



# VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

## Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97  
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966

Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

MAGGIO 2022 - N. 434 - ANNO LX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI  
Tel. 0371/5910210 - 5910206  
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3  
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1  
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

## RIFORMA FISCALE? NO, SOLO UN BONUS DI 200 EURO

In arrivo il decreto "Misure urgenti....", tra le misure decise anche il **bonus da 200 euro**, la misura a tantum per far fronte agli ingenti rincari, rivolta a una platea di 31,5 milioni di beneficiari (oltre metà degli italiani) fra lavoratori dipendenti (inclusi gli autonomi, per i quali l'importo dell'indennità è da definire), **pensionati, disoccupati, collaboratori e percettori del reddito di cittadinanza**. Con la pubblicazione del decreto saranno chiari tutti i percettori e le modalità di erogazione (sicuramente in busta paga per chi a luglio ne ha una) e i requisiti (coloro che nell'anno in corso hanno un reddito personale inferiore a 35 mila euro).

Anche se l'inflazione ha registrato un rallentamento nel mese di aprile, segna un +6,2% su base annua (indice Istat Nic provvisorio) e preoccupa l'esecutivo, che ha deciso di rinnovare gli aiuti messi in campo a inizio marzo con il decreto cosiddetto **taglia prezzi** (che comprendeva anche il taglio delle accise sui carburanti, prorogato fino a **prossimo 8 luglio**). Per finanziare tale misura, le risorse ammontano a 6,3 miliardi di euro complessivi, di cui oltre il 40%, cioè 2,74 miliardi, è destinato ai pensionati. Questo ulteriore Bonus è importante e chiesto dai sindacati ma diciamo chiaramente non può sostituire la riforma fiscale per lavoratori e pensionati che il Governo tiene ancora chiusa nel cassetto. Per noi le priorità rimangono quelle di salvaguardare il potere d'acquisto di salari e pensioni, sostenere i consumi e la domanda interna, ridurre il cuneo fiscale per le imprese che investono ed assumono lavoratori, potenziare gli interventi sulla sicurezza sul lavoro, avviare la trattativa sulla delega fiscale.

In questi mesi va segnalato un altro dato: in Lombardia quasi il 10 per cento dei lavoratori (419.000 persone) lo scorso anno si è dimesso. La proporzione dà l'idea del fenomeno di cui tutti parlano, quello della **Great Resignation** (per citare il termine usato negli Stati Uniti, dov'è esplosa), le dimissioni volontarie di massa all'insegna di un maggiore equilibrio vita-ufficio e di principi fondamentali nel mondo **occupazionale post pandemia come lo smart working e la maggior aderenza alle proprie competenze e aspirazioni**. La maggioranza sono i giovani che ricorrono alle dimissioni volontarie (dirigenti, settori vendita e logistica specialmente) e da qui la carenza di personale in molti settori tra cui segnaliamo anche in alcune filiere dell'agroalimentare.

Sicuramente il mercato del lavoro offre opportunità e molti si spostano per questioni di professionalità, per ricercare condizioni nuove e migliori. Ma vanno valutati anche gli effetti di due anni di Covid e di chi insegue un miglior equilibrio tra lavoro e possibilità di auto-organizzare tempi e luoghi di lavoro.

Chi si dimette lo fa perché non si trova più bene: anche il salario è una componente che anche i giovani valutano per questa scelta. Se dopo tanti anni un lavoratore qualificato con anni di studio alle spalle si trova con lo stesso (basso) stipendio, c'è un problema. Non aspettiamo che molti nostri giovani vadano ancora all'estero, impoverendo il nostro paese. La questione salariale va affrontata ora.

Alessandro Cerioli

## RINNOVO CCNL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

Si è tenuto, il 9 maggio l'incontro in sede tecnica per il rinnovo del CCNL operai agricoli e florovivaisti.

Abbiamo proseguito il confronto con le parti datoriali, lavorando direttamente sugli ultimi testi da loro proposti e riscontrando ulteriori avanzamenti, in particolare: sulle convenzioni, sul ruolo del delegato, sul welfare contrattuale nazionale, sul monitoraggio delle trasformazioni Ebat, sulla garanzia del rispetto della decorrenza economica nell'arco del biennio di competenza dei contratti provinciali di lavoro

e sulla cassa rischio vita.

