



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ABS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano
APRILE 2022 - N. 433 - ANNO LX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

GUERRA IN UCRAINA L'EUROPA RIVEDE GLI SPETTRI DELLA II GUERRA MONDIALE

Il 24 febbraio il mondo, tra lo stupore e l'credulità di tutti, si è risvegliato con l'invasione russa sul suolo ucraino. Uno stato democratico, indipendente dal 1991 ha subito una brutale aggressione dall'esercito russo; a circa un mese dall'inizio l'invasione non si è ancora arrestata e il dramma delle morti civili e militari, dei rifugiati e della distruzione è ripiombata in Europa come ai tempi della seconda guerra mondiale. Dopo oltre 75 anni di pace, prosperità e sviluppo l'orologio della storia sta portando indietro le sue lancette e non è errato purtroppo l'accostamento tra l'invasione nazista della Polonia nel 1939 (che diede inizio alla II guerra mondiale) e l'invasione russa dell'Ucraina.

La Cisl, in modo chiaro e senza fraintendimenti, si è schierata al fianco del popolo ucraino che non ha ammainato bandiera bianca e, fiero delle proprie identità, storia e tradizioni sta difendendo la propria nazione. Nessun fatto precedente tra i due popoli, russo e ucraino, può giustificare questa guerra. L'Italia anch'essa, come l'Europa, sta sostenendo la resistenza ucraina facendo divampare un dibattito interno circa l'opportunità o meno di rifornire di armi l'esercito ucraino per respingere l'invasione. Si sostiene che una rapida sconfitta ucraina ponga fine velocemente al conflitto, ma a quale prezzo? Solo rinnegando i valori delle nostre democrazie, della nostra storia recente che si fonda sui valori della libertà e dei diritti umani potremmo dire inutile aiutare uno stato e un popolo che si vede schiacciato da uno dei più potenti eserciti del mondo. Siamo orgogliosi che il nostro governo non abbia preso questa decisione anche correndo il rischio che i rincari energetici mettano seriamente in crisi il nostro tenore di vita.

In questi giorni stiamo vivendo una tempesta perfetta: al caro energia, all'aumento dei costi delle materie prime, inflazione, ora si aggiunge il conflitto tra Russia e Ucraina, che oltre a rappresentare una grave minaccia umanitaria potrà avere un impatto enorme sull'economia europea, a cominciare dall'agroalimentare Made in Italy.

Negli ultimi mesi l'export agroalimentare Made in Italy aveva conosciuto un nuovo boom, specialmente per i prodotti lattiero caseari e da forno, carni, comparto vitivinicolo, raggiungendo per la prima volta i 52 miliardi, ha spiegato Rota, segretario generale FAI aggiungendo che "oltre ai 750 milioni del Recovery destinati alla competitività e alla resilienza delle filiere produttive, ci sono 450 milioni della legge di bilancio 2022 destinati a rifinanziare importanti contratti di sviluppo anche per l'agrifood, ma con il conflitto attuale è concreto il rischio di mandare in fumo gli sforzi fatti da lavoratori e imprese per ripartire e per rendere strutturali questi investimenti. Vanno messi in campo tutti gli strumenti possibili per fermare il conflitto, tutelare i civili, garantire pace e stabilità".

Alessandro Cerioli
Fai Cisl Pavia Lodi

LA CISL PER L'UCRAINA

INSIEME PER LA PACE

SOSTENIAMO LA DEMOCRAZIA

È IL MOMENTO DELLA SOLIDARIETÀ CONCRETA IN AIUTO DEI RIFUGIATI E DELLE FAMIGLIE COLPITE

LA CISL HA ATTIVATO UN FONDO IN AIUTO DEI RIFUGIATI UCRAINI E DELLE FAMIGLIE COLPITE

DONA ANCHE TU

INTESTAZIONE: CISL FONDO SOLIDARIETÀ PER UCRAINA
IBAN: IT64M01030032010000444436
 BANCA: MONTE DEI PASCHI DI SIENA
 CAUSALE: DONAZIONE

