



# VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97  
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLO - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966  
Stampa: ABS Tipolitografica S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

GIUGNO N. 440 - ANNO LXI

## Lodi - Pavia

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI  
Tel. 0371/5910210 - 5910206  
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3  
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1

26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.ceriol@cisl.it

## MANIFESTAZIONE 13 MAGGIO A MILANO MIGLIAIA DI LAVORATORI E PENSIONATI PRESENTI

Dopo le tre manifestazioni nazionali di CGIL, CISL e UIL nel mese di maggio il Governo ha ricevuto i segretari generali il 30 maggio.

Il Governo ha dichiarato che intende concentrare il dibattito su temi particolarmente rilevanti, a partire dalla situazione economica che vede l'economia italiana dare segnali incoraggianti; la commissione Europea stima, infatti, il PIL italiano al 1,2% nel 2023, collocandolo in una posizione migliore rispetto ad altri Paesi comunitari. Tale situazione è trainata dal "lavoro buono", in considerazione del fatto che **il 70% dei nuovi posti di lavoro sarebbe a tempo indeterminato.**

Il Governo, inoltre, intenderebbe rafforzare l'operazione sul **cuneo contributivo**, rendendolo strutturale a partire dalla prossima Legge di Bilancio. La Premier Meloni ha posto anche l'attenzione sui contratti pubblici, sul lavoro povero, sui contratti pirata e sul dumping salariale, temi sui quali finalizzare il confronto presidiando aree che vedono una particolare sperequazione a carico dei lavoratori più fragili. L'analisi si è poi incentrata sugli interventi finalizzati alle famiglie: **l'Esecutivo ha ribadito il proprio impegno sui mutui casa, sulle pensioni più basse e sul "caro carrello", rilevando la centralità della questione demografica anche in relazione alle problematiche pensionistiche.**

Sul tema sicurezza sul lavoro è stata sottolineata la necessità di ricercare

la riforma complessiva del sistema tributario con la diminuzione delle aliquote Irpef, tesa ad abbassare la pressione fiscale, in particolare quella a carico delle prima fasce. Quella più bassa potrebbe avere una **aliquota al 10%** con deduzioni su scuola e trasporti. Si vorrebbe riprendere, poi, il tema dei fringe benefits ma anche detassare le famiglie rispetto alle nuove nascite. Sarebbe inoltre in cantiere l'ipotesi di rendere deducibili i contributi agli enti bilaterali e di allargare la no tax area dei pensionati, come pure l'introduzione di strumenti volti a costruire un rapporto più collaborativo fra cittadini e fisco per ridurre l'evasione. Il Governo ritiene che il tema delle riforme istituzionali debba essere oggetto di confronto con le parti sociali, verso il massimo coinvolgimento possibile per raggiungere l'obiettivo di elevare stabilità e governabilità del Paese. Per la CISL bene la ripresa del dialogo sociale con il Governo necessario per assicurare scelte condivise e partecipate sulla impostazione della

politica economica e finanziaria, per il rilancio degli investimenti a partire dal Pnrr. Per quanto riguarda l'inflazione, i prezzi e le tariffe, la difesa di retribuzioni e pensioni la CISL ha chiesto al Governo di attivare presso Palazzo

Chigi un confronto sulla politica dei redditi e la crescita salariale con l'obiettivo di costruire condizioni per una Intesa trilaterale anti-inflazione, individuando soluzioni che consentano di calmierare prezzi e tariffe e situazioni dove appare evidente l'attività di carattere speculativo. È stato sollecitato, inoltre, un forte segnale del Governo con l'innalzamento della tassazione sulle rendite finanziarie e immobiliari, sugli extraprofiti, sul rilancio

di calmierare prezzi e tariffe e situazioni dove appare evidente l'attività di carattere speculativo. È stato sollecitato, inoltre, un forte segnale del Governo con l'innalzamento della tassazione sulle rendite finanziarie e immobiliari, sugli extraprofiti, sul rilancio



convergenze favorevoli, nonostante nel Decreto del primo maggio siano stati adottati provvedimenti ad hoc. Per questo le prossime priorità riguarderanno anche specifici protocolli aziendali. In è stato ricordato come il **23 maggio** sia nato uno specifico Osservatorio per monitorare gli aspetti del modello **previdenziale** prevedendo due dossier prossimi che analizzeranno il tema degli anticipi pensionistici e della spesa. Per le riforme la Presidente Meloni ha ricordato che l'approvata delega fiscale prevede



del contrasto all'evasione fiscale per ricercare risorse necessarie a politiche di sviluppo e coesione coerenti con la piattaforma sindacale unitaria. Inoltre è stata indicata la necessità rinnovare i **contratti collettivi dei dipendenti pubblici, detassare la contrattazione di secondo livello**, trasferire al sistema pubblico la detassazione della produttività, stimolando il sistema delle imprese al rinnovo dei contratti privati. Inoltre occorre restituzione il fiscal drag e di lavorare ad un'ipotesi di **detassazione delle tredicesime** insieme alla riduzione del prelievo fiscale a sostegno dei contribuenti fedeli, in gran parte lavoratori e pensionati. Solo in questo modo si potrà restituire una parte del potere d'acquisto eroso negli ultimi mesi.