Mentre, pur avendo condiviso alcuni obiettivi in generale in merito al capitolo degli appalti, ancora è necessario un confronto più serrato per arrivare su questo punto ad una soluzione condivisa dalle Parti. Inoltre, ci siamo impegnati nelle prossime due riunioni tecniche, già calendarizzate per il 16 e il 17 maggio pp.vv., a proseguire le trattative anche sugli altri temi contenuti nella nostra piattaforma. **Resta confermata, infine, la riunione plenaria del 23 maggio 2022.**



## IL DIALOGO PAGA

Dopo l'incontro del 2 maggio con il Governo conquistiamo forti avanzamenti nel **DL Aiuti**.

Risorse raddoppiate: passano da 7 a **14 miliardi**, finanziati con l'aumento al 25% del prelievo sugli extraprofitto energetici

**Bonus di 200 euro** a 28 milioni di lavoratori e pensionati con reddito fino a 35 mila euro

Proroga del **taglio sulle accise** fino a luglio

**Bonus bollette** energia confermato fino a settembre per le fasce deboli

**Sostegno agli affitti** e alle grandi città per l'attuazione del Pnrr

**Supporto alle aziende energivore** e ai cantieri per la tenuta produttiva e occupazionale.

### ORA COSTRUIAMO INSIEME UN PATTO SOCIALE

- ✓ PER UNA NUOVA POLITICA DEI REDDITI
- ✓ PER RILANCIARE OCCUPAZIONE, INVESTIMENTI E PRODUTTIVITÀ
- ✓ PER UN SISTEMA PREVIDENZIALE E UN FISCO PIÙ SOSTENIBILI
- ✓ PER L'ATTUAZIONE PARTECIPATA DEL PNRR
- ✓ PER GENERARE E REDISTRIBUIRE RICCHEZZA
- ✓ PER VALORIZZARE CONTRATTAZIONE E PARTECIPAZIONE
- ✓ PER IL RISCATTO DEL MEZZOGIORNO E LA COESIONE SOCIALE

## CISL: LA FORZA DELLA RESPONSABILITÀ



## CASA PER IL LAVORATORE AGRICOLO

Come noto il nostro CPL operai agricoli e florovivaisti di Lodi, prevede che tutti i lavoratori a tempo indeterminato, dipendenti da aziende del settore agricolo tradizionale (no florovivaistico e orticolo), hanno diritto all'assegnazione di una casa d'abitazione in azienda, ove disponibile. Se più dipendenti dell'azienda sono conviventi, il diritto alla casa compete al capo famiglia o, comunque, ad uno solo di essi. Ovviamente la casa deve trovarsi nelle condizioni di abita-

bilità ed igieniche prescritte dai regolamenti sanitari vigenti. Il datore di lavoro si fa carico di provvedere all'imbiancatura dei locali dell'abitazione al momento della presa di possesso da parte del dipendente assunto. Il lavoratore si fa carico delle spese per la posa del contatore per l'energia elettrica e delle relative bollette della luce, delle spese per il riscaldamento dei locali dell'abitazione, nonché delle spese per interventi di manutenzione ordinaria. In caso di mancanza di un contatore separato per l'acqua

potabile, il datore di lavoro addebita al dipendente tale spesa in ragione di euro/anno 15,00 per ciascun componente del nucleo familiare del lavoratore.

In nessun caso, a norma contrattuale, è consentito al datore di lavoro di chiedere al lavoratore il pagamento di un canone d'affitto comunque denominato.

La ritenuta simbolica che il datore di lavoro può e deve praticare in busta paga, è stabilita dai nostri CPL in euro mensili 3,62, per 12 mensilità annue

## ASSEGNO UNICO: ENTRO GIUGNO PER NON PERDERE ARRETRATI

Ricordiamo a tutti gli associati e alle persone che ne avessero diritto di affrettarsi a presentare la domanda di assegno Unico Universale. Ecco le tempistiche

◆ va presentata all'INPS

◆ si potrà presentare dal 1° gennaio al 30 giugno di ciascun anno: se presentata entro il 30 di giugno, l'AU sarà pagato dal mese di marzo e fino al 28 febbraio dell'anno successivo

◆ se tra il 1° marzo e il 28 febbraio dell'anno successivo varia la composizione della famiglia (es. nascita di un altro figlio), per il ricalcolo dell'importo dovrà essere prodotto un nuovo ISEE

◆ se la domanda sarà presentata dopo il 30 di giugno, l'AU sarà pagato dal mese successivo alla domanda, senza arretrati (quindi si perdono le mensilità di marzo, aprile, maggio e giugno)

◆ per i nuovi nati, la domanda va presentata dopo la nascita del bambino (occorre il codice fiscale del minore) anche se l'assegno spetta dal 7° mese di gravidanza.