WWW.CISL.IT

ESSERCI PER CAMBIARE

Il futuro si costruisce insieme

Tesseramento 2022 #essercipercambiare

RINCARI PER L'ALIMENTARE

Il mais è ai massimi dal 2013, per il grano valori che non si vedevano dal 2008. Russia e Ucraina insieme infatti valgono 1/3 del commercio mondiale di grano, il 19% per quello del mais e l'80% delle esportazioni di olio di girasole. E così, mentre gli operatori si affannano alla ricerca di fonti alternative, in un settore già sotto pressione per la siccità che ha ridotto la disponibilità

da Sud America, Stati Uniti e Canada, i prezzi aumentano. La prima settimana di guerra ha già portato a un +13% per il grano tenero e a un +29% per il mais a livello mondiale. Una situazione che si farà sentire anche nel nostro Paese che importa il 64% del grano tenero che consuma per pane, farina e biscotti e il 53% del mais per l'alimentazione del bestiame, con l'Ucraina

secondo fornitore. Grano duro: Meno preoccupante è invece la situazione per la regina della nostra tavola, la pasta, fatta solo di grano duro che non proviene né dalla Russia né dall'Ucraina. Anche lei rischia però di subire qualche ritocco verso l'alto. Un 10% in più secondo Federalimentari che si aggiunge all'altro 10% già applicato a fine 2021.

Ma qui, come del resto in tutto il settore agroalimentare, pesa lo scenario da tempesta perfetta tra rincari dell'energia, dei carburanti, dei trasporti e degli imballaggi che contribuiscono a spingere verso l'alto l'inflazione di casa nostra, in salita ormai da otto mesi consecutivi e che per i beni alimentari a febbraio è arrivata al +4,7% rispetto all'anno precedente.

PREVIDENZA REQUISITI PENSIONISTICI E ASPETTATIVA DI VITA - CIRCOLARE INPS N. 28/2022

l'Inps, con la circolare n. 28 del 18 febbraio 2022, ha reso noto che, in attuazione di quanto previsto dal decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 27 ottobre 2021, i requisiti pensionistici in vigore negli anni 2023 - 2024 non verranno incrementati.

Di conseguenza, i requisiti generalmente richiesti per andare in pensione **dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2024** saranno i seguenti:

- ◆ pensione di vecchiaia (uomini e donne): 67 anni di età e 20 anni di contributi. Per coloro i quali il primo accredito contributivo decorre dal 1 gennaio 1996 (sistema contributivo puro), è richiesto, inoltre, che il trattamento pensionistico non sia inferiore all'importo soglia dell'1,5 volte l'ammontare dell'assegno sociale (A.S. 468,10 € mensili valore provvisorio). In caso di mancato raggiungimento dell'importo soglia, il diritto alla pensione si raggiunge all'età di 71 anni in presenza di 5 anni di contributi effettivi;
- ◆ pensione di vecchiaia per chi svolge lavori usuranti o gravosi: 66 anni e 7 mesi di contributi in presenza di 30 anni di contributi e delle altre condizioni previste dalla legge n. 205/2017;
- ◆ pensione anticipata per coloro i quali il primo accredito contributivo decorre dal 1 gennaio 1996 (contributivo puro): 64 anni di età, 20 anni di contributi effettivi, importo della pensione non inferiore all'importo sociale pari a 2,8 volte l'importo dell'assegno sociale;
- ◆ pensione in totalizzazione d.lgs. 42/2006: pensione di vecchiaia con 66 anni di età e 20 anni di contributi; pensione anticipata in presenza di 41 anni di contributi.

