



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ABS Tipolitografia S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

FEBBRAIO - N. 438 - ANNO LXI

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI

Tel. 0371/5910210 - 5910206

fai.paviatodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

INFLAZIONE: EMERGENZA CONTINUA

Continua la corsa dei prezzi anche a gennaio 2023 che porta il dato provvisorio ad oltre il 10% su base annua. Sono cifre enormi e bisogna tornare al 1985 per trovare dati così elevati.

Forse un segnale di incoraggiamento lo vediamo in questi giorni con la drastica diminuzione delle fonti petrolifere (gas in particolare) ma che tradurranno i loro effetti sulle nostre bollette energetiche solo tra qualche (?) mese. Intanto i prezzi di tutti i prodotti (generi alimentari in testa) stanno aumentando in modo vertiginoso e alcuni produzioni industriali frenano in concomitanza con la diminuita capacità di spesa delle famiglie. Purtroppo gli stipendi non riescono ad adeguarsi al crescere del tasso d'inflazione e spesso anche alcune associazioni datoriali fanno muro sui rinnovi contrattuali.

Gli interventi della finanziaria, come abbiamo sostenuto, servivano a tamponare la situazione fino a questo marzo: diminuzione cuneo fiscale e aiuti alle famiglie per spesa energetica con isee inferiori a 15.000 €.

Ecco perché noi **dobbiamo contrastare questa emergenza con una nuova politica dei redditi** mettendo in campo una strategia: bisogna **mettere sotto controllo prezzi e tariffe, sterilizzare in maniera piena gli oneri di sistema, ripristinare il taglio delle accise su prezzo del carburante** e poi dobbiamo darci una politica di medio, lungo periodo, che significa **assicurare un taglio al cuneo fiscale di almeno 5 punti tutto sul lavoro, assicurare la piena indicizzazione, rivalutazione delle pensioni.**

Queste le proposte della CISL tramite il suo segretario generale Luigi Sbarra.

A pochi giorni dal "festeggiare" un anno dall'invasione della UCRAINA dobbiamo ricordarci che il conflitto è ancora in atto con le migliaia di vite perdute e con effetti devastanti sulle nostre economie. **Bisogna agire adesso, prima di dover contare i posti di lavoro che lasceremo sul campo.**

Alessandro Cerioli
FAI CISL PAVIA LODI



FAI CISL LOMBARDIA PATRONATO **inas** LOMBARDIA

LE PENSIONI NELLA LEGGE DI BILANCIO 2023

PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 103"

Dopo le fasi sperimentali di accesso alla pensione anticipata (Quota 100 e Quota 102), per l'anno 2023 è stata introdotta una nuova modalità per andare in pensione denominata "Quota 103" per la quale occorre possedere i seguenti requisiti:

- 62 anni
- 41 anni di contribuzione

Tali requisiti devono essere raggiunti entro il 31/12/2023 e la pensione potrà essere richiesta anche oltre tale data. La "Quota 103" ha inoltre una caratteristica particolare: l'importo mensile della pensione viene calcolato senza alcuna penalizzazione, ma può avere un valore lordo mensile massimo non superiore a cinque volte il T.M. fino al compimento dell'età prevista per la pensione di vecchiaia (oggi 67 anni).

FINESTRE

La pensione avrà decorrenza passati **tre mesi** dal raggiungimento dei requisiti (finestra) comunque non prima del **01/04/2023**. Per i lavoratori dipendenti pubblici invece l'attesa sarà di **sei mesi** (con preavviso di dimissioni pari a **6 mesi**) e comunque non prima del **01/08/2023**. Il personale dell'istruzione/università potrà accedere a questa nuova prestazione al termine dell'anno scolastico od accademico **2022/2023 con dimissioni entro 28/02/2023**.

Altre peculiarità sono:

- a) la totale incumulabilità tra la pensione e i redditi che derivano da un'attività lavorativa fino al compimento dell'età della pensione di vecchiaia (esclusi i redditi per attività di lavoro autonomo occasionale entro 5.000€ annui);
- b) la possibilità di perfezionare il requisito contributivo, a determinate condizioni, cumulando più fondi pensionistici;
- c) il posticipo del pagamento dei trattamenti di fine servizio ai dipendenti pubblici.

INCENTIVO ALLA PROSECUZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

I lavoratori dipendenti che hanno maturando il diritto ad andare in pensione con la "Quota 103" ENTRO IL 31/12/2023 e decidono di rimanere al lavoro, hanno la facoltà di non versare la contribuzione previdenziale da loro dovuta, circa il **9,2% dello stipendio lordo**. La contribuzione non versata all'INPS non verrà loro riconosciuta ai fini previdenziali e sarà corrisposta agli stessi direttamente dal datore di lavoro.

