



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966
Stampa: ABS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

GIUGNO 2021 - N. 429 - ANNO LIX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI

Tel. 0371/5910210 - 5910206

fai.paviatodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

MANIFESTAZIONE CONTRO LE MORTI SUL LAVORO LA STRAGE CONTINUA: 306 VITTIME IN 4 MESI

Venerdì 28 maggio 2021 altre due morti sul lavoro a Viganterio (PV): due operai di 51 e 50 anni hanno perso la vita durante le operazioni di pulizia di una vasca di liquami in un'azienda che produce farine e mangimi per animali. Tutta la Cisl e le altre organizzazioni sindacali si sono strette alle famiglie e ai colleghi dei lavoratori colpiti. Ma ricordiamo anche che davanti l'escalation di infortuni e morti sul lavoro l'indignazione non basta, servono interventi concreti e risorse per fare più ispezioni e prevenzione, e ora che si intravede la via di uscita dalla pandemia possiamo e dobbiamo tornare in tutti i luoghi di lavoro a fare formazione e informazione, perché soltanto così potremo diffondere una reale cultura della sicurezza sul lavoro.

In quella stessa giornata CGIL, CISL e UIL manifestavano davanti alla prefettura di Pavia (il giorno prima a Lodi) per richiamare le istituzioni a fermare questa "strage" che la riapertura delle attività post Covid sta portando con sé. "Le morti sul lavoro - aggiunge la FAI CISL- rappresentano oramai una strage silenziosa che ha già sacrificato 306 vite dall'inizio dell'anno e riporta alta l'attenzione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

La rabbia per questo ennesimo incidente si unisce al cordoglio, ma ci impegna ancora di più nella mobilitazione che in queste settimane ci vede presenti nelle aziende e in tante piazze proprio per ribadire le priorità su prevenzione, formazione e sicurezza". Le denunce di infortunio sul lavoro con esito mortale presentate all'Inail entro il mese di aprile sono state 306, 26 in più alle 280 registrate nel primo quadrimestre del 2020 (+9,3%) e in linea con quelle del primo quadrimestre 2019 (303 eventi mortali). Il confronto tra il 2020 e il 2021 richiede però cautela, in quanto i dati delle denunce mortali degli open data mensili, più di quelli delle denunce in complesso, sono provvisori e influenzati fortemente dalla pandemia, con il risultato di non conteggiare un rilevante numero di 'tardive' denunce mortali da contagio Covid-19, in particolare del mese di marzo 2020, entrate negli archivi solo nei mesi successivi alla fotografia scattata il 30 aprile 2020. Si fa notare, inoltre, che i decessi causati dal Covid-19 avvengono dopo un più o meno lungo periodo di tempo intercorso dalla data del contagio. Stabile invece il dato generale relativo alle denunce di infortunio: tra gennaio e aprile sono state 171.870 (-0,3% Rispetto allo stesso periodo del 2020). Ma ricordiamo anche che davanti l'escalation di infortuni e morti sul lavoro l'indignazione non basta, servono interventi concreti e risorse per fare più ispezioni e prevenzione, e ora che si intravede la via di uscita dalla pandemia possiamo e dobbiamo tornare in tutti i luoghi di lavoro a fare formazione e informazione, perché soltanto così potremo diffondere una reale cultura della sicurezza sul lavoro".

"Siamo con Cgil Cisl e Uil - sostiene la FAI CISL - nel realizzare la campagna 'Fermiamo la strage sul lavoro', una battaglia per la tutela di lavoratori e lavoratrici per fermare questa lunga scia di sangue".

Alessandro Cerioli
FAI-CISL Pavia Lodi

LICENZIAMENTI: AVVISO COMUNE GOVERNO - PARTI SOCIALI

Dopo le manifestazioni di CGIL, CISL e UIL del 26 giugno il Governo Draghi ha convocato le parti sociali definendo un'intesa per superare il blocco dei licenziamenti dopo il 30 giugno. A tal riguardo Luigi Sbarra, segretario generale CISL ha espresso parere positivo a tale intesa.