Fai-Cisl Pavia Lodi



DELEGAZIONE FAI-CISL

## CONTRATTI PROVINCIALI OPERAI AGRICOLI: GIUGNO, ULTIMA TRANCHE PIÙ 0,5%

I salari contrattuali vigenti nelle singole province con l'accordo nazionale del 23 maggio 2022 sono stati incrementati del 4,7%, da erogare in tre tranches (a pagina 3 e 4 le tabelle di Pavia e Lodi):

- a decorrere dal **1° giugno 2022 del 3%**;
- a decorrere dal **1° gennaio 2023 dell'1,2%**;
- a decorrere dal **1° giugno 2023 del 0,5% (vedi tabella sotto allegata)**

Altresì, nel mese di settembre 2023 è stato concordato l'impegno per incontrarsi, nel rispetto del modello contrattuale, per effettuare una comparazione tra l'inflazione reale nel biennio 2022/2023 e le dinamiche retributive definite dal rinnovo del CCNL, al fine di individuare le soluzioni contrattuali per recuperare l'eventuale differenziale.

Per tali motivi, viene stabilito dalle Parti che le piattaforme per i rinnovi dei CPL, solo per questa tornata, potranno essere presentate almeno due mesi prima della scadenza (ottobre 2023) e non tre mesi prima così come previsto dal CCNL.

### AUMENTO PROVINCIA DI LODI

PARAMETRI	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUMENTO 1/6/23	SAL. CONTR. AL 01/06/2023
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	1.789,40
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	1.741,74
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	1.703,41
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	1.617,81
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	1.531,64
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	1.388,73

### AUMENTO PROVINCIA DI PAVIA

PARAMETRI	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUMENTO 1/6/23	SAL. CONTR. AL 01/06/2023
COMUNE	1.441,29	6,91	1.448,20
QUALIFICATO	1.590,82	7,63	1.598,45
QUALIFICATO SUPER	1.684,32	8,08	1.692,40
SPEC. E MUNGITORE	1.764,81	8,47	1.773,28
SPEC. SUPER E STALLA	1.848,92	8,88	1.857,80



## SOLIDARIETÀ PER LE POPOLAZIONI COINVOLTE DALL'ALLUVIONE IN EMILIA ROMAGNA E NELLE MARCHE

CONTRIBUISCI AL FONDO DESTINATO ALLE POPOLAZIONI DELLE ZONE COLPITE DALL'ALLUVIONE DELL'EMILIA ROMAGNA E DELLE MARCHE

PER DONAZIONI: **SOLIDARIETÀ POPOLAZIONI ALLUVIONATE  
EMILIA ROMAGNA E MARCHE**

INTESTAZIONE: **CGIL CISL UIL**

IBAN: **IT26U0103003201000005800010**

BIC: **PASCITM1RM1**

CAUSALE: **"EMERGENZA ALLUVIONE"**

Vuoi riceverne "VITA NEI CAMPI" per Mail?

Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo

# CCNL BONIFICA: RINNOVATO IL CONTRATTO

Il 23 maggio 2023 è stata sottoscritta, l'ipotesi di accordo relativa al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, che passerà, nelle prossime settimane, al vaglio delle lavoratrici e dei lavoratori.

Un accordo cui siamo pervenuti in **tempi brevi**, a meno di sei mesi dalla scadenza del precedente CCNL e che acquisisce ancor più valore in un momento storico in cui la perdita del potere di acquisto colpisce in modo sempre più incisivo i salari dei lavoratori.

Di seguito indichiamo nel dettaglio tutte le novità normative ed economiche previste nell'ipotesi di accordo:

## SALARIO

Il momento storico dettato da una forte inflazione e insicurezza del mercato ci ha fatto decidere, eccezionalmente, di **prediligere al rinnovo quadriennale due bienni economici** (2023-2024 e 2025-2026). Una scelta che dovrebbe permetterci di rispondere in maniera puntuale ed efficace all'estrema variabilità della congiuntura economica;

- l'aumento previsto per il biennio 2023-2024 è del **4,95%** pari a 91,19 euro complessivi a parametro medio (132).

- l'ulteriore scelta operata nella direzione della tutela del potere d'acquisto è stata quella di **erogare gli aumenti da subito** garantendo, in tale maniera, la corresponsione di un montante complessivo (sempre a parametro 132) **pari a più di 2000 euro nel biennio**. Sono, pertanto, state concordate due tranches del **3% nel giugno 2023 e del 1,95% nel luglio 2023**;

- conseguentemente alla scelta del rinnovo biennale a dicembre 2024 Fai, Flai e Filbi presenteranno la nuova piattaforma con le richieste economiche relative al biennio 2025-2026;