Per quanto riguarda la pensione anticipata ordinaria e la pensione per lavoratori precoci, invece, per effetto del decreto legge m. 4/2019, i requisiti per accedere alla prestazione nel periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2026 saranno:

- ◆ pensione anticipata ordinaria: 42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini; 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne. L'erogazione del trattamento pensionistico è posticipata di 3 mesi (finestra);
 - ◆ pensione per lavoratori precoci: 41 anni di contributi. Il trattamento pensionistico decorre dopo 3 mesi dalla maturazione dei requisiti (finestra).
 - ◆ In merito ai requisiti pensionistici previsti per speciali categorie di lavoratori e in particolare il comparto difesa, sicurezza, vigili del fuoco, e gli iscritti alla gestione spettacolo e sport professionistico, si rinvia alla circolare allegata.
 - ◆ E' opportuno infine precisare che in ogni caso restano ferme le disposizioni contenute nella legge di bilancio per il 2022 che prevedono:
 - ◆ la possibilità di andare in pensione con quota 102 (64 anni di età e 38 anni di contributi) previa la maturazione di tali requisiti entro il 31/12/2022 e posticipazione del trattamento (finestra);
- l'accesso alla pensione con opzione donna in presenza di 35 anni di contributi e 58 anni di età per le lavoratrici dipendenti e 59 anni di età per le autonome condizione che entrambi i requisiti siano maturati entro il 31 dicembre 2021 e si opti per il calcolo interamente contributivo della pensione. Anche in questo caso il trattamento pensionistico è posticipato per l'applicazione della "finestra".



CONVENZIONE 730/2022 SCADENZA PROROGATA AL 30 SETTEMBRE 2022

In relazione alla campagna fiscale 2022, per la compilazione del 730 nelle province di Pavia e Lodi, Vi comunichiamo, che gli **iscritti FAI-CISL**, a seguito del rinnovo della convenzione con Sicil, usufruiranno del servizio nelle sedi CAAF CISL con una tariffa agevolata pari a sole **5 €** indipendentemente dal reddito dell'iscritto.

A seguito dei problemi inerenti al COVID-19 ricordiamo che la compilazione del modello **730/2022 è stata posticipata fino al 30/9/2022** (con seria possibilità di ulteriori proroghe).

Le sedi CAAF CISL potranno ricevere il pubblico mediante appuntamento ai numeri 0371/436063 o mail caafloidi@gmail.com per LODI o 0382/ 538180 o mail prenotazionecafvp@gmail.com per Pavia al sito www.cafcisllombardia.it.

ASSEGNO UNICO : SINDACATO SEGNA LA PROBLEMI NON RISOLTI

◆ Le organizzazioni sindacali hanno incontrato la Ministra Bonetti sul tema ASSEGNO UNICO, la quale conferma la volontà del Ministero di tenere aperto un tavolo con le Oo.Ss ed una interlocuzione stabile con Caf e Patronati.

◆ Per sintetizzare, i punti affrontati sono stati i seguenti.

◆ Salvaguardia della platea delle famiglie che potrebbero risultare penalizzate secondo le simulazioni del Mef, peraltro convergenti con le nostre, con l'introduzione della nuova misura.

◆ La Ministra ha fatto presente che la legge delega non prevedeva la possibilità di introdurre una esplicita clausola di salvaguardia per cui è stato necessario trovare la formula della maggiorazione perequativa transitoria. Vi è disponibilità ad affrontare il tema in un secondo tempo, una volta verificata la reale situazione alla luce delle domande presentate, attraverso un eventuale apposito intervento normativo.

◆ Per quanto concerne la connessa questione dell'utilizzo dell'Isee, che appare inadeguato così come è strutturato attualmente ad una misura rivolta alla generalità dei cittadini quale l'Assegno unico e universale, a causa della troppa rilevante valorizzazione della quota patrimoniale al suo interno, come avevamo

già fatto notare, la Ministra ha assicurato che il tema è all'attenzione del Governo e che è già al lavoro una commissione per una riformulazione dell'indicatore per tutte le prestazioni sociali agevolate di questa natura. Appena si avrà una ipotesi di lavoro aprirà il confronto con le parti sociali.

