



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ABS Tipolitografia S.n.c. - Casalpuusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

LUGLIO N. 441 - ANNO LXI

Lodi - Pavia

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206
Mail:alessandro.cerioli@cisl.it

CCNL ALIMENTARE AL VIA IL RINNOVO, FRONTE DATORIALE ANCORA SPACCATO

Il giorno 25 luglio vi sarà la prima riunione a ROMA per il rinnovo del CCNL ALIMENTARE. Alla riunione parteciperanno sicuramente le 8 federazioni datoriali riunite in ASSOFOOD che hanno firmato il contratto del 30/7/2020. Tre associazioni datoriali invece ASSOCARNI, ASSALZOO e Assica riunite in Federalimentare non hanno sciolto la riserva per partecipare a quella riunione. Ricordiamo che le tre associazioni in questione non hanno formalmente firmato il rinnovo e ne contestano l'applicazione. Da aprile 2023 le aziende alimentari devono applicare l'aumento contrattuale denominato IAR (vedi tabella pagina 2) ma purtroppo alcune aziende ne contestano la legittimità; in molti casi lo IAR viene inserito in busta paga con una dicitura differente (anticipo, una tantum) ma di importo uguale. In alcuni casi, purtroppo, come la SIVAM di CASALPUSTERLENGO e la MAZZOLENI di Cappella Canto (CR), aderenti ad Assalzo, tale elemento è stato tolto completamente recando un notevole danno ai lavoratori. Subito è scattata la reazione dei sindacati di categoria FAI, FLAI e UILA con assemblea e manifestazione davanti ai cancelli di SIVAM a Casalpuusterleno il giorno 17 luglio: lo IAR è un elemento della retribuzione e per tale non può il datore di lavoro scegliere se darlo o meno, va retribuito per 14 mensilità come recita il CCNL. A tale iniziativa hanno partecipato i colleghi delle federazioni lombarde per sottolineare l'importanza dell'applicazione del CCNL IN OGNI LUOGO DI LAVORO.

La trattativa che si apre il 25 luglio è di fondamentale importanza per i circa 400.000 addetti delle aziende alimentari italiane che vogliono avere un unico contratto ed anche per la qualità delle proposte contenute (lavorare 36 ore settimanali e l'aumento economico di 300 € per la vigenza contrattuale). Le parti datoriali sanno che le retribuzioni italiane non sono in linea con quelle europee, rinnovare i contratti di lavoro è il primo passo per colmare questo gap, migliorare il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori. A luglio partirà nelle buste paga un ulteriore taglio del cuneo fiscale (esonero contributivo il termine tecnico sui cedolini) per redditi fino a 35.000 € annui. Questo è un segnale positivo per i lavoratori dipendenti sempreché a dicembre la manovra venga resa strutturale. Passi indietro su questo fronte non potranno essere ammessi.

La CISL inoltre ha lanciato una legge di iniziativa popolare per promuovere la partecipazione dei lavoratori all'impresa. Questa iniziativa è volta a dare piena applicazione dell'articolo 46 della Costituzione, che sancisce il diritto dei lavoratori a partecipare



Manifestazione del 17 luglio, Sivam, Casalpuusterleno

alle dinamiche delle aziende. Situazione che in altri stati, vedi la Germania, i lavoratori hanno già ottenuto. Invitiamo i nostri associati e tutti i cittadini iscritti nelle liste elettorali a partecipare all'iniziativa contattando le sedi CISL e gli operatori sindacali FAI CISL per sostenere la legge. Ribadiamo che la legge mira ad un reale aumento dei salari, attraverso la partecipazione agli utili dell'impresa, ad una maggiore qualità e stabilità del lavoro, riducendo le delocalizzazioni e aumentando gli investimenti nell'impresa e promuovendo una vera coesione sociale. Vi aspettiamo alla FAI CISL per il vostro sostegno. Con l'occasione la FAI CISL augura ai propri associati buone ferie!

Alessandro Cerioli
FAI CISL PAVIA LODI

CUNEO FISCALE: DA LUGLIO BUSTE PAGA PIU' PESANTI

L'Inps, con Circolare n° 7 del 24-01-2023, ha chiarito che le soglie retributive (imponibile previdenziale) individuate dalla norma come massimali mensili incidono sulla determinazione della sua entità. Si legge: «Laddove la retribuzione imponibile superi il limite pari a 2.692 euro al mese, non spetterà alcuna riduzione della quota a carico del lavoratore. Pertanto, se il lavoratore in un singolo mese percepisce una retribuzione di importo superiore a 2.692 euro lordi, per quel mese non avrà diritto al beneficio».