Fai Cisl Lombardia

FAI CISL LOMBARDIA PATRONATO **inas** LOMBARDIA

PROROGA APE SOCIALE

La legge di Bilancio proroga fino alla fine del 2023 la scadenza entro la quale occorre perfezionare i requisiti per richiedere l'APE SOCIALE per i seguenti beneficiari:

- lavoratori dipendenti in stato di disoccupazione che abbiano esaurito integralmente la disoccupazione indennizzata;
- gli invalidi con una invalidità civile riconosciuta di almeno al 74%;
- i caregivers;
- lavoratori dipendenti addetti alle cd. mansioni gravose.

REQUISITI DA MATURARE ENTRO IL 31/12/2023

- aver compiuto **63 anni di età**,
- possedere una determinata anzianità contributiva in base alle condizioni di tutela (anzianità che viene ridotta per le donne con figli) cioè:
 - 30 anni di contributi** per coloro che sono disoccupati ed hanno terminato di percepire la relativa indennità di disoccupazione, per gli invalidi civili con un grado minimo pari al 74% e per coloro che assistono familiari conviventi con disabilità grave;
 - 32 o 36 anni di contributi** per coloro che svolgono attività lavorative gravose e pensanti. L'importo della APE Sociale viene posto in pagamento col limite mensile pari a 1.500€ e per 12 mensilità all'anno fino all'età prevista per la pensione di vecchiaia. Gli aventi diritto devono richiedere preventivamente la certificazione dei requisiti. Si ricorda che è necessario farsi assistere dal Patronato INAS CISL per la relativa certificazione prima di accedere all'Ape Sociale.

NUOVA OPZIONE DONNA

L'attuale Governo ha introdotto nuove condizioni di accesso a questa tipologia di pensione anticipata che prevede il **calcolo dell'importo con l'opzione al metodo contributivo** che è generalmente meno favorevole. Le richieste devono aver raggiunto i seguenti requisiti entro il 31/12/2022: un'anzianità contributiva pari almeno a **35 anni** ed un'età anagrafica di almeno **60 anni**, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due (59 o 58 anni). Ultra grande novità, oltre all'innalzamento del requisito anagrafico, è che le richieste devono inoltre trovarsi in una delle seguenti condizioni tutelate:

- possesso dello status di caregiver (assistere un familiare affetto da handicap grave);
- invalidi con un grado pari o superiore al 74%;
- lavoratrici licenziate o che dipendono da imprese in crisi (per questa ultima condizione l'età anagrafica è ridotta a 58 anni anche in assenza di figli).

Raggiunti i requisiti della pensione occorre attendere la finestra di 12 o 18 mesi (rispettivamente se dipendenti od autonome) per ottenere la liquidazione, oppure la fine dell'anno scolastico/accademico per il personale dell'istruzione pubblica (con dimissioni entro il 28/02/2023).

PER RICEVERE INFORMAZIONI ED ASSISTENZA AL FINE DI CONOSCERE LA PROPRIA POSIZIONE NONCHÉ PER L'INOLTRO DELLE RICHIESTE DI PENSIONE, RIVOLGITI AI DELEGATI FAI CISL DELLA TUA AZIENDA E AI PATRONATI INAS CISL PRESENTI NELLA TUA PROVINCIA.

Fai Cisl Lombardia

TESSERAMENTO 2023 FAI-CISL PAVIA-LO

La nostra Federazione esprime un sincero ringraziamento a tutti gli iscritti che hanno rinnovato la loro fiducia nei nostri confronti. Tutto ciò ci sprona a continuare i nostri sforzi per tutelare gli associati e migliorare la nostra azione sindacale. La raccolta di adesioni al nostro sindacato è in pieno svolgimento: parecchi lavoratori nostri iscritti hanno già rinnovato la tessera, assieme ad altri che per la prima volta si sono accostati alla FAI.

Per i lavoratori dell'industria alimentare, prosegue il tesseramento con le modalità in vigore lo scorso anno, tramite trattativa sulla busta paga.