- nel corso della trattativa ci siamo confrontati rispetto alla possibilità di prevedere nel CCNL un **"Elemento aggiuntivo Economico"** per valorizzare specifiche e particolari situazioni di responsabilità di alcuni dipendenti connesse con l'assetto organizzativo dell'Ente. I primi testi presentati dalla controparte ci hanno visti fermamente contrari ed abbiamo, pertanto, presentato una serie di modifiche che ritroverete nel testo e che riassumiamo brevemente:

- ▶ il riferimento alle mansioni in cui è inquadrato il dipendente per evitare che lo strumento dell'elemento aggiuntivo economico possa diventare il modo per aggirare la norma sulle mansioni o superiori;
- ▶ la previsione dell'accordo scritto dove specificare motivazioni, valore economico e durata;
- ▶ il chiarimento per cui l'elemento aggiuntivo economico è costitutivo della retribuzione mensile di cui all'art.65;
- ▶ l'obbligo per i Consorzi a fornire alle RSA/RSU un'informativa annuale rispetto all'applicazione dell'istituto all'interno dell'Ente.

## CLASSIFICAZIONE

Dopo l'impegno assunto nello scorso rinnovo contrattuale con l'istituzione di un gruppo di lavoro al fine di presentare le proposte sulla classificazione verso cui orientare la trattativa, finalmente, dopo più di dieci anni di attesa, abbiamo incominciato la revisione della stessa introducendo le seguenti novità:

- come da nota a verbale all'art. 2 si prevede, a valere dal **1 gennaio 2025, la diminuzione da 7 a 6 anni** dei tempi di permanenza nei parametri per Quadri e Dipendenti di area A;

- per rendere più definita la progressione di carriera dei dipendenti nelle varie aree professionali è stato **aumentato da 159 a 160** il parametro più basso degli impiegati direttivi ed al contempo, nell'area B si è passati **dal parametro 127 a 128**;

- abbiamo incominciato un percorso teso al riconoscimento dell'anzianità maturata dagli operai avventizi partendo dagli operai comuni a parametro 100 e prevedendo per questa tipologia di lavoratori il passaggio a **parametro 104** al compimento del dodicesimo mese di lavoro **anche non consecutivo**;

- oltre alle modifiche all'art. 2 l'inquadramento dei lavoratori vede un'ulteriore variazione ad opera dei **campiamenti apportati all'art. 41 "Promozioni"** in cui è stato modificato il 4° comma ed è stato inserito un nuovo 5° comma che recita: *"Nei casi di promozione di un Quadro o di un impiegato Area A che abbia raggiunto l'anzianità di servizio prevista per il parametro superiore, il parametro di attribuzione sarà sempre il più alto tra quelli previsti dal profilo professionale di arrivo."*

- all'art. 2 abbiamo inserito un nuovo comma che prevede che gli strumenti digitali o tecnologici utili allo svolgimento delle mansioni lavorative potranno essere affidati **previa formazione** senza che diano diritto ad inquadramenti superiori. Questa nuova norma che ribadisce un concetto implicito nel contratto introduce, però, un elemento, quello della **formazione** connessa all'uso degli strumenti digitali/tecnologici a nostro avviso di grande importanza;

- il lavoro sulla classificazione non può esaurirsi nelle norme concordate nell'ipotesi di accordo e pertanto abbiamo **aggiornato la nota a verbale all'art.2** confermando il Gruppo di lavoro paritetico sulla classificazione e prevedendo la possibilità di formulare ulteriori proposte di modifica entro il **31 dicembre 2024**;

## POV

All'art. 4 abbiamo inserito due note a verbale che esplicitano la possibilità per gli Enti (possibilità già in essere e già diffusamente utilizzata) di **prevedere nella propria articolazione l'Ufficio di Staff e l'Area Comunicazione**.

## SCATTI DI ANZIANITÀ

Dopo più di venti anni, l'ipotesi di accordo mette mano alla disciplina degli scatti di anzianità. Nel testo si prevede, infatti, che **tutti i dipendenti assunti dal luglio del 2000** passino **da 6 a 10 scatti** con le seguenti tempistiche:

- ▶ 6 scatti biennali (quelli già previsti dal Contratto);
- ▶ 1 scatto dodicennale;
- ▶ 3 scatti quadriennali.

Siamo perfettamente consapevoli che la previsione di un settimo scatto di 12 anni rappresenta un tempo eccessivo, **ma questo sistema è utile, innanzitutto, per non escludere i dipendenti assunti dal 2000 e soprattutto ci permette di "ridare vita" ad un istituto, quello degli scatti automatici, che la controparte non voleva concedere e che, se non affrontato in questo rinnovo, dopo più di venti anni si sarebbe bloccato definitivamente.**

Certamente, dovremo e potremo lavorare per migliorare la tempistica e la regolazione degli scatti ma,

al tempo stesso, **è importante essere consapevoli che senza questo rinnovo sarebbe impossibile in futuro qualsiasi modifica.**

## ENTE BILATERALE DI SETTORE

Nel rinnovo, abbiamo anche previsto la **costituzione presso l'Enpaia** di un **Ente Bilaterale di Settore** che verrà finanziato **a partire dal 1 luglio 2023** con un contributo pari allo **0,75%** dei minimi di stipendio base di cui lo **0,50%** per la parte datoriale e lo **0,25%** di spettanza dei lavoratori **entrambi a carico dei Consorzi**.