Questa importante novità, come abbiamo già segnalato, penalizza molto rispetto alla vecchia normativa degli ASSEGNI FAMILIARI che prevedeva tempistica di 5 anni per poterli presentare. E' quindi importante prenderne coscienza per non perdere molti mesi di questo ASSEGNO UNICO. Anche l'isee va presentato entro giugno se non si vuole ricevere solo la quota minima. La FAI CISL è al servizio delle proprie iscritte e iscritti per l'inoltro delle domande.

## 14° MENSILITÀ IMPIEGATI, OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

I Contratti Provinciali degli Operai Agricoli e Florovivaisti e quello della degli impiegati e quadri agricoli entrambi delle Province di Pavia Lodi, prevedono, per i lavoratori a tempo indeterminato ivi compresi gli apprendisti ed i giovani con contratto di inserimento (ex formazione e lavoro), l'erogazione della **Quattordicesima mensilità** in coincidenza del pagamento della mensilità di aprile e quindi entro il 9 maggio.

### TRATTAMENTO DELLE FESTIVITÀ

**25 Aprile, Festa della Liberazione: quest'anno cade di Lunedì.** Non si lavora e nel caso di ore effettivamente lavorate, queste vanno retribuite con la maggiorazione festiva.

**Primo Maggio:** Non si lavora e al lavoratore spetta comunque nella busta la quota di 1/26 della retribuzione. Nel caso di ore effettivamente lavorate, queste vanno retribuite con la maggiorazione festiva.

## MASSIMALI INPS 2022 PER CASSA E NASPI

L'INPS, con circolare del 16 febbraio scorso, n. 26, ha reso noti gli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale 2022 nel caso della CISOA per cause diverse dalle intemperie stagionali, per la quale causale l'importo a carico dell'Istituto Previdenziale è pari all'80% della retribuzione globale di fatto del mese precedente l'inizio della sospensione del lavoro, "senza alcun tetto", e dell'indennità di disoccupazione NASpl.

Per quel che concerne la CISOA per cause diverse dalle intemperie stagionali (non riconducibili alla responsabilità del datore di lavoro o dei lavoratori), il trattamento lordo massimo sarà pari ad euro/mese 1.222,51 (nel 2021 euro/mese 1.199,72).

In quanto alla NASpl, il tetto massimo è pari ad euro/mese 1.360,77 (nel 2021 euro/mese 1.335,40).



**CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO**  
valido per i lavoratori dipendenti da aziende agricole e florovivaistiche della provincia di Lodi

Stampato nuovo contratto 2020 - 2023

Nel mese di marzo 2022, terminati i lavori di assemblaggio e correzione, è andato in stampa il nuovo Contratto Provinciale degli Operai Agricoli di Lodi. Il testo è stato siglato il 8 febbraio 2021 ed ha validità dal 1/1/2020 al 30/12/2023 per tutti gli operai agricoli, orticoli e florovivaisti della Provincia di Lodi.

Da marzo 2022 nelle sedi FAI di Lodi e Provincia il Contratto è a disposizione per la distribuzione gratuita per tutti gli iscritti e lavoratori del settore agricolo. Per chi lo desiderasse è disponibile anche la versione PDF che è possibile richiedere sempre agli operatori FAI o all'indirizzo mail: [fai.pavialodi@cisl.it](mailto:fai.pavialodi@cisl.it). Firmato il 8/2/2021 il nuovo Contratto contiene anche le tabelle paga aggiornate a tutto il 2021.

Il Contratto, con tutti i suoi allegati, è lo strumento indispensabile al lavoratore per conoscere diritti e doveri in capo al rapporto di lavoro. Invitiamo quindi i nostri iscritti a venirci a trovare per poterlo ritirare.