Lo sgravio, che quindi comporterà un aumento dello stipendio, sarà riconosciuto per i periodi di paga che vanno dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 per tutti i contratti di lavoro subordi-

nato (ad eccezione dei lavoratori domestici) ma con differenze legate alla retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità. Per tutti coloro che percepiscono una retribuzione lorda annua inferiore o uguale a 25.000,00 euro (oltre

15 milioni le persone interessate in Italia) la riduzione del cuneo fiscale sarà del 3%, invece per coloro con una retribuzione lorda annua tra i 25.000,00 euro e i 35.000,00 la riduzione sarà del 2%. Tale esonero passa rispettivamente al 6% e al 7% dal 1°

luglio al 31 dicembre 2023. Cosa succederà il 31 dicembre 2023? E' chiaro a tutti che negli incontri col Governo, il sindacato confederale e la CISL, in modo particolare, ha chiesto di rendere strutturale e definitiva tale scelta.

TAGLIO CUNEO FISCALE	DAL 1 LUGLIO AL 31 DICEMBRE 2023	IMPORTI IN BUSTA PAGA
redditi fino a 35mila euro	6% della retribuzione imponibile	Da 90 a 100 euro in più
redditi fino a 25mila euro	7%	Da 60 a 70 euro in più
REDDITO ANNUO	IMPORTO MENSILE IN BUSTA PAGA	IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO
10mila euro annui	25,67 euro	269 euro
12.500 euro annui	32 euro	336 euro
15.000 euro annui	38 euro	404 euro
17.500 euro annui	43 euro	430 euro
20.000 euro annui	49 euro	460 euro
25.000 euro annui	55 euro	548 euro
30.000 euro annui	56 euro	576 euro
35.000 euro annui	65 euro	591 euro

Come si firma

Tutti i cittadini iscritti nelle liste elettorali possono sostenere la proposta di legge recandosi con un documento di riconoscimento valido presso i punti allestiti per la raccolta.

Dove si firma

In tutte le sedi CISL e presso i gazebo allestiti per la raccolta.

Per saperne di più →

Inquadra il QR code.



WWW.CISL.IT

#unpostoaltavolo



Aggiungi un posto al tavolo.

FIRMA LA LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE CHE PROMUOVE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.



Vuoi riceverne "VITA NEI CAMPI" per Mail?

Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo

ALIMENTARI: SI SPENDE DI PIU', SI COMPRA DI MENO

L'inflazione continua a svuotare il carrello della spesa. Le famiglie apuane hanno speso mediamente 312 euro in più per mangiare nei primi cinque mesi dell'anno contro un aumento medio regionale di 290 euro ma hanno dovuto tagliare del 4,7% le quantità di prodotti alimentari acquistati a causa dei rincari. Massa Carrara è, tra le province toscane, dove l'aumento è stato più significativo conseguenza di un andamento dell'inflazione non certo favorevole che a maggio si è attestata a livello generale all'8,2% mentre quella dei beni alimentari e bevande al 12,6%. È quanto emerge dall'analisi su dati Istat relativi al commercio al dettaglio a maggio che nei primi cinque mesi del 2023 fa registrare un aumento del 7,3% della spesa alimentare con un taglio degli acquisti in quantità del 4,7%. A condizionare lo sce-

nario economico si è inserito anche l'andamento del meteo pazzo con il moltiplicarsi di eventi estremi, tra siccità e maltempo, che hanno colpito duramente le coltivazioni in campo riducendone la disponibilità.

Considerando l'incremento medio dei prezzi dei generi alimentari e delle bevande analcoliche da gennaio a maggio dell'anno in corso i nuclei famigliari della provincia hanno dovuto sborsare complessivamente oltre 27 milioni di euro in più per mettere nel carrello pane, pasta, frutta, verdura, acqua e gli altri beni di prima necessità. Il tutto in un contesto in cui una famiglia su dieci

arriva con grande difficoltà alla fine del mese mentre quasi 5 su 10 ritengono che la propria situazione economica sia peggiorata nel 2022 secondo l'ultimo rapporto sulla povertà regionale. La situazione di difficoltà è resa evidente dal fatto che volano gli acquisti di cibo low cost con i discount alimentari che fanno segnare un balzo del +9,5% nei primi cinque mesi nelle vendite in valore, il più elevato tra gli scaffali del dettaglio.



BONUS LUCE, GAS ACQUA NUOVI REQUISITI

Il Bonus Energia è una misura nazionale (bonus sociale) di sostegno per le famiglie a basso reddito che prevede la compensazione di una parte della spesa sostenuta per la fornitura delle utenze Luce Gas Acqua.

Destinatari

Il cittadino/nucleo familiare deve risultare in **condizione di disagio economico**, ossia deve:

- appartenere ad un nucleo familiare con indicatore **ISEE non superiore a 9.530 euro**, oppure
- appartenere ad un nucleo familiare

con almeno 4 figli a carico (**famiglia numerosa**) e indicatore ISEE non superiore a 20.000 euro,

oppure

- appartenere ad un nucleo familiare titolare di Reddito di cittadinanza o Pensione di cittadinanza.