Per gli occupati in agricoltura, la quota annua di tesseramento diretto è quella prevista nel prospetto seguente:

• impiegati e operai a tempo indeterminato e determinato full time:

€ 100,00 (part time riproporzionato)

Con la tessera della FAI CISL puoi accedere al programma **Noi-CISL**: è un'iniziativa rivolta a tutti gli iscritti CISL che possono beneficiare delle convenzioni, delle prestazioni del sistema servizi e delle informazioni pratiche derivanti dagli accordi di welfare aziendale e territoriale. L'elenco sempre aggiornato delle prestazioni è consultabile in ogni momento sul portale www.noicisl.it

Gli iscritti possono usufruire di importanti sconti con:

- UNIPOL SAI, sia per la RCA Auto che per le assicurazioni casa e famiglia;
- UNIPOL RENTAL, noleggio a lungo termine
- BIGLIETTIPARCHI.IT, per acquisto biglietti parchi divertimento, acquatici, termali, eventi e spettacoli;
- TOURING CLUB ITALIANO, tariffe agevolate per iscritti CISL;
- GRIMALDI LINES, per collegamenti marittimi per SARDEGNA, SICILIA, SPAGNA, MAROCCO e TUNISIA;
- AGOS, per l'offerta di prestiti, cessione del quinto e finanziamenti a condizioni particolarmente agevolate;
- MOTOROLA, permette ai tesserati CISL l'acquisto degli

smartphone con sconti fino al 25%;
AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA, condizioni riservate agli iscritti CISL di miglior favore;
ASSOCRAL, tanti punti vendita che offrono agevolazioni agli iscritti CISL;

**Ripartire
insieme**

CISL

Esserci per cambiare
Tesseramento 2023

www.cisl.it

Vuoi riceverne "VITA NEI CAMPI" per Mail?



Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo

RIDUZIONE CUNEO FISCALE 2023 NELLA BUSTA PAGA DI GENNAIO 2023

Lo sgravio contributivo spetta ai **lavoratori dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati**, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore. Eccezione fatta per i rapporti di lavoro domestico, la misura è diretta a tutti i contratti di lavoro subordinato a patto che si rispettino i limiti della retribuzione mensile, da intendersi come retribuzione imponibile ai fini previdenziali, di 2.692 euro (riduzione al 2%) e di 1.923 euro (riduzione al 3%).

RIDUZIONE 3% REDDITI FINO A 25.000 €

RETRIBUZIONE ANNUA	AUMENTO MENSILE	AUMENTO ANNUO
10.000 EURO	19,25 €	231 €
12.500 EURO	24,06 €	288,75 €
15.000 EURO	28,88 €	346,50 €
17.500 EURO	28,81 €	345,69 €
20.000 EURO	32,92 €	395,08 €
22.500 EURO	37,04 €	444,46 €
25.000 EURO	41,15 €	493,85 €

RIDUZIONE 2% REDDITI DA 25.000 € A 35.000 €

RETRIBUZIONE ANNUA	AUMENTO MENSILE	AUMENTO ANNUO
27.500 EURO	30,18 €	362,15 €
30.000 EURO	32,92 €	395,08 €
32.500 EURO	30,51 €	366,07 €
35.000 EURO	32,85 €	394,23 €

“Occorre rilanciare vigorosamente tutti i redditi, a cominciare dai lavoratori dipendenti. Il livello dei salari non è solo un problema sociale ma è una condizione che impedisce la crescita dei consumi e lo sviluppo economico. Si deve spezzare questa catena con una nuova politica che metta al centro le relazioni industriali, abbassi nettamente le tasse sul lavoro e le pensioni, argini l'eccessiva speculazione, metta sotto controllo prezzi e tariffe.” Luigi Sbarra segretario della CISL sulla conferma e ampliamento della riduzione del cuneo fiscale nella finanziaria 2023.



ASSEGNO UNICO 2023 VA AGGIORNATO ISEE ENTRO 28 FEBBRAIO 2023

Come previsto dalla legge di Bilancio e richiesto dal sindacato, da marzo 2023 l'Inps darà il via all'erogazione dell'assegno unico universale con l'**aumento degli importi**. Per le famiglie che ricevevano l'ASSEGNO UNICO anche nel 2022 **non sarà necessario presentare una nuova domanda a patto che i requisiti necessari per accedervi non siano modificati nel corso dell'anno**, ovvero il numero di figli a carico e la loro età (per i maggiorenni è previsto indicare se studiano o in cerca di lavoro) o l'iban di riferimento.

La circolare dell'Istituto n.

132 del 15 dicembre 2022, però, spiega è un passaggio fondamentale l'aggiornamento dell'Isce nel nucleo familiare, attraverso la presentazione della Dichiarazione sostitutiva unica (Dsu), per ottenere l'aumento.

La scadenza limite per farlo è il 28 febbraio, altrimenti sarà garantito solo l'importo minimo a quelle con un Isee superiore ai 40 mila euro annui o non identificato. Se l'Isce è presentato entro giugno, l'Inps provvederà poi a liquidare gli arretrati da marzo a giugno. In base alle indicazioni fornite dalla manovra sulla gestione.