Le prestazioni dell'Ente Bilaterale **rappresenteranno un diritto contrattuale** di ogni singolo lavoratore della bonifica e potranno favorire **percorsi di ricambio generazionale** (sempre prevedendo la sottoscrizione di accordi sindacali e la volontarietà del lavoratore) e **di sostegno al reddito** per esempio integrazione indennità di malattia ed ulteriori prestazioni che verranno individuate successivamente.

In questo senso, già **entro il 15 settembre 2023** le parti procederanno ad elaborare lo Statuto e il Regolamento dell'Ente.

## SICUREZZA SUL LAVORO

Viene istituita, nell'ambito della settimana della bonifica, **una giornata nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro nel settore della bonifica** per avviare un confronto ed una riflessione puntuale ed approfondita sul tema che permetta di valorizzare le migliori esperienze nel comparto e ponga l'accento sul tema della prevenzione e della corretta formazione.

## ASSEMBLEE

Entro mercoledì 20 Luglio tramite le assemblee unitarie di **Fai Flai e Filbi**, si concluderà la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori sull'ipotesi di accordo.

# CARTA ACQUISTI PER BENI DI PRIMA NECESSITÀ FAMIGLIA CON FIGLI

La Legge di Bilancio 2023 ha introdotto un bonus spesa per l'acquisto di beni alimentari rivolto ai nuclei familiari in condizioni di bisogno.

I beneficiari di questa misura non devono presentare una domanda, ma vengono individuati in base ai seguenti criteri.

### Requisiti

I beneficiari del contributo sono cittadini appartenenti a nuclei familiari residenti in Italia con un ISEE ordinario inferiore a 15.000 euro.

### Incompatibilità

Il contributo non è destinato ai nuclei familiari che ricevono il Reddito di Cittadinanza, il Reddito di Inclusione o qualsiasi altra misura di sostegno sociale o supporto alla povertà. Inoltre, non spetta ai nuclei familiari in cui almeno un componente riceve l'Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI) e l'Indennità mensile di disoccupazione per i collaboratori (DIS-COLL), l'Indennità di mobilità, i Fondi di solidarietà per l'integrazione del reddito, la Cassa integrazione guadagni (CIG) o qualsiasi altra forma di integrazione salariale o sostegno per la disoccupazione fornita dallo Stato.

### Beneficio

La misura prevede un unico contributo economico per nucleo familiare di importo totale di 382,50 euro. Questo importo viene erogato tramite una Carta elettronica di pagamento, prepagata e ricaricabile, emessa da Poste Italiane attraverso la loro società controllata Postepay. Le carte vengono consegnate ai beneficiari presso gli uffici postali abilitati a partire dal mese di luglio 2023. È importante effettuare il primo pagamento entro il 15 settembre 2023 altrimenti le carte non saranno utilizzabili e il beneficio decadrebbe. Il contributo è destinato all'acquisto di beni alimentari di prima necessità, come indicato nell'allegato 1 del decreto interministeriale, escludendo qualsiasi tipo di bevanda alcolica, e può essere speso presso tutti gli esercizi commerciali che vendono generi alimentari aderenti a una specifica convenzione.

### Procedura di individuazione dei beneficiari.

I Comuni individuano i beneficiari che soddisfano i requisiti previsti, considerando i nuclei familiari residenti in ciascuna Comune sulla base di dati elabo-

rati secondo i seguenti criteri prioritari in ordine decrescente:

a. Nuclei familiari composti da almeno tre componenti, di cui almeno uno nato entro il 31 dicembre 2009.

La priorità viene data ai nuclei con l'ISEE più basso.

b. Nuclei familiari composti da almeno tre componenti, di cui almeno uno nato entro il 31 dicembre 2005. La priorità viene data ai nuclei con l'ISEE più basso.

c. Nuclei familiari composti da almeno tre componenti. La priorità viene data ai nuclei con l'ISEE più basso.

I Comuni, entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito dell'INPS, consolidano gli elenchi dei beneficiari. Successivamente, l'INPS rende definitivi tali elenchi entro 10 giorni dal termine del caricamento dei dati sulla piattaforma informatica e li trasmette in via telematica a Poste Italiane per consentire la distribuzione delle carte tramite la società controllata Postepay.

I Comuni e Poste Italiane saranno responsabili della gestione dei rapporti con i beneficiari, mentre l'INPS fornirà supporto in merito alla misura.

# BONUS VISTA FAMIGLIA CON FIGLI

Il Bonus Vista è un contributo di 50 euro destinato ai membri di nuclei familiari con un ISEE fino a 10.000 euro che hanno acquistato o acquisteranno occhiali da vista o lenti a contatto correttive dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023. In particolare, il bonus può essere richiesto come voucher da utilizzare presso gli esercizi commerciali accreditati o come rimborso per un acquisto già effettuato dal 1° gennaio 2021 al 4 maggio 2023.