Limitatamente ai bonus sociali elettrico e gas il valore soglia dell'ISEE di accesso alle agevolazioni per l'anno 2023 è stato elevato a **15.000 euro** e a **30.000 euro** per i nuclei familiari con almeno 4 figli a carico.

Uno dei componenti del nucleo familiare ISEE deve risultare intestatario di un contratto di **fornitura** elettrica

e/o di gas naturale e/o idrica:

- ◆ con tariffa per usi domestici (ossia la fornitura deve servire locali adibiti ad abitazioni a carattere familiare) o, per accedere al bonus sociale idrico, per uso domestico residente
 - ◆ attivo (ossia l'erogazione del servizio deve essere in corso) o temporaneamente sospeso per morosità.
- in alternativa, uno dei componenti del nucleo familiare ISEE deve usufruire, in locali adibiti ad abitazioni a carattere familiare, di una fornitura condominiale (centralizzata) di gas naturale e/o idrica per uso civile e attiva.

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

ALIMENTARI (INDUSTRIA) DA 01.04.2023

Livelli	Minimo	Conting.	Altri elementi	IAR	Totale
1 S	2.477,05	545,72	110,33	58,77	3.191,87
1	2.153,93	538,70	10,33	51,1	2.754,06
2	1.777,03	530,51	10,33	42,16	2.360,03
3 A	1.561,62	525,83	10,33	37,05	2.134,83
3	1.400,10	522,32	10,33	33,22	1.965,97
4	1.292,37	519,99	10,33	30,66	1.853,35
5	1.184,70	517,65	10,33	28,11	1.740,79
6	1.077,00	515,31	10,33	25,55	1.628,19
VV.PP. 1 ^a	1.777,03	530,51	10,33	42,16	2.360,03
VV.PP. 2 ^a	1.400,10	522,32	10,33	33,22	1.965,97

Note

Altri elementi

Livello 1 S: Ind. di funzione (solo per i Quadri) (100,00). Altri livelli: EDR Prot. 31.07.92 (10,33).

L'Incremento Aggiuntivo della Retribuzione (IAR) è corrisposto a tutti i lavoratori dall'1.4.2023.

Non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione che incide esclusivamente su tredicesima, quattordicesima e T.f.r. e resterà a questo titolo acquisito per il futuro nella retribuzione.

FESTIVI

15 agosto, quest'anno cade di mercoledì: Ferragosto, non si lavora. In caso di effettiva prestazione si ha diritto allo straordinario festivo.

ORARIO DI LAVORO AGRICOLO PROVINCIA DI LODI:

AZIENDE NON ZOOTECNICHE:

mesi di maggio, giugno, luglio e settembre: ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4.

AZIENDE ZOOTECNICHE:

- mesi di maggio, giugno, luglio e settembre: come sopra;
- mesi di marzo, aprile, agosto e ottobre: ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4.

ORARIO DI LAVORO AGRICOLO PROVINCIA DI PAVIA:

OPERAI AGRICOLI

Si ricorda che l'orario di lavoro settimanale per tutti i dipendenti a tempo indeterminato ad esclusione degli addetti agli allevamenti è stabilito, per i mesi che vanno dal **1 marzo al 31 ottobre**, come segue:

8 ore su cinque giorni e 2 ore al sabato per un totale di 42 ore settimanali

I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

ZONA di Pavia:

Francesco Lerede, tel. 338.341.4611

Zona oltrepò Pavese, Adriano C. tel. 333.263.1276

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA	V. Rolla, 3	Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30
Corteolona	V. Cavallotti, 7	Lunedì dalle 16:00 alle 18:30
Voghera	v. Plana, 87	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Casteggio	via Marconi, 5	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Broni	via Mazzini, 58	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Stradella	V. Garibaldi, 2	Martedì dalle 16:30 alle 18:30
Vigevano	V. M. sette dolori, 6	Martedì dalle 16:00 alle 18:30
Mede	v. Matteotti 49/51	Giovedì dalle 16:00 alle 18:30
Mortara	V. Parini, 4	Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30
Garlasco	V. Risorto snc	Venerdì dalle 16:00 alle 18:30
Varzi	v. P. Mazza, 24	Solo su appuntamento

ZONA di Lodi:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI	PL.e Forni, 1	Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Casalpusterlengo	V. Don Minzoni, 18	Lunedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30
Codogno	V. Resistenza, 1	Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30
S. Angelo Lod.	V. C. Battisti, 30	Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30
Zelo Buon Persico	P.za Tricolore	Martedì dalle 17:00 alle 18:30

LE SEDI DI PAVIA E LODI RIMARRANNO CHIUSE DAL 7 AL 20 AGOSTO.