Secondo la legge di Bilancio, gli aumenti della misura decorreranno a partire da febbraio e **rigarderanno le famiglie che aderiscono alle seguenti condizioni:**

- per i nuclei con quattro o più figli a carico l'assegno crescerà del 50% del valore precedente;
- per quelli **con almeno tre figli di età compresa tra uno e 3 anni**, se hanno l'Isce pari a 40 mila euro l'incremento è del 50% per ciascun figlio;
- **maggiorazione del 50%**, nel rispetto delle fasce Isee, prevista anche per le famiglie con figli di età inferiore a un anno

DISOCCUPAZIONE AGRICOLA PER L'ANNO 2022, ENTRO MARZO 2023 VERIFICA ESTRATTO CONTRIBUTIVO INPS, GRATUITO ALLA FAI CISL

Ricordiamo che il 01-01-2023 è iniziato il periodo di compilazione delle domande di disoccupazione agricola per l'anno solare 2022, che si concluderà il 31-03-2023. Chi è in possesso dei requisiti per la richiesta dell'indennità (almeno 102 giornate di lavoro agricolo nel biennio) dovrà presentarsi presso i nostri recapiti con la seguente documentazione:

- 1 **Carta d'identità e Codice fiscale richiedente**
- 2 **Se sposati, data di matrimonio**
- 3 **Se separati o divorziati, data di separazione o divorzio**
- 4 **Una busta paga del 2022**
- 5 **Se extracomunitario, permesso o carta di soggiorno**
- 6 **Codice IBAN intestato al richiedente**
- 7 **Numero di telefono**

Se, oltre alla disoccupazione, vengono richiesti anche gli assegni familiari di gennaio e febbraio 2022, in aggiunta ai documenti sopra elencati, bisognerà presentare anche:

- 1 **Stato di famiglia o autocertificazione**
- 2 **Codici fiscali di tutti i familiari**
- 3 **Modelli CU o 730 2022 e 2021 (più eventuali arretrati se la richiesta riguarda anche anni precedenti)**
- 4 **Permessi o carte di soggiorno dei familiari**
- 5 **Autorizzazione INPS per assegni familiari, nel caso di genitori single, separati o divorziati**

NOVITA' 2023: se devi verificare i tuoi contributi versati all'INPS dai datori di lavoro, vieni alla FAI CISL. **FACCIAMO UNA VERIFICA IN POCO TEMPO!**

AFFIDATI ALLA FAI CISL

UNIPOL SAI CONDIZIONI VANTAGGIOSE PER ISCRITTI CISL

Sei iscritto **CISL**? Scopri la polizza AUTO più venduta in Italia. Con Unibox, l'innovativo dispositivo satellitare, risparmi perché paghi in base a quanto guidi con sconti fino al 30%. Non è finita qui. Grazie alla convenzione puoi ottenere:

- uno sconto di benvenuto del **6% sulla RCAuto** per la prima annualità, per tutte le classi di merito, applicabile sui nuovi contratti purché provenienti da Compagnie non facenti parte del Gruppo Unipol;
- la possibilità di personalizzare l'offerta in base alle tue necessità scegliendo tra 3 proposte: PERSONA, VEICOLO e PIÙ con sconti sulla RCAuto **fino all'11%** e **sulle garanzie accessorie fino al 38%**.

UNIPOL RENTAL. Noleggio a lungo termine

Auto, assicurazione, assistenza e manutenzione tutto compreso, con un canone mensile fisso che non cambia per tutta la durata.

Hai la tessera della FAI-CISL vai in un'agenzia UNIPOLSAI della tua zona e richiedi un preventivo gratuito:

Agenzia Generale di Lodi

Via Martiri del Poligono 2, 26900 Lodi (LO)

Tel. 0371 1781001

Agenzia Generale di Pavia

Via Alessandro Guidi 7, 27100 Pavia (PV)

Tel.: 0382 1695100



BONUS PART-TIME CICLICO, VERIFICHE INCORSO ALL'INPS

DOPO aver introdotto una indennità a tantum di 550 euro in favore dei dipendenti del settore privato titolari di un contratto di lavoro in regime di part-time ciclico verticale nell'anno solare 2021 le domande presentate e liquidate da INPS sono state molto poche.

Da un recente incontro con la Direzione Centrale ammortizzatori sociali dell'Inps emerge infatti un quadro problematico: a fronte di 64.800 domande pervenute, ne sono state accolte solo 10.655. La ragione principale, oltre ad una quota di lavoratori che potrebbe effettivamente non avere i requisiti, sembra risiedere nella acquisizione dei flussi Uniemens, a causa della non corrispondenza dei dati inviati dai datori di lavoro con quanto indicato dalla circolare Inps n. 74/21 in merito alle modalità di compilazione.