### Requisiti

**Nuclei familiari con ISEE inferiore a 10 mila euro.**

### Presentazione della domanda

La domanda è possibile farla attraverso il **sito ufficiale** con SPID (di livello 2), CIE o CNS. Ogni membro di un nucleo familiare con un ISEE inferiore a 10.000 euro può richiedere il contributo solo una volta. Per richiedere il rimborso, è necessario allegare il documento di spesa, indicare la Partita IVA del rivenditore, l'IBAN del conto corrente del richiedente o del beneficiario, la data e l'importo della spesa sostenuta (compresa l'IVA). Il rimborso verrà effettuato dopo la verifica dei dati inseriti. È possibile controllare lo stato della richiesta accedendo alla piattaforma. È consentito richiedere il **rimborso entro il 3 luglio 2023** (solo una delle possibilità).

Una volta generato il voucher, è necessario utilizzarlo entro 30 giorni. In caso contrario, scadrà automaticamente e sarà possibile generare un nuovo voucher.

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.448,20	8,57	10,88	11,74	12,00	12,43	13,28
QUALIFICATO	1.598,45	9,46	12,01	12,96	13,24	13,71	14,66
QUALIFICATO SUPER	1.692,40	10,01	12,72	13,72	14,02	14,52	15,52
SPEC. E MUNGITORE	1.773,28	10,49	13,33	14,38	14,69	15,21	16,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.857,80	10,99	13,96	15,06	15,39	15,94	17,04
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.458,09	8,63	10,96	11,82	12,08	12,51	13,37
QUALIFICATO	1.609,81	9,53	12,10	13,05	13,34	13,81	14,76
QUALIFICATO SUPER	1.704,33	10,08	12,81	13,82	14,12	14,62	15,63
SPEC. E MUNGITORE	1.785,78	10,57	13,42	14,48	14,79	15,32	16,38
SPEC. SUPER E STALLA	1.870,58	11,07	14,06	15,16	15,50	16,05	17,16
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.467,98	8,69	11,03	11,90	12,16	12,60	13,46
QUALIFICATO	1.621,17	9,59	12,18	13,14	13,43	13,91	14,87
QUALIFICATO SUPER	1.716,26	10,16	12,90	13,91	14,22	14,73	15,74
SPEC. E MUNGITORE	1.798,28	10,64	13,51	14,58	14,90	15,43	16,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.883,36	11,14	14,15	15,27	15,60	16,16	17,27
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.477,87	8,74	11,11	11,98	12,24	12,68	13,55
QUALIFICATO	1.632,53	9,66	12,27	13,23	13,52	14,01	14,97
QUALIFICATO SUPER	1.728,19	10,23	12,99	14,01	14,32	14,83	15,85
SPEC. E MUNGITORE	1.810,78	10,71	13,61	14,68	15,00	15,54	16,61
SPEC. SUPER E STALLA	1.896,14	11,22	14,25	15,37	15,71	16,27	17,39
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.487,76	8,80	11,18	12,06	12,32	12,76	13,65
QUALIFICATO	1.643,89	9,73	12,35	13,33	13,62	14,10	15,08
QUALIFICATO SUPER	1.740,12	10,30	13,08	14,11	14,42	14,93	15,96
SPEC. E MUNGITORE	1.823,28	10,79	13,70	14,78	15,10	15,64	16,72
SPEC. SUPER E STALLA	1.908,92	11,30	14,35	15,47	15,81	16,38	17,51
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.497,65	8,86	11,25	12,14	12,41	12,85	13,74
QUALIFICATO	1.655,25	9,79	12,44	13,42	13,71	14,20	15,18
QUALIFICATO SUPER	1.752,05	10,37	13,17	14,20	14,51	15,03	16,07
SPEC. E MUNGITORE	1.835,78	10,86	13,80	14,88	15,21	15,75	16,84
SPEC. SUPER E STALLA	1.921,70	11,37	14,44	15,58	15,92	16,49	17,63
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		11,18	13,49	14,35	14,61	15,03	15,89
QUALIFICATO		12,34	14,89	15,84	16,12	16,59	17,54
QUALIFICATO SUPER		13,06	15,77	16,77	17,07	17,57	18,57
SPECIALIZZATO		13,69	16,52	17,57	17,88	18,41	19,46
SPECIALIZZATO SUPER		14,34	17,31	18,41	18,74	19,29	20,39