### CONTRATTO OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI PROVINCIA DI LODI

## AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER ASSUNZIONI NEL 2022

La Commissione Europea, per contrastare gli effetti economici e sociali provocati dall'epidemia da COVID-19, ha autorizzato gli Stati membri ad adottare incentivi al tessuto economico, in deroga alla disciplina ordinaria sugli aiuti di Stato.

All'interno di questo quadro, sono state concesse agevolazioni che hanno consentito e consentiranno ai datori di lavoro privati di poter assumere personale dipendente beneficiando di importanti sgravi contributivi.

In particolare, sarà possibile continuare ad utilizzare, **per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato di giovani di età anagrafica inferiore a 36 anni** (35 anni e 364 giorni), **effettuate entro il 30 giugno 2022**, l'esonero contributivo del **100%** della quota a carico del datore di lavoro, **nel limite massimo di 6.000,00 euro annui**, a condizione che alla data dell'assunzione, tali giovani, **non risultino essere mai stati destinatari di un contratto a tempo indeterminato** né con lo stesso né con altri datori di lavoro (art. 1, commi 10-15, Legge 178/2020).

Lo sgravio in **oggetto è riconosciuto anche in caso di trasformazione di contratti a termine in rapporti a tempo indeterminato** e ha durata di **36 mesi**.



RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA  
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

## I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

**ZONA di Pavia:**

Marco Bertoni, tel. 338/36.83.682, mail: m.bertoni@cisl.it

Zona oltrepò Pavese, tel. 338/34.14.611 611 e 333.263.1276 Adriano

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

<b>PAVIA</b>	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
<b>Corteolona</b>	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Voghera</b>	v. Plana, 87	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Casteggio</b>	via Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
<b>Broni</b>	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Stradella</b>	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
<b>Vigevano</b>	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Mede</b>	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Mortara</b>	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
<b>Garlasco</b>	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
<b>S.Nazzaro de Burgundi</b>	P. Palestro, 11	1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30

**ZONA di Lodi:**

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

Simone Tarenzi, tel. 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

<b>LODI</b>	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
<b>Casalpusterlengo</b>	V. Don Minzoni, 18	Lunedì dalle 9:00 alle 12:30
<b>Codogno</b>	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
<b>S.Angelo Lod.</b>	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
<b>Zelo Buon Persico</b>	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30

FONDO SANITARIO FISA PER LAVORATORI AGRICOLI  
SEI UN LAVORATORE AGRICOLO? VIENI ALLA FAI CISL

**R**icordiamo a tutti i lavoratori agricoli a tempo indeterminato e OTD che hanno diritto ad usufruire delle prestazioni sanitarie garantite dal FONDO FISA, come ricoveri ospedalieri e esami specialistici per se e per i familiari a carico (coniuge o convivente more uxorio e figli).

Alcuni esempi di prestazioni attive:

**Visite specialistiche:** (garanzia operante per il solo iscritto)

Il Fondo rimborsa le spese sostenute, per un massimo di tre visite specialistiche l'anno, rese necessarie da malattia o infortunio. Nel caso di utilizzo del S.S.N. o strutture accreditate, l'importo verrà rimborsato integralmente. Nel caso in cui vengano effettuate presso strutture private o in caso di attività extramuraria, verrà applicata una franchigia di € 35,00 per ogni visita. Il massimale assicurato corrispondente a € 300,00

**Esami del sangue:** (garanzia operante per il solo iscritto)

Il Fondo rimborsa le spese sostenute per un esame del sangue l'anno. Nel caso di utilizzo del S.S.N. o strutture accreditate, l'importo verrà rimborsato integralmente. Nel caso in cui vengano effettuate presso strutture private verrà rimborsato l'80% dell'importo. Il massimale annuo assicurato corrisponde a € 200,00.

**Protesi ortopediche ed acustiche:** (per lavoratori a tempo indeterminato e OTD con almeno 50 giornate)

Il Fondo rimborsa le spese per l'acquisto di protesi ortopediche e acustiche ivi compresi plantari e apparecchi acustici, nel limite annuo di E 1.000,00 per nucleo familiare. Dall'01/01/2019 la copertura si intende estesa anche all'acquisto o al noleggio degli ausili ortopedici.