Insieme alle alter sigle abbiamo convenuto con l'Inps, che ha mostrato grande disponibilità, di procedere in due direzioni: un riesame d'ufficio ed un allargamento del requisito in via interpretativa, al fine di comprendere, ferme restando le settimane di sospensione come previsto dalla norma, anche i part time orizzontali (in quanto i part-time ciclici o misti potrebbero essere stati erroneamente codificati come part time orizzontali).

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.441,29	8,53	10,83	11,68	11,94	12,37	13,22
QUALIFICATO	1.590,82	9,41	11,95	12,90	13,18	13,65	14,59
QUALIFICATO SUPER	1.684,32	9,97	12,66	13,65	13,95	14,45	15,45
SPEC. E MUNGITORE	1.764,81	10,44	13,26	14,31	14,62	15,14	16,19
SPEC. SUPER E STALLA	1.848,92	10,99	13,89	14,99	15,32	15,86	16,96
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.451,18	8,59	10,91	11,76	12,02	12,45	13,31
QUALIFICATO	1.602,18	9,48	12,04	12,99	13,27	13,75	14,69
QUALIFICATO SUPER	1.696,25	10,04	12,75	13,75	14,05	14,55	15,56
SPEC. E MUNGITORE	1.777,31	10,52	13,36	14,41	14,72	15,25	16,30
SPEC. SUPER E STALLA	1.861,70	11,02	13,99	15,09	15,42	15,97	17,07
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.461,07	8,65	10,98	11,84	12,10	12,54	13,40
QUALIFICATO	1.613,54	9,55	12,13	13,08	13,37	13,84	14,80
QUALIFICATO SUPER	1.708,18	10,11	12,84	13,85	14,15	14,66	15,67
SPEC. E MUNGITORE	1.789,81	10,59	13,45	14,51	14,83	15,36	16,42
SPEC. SUPER E STALLA	1.874,48	11,09	14,09	15,20	15,53	16,08	17,19
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.470,96	8,70	11,05	11,92	12,19	12,62	13,49
QUALIFICATO	1.624,90	9,61	12,21	13,17	13,46	13,94	14,90
QUALIFICATO SUPER	1.720,11	10,18	12,93	13,94	14,25	14,76	15,78
SPEC. E MUNGITORE	1.802,31	10,66	13,54	14,61	14,93	15,46	16,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.887,26	11,17	14,18	15,30	15,63	16,19	17,31
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.480,85	8,76	11,13	12,00	12,27	12,71	13,58
QUALIFICATO	1.636,26	9,68	12,30	13,26	13,55	14,04	15,01
QUALIFICATO SUPER	1.732,04	10,25	13,02	14,04	14,35	14,86	15,89
SPEC. E MUNGITORE	1.814,81	10,74	13,64	14,71	15,03	15,57	16,64
SPEC. SUPER E STALLA	1.900,04	11,24	14,28	15,40	15,74	16,30	17,43
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.490,74	8,82	11,20	12,08	12,35	12,79	13,67
QUALIFICATO	1.647,62	9,75	12,38	13,36	13,65	14,14	15,11
QUALIFICATO SUPER	1.743,97	10,32	13,11	14,14	14,45	14,96	15,99
SPEC. E MUNGITORE	1.827,31	10,81	13,73	14,81	15,14	15,68	16,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.912,82	11,32	14,37	15,51	15,85	16,41	17,54
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,12	13,43	14,28	14,54	14,96	15,81
QUALIFICATO		12,28	14,82	15,76	16,04	16,51	17,46
QUALIFICATO SUPER		13,00	15,69	16,69	16,99	17,49	18,48
SPECIALIZZATO		13,62	16,44	17,49	17,80	18,32	19,36
SPECIALIZZATO SUPER		14,27	17,22	18,32	18,65	19,19	20,29