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.466,11	8,68	11,19	12,15	12,84	13,01	13,45
QUALIFICATO	1.620,53	9,59	12,37	13,42	14,19	14,38	14,86
QUALIFICATO SUPER	1.714,97	10,15	13,09	14,21	15,02	15,22	15,73
SPEC. E MUNGITORE	1.801,85	10,66	13,75	14,93	15,78	15,99	16,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.884,96	11,15	14,39	15,62	16,51	16,73	17,29
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.476,00	8,73	11,27	12,23	12,93	13,10	13,54
QUALIFICATO	1.631,89	9,66	12,46	13,52	14,29	14,48	14,97
QUALIFICATO SUPER	1.726,90	10,22	13,18	14,31	15,12	15,33	15,84
SPEC. E MUNGITORE	1.814,35	10,74	13,85	15,03	15,89	16,10	16,64
SPEC. SUPER E STALLA	1.897,74	11,23	14,49	15,72	16,62	16,84	17,41
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.485,89	8,79	11,34	12,31	13,01	13,19	13,63
QUALIFICATO	1.643,25	9,72	12,54	13,61	14,39	14,59	15,07
QUALIFICATO SUPER	1.738,83	10,29	13,27	14,40	15,23	15,43	15,95
SPEC. E MUNGITORE	1.826,85	10,81	13,94	15,13	16,00	16,21	16,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.910,52	11,30	14,58	15,83	16,73	16,96	17,52
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.495,78	8,85	11,42	12,39	13,10	13,28	13,72
QUALIFICATO	1.654,61	9,79	12,63	13,71	14,49	14,69	15,18
QUALIFICATO SUPER	1.750,76	10,36	13,36	14,50	15,33	15,54	16,06
SPEC. E MUNGITORE	1.839,35	10,88	14,04	15,24	16,11	16,33	16,87
SPEC. SUPER E STALLA	1.923,30	11,38	14,68	15,93	16,84	17,07	17,64
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.505,67	8,91	11,49	12,47	13,19	13,36	13,81
QUALIFICATO	1.665,97	9,86	12,72	13,80	14,59	14,79	15,28
QUALIFICATO SUPER	1.762,69	10,43	13,45	14,60	15,44	15,65	16,17
SPEC. E MUNGITORE	1.851,85	10,96	14,14	15,34	16,22	16,44	16,98
SPEC. SUPER E STALLA	1.936,08	11,46	14,78	16,04	16,96	17,18	17,76
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.515,56	8,97	11,57	12,55	13,27	13,45	13,90
QUALIFICATO	1.677,33	9,93	12,80	13,90	14,69	14,89	15,38
QUALIFICATO SUPER	1.774,62	10,50	13,55	14,70	15,54	15,75	16,28
SPEC. E MUNGITORE	1.864,35	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
SPEC. SUPER E STALLA	1.948,86	11,53	14,88	16,14	17,07	17,30	17,87
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		11,32	13,83	14,79	15,48	15,65	16,09
QUALIFICATO		12,51	15,29	16,34	17,11	17,30	17,78
QUALIFICATO SUPER		13,24	16,18	17,30	18,11	18,31	18,82
SPECIALIZZATO		13,91	17,00	18,17	19,02	19,24	19,77
SPECIALIZZATO SUPER		14,55	17,78	19,01	19,90	20,13	20,68

FRUIZIONE DELLE FERIE,  
IL SETTORE AGRICOLO

La fruizione delle ferie è un diritto irrinunciabile. Qualsiasi patto contrario, sia esso previsto da un contratto collettivo o da un contratto individuale, è nullo.

Le ferie non godute, infatti, non possono essere sostituite dalla relativa indennità, fatti salvi i casi indicati tassativamente dalla legge, e precisamente:

- ferie eccedenti il periodo minimo legale di 4 settimane/anno, assumendo come retribuzione di riferimento quella in atto al momento del mancato godimento;

- ferie residue al momento della risoluzione del contratto, assumendo come retribuzione di riferimento quella in atto nel periodo di paga nel quale avviene il recesso dal rapporto di lavoro.

In quanto alla tempistica entro la quale vanno godute le quattro settimane previste come periodo minimo legale annuo, la legge precisa quanto segue:

- per almeno due delle quattro, entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione;

- per le residue due settimane, entro i 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.

I giorni di ferie eccedenti le quattro settimane, eventualmente previsti dalla contrattazione collettiva (CCNL e/o CPL) o dal contratto individuale, possono essere fruiti o sostituiti dalla relativa indennità, secondo quanto liberamente concordato fra le parti.

## ESEMPIO

Ferie contrattualmente spettanti nell'anno 2023: 5 settimane:

- 2 settimane vanno godute entro il 31 dicembre 2023;

- 2 settimane vanno godute entro il 30 giugno 2025;

- la residua settimana va goduta o monetizzata secondo quanto pattuito fra datore di lavoro e lavoratore.

Si rammenta che l'obbligatoria stesura del calendario ferie annuale, prevista dai nostri CPL operai agricoli e florovivaisti, da sottoscrivere entro il mese di aprile di ogni anno, deve tenere conto delle norme di legge di cui sopra, ovvero prevedere condizioni di miglior favore per il lavoratore.

IMPIANTI DI VIDEO  
SORVEGLIANZA SUL LAVORO

Il primo comma dell'art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. Statuto dei Lavoratori), come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 (c.d. Jobs Act), prevede che il datore di lavoro possa installare sistemi di videosorveglianza dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, esclusivamente:

- 1) per esigenze organizzative e produttive;
- 2) per la sicurezza del lavoro;
- 3) per la tutela del patrimonio aziendale.