**Cure dentarie da infortunio:** Il Fondo rimborsa all'iscritto le spese sostenute per prestazioni odontoiatriche e ortodontiche a seguito di infortunio su presentazione di referto di Pronto Soccorso con specifica indicazione del trauma e dell'evidenza obiettiva dello stesso.

Il massimale annuo assicurato corrisponde a E 1.000,00 per nucleo familiare.

**Indennità per parto non cesareo:** In caso di parto non cesareo, il Fondo eroga un'indennità giornaliera qualora la durata della degenza sia superiore ad un pernottamento.

La somma giornaliera corrisposta è pari ai seguenti importi:

a) E 60,00 per gli iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici con un numero di giornate lavorative superiore a 100 e per i tempi indeterminati;

b) E 40,00 per gli iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici con un numero di giornate lavorative comprese tra 25 e 100

Presso le sedi FAI puoi avere maggiori informazioni e richiedere i rimborsi delle prestazioni.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	0,00	1.709,09	10,11296	13,14685	14,15814	12,13555	11,12425
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	0,00	1.663,56	9,84355	12,79662	13,78097	11,81226	10,82791
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	0,00	1.626,96	9,62698	12,51508	13,47778	11,55238	10,58968
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	0,00	1.545,19	9,14314	11,88608	12,80039	10,97176	10,05745
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	0,00	1.462,90	8,65621	11,25308	12,11870	10,38746	9,52183
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	0,00	1.326,40	7,84852	10,20308	10,98793	9,41822	8,63337
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	12,78	1.721,87	10,18858	13,24515	14,26401	12,22630	11,20744
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	12,50	1.676,06	9,91751	12,89277	13,88452	11,90102	10,90927
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	12,50	1.639,46	9,70095	12,61123	13,58133	11,64114	10,67104
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	11,93	1.557,12	9,21373	11,97785	12,89922	11,05647	10,13510
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	11,36	1.474,26	8,72343	11,34046	12,21280	10,46812	9,59578
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	9,89	1.336,29	7,90704	10,27915	11,06986	9,48845	8,69775
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	25,56	1.734,65	10,26420	13,34346	14,36988	12,31704	11,29062
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	25,00	1.688,56	9,99148	12,98892	13,98807	11,98978	10,99063
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	25,00	1.651,96	9,77491	12,70738	13,68488	11,72989	10,75240
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	23,86	1.569,05	9,28432	12,06962	12,98055	11,14118	10,21275
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	22,72	1.485,62	8,79065	11,42782	12,30691	10,54878	9,66972
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	19,78	1.346,18	7,96556	10,35523	11,15179	9,55867	8,76212
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	38,34	1.747,43	10,33982	13,44177	14,47575	12,40779	11,37380
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	37,50	1.701,06	10,06544	13,08508	14,09162	12,07853	11,07199
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	37,50	1.664,46	9,84888	12,80354	13,78843	11,81865	10,83376
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	35,79	1.580,98	9,35491	12,16138	13,09688	11,22589	10,29040
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	34,08	1.496,98	8,85787	11,51523	12,40102	10,62944	9,74366
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	29,67	1.356,07	8,02408	10,43131	11,23372	9,62890	8,82649
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	51,12	1.760,21	10,41544	13,54008	14,58162	12,49853	11,45699
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	50,00	1.713,56	10,13941	13,18123	14,19517	12,16729	11,15335
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	50,00	1.676,96	9,92284	12,89969	13,89198	11,90741	10,91512
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	47,72	1.592,91	9,42550	12,25315	13,19570	11,31060	10,36805
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	45,44	1.508,34	8,92509	11,60262	12,49512	10,71011	9,81760
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	39,56	1.365,96	8,08260	10,50738	11,31564	9,69912	8,89086
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	63,90	1.772,99	10,49107	13,63838	14,68749	12,58928	11,54017
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	62,50	1.726,06	10,21337	13,27738	14,29872	12,25605	11,23471
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	62,50	1.689,46	9,99680	12,99585	13,99553	11,99617	10,99649
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	59,65	1.604,84	9,49609	12,34492	13,29453	11,39531	10,44570
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	56,80	1.519,70	8,99231	11,69000	12,58923	10,79077	9,89154
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	49,45	1.375,85	8,14112	10,58346	11,39757	9,76935	8,95524
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
SPECIAL. SUPER (187)					13,191	16,22523	17,23653	15,21393	14,20264
SPECIALIZZATO A (182)					12,840	15,79299	16,77735	14,80864	13,82428
SPECIALIZZATO (178)					12,557	15,44553	16,40823	14,48283	13,52013
QUALIFIC. SUPER (169)					11,926	14,66925	15,58356	13,75493	12,84062
QUALIFICATO (160)					11,291	13,88803	14,75365	13,02241	12,15679
COMUNE (145)					10,238	12,59217	13,37702	11,80731	11,02246