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.459,11	8,63	11,14	12,09	12,78	12,95	13,38
QUALIFICATO	1.612,74	9,54	12,31	13,36	14,12	14,31	14,79
QUALIFICATO SUPER	1.706,78	10,10	13,03	14,14	14,95	15,15	15,65
SPEC. E MUNGITORE	1.793,24	10,61	13,69	14,86	15,70	15,92	16,45
SPEC. SUPER E STALLA	1.875,94	11,10	14,32	15,54	16,43	16,65	17,21
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.469,00	8,69	11,21	12,17	12,86	13,04	13,47
QUALIFICATO	1.624,10	9,61	12,40	13,45	14,22	14,42	14,90
QUALIFICATO SUPER	1.718,71	10,17	13,12	14,24	15,05	15,25	15,76
SPEC. E MUNGITORE	1.805,74	10,68	13,78	14,96	15,81	16,03	16,56
SPEC. SUPER E STALLA	1.888,72	11,18	14,42	15,65	16,54	16,76	17,32
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.478,89	8,75	11,29	12,25	12,95	13,13	13,56
QUALIFICATO	1.635,46	9,68	12,48	13,55	14,32	14,52	15,00
QUALIFICATO SUPER	1.730,64	10,24	13,21	14,34	15,16	15,36	15,87
SPEC. E MUNGITORE	1.818,24	10,76	13,88	15,06	15,92	16,14	16,68
SPEC. SUPER E STALLA	1.901,50	11,25	14,51	15,75	16,65	16,88	17,44
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.488,78	8,81	11,36	12,33	13,04	13,21	13,65
QUALIFICATO	1.646,82	9,74	12,57	13,64	14,42	14,62	15,10
QUALIFICATO SUPER	1.742,57	10,31	13,30	14,44	15,26	15,47	15,98
SPEC. E MUNGITORE	1.830,74	10,83	13,97	15,17	16,03	16,25	16,79
SPEC. SUPER E STALLA	1.914,28	11,33	14,61	15,86	16,76	16,99	17,56
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.498,67	8,87	11,44	12,42	13,12	13,30	13,75
QUALIFICATO	1.658,18	9,81	12,66	13,74	14,52	14,72	15,21
QUALIFICATO SUPER	1.754,50	10,38	13,39	14,53	15,36	15,57	16,09
SPEC. E MUNGITORE	1.843,24	10,91	14,07	15,27	16,14	16,36	16,91
SPEC. SUPER E STALLA	1.927,06	11,40	14,71	15,96	16,88	17,10	17,67
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.508,56	8,93	11,52	12,50	13,21	13,39	13,84
QUALIFICATO	1.669,54	9,88	12,74	13,83	14,62	14,82	15,31
QUALIFICATO SUPER	1.766,43	10,45	13,48	14,63	15,47	15,68	16,20
SPEC. E MUNGITORE	1.855,74	10,98	14,17	15,37	16,25	16,47	17,02
SPEC. SUPER E STALLA	1.939,84	11,48	14,81	16,07	16,99	17,22	17,79
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		11,26	13,77	14,72	15,41	15,58	16,01
QUALIFICATO		12,45	15,22	16,26	17,03	17,22	17,70
QUALIFICATO SUPER		13,17	16,10	17,21	18,02	18,22	18,73
SPECIALIZZATO		13,84	16,92	18,09	18,93	19,15	19,68
SPECIALIZZATO SUPER		14,48	17,70	18,92	19,81	20,03	20,58

DELEGATI FAI IN FORMAZIONE A PAVIA



LAVORO OCCASIONALE IN AGRICOLTURA LE NOVITA' 2023

La Legge di Bilancio 2023, all'articolo 1, comma 344 e seguenti, al fine di facilitare il reperimento di manodopera per le attività stagionali nel settore primario, ha introdotto un nuovo contratto di lavoro occasionale agricolo a tempo determinato.

Tale misura consentirà alle imprese agricole di utilizzare le prestazioni occasionali entro un **massimo di 45 giornate lavorative annue per ciascun lavoratore**.

Il nuovo strumento potrà essere applicato solo in relazione all'assunzione dei seguenti soggetti:

- **persone disoccupate, percettori della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) o dell'indennità di disoccupazione denominata DIS-COLL, percettori di Reddito di Cittadinanza, ovvero percettori di un qualsivoglia ammortizzatore sociale;**
- **pensionati di vecchiaia o di anzianità;**
- **giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, ovvero in qualsiasi periodo dell'anno se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso una università;**
- **detenuti o internati, ammessi al lavoro all'esterno, nonché soggetti in semilibertà provenienti dalla detenzione o internati in semilibertà.**

Prima dell'inizio del rapporto, il datore di lavoro è tenuto ad acquisire dal lavoratore un'AUTO-CERTIFICAZIONE circa la propria condizione soggettiva.

Inoltre, prima dell'inizio della prestazione, il datore di lavoro DEVE INOLTRE AL CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE LA COMUNICAZIONE DI INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO OCCASIONALE, indicando esclusivamente le presunte giornate di effettivo lavoro, il cui massimale di 45 giorni deve essere contenuto nel periodo di 12 mesi.