L'installazione può avvenire soltanto previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o dalle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero, in mancanza di accordo, previa autorizzazione della Direzione territoriale del lavoro.

Le informazioni raccolte sono, comunque, sottoposte alla disciplina della privacy di cui al D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli.

I dati raccolti devono, inoltre, essere protetti da accessi non autorizzati e conservati per un periodo limitato a 24 ore.

**Sono in ogni caso vietate le riprese ai fini di mero controllo dell'adempimento dell'attività lavorativa.**

IMPIEGATI E QUADRI  
AGRICOLI DI PAVIA  
RINNOVATO IL CONTRATTO

In data 16 maggio 2023 è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di quadri e impiegati della provincia di Pavia tra le associazioni datoriali agricole CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI e CIA e FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL. PARTE ECONOMICA. per quanto attiene la parte economica nella sua specificità si prevede:

► Con decorrenza 1 maggio 2023 le retribuzioni saranno aumentate del **3,9%**;

► Si è stabilito inoltre, una premialità welfare pari a 0,6%, le modalità di determinazione saranno definite da apposita commissione costituita tra le parti nel mese di giugno 2023, che analizzerà i dati di produzione.

TABELLA RETRIBUTIVA IMPIEGATI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA DAL 1° MAGGIO 2023

LIVELLO	1Q QUADRO	€ 2.899,64
LIVELLO	1 CONCETTO	€ 2.698,65
LIVELLO	2 CONCETTO	€ 2.471,63
LIVELLO	3 CONCETTO	€ 2.015,85
LIVELLO	4 ORDINE	€ 1.856,88
LIVELLO	5 ORDINE	€ 1.681,13
LIVELLO	6 ORDINE	€ 1.637,74

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2023	AUMENTO CCNL DAL 01/06/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	0,00	1.789,40	10,58817	13,76462	14,82343	12,70580	11,64698
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	0,00	1.741,74	10,30615	13,39800	14,42862	12,36738	11,33677
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	0,00	1.703,41	10,07935	13,10315	14,11109	12,09522	11,08728
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	0,00	1.617,81	9,57284	12,44469	13,40198	11,48741	10,53012
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	0,00	1.531,64	9,06296	11,78185	12,68814	10,87555	9,96925
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	0,00	1.388,73	8,21734	10,68254	11,50427	9,86080	9,03907
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	12,78	1.802,18	10,66379	13,86292	14,92930	12,79654	11,73017
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	12,50	1.754,24	10,38012	13,49415	14,53217	12,45614	11,41813
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	12,50	1.715,91	10,15331	13,19931	14,21464	12,18398	11,16864
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	11,93	1.629,74	9,64343	12,53646	13,50080	11,57212	10,60778
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	11,36	1.543,00	9,13018	11,86923	12,78225	10,95621	10,04320
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	9,89	1.398,62	8,27586	10,75862	11,58620	9,93103	9,10344
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	25,56	1.814,96	10,73941	13,96123	15,03517	12,88729	11,81335
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	25,00	1.766,74	10,45408	13,59031	14,63572	12,54490	11,49949
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	25,00	1.728,41	10,22728	13,29546	14,31819	12,27273	11,25001
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	23,86	1.641,67	9,71402	12,62823	13,59963	11,65683	10,68543
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	22,72	1.554,36	9,19740	11,95662	12,87636	11,03688	10,11714
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	19,78	1.408,51	8,33438	10,83469	11,66813	10,00125	9,16782
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	38,34	1.827,74	10,81503	14,05954	15,14104	12,97804	11,89653
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	37,50	1.779,24	10,52805	13,68646	14,73927	12,63366	11,58085
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	37,50	1.740,91	10,30124	13,39162	14,42174	12,36149	11,33137
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	35,79	1.653,60	9,78462	12,72000	13,69846	11,74154	10,76308
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	34,08	1.565,72	9,26462	12,04400	12,97046	11,11754	10,19108
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	29,67	1.418,40	8,39290	10,91077	11,75006	10,07148	9,23219
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	51,12	1.840,52	10,89065	14,15785	15,24691	13,06878	11,97972
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	50,00	1.791,74	10,60201	13,78262	14,84282	12,72241	11,66221
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	50,00	1.753,41	10,37521	13,48777	14,52529	12,45025	11,41273
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	47,72	1.665,53	9,85521	12,81177	13,79729	11,82625	10,84073
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	45,44	1.577,08	9,33183	12,13138	13,06457	11,19820	10,26502
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	39,56	1.428,29	8,45142	10,98685	11,83199	10,14170	9,29656
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.780,86	8,54	63,90	1.853,30	10,96627	14,25615	15,35278	13,15953	12,06290
SPECIALIZZATO A (182)	1.733,42	8,32	62,50	1.804,24	10,67598	13,87877	14,94637	12,81117	11,74357
SPECIALIZZATO (178)	1.695,28	8,13	62,50	1.765,91	10,44917	13,58392	14,62884	12,53901	11,49409
QUALIFIC. SUPER (169)	1.610,08	7,73	59,65	1.677,46	9,92580	12,90354	13,89612	11,91096	10,91838
QUALIFICATO (160)	1.524,33	7,31	56,80	1.588,44	9,39905	12,18777	13,15867	11,27886	10,33896
COMUNE (145)	1.382,10	6,63	49,45	1.438,18	8,50994	11,06292	11,91392	10,21193	9,36093
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
SPECIAL. SUPER (187)					13,811	16,98765	18,04647	15,92884	14,87002
SPECIALIZZATO A (182)					13,443	16,53519	17,56581	15,50458	14,47396
SPECIALIZZATO (178)					13,148	16,17131	17,17924	15,16337	14,15544
QUALIFIC. SUPER (169)					12,487	15,35866	16,31595	14,40138	13,44410
QUALIFICATO (160)					11,822	14,54061	15,44691	13,63431	12,72802
COMUNE (145)					10,719	13,18390	14,00563	12,36216	11,54043