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	0,00	1.738,94	10,28959	13,37646	14,40542	15,22859	11,31854
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	0,00	1.649,40	9,75976	12,68769	13,66367	14,44445	10,73574
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	0,00	1.584,66	9,37669	12,18969	13,12736	13,87750	10,31436
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	0,00	1.533,56	9,07432	11,96662	12,70405	13,42999	9,98175
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	0,00	1.481,97	8,76905	11,39977	12,27667	12,97820	9,64596
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	0,00	1.341,02	7,93503	10,31554	11,10904	11,74384	8,72853
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	12,78	1.751,72	10,36521	13,47477	14,51129	15,34051	11,40173
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	12,50	1.661,90	9,83373	12,78385	13,76722	14,55392	10,81710
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	11,93	1.596,59	9,44728	12,28146	13,22619	13,98197	10,39201
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	11,93	1.545,49	9,14491	11,88838	12,80288	13,53447	10,05940
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	11,36	1.493,33	8,83627	11,48715	12,37078	13,07768	9,71990
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	9,89	1.350,91	7,99355	10,39162	11,19097	11,83045	8,79291
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	25,56	1.764,50	10,44083	13,57308	14,61716	15,45243	11,48491
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	25,00	1.674,40	9,90769	12,88000	13,87077	14,66338	10,89846
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	23,86	1.608,52	9,51787	12,37323	13,32502	14,08645	10,46966
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	23,86	1.557,42	9,21550	11,98015	12,90170	13,63894	10,13705
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	22,72	1.504,69	8,90349	11,57454	12,46489	13,17717	9,79384
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	19,78	1.360,80	8,05207	10,46769	11,27290	11,91707	8,85728
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	38,34	1.777,28	10,51645	13,71338	14,72303	15,56435	11,56809
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	37,50	1.686,90	9,98166	12,97615	13,97432	14,77285	10,97982
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	35,79	1.620,45	9,58846	12,46500	13,42385	14,19092	10,54731
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	35,79	1.569,35	9,28609	12,07192	13,00053	13,74342	10,21470
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	34,08	1.516,05	8,97071	11,66192	12,55899	13,27665	9,86778
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	29,67	1.370,69	8,11059	10,54377	11,35483	12,00368	8,92165
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	51,12	1.790,06	10,59207	13,76969	14,82890	15,67627	11,65128
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	50,00	1.699,40	10,05562	13,07231	14,07787	14,88232	11,06118
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	47,72	1.632,38	9,65905	12,55677	13,52267	14,29540	10,62496
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	47,72	1.581,28	9,35669	12,16369	13,09936	13,84790	10,29236
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	45,44	1.527,41	9,03793	11,74931	12,65310	13,37613	9,94172
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	39,56	1.380,58	8,16911	10,61985	11,43676	12,09029	8,98602
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	63,90	1.802,84	10,66769	13,86800	14,93477	15,78818	11,73446
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	62,50	1.711,90	10,12959	13,16846	14,18142	14,99179	11,14254
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	59,65	1.644,31	9,72964	12,64854	13,62150	14,39987	10,70261
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	59,65	1.593,21	9,42728	12,25546	13,19819	13,95237	10,37001
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	56,80	1.538,77	9,10515	11,83669	12,74721	13,47562	10,01566
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	49,45	1.390,47	8,22763	10,69592	11,51869	12,17690	9,05040
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
LIVELLO A (135)					13,422	16,50861	17,53757	18,36074	14,45069
LIVELLO B (128)					12,731	15,65856	16,63454	17,41532	13,70661
LIVELLO C (123)					12,231	15,04396	15,98162	16,73176	13,16862
LIVELLO C2 (119)					11,837	14,55884	15,46627	16,19222	12,74397
LIVELLO D (115)									