatare, che in Italia, grazie alla CONTRATTAZIONE, le leggi per combattere questo

problema, sono molto avanzate, rispetto a Paesi in cui la contrattazione è più debole. Bisogna aumentare i controlli per far rispettare le leggi vigenti, per promuovere con le istituzioni, il lavoro di qualità. La delegazione Fai Cisl è stata di gran lunga la più numerosa nella manifestazione, segno di vicinanza e attenzione per i lavoratori che subiscono sfruttamento, ma anche come segno di partecipazione, perché come sindacato, vogliamo essere parte attiva nella ricerca della soluzione a questo problema. WE CARE

Francesco Lerede



I RECAPITI
FAI CISL
PAVIA

Tramite appuntamento richiedibile a:

Francesco Lerede,
tel. 338.341.4611,

mail: francesco.lerede@cisl.it
Zona oltrepò Pavese, Adriano C.
tel. 333.263.1276

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435,
mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA V. Rolla, 3

Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30

CORTEOLONA V. Cavallotti, 7

Lunedì dalle 16:00 alle 18:30

VOGHERA v. Plana, 87

Venerdì dalle 16:00 alle 18:30

CASTEGGIO via Marconi, 5

Giovedì dalle 16:00 alle 18:30

BRONI via Mazzini, 58

Mercoledì dalle 16.00 alle 18.30

STRADELLA V. Garibaldi, 32

Martedì dalle 16:00 alle 18:30

VIGEVANO V. M. sette dolori, 6

Martedì dalle 16:00 alle 18:30

MEDE v. Matteotti 49/51

Giovedì dalle 16:00 alle 18:30

MORTARA V. Vittorio Veneto, 45

Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30

GARLASCO V. Risorto snc

Venerdì dalle 16:00 alle 18:30

VARZI v. P. Mazza, 24

Solo su appuntamento

ORARIO DI LAVORO PROVINCIA DI PAVIA:

Dal 1° novembre al 28 febbraio: ore 33 settimanali

Per gli OTD le ore straordinarie vengono calcolate dopo l'orario di lavoro giornaliero.

L'orario giornaliero di lavoro, relativamente ai predetti periodi, viene indicato, di massima, rispettivamente in:

ore 6 su cinque giorni e ore 3 al sabato per il periodo da novembre a febbraio



RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/07/2024	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e Notturna +40%	Festiva con Rip. Compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (188)	1.789,40	72,19	0,00	1.861,59	11,01532	14,31992	15,42145	13,21838	12,11685
SPECIALIZZATO A (183)	1.741,74	70,52	0,00	1.812,26	10,72344	13,94047	15,01281	12,86812	11,79578
SPECIALIZZATO (179)	1.703,41	69,18	0,00	1.772,59	10,48869	13,63530	14,68417	12,58643	11,53756
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	0,00	1.674,43	9,90789	12,88026	13,87105	11,89947	10,89868
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	0,00	1.585,25	9,38016	12,19421	13,13223	11,25619	10,31818
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	0,00	1.437,34	8,50494	11,05643	11,90692	10,20593	9,35544
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	12,78	1.874,37	11,09094	14,41822	15,52732	13,30913	12,20003
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	12,50	1.824,76	10,79740	14,03662	15,11636	12,95688	11,87714
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	12,50	1.785,09	10,56266	13,73146	14,78772	12,67519	11,61892
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	11,93	1.686,36	9,97848	12,97203	13,96987	11,97418	10,97633
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	11,36	1.596,61	9,44738	12,28163	13,22633	11,33686	10,39212
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	9,89	1.447,23	8,56346	11,13250	11,98885	10,27616	9,41981
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	25,56	1.887,15	11,16656	14,51653	15,63319	13,39987	12,28322
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	25,00	1.837,26	10,87137	14,13278	15,21991	13,04564	11,95850
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	25,00	1.797,59	10,63662	13,82761	14,89127	12,76395	11,70029
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	23,86	1.698,29	10,04907	13,06380	14,06870	12,05889	11,05398
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	22,72	1.607,97	9,51460	12,32044	11,41752	10,46606	9,48418
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	19,78	1.457,12	8,62199	11,20858	12,07078	10,34638	9,48418
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	38,34	1.899,93	11,24218	14,61484	15,73906	13,49062	12,36640
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	37,50	1.849,76	10,94533	14,22893	15,32346	13,13440	12,03986
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	37,50	1.810,09	10,71059	13,92376	14,99482	12,85271	11,78165
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	35,79	1.710,22	10,11966	13,15556	14,16753	12,14360	11,13163
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	34,08	1.619,33	9,58182	12,45636	13,41455	11,49818	10,54000
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	29,67	1.467,01	8,68051	11,28466	12,15271	10,41661	9,54856
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	51,12	1.912,71	11,31780	14,71315	15,84493	13,58137	12,44959
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	50,00	1.862,26	11,01930	14,32508	15,42701	13,22315	12,12122
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	50,00	1.822,59	10,78455	14,01992	15,09837	12,94146	11,86301
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	47,72	1.722,15	10,19026	13,24733	14,26636	12,22831	11,20928
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	45,44	1.630,69	9,64904	12,54375	13,50865	11,57885	10,61394
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	39,56	1.476,90	8,73903	11,36074	12,23464	10,48683	9,61293
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.789,40	72,19	63,90	1.925,49	11,39343	14,81145	15,95080	13,67211	12,53277
SPECIALIZZATO A (182)	1.741,74	70,52	62,50	1.874,76	11,09326	14,42124	15,53056	13,31191	12,20259
SPECIALIZZATO (178)	1.703,41	69,18	62,50	1.835,09	10,85852	14,11607	15,20192	13,03022	11,94437
QUALIFIC. SUPER (169)	1.617,81	56,62	59,65	1.734,08	10,26085	13,33910	14,36519	12,31302	11,28693
QUALIFICATO (160)	1.531,64	53,61	56,80	1.642,05	9,71626	12,63113	13,60276	11,65951	10,68788
COMUNE (145)	1.388,73	48,61	49,45	1.486,79	8,79755	11,43681	12,31657	10,55706	9,67730
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)	0,951	1,102	11,015	3,353	14,368	17,67298	18,77451	16,57145	15,46991
SPECIALIZZATO A (182)	0,925	1,072	10,723	3,264	13,988	17,20468	16,13234	15,06000	14,00000
SPECIALIZZATO (178)	0,905	1,049	10,489	3,193	13,681	16,82806	17,87693	15,77919	14,73032
QUALIFIC. SUPER (169)	0,855	0,991	9,908	3,016	12,924	15,89622	16,88701	14,90543	13,91464
QUALIFICATO (160)	0,810	0,938	9,380	2,855	12,235	15,04953	15,98755	14,11152	13,17350
COMUNE (145)	0,734	0,850	8,505	2,589	11,094	13,64533	14,49583	12,79484	11,94434