◆ Altro tema affrontato riguarda il vincolo di residenza in Italia del genitore richiedente e dei figli per ottenere il nuovo assegno. Infatti, la mancata concessione del nuovo Assegno di genitori che lavorano e vivono nel nostro Paese, anche alla luce della recente sentenza della Corte Costituzionale che ha riconosciuto il diritto per queste famiglie di ricevere gli ANF (erano per loro comunque previste le detrazioni fiscali per i figli a carico), appare ancor meno giustificabile e penalizzante. Così come rileva anche il problema della mancata fruizione della prestazione per coloro che, pur risiedendo all'estero con la famiglia, lavorano nel nostro Paese.

Su questi punti la Ministra ha fatto presente che è necessario un intervento legislativo parlamentare a se stante che modifichi la normativa, poiché la legge delega istitutiva dell'assegno indicava chiaramente la necessità del vincolo di residenza.

◆ I nostri Caf e patronati hanno poi espresso una serie di problematiche operative legate alla cooperazione alle quali ha risposto la dirigente Sciarino dell'Inps assicurando che verrà rispettato il pagamento entro marzo di tutte le prestazioni richieste entro al fine di febbraio. Questa priorità ha assorbito l'Istituto impegnato a rafforzare la cooperazione essenziale con Caf e Patronati per affrontare e risolvere le problematiche emergenti (come la considerazione della Naspi alla stessa stregua del reddito da lavoro). Si è impegnata ad un primo incontro entro i primi giorni di aprile nel quale risolvere tutte le questioni operative tra cui la cooperazione applicativa.

Inoltre è stata sollevata la questione della carente copertura economica del Fondo Inps a fronte della consistenza crescita delle Dsu oltre 6 milioni nei primi due mesi del corrente anno, che risulta ingiustificabile anche alla luce dell'incremento del sostegno ai Caf fornito nel corso del 2021 per far fronte alle domande di Assegno temporaneo per figli minori, una misura transitoria che ha interessato una platea ben inferiore a quella coinvolta dall'Assegno unico e universale.

AUMENTO CONTRATTUALE CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Dal 1 gennaio 2022 scatterà il terzo aumento contrattuale previsto dal CCNL Industria alimentare siglato il 31 luglio 2020, con le seguenti modalità:

Liv.	Par.	minimi dal 2021 €	Aumenti dal 1/1/2022 €	Nuovi minimi dal 1/1/2022 €
1S	230	2.407,02	35,01	2.442,02
1	200	2.093,03	30,44	2.123,47
2	165	1.726,78	25,11	1.751,90
3A	145	1.517,47	22,07	1.539,54
3	130	1.360,52	19,79	1.380,30
4	120	1.255,83	18,26	1.274,10
5	110	1.151,20	16,74	1.167,94
6	100	1.046,55	15,22	1.061,77

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,76	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

ZONA di Pavia:

Marco Bertoni, tel. 338/36.83.682, mail: m.bertoni@cisl.it
Zona oltrepò Pavese, tel. 338/34.14.611 611 e 333.263.1276 Adriano
Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	v. Plana, 87	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	via Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Broni	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Stradella	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
S. Maria de la Versa	Ex Biblioteca comunale	Martedì dalle 13:00 alle 14:00
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
S.Nazzaro de Burgundi	P. Palestro, 11	1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it
Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it
Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S.Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30

AVVIO EROGAZIONE ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE

Dal 14 marzo 2022 le famiglie italiane con figli a carico riceveranno l'assegno unico e universale sul proprio conto corrente.

"È un giorno importante - ha dichiarato la Ministra Bonetti - che segna concretamente il primo passo di una nuova strada nelle politiche familiari e di sostegno alla genitorialità. L'assegno è una misura universale e strutturale a cui hanno diritto tutte le famiglie italiane. Abbiamo preso e mantenuto un impegno che rappresenta un investimento nelle nuove generazioni e per il nostro futuro".

I pagamenti inizieranno da oggi per tutti coloro che hanno già richiesto la nuova misura a partire da gennaio, ma c'è ancora tempo fino al **30 giugno** per presentare la domanda e ricevere gli arretrati.

Ricordiamo che è importante presentare l'ISEE del 2022 entro giugno 2022 per avere gli arretrati corretti da marzo 2022. Chi presenterà da luglio 2022 la domanda ASSEGNO UNICO non riceverà arretrati ma solo la parte spettante da quel mese perdendo di fatto mesi di assegni.