L'iscrizione dei lavoratori occasionali nel Libro Unico del Lavoro PUÓ AVVENIRE IN UN'UNICA SOLUZIONE.

I compensi dei lavoratori occasionali sono quelli previsti dal Contratto Provinciale di Lavoro e la retribuzione da essi percepita È ESENTE DA QUALSIASI IMPOSIZIONE FISCALE, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato entro il limite di 45 giornate di prestazione per anno civile (1/1 - 31/12) ed è cumulabile con qualsiasi tipologia di trattamento pensionistico.

La contribuzione, sia per la quota a carico del datore di lavoro, sia per la quota a carico del lavoratore è quella propria del settore degli operai agricoli a tempo determinato.

L'impianto sanzionatorio, in caso di superamento del limite di durata di 45 giorni annui, prevede " LA TRASFORMAZIONE DEL LAVORO OCCASIONALE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ".

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/12/2022	AUMENTO CCNL DAL 01/01/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	0,00	1.780,86	10,53763	13,69892	14,75269	12,64516	11,59140
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	0,00	1.733,42	10,25692	13,33400	14,35969	12,30831	11,28262
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	0,00	1.695,28	10,03124	13,04062	14,04374	12,03749	11,03437
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	0,00	1.610,08	9,52710	12,38523	13,33794	11,43252	10,47981
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	0,00	1.524,33	9,01970	11,72562	12,62759	10,82364	9,92167
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	0,00	1.382,10	8,17811	10,63154	11,44935	9,81373	8,99592
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	12,78	1.793,64	10,61325	13,79723	14,85856	12,73591	11,67458
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	12,50	1.745,92	10,33089	13,43015	14,46324	12,39707	11,36398
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	12,50	1.707,78	10,10521	13,13677	14,14729	12,12625	11,11573
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	11,93	1.622,01	9,59769	12,47700	13,43677	11,51723	10,55746
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	11,36	1.535,69	9,08692	11,81300	12,72169	10,90431	9,99562
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	9,89	1.391,99	8,23663	10,70762	11,53128	9,88395	9,06029
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	25,56	1.806,42	10,68888	13,89554	14,96443	12,82665	11,75776
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	25,00	1.758,42	10,40485	13,52631	14,56679	12,48582	11,44534
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	25,00	1.720,28	10,17917	13,23292	14,25084	12,21501	11,19709
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	23,86	1.633,94	9,66828	12,56877	13,53560	11,60194	10,63511
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	22,72	1.547,05	9,15414	11,90038	12,81580	10,98497	10,06956
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	19,78	1.401,88	8,29515	10,78369	11,61321	9,95418	9,12466
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	38,34	1.819,20	10,76450	13,99385	15,07030	12,91740	11,84095
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	37,50	1.770,92	10,47882	13,62246	14,67034	12,57458	11,52670
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	37,50	1.732,78	10,25314	13,32908	14,35439	12,30376	11,27845
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	35,79	1.645,87	9,73888	12,66054	13,63443	11,68665	10,71276
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	34,08	1.558,41	9,22136	11,98777	12,90991	11,06563	10,14350
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	29,67	1.411,77	8,35367	10,85977	11,69514	10,02440	9,18904
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	51,12	1.831,98	10,84012	14,09215	15,17617	13,00814	11,92413
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	50,00	1.783,42	10,55278	13,71862	14,77389	12,66334	11,60806
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	50,00	1.745,28	10,32710	13,42523	14,45794	12,39252	11,35981
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	47,72	1.657,80	9,80947	12,75231	13,73325	11,77136	10,79041
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	45,44	1.569,77	9,28858	12,07515	13,00401	11,14630	10,21744
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	39,56	1.421,66	8,41219	10,93585	11,77707	10,09463	9,25341
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.760,36	20,50	63,90	1.844,76	10,91574	14,19046	15,28204	13,09889	12,00731
SPECIALIZZATO A (182)	1.713,46	19,96	62,50	1.795,92	10,62675	13,81477	14,87744	12,75209	11,68942
SPECIALIZZATO (178)	1.675,76	19,52	62,50	1.757,78	10,40107	13,52138	14,56149	12,48128	11,44117
QUALIFIC. SUPER (169)	1.591,54	18,54	59,65	1.669,73	9,88006	12,84408	13,83208	11,85607	10,86807
QUALIFICATO (160)	1.506,78	17,55	56,80	1.581,13	9,35580	12,16254	13,09812	11,22696	10,29138
COMUNE (145)	1.366,19	15,91	49,45	1.431,55	8,47071	11,01192	11,85899	10,16485	9,31778
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)					13,745	16,90658	17,96034	15,85282	14,79905
SPECIALIZZATO A (182)					13,379	16,45621	17,48190	15,43052	14,40482
SPECIALIZZATO (178)					13,085	16,09413	17,09725	15,09100	14,08788
QUALIFIC. SUPER (169)					12,427	15,28528	16,23799	14,33257	13,37986
QUALIFICATO (160)					11,765	14,47121	15,37318	13,56924	12,66727
COMUNE (145)					10,668	13,12095	13,93876	12,30314	11,48533