LA FAI-CISL GARANTIRÀ LA SUA PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO AD ESCLUSIONE DELLA SETTIMANA IN CUI CADE IL FERRAGOSTO



Come stà andando Alifond nel 2023?
aggiornamento a giugno

Ecco i rendimenti:

COMPARTI	RENDIMENTI
Garantito	+ 1,16 %
Bilanciato	+ 3,83 %
Dinamico	+ 6,50 %

Non ti sei ancora iscritto???

PENSA AL TUO FUTURO
chiedi al delegato FAI CISL

Table with 5 columns: Qualifiche e Parametri, Retribuzione Mensile, Retribuzione Oraria (Ordinaria, Straordinaria, Festiva e notturna +40%, Festiva con rip. compens. +20%, Notturna con Rip. Comp. +10%), and Totale Mensile. Rows include various qualification levels from SPECIAL SUPER to COMUNE (145).

Table with 5 columns: Livelli e Parametri, Retribuzione Mensile, Retribuzione Oraria (Ordinaria, Straordinaria, Festiva +40%, Notturna +48%, Festiva con Rip. Comp. +10%), and Totale Mensile. Rows include various levels from LIVELLO A to LIVELLO E.

PREMIO PROVINCIALE DI PROFESSIONALITA'-PRODUTTIVITA' OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI RICEVERANNO L'ACCONTO NELLA BUSTA PAGA DI AGOSTO.

IMPIEGATI AGRICOLI PROVINCIA DI LODI ACCONTO PREMIO PROVINCIALE DI PROFESSIONALITA'-PRODUTTIVITA'

Il premio provinciale di produttività (già premio provinciale di professionalità), verrà erogato in due rate, la prima coincidente con la retribuzione del mese di agosto dell'anno di riferimento, la seconda con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo (2024) a conguaglio.

Table titled 'NELLA BUSTA PAGA DI AGOSTO 2023' with columns for AGRICOLI, ORTICOLI, and FLOROVIVAISTI, showing Qualifiche and Acconto 08/2023 for various categories.

Nella busta paga di agosto 2023 sarà erogato l'acconto del premio Provinciale di Produttività: nella tabella gli importi in busta paga pari al 50% del totale erogabile (saldo verrà pagato nella busta di aprile 2024).

Table titled 'Inquadramento Agosto 2023' showing categories from 1° to 6° with corresponding amounts.

Tali importi massimi possono essere diminuiti in base ad un obiettivo variabile denominato indice di assiduità, il cui peso può variare da 0 a 12%, quale quota parte del suddetto premio di produttività regolato sulla base dei seguenti parametri:

- ◆ se verranno assicurate fino a 300 giornate di lavoro annue (250 per chi svolge l'orario settimanale di lavoro su 5 giorni), l'indice di assiduità è pari al 12% del premio;
◆ se verranno assicurate da 280 a 299 giornate di lavoro annue (da 233 a 249 per coloro che lavorano su 5 giorni la settimana), l'indice di assiduità sarà pari al 6% del premio;
◆ se verranno assicurate meno di 280 giornate (233 per i lavoratori su 5 giornate settimanali) l'obiettivo assiduità non sarà riconosciuto e in ragione di tale parametro non verrà retribuito il 12% del premio di produttività.

Per i lavoratori a tempo determinato (assunti con contratti di almeno 101 giornate) il premio compete presso la stessa azienda. Esso verrà erogato alla cessazione del rapporto di lavoro, in proporzione alle giornate di effettiva prestazione lavorativa e rapportate a 312 annue.

Anche i lavoratori apprendisti percepiscono una quota parte del premio come indicato di seguito:

Table showing 'Premio per apprendista' with columns for 1° anno (30% del premio), 2° anno (60% del Premio), and Dal 3° anno (100% del Premio).

per il pagamento del saldo del premio che avverrà nella busta di aprile 2024 è stato introdotto un nuovo indice denominato di assiduità il cui peso varia fino ad un massimo del 12% di tale premio. Tale indice deriva dalle presenze al lavoro del singolo lavoratore e si precisa che a concorrere alle giornate utili per il raggiungimento dell'obiettivo assiduità oltre alle giornate effettivamente svolte vanno conteggiate pure le assenze per ferie, i permessi retribuiti, (art. 22-23 CPL), i permessi straordinari (art.21 CPL) l'assenza per maternità obbligatoria, le festività infrasettimanali, le assenze per CISOA dovute alle intemperie e alla stasi stagionale

◆ Viene precisato che a concorrere alle giornate utili per il raggiungimento dell'obiettivo assiduità oltre alle giornate effettivamente svolte vanno aggiunte le assenze per ferie, i permessi retribuiti, i permessi straordinari (art. 20 C.P.L.) l'assenza per maternità obbligatoria, le festività infrasettimanali, le assenze per CISOA dovute alle intemperie e alla stasi stagionale.