La FAI critica aspramente questi termini perentori che purtroppo priveranno i ritardati di quote importanti di sostegno sociale per i figli; ricordiamo che gli Assegni nucleo familiare prevedevano la possibilità di richiederne gli arretrati entro 5 anni. La differenza di questi termini sarà molto penalizzante per i lavoratori.



RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	0,00	1.709,09	10,11296	13,14685	14,15814	12,13555	11,12425
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	0,00	1.663,56	9,84355	12,79662	13,78097	11,81226	10,82791
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	0,00	1.626,96	9,62698	12,51508	13,47778	11,55238	10,58968
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	0,00	1.545,19	9,14314	11,88608	12,80039	10,97176	10,05745
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	0,00	1.462,90	8,65621	11,25308	12,11870	10,38746	9,52183
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	0,00	1.326,40	7,84852	10,20308	10,98793	9,41822	8,63337
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	12,78	1.721,87	10,18858	13,24515	14,26401	12,22630	11,20744
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	12,50	1.676,06	9,91751	12,89277	13,88452	11,90102	10,90927
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	12,50	1.639,46	9,70095	12,61123	13,58133	11,64114	10,67104
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	11,93	1.557,12	9,21373	11,97785	12,89922	11,05647	10,13510
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	11,36	1.474,26	8,72343	11,34046	12,21280	10,46812	9,59578
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	9,89	1.336,29	7,90704	10,27915	11,06986	9,48845	8,69775
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	25,56	1.734,65	10,26420	13,34346	14,36988	12,31704	11,29062
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	25,00	1.688,56	9,99148	12,98892	13,98807	11,98978	10,99063
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	25,00	1.651,96	9,77491	12,70738	13,68488	11,72989	10,75240
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	23,86	1.569,05	9,28432	12,06962	12,99805	11,14118	10,21275
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	22,72	1.485,62	8,79065	11,42785	12,30691	10,54878	9,66972
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	19,78	1.346,18	7,96556	10,35523	11,15179	9,55867	8,76212
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	38,34	1.747,43	10,33982	13,44177	14,47575	12,40779	11,37380
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	37,50	1.701,06	10,06544	13,08508	14,09162	12,07853	11,07199
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	37,50	1.664,46	9,84888	12,80354	13,78843	11,81865	10,83376
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	35,79	1.580,98	9,35491	12,16138	13,09688	11,22589	10,29040
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	34,08	1.496,98	8,85787	11,51523	12,40102	10,62944	9,74366
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	29,67	1.356,07	8,02408	10,43131	11,23372	9,62890	8,82649
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	51,12	1.760,21	10,41544	13,54008	14,58162	12,49853	11,45699
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	50,00	1.713,56	10,13941	13,18123	14,19517	12,16729	11,15335
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	50,00	1.676,96	9,92284	12,89968	13,89198	11,90741	10,91512
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	47,72	1.592,91	9,42550	12,25315	13,19570	11,31060	10,36805
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	45,44	1.508,34	8,92509	11,60262	12,49512	10,71011	9,81760
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	39,56	1.365,96	8,08260	10,50738	11,31564	9,69912	8,89086
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.678,87	30,22	63,90	1.772,99	10,49107	13,63838	14,68749	12,58928	11,54017
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	62,50	1.726,06	10,21337	13,27738	14,29872	12,25605	11,23471
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	62,50	1.689,46	9,99680	12,99585	13,99553	11,99617	10,99649
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	59,65	1.604,84	9,49609	12,34492	13,29453	11,39531	10,44570
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	56,80	1.519,70	8,99231	11,69000	12,58923	10,79077	9,89154
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	49,45	1.375,85	8,14112	10,58346	11,39757	9,76935	8,95524
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)					13,191	16,22523	17,23653	15,21393	14,20264
SPECIALIZZATO A (182)					12,840	15,79299	16,77735	14,80864	13,82428
SPECIALIZZATO (178)					12,557	15,44553	16,40823	14,48283	13,52013
QUALIFIC. SUPER (169)					11,926	14,66925	15,58356	13,75493	12,84062
QUALIFICATO (160)					11,291	13,88803	14,75365	13,02241	12,15679
COMUNE (145)					10,238	12,59217	13,37702	11,80731	11,02246