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2023									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2022	AUMENTO CCNL DAL 01/01/2023	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2023	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	0,00	1.811,96	10,72166	13,93815	15,01032	15,86805	11,79382
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	0,00	1.718,67	10,16964	13,22054	14,23750	15,05107	11,86661
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	0,00	1.651,20	9,77041	12,70154	13,67858	14,46021	10,74746
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	0,00	1.597,96	9,45538	12,29200	13,23754	13,99397	10,40092
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	0,00	1.544,20	9,13728	11,87846	12,79219	13,52317	10,05101
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	0,00	1.397,34	8,26828	10,74877	11,57560	12,23706	9,09511
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	12,78	1.824,74	10,79728	14,03646	15,11619	15,97997	11,87701
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	12,50	1.731,17	10,24361	13,31669	14,34105	15,16054	11,26797
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	11,93	1.663,13	9,84101	12,79331	13,77741	14,56469	10,82511
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	11,93	1.609,89	9,52598	12,38377	13,33637	14,09844	10,47857
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	11,36	1.555,56	9,20450	11,96585	12,88630	13,62266	10,12495
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	9,89	1.407,23	8,32680	10,82485	11,65753	12,32367	9,15949
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	25,56	1.837,52	10,87290	14,13477	15,22206	16,09189	11,96019
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	25,00	1.743,67	10,31757	13,41285	14,44460	15,27001	11,34933
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	23,86	1.675,06	9,91160	12,88508	13,87624	14,66916	10,90276
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	23,86	1.621,82	9,59657	12,47554	13,43520	14,20292	10,55622
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	22,72	1.566,92	9,27172	12,05323	12,98040	13,72214	10,19889
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	19,78	1.417,12	8,38533	10,90092	11,73946	12,41028	9,23286
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	38,34	1.850,30	10,94852	14,33308	15,32793	16,20381	12,04337
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	37,50	1.756,17	10,39154	13,50900	14,54815	15,37948	11,43069
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	35,79	1.686,99	9,98219	12,97685	13,97507	14,77364	10,98041
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	35,79	1.633,75	9,66716	12,56731	13,53402	14,30740	10,63388
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	34,08	1.578,28	9,33893	12,14062	13,07451	13,82162	10,27283
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	29,67	1.427,01	8,44385	10,97700	11,82138	12,49689	9,28823
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	51,12	1.863,08	11,02414	14,33138	15,43380	16,31573	12,12656
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	50,00	1.768,67	10,46550	13,60515	14,65170	15,48894	11,51205
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	47,72	1.698,92	10,05278	13,06862	14,07389	14,87812	11,05806
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	47,72	1.645,68	9,73775	12,65908	13,63285	14,41187	10,71153
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	45,44	1.589,64	9,40615	12,22800	13,16862	13,92111	10,34677
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	39,56	1.436,90	8,50237	11,05308	11,90331	12,58350	9,35260
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.791,10	20,86	63,90	1.875,86	11,09976	14,42969	15,53967	16,42765	12,20974
LIVELLO B (128)	1.698,88	19,79	62,50	1.781,17	10,53947	13,70131	14,75525	15,59841	11,59341
LIVELLO C (123)	1.632,19	19,01	59,65	1.710,85	10,12337	13,16038	14,17272	14,98259	11,13571
LIVELLO C2 (119)	1.579,56	18,40	59,65	1.657,61	9,80834	12,75085	13,73168	14,51635	10,78918
LIVELLO D (115)	1.526,42	17,78	56,80	1.601,00	9,47337	12,31538	13,26272	14,02059	10,42071
LIVELLO E (104)	1.381,25	16,09	49,45	1.446,79	8,56089	11,12915	11,98524	12,67011	9,41698
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)					13,985	17,20183	18,27399	19,13172	15,05749
LIVELLO B (128)					13,265	16,31618	17,33314	18,14671	14,28225
LIVELLO C (123)					12,745	15,67565	16,65269	17,43433	13,72157
LIVELLO C2 (119)					12,334	15,17022	16,11576	16,87219	13,27914
LIVELLO D (115)			</						