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUM. CPL+ PARAME DAL 01/07/2024	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/07/2024	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e Notturna +40%	Festiva con Rip. Compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	0,00	1.884,37	11,15013	14,49518	15,61019	16,50220	12,26515
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	0,00	1.787,36	10,57611	13,74894	14,80655	15,65264	11,63372
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	0,00	1.717,19	10,16088	13,20915	14,22524	15,03811	11,17697
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	0,00	1.661,83	9,83330	12,78329	13,76661	14,55328	10,81663
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	0,00	1.605,92	9,50246	12,35320	13,30345	14,06365	10,45271
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	0,00	1.453,19	8,59877	11,17840	12,03827	12,72618	9,45864
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	12,78	1.897,15	11,22576	14,59348	15,71606	16,61412	12,34833
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	12,50	1.799,86	10,65007	13,84509	14,91010	15,76211	11,71508
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	11,93	1.729,12	10,23147	13,30092	14,32406	15,14258	11,25462
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	11,93	1.673,76	9,90389	12,87505	13,86544	14,65775	10,89428
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	11,36	1.617,28	9,56968	12,44059	13,39756	14,16313	10,52665
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	9,89	1.463,08	8,65729	11,25448	12,12020	12,81279	9,52302
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	25,56	1.909,93	11,30138	14,69179	15,82193	16,72604	12,43151
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	25,00	1.812,36	10,72404	13,94125	15,01365	15,87157	11,79644
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	23,86	1.741,05	10,30207	13,39269	14,42289	15,24706	11,33227
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	23,86	1.685,69	9,97448	12,96682	13,96427	14,76223	10,97193
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	22,72	1.628,64	9,63690	12,52797	13,49166	14,26261	10,60059
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	19,78	1.472,97	8,71581	11,33055	12,20213	12,89940	9,58739
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	38,34	1.922,71	11,37700	14,79010	15,92780	16,83796	12,51470
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	37,50	1.824,86	10,79800	14,03740	15,11720	15,98104	11,87780
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	35,79	1.752,98	10,37266	13,48446	14,52172	15,35153	11,40992
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	35,79	1.697,62	10,04507	13,05859	14,06310	14,86671	11,04958
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	34,08	1.640,00	9,70412	12,61536	13,58577	14,36210	10,67453
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	29,67	1.482,86	8,77433	11,40663	12,28406	12,98601	9,65176
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	51,12	1.935,49	11,45262	14,88841	16,03367	16,94988	12,59788
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	50,00	1.837,36	10,87197	14,13356	15,22075	16,09051	11,95916
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	47,72	1.764,91	10,44325	13,57622	14,62055	15,45601	11,48757
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	47,72	1.709,55	10,11566	13,15036	14,16193	14,97118	11,12723
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	45,44	1.651,36	9,77134	12,70274	13,67988	14,46158	10,74847
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	39,56	1.492,75	8,83285	11,48271	12,36599	13,07262	9,71614
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.820,65	63,72	63,90	1.948,27	11,52824	14,98671	16,13954	17,06180	12,68107
LIVELLO B (128)	1.726,92	60,44	62,50	1.849,86	10,94593	14,22971	15,32430	16,19998	12,04052
LIVELLO C (123)	1.659,12	58,07	59,65	1.776,84	10,51384	13,66799	14,71938	15,56049	11,56523
LIVELLO C2 (119)	1.605,63	56,20	59,65	1.721,48	10,18625	13,24213	14,26076	15,07566	11,20488
LIVELLO D (115)	1.551,61	54,31	56,80	1.662,72	9,83856	12,79013	13,77398	14,56107	10,82241
LIVELLO E (104)	1.404,05	49,14	49,45	1.502,64	8,89137	11,55878	12,44792	13,15923	9,78051
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)	0,962	1,115	11,150	3,394	14,544	17,88928	19,00429	19,89630	15,65925
LIVELLO B (128)	0,913	1,058	10,576	3,219	13,795	16,			