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	0,00	1.738,94	10,28959	13,37646	14,40542	15,22859	11,31854
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	0,00	1.649,40	9,75976	12,68769	13,66367	14,44445	10,73574
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	0,00	1.584,66	9,37669	12,18969	13,12736	13,87750	10,31436
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	0,00	1.533,56	9,07432	11,96662	12,70405	13,42999	9,98175
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	0,00	1.481,97	8,76905	11,39977	12,27667	12,97820	9,64596
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	0,00	1.341,02	7,93503	10,31554	11,10904	11,74384	8,72853
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	12,78	1.751,72	10,36521	13,47477	14,51129	15,34051	11,40173
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	12,50	1.661,90	9,83373	12,78385	13,76722	14,55392	10,81710
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	11,93	1.596,59	9,44728	12,28146	13,22619	13,98197	10,39201
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	11,93	1.545,49	9,14491	11,88838	12,80288	13,53447	10,05940
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	11,36	1.493,33	8,83627	11,48715	12,37078	13,07768	9,71990
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	9,89	1.350,91	7,99355	10,39162	11,19097	11,83045	8,79291
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	25,56	1.764,50	10,44083	13,57308	14,61716	15,45243	11,48491
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	25,00	1.674,40	9,90769	12,88000	13,87077	14,66338	10,89846
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	23,86	1.608,52	9,51787	12,37323	13,32502	14,08645	10,46966
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	23,86	1.557,42	9,21550	11,98015	12,90170	13,63894	10,13705
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	22,72	1.504,69	8,90349	11,57454	12,46489	13,17717	9,79384
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	19,78	1.360,80	8,05207	10,46769	11,27290	11,91707	8,85728
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	38,34	1.777,28	10,51645	13,67138	14,72303	15,56435	11,56809
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	37,50	1.686,90	9,98166	12,97615	13,97432	14,77285	10,97982
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	35,79	1.620,45	9,58846	12,46500	13,42385	14,19092	10,54731
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	35,79	1.569,35	9,28609	12,07192	13,00053	13,74342	10,21470
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	34,08	1.516,05	8,97071	11,66192	12,55899	13,27665	9,86778
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	29,67	1.370,69	8,11059	10,54377	11,35483	12,00368	8,92165
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	51,12	1.790,06	10,59207	13,76969	14,82890	15,67627	11,65128
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	50,00	1.699,40	10,05562	13,07231	14,07787	14,88232	11,06118
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	47,72	1.632,38	9,65905	12,56677	13,52267	14,29540	10,62496
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	47,72	1.581,28	9,35669	12,16369	13,09936	13,84790	10,29236
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	45,44	1.527,41	9,03793	11,74931	12,65310	13,37613	9,94172
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	39,56	1.380,58	8,16911	10,61985	11,43676	12,09029	8,98602
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	63,90	1.802,84	10,66769	13,86880	14,93477	15,78818	11,73446
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	62,50	1.711,90	10,12959	13,16846	14,18142	14,99179	11,14254
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	59,65	1.644,31	9,72964	12,64854	13,62150	14,39987	10,70261
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	59,65	1.593,21	9,42728	12,25546	13,19819	13,95237	10,37001
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	56,80	1.538,77	9,10515	11,83669	12,74721	13,47562	10,01566
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	49,45	1.390,47	8,22763	10,69592	11,51869	12,17690	9,05040
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)					13,422	16,50861	17,53757	18,36074	14,45069
LIVELLO B (128)					12,731	15,65856	16,63454	17,41532	13,70661
LIVELLO C (123)					12,231	15,04396	15,98162	16,73176	13,16862
LIVELLO C2 (119)					11,837	14,55884	15,46627	16,19222	12,74397
LIVELLO D (115)									