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2023									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/05/2023	AUMENTO CCNL DAL 01/06/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	0,00	1.820,65	10,77308	14,00500	15,08231	15,94415	11,85038
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	0,00	1.726,92	10,21846	13,28400	14,30585	15,12332	11,24031
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	0,00	1.659,12	9,81728	12,76246	13,74419	14,52957	10,79901
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	0,00	1.605,63	9,50077	12,35100	13,30108	14,06114	10,45085
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	0,00	1.551,61	9,18112	11,93546	12,85357	13,58806	10,09924
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	0,00	1.404,05	8,30799	10,80038	11,63118	12,29582	9,13879
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	12,78	1.833,43	10,84870	14,10331	15,18818	16,05607	11,93357
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	12,50	1.739,42	10,29243	13,38015	14,40940	15,23279	11,32167
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	11,93	1.671,05	9,88787	12,85423	13,84302	14,63405	10,87666
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	11,93	1.617,56	9,57136	12,44277	13,39991	14,16561	10,52850
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	11,36	1.562,97	9,24834	12,02285	12,94768	13,68755	10,17318
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	9,89	1.413,94	8,36651	10,87646	11,71311	12,38243	9,20316
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	25,56	1.846,21	10,92432	14,20162	15,29405	16,16799	12,01675
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	25,00	1.751,92	10,36639	13,47631	14,51295	15,34226	11,40303
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	23,86	1.682,98	9,95846	12,94600	13,94185	14,73852	10,95431
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	23,86	1.629,49	9,64195	12,53454	13,49873	14,27009	10,60645
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	22,72	1.574,33	9,31556	12,11023	13,04179	13,78703	10,24712
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	19,78	1.423,83	8,42503	10,95254	11,79504	12,46904	9,26753
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	38,34	1.858,99	10,99994	14,29992	15,39992	16,27991	12,09993
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	37,50	1.764,42	10,44036	13,57246	14,61650	15,45173	11,48439
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	35,79	1.694,91	10,02905	13,03777	14,04067	14,84300	11,03196
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	35,79	1.641,42	9,71254	12,62631	13,59756	14,37457	10,68380
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	34,08	1.585,69	9,38278	12,19762	13,13589	13,88652	10,32106
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	29,67	1.433,72	8,48355	11,02862	11,87697	12,55565	9,33191
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	51,12	1.871,77	11,07556	14,39823	15,50579	16,39183	12,18312
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	50,00	1.776,92	10,51432	13,66862	14,72005	15,56119	11,56575
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	47,72	1.706,84	10,09964	13,12954	14,13950	14,94747	11,10961
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	47,72	1.653,35	9,78314	12,71808	13,69639	14,47904	10,76145
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	45,44	1.597,05	9,45000	12,28500	13,23000	13,98600	10,39500
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	39,56	1.443,61	8,54207	11,10469	11,95890	12,64227	9,39628
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.811,96	8,69	63,90	1.884,55	11,15118	14,49654	15,61166	16,50375	12,26630
LIVELLO B (128)	1.718,67	8,25	62,50	1.789,42	10,58828	13,76477	14,82360	15,67066	11,64711
LIVELLO C (123)	1.651,20	7,92	59,65	1.718,77	10,17024	13,22131	14,23833	15,05195	11,18726
LIVELLO C2 (119)	1.597,96	7,67	59,65	1.665,28	9,85373	12,80985	13,79522	14,58352	10,83910
LIVELLO D (115)	1.544,20	7,41	56,80	1.608,41	9,51722	12,37238	13,32411	14,08548	10,46894
LIVELLO E (104)	1.397,34	6,71	49,45	1.453,50	8,60059	11,18077	12,04083	12,72888	9,46065
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
LIVELLO A (135)					14,052	17,28432	18,36163	19,22348	15,12971
LIVELLO B (128)					13,329	16,39450	17,41635	18,23382	14,35081
LIVELLO C (123)					12,806	15,75084	16,73257	17,51795	13,78739
LIVELLO C2 (119)					12,393	15,24303	16,19311	16,95317	13,34288
LIVELLO D (115)					11,976	14,73020	15,64831	16,38280	12,