Quattro i punti fondamentali: "Il Governo ha confermato la volontà di introdurre criteri selettivi nella proroga del blocco dei licenziamenti e nella

proroga della Cassa Covid, indicando nel tessile, nella moda e nel calzaturiero i comparti interessati; saranno introdotte 13 settimane aggiuntive di Cassa gratuita per tutte le imprese, sia per le crisi nazionali al Mise sia per le piccole e micro-vertenze regionali e provinciali. Scatta l'obbligo a non licenziare se non dopo aver consumato la nuova dotazione".

A questo si aggiunge, prosegue Sbarra, anche un

importante avviso comune tra Cisl, Cgil Uil, Confindustria, Confapi, Sistema della Cooperazione patrocinato dal Governo con cui gli imprenditori si impegnano, prima di avviare interventi di risoluzione dei rapporti di lavoro, ad utilizzare tutti gli strumenti istituzionali e contrattuali a disposizione e previsti dalla legge. E dunque: cassa integrazione, ma anche contratti solidarietà difensivi ed espansivi, intese di riduzione/ rimodulazione

orario di lavoro. Quarto elemento qualificante dell'accordo, dice ancora Sbarra, "è un nuovo tavolo di monitoraggio a Palazzo Chigi tra il governo e Cgil Cisl Uil per verificare l'andamento dell'intesa e risolvere eventuali situazioni di criticità".

Settori mantengono blocco ai licenziamenti	Tessile, moda e calzaturiero
Ulteriore Cassa integrazione covid	13 settimane
Avviso comune con confindustria	Impegno a utilizzare tutti gli strumenti istituzionali e contrattuali



CGIL **CISL** **UIL**

LUNEDÌ 31 MAGGIO
PRESIDIO in REGIONE
ore 10:00 Palazzo Lombardia - ingresso NZ

FERMIAMO LA STRAGE NEI LUOGHI DI LAVORO

È NECESSARIO E URGENTE
UN PATTO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Pretendiamo
da Regione Lombardia, dalle Associazioni Datoriali e dalle Aziende un'azione concreta e condivisa di prevenzione degli infortuni e delle morti sul lavoro.

Si deve:

- restituire operatività ai Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro cui spetta la vigilanza sul rispetto delle norme e la prevenzione, assumendo subito nella nostra regione nuovi ispettori, medici del lavoro e ogni altra figura professionale necessaria;
- rafforzare il sistema dei controlli e l'attività ispettiva nei luoghi di lavoro, aumentando le aziende controllate, profilando le realtà produttive più a rischio sulle quali intensificare i controlli con sopralluoghi e piani mirati di prevenzione, attivando una task force per un'attività di controllo coordinata di tutte i servizi che nel territorio hanno competenze in materia: Servizi ATS, Ispettorato del lavoro, INAIL, Comando dei Carabinieri, VV. FF.;
- prevedere la verifica di regolarità delle aziende rispetto alle norme su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la legalità e la piena applicazione dei CCNL, come condizione di accesso ai bandi regionali di sostegno alle imprese, premiando l'adozione di misure che aumentino i livelli di sicurezza anche oltre gli obblighi di legge;
- promuovere la cultura della prevenzione e sicurezza sul lavoro sin dalle scuole primarie; inserire la competenza salute e sicurezza sul lavoro nei Percorsi Trasversali e per l'Orientamento a vantaggio degli studenti più prossimi all'entrata nel mondo del lavoro; prevedere corsi di laurea specifici e percorsi formativi finalizzati al miglioramento e aggiornamento delle competenze sia per l'inserimento del personale di nuova assunzione che del personale già in organico nei Servizi di Prevenzione delle ATS; sviluppare iniziative per una formazione congiunta in tutti i territori gestita dalle ATS con la partecipazione delle figure di riferimento aziendale (RSPP-ASPP) e sindacale (RLS/RLST).
- rispetto delle norme e coerente attuazione degli accordi interconfederali e dei protocolli in materia di salute e sicurezza, con il coinvolgimento e la partecipazione in tutte le aziende delle rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza;
- investimenti crescenti sulla prevenzione dei rischi e la formazione dei lavoratori.



BONUS AGRICOLI PROROGA PRESENTAZIONE AL 30 SETTEMBRE 2021

• Con la circolare INPS n. 90 del 29.06.2021 sul Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali" con cui si forniscono istruzioni amministrative in materia di indennità un tantum prevista dal decreto-legge n. 73 del 2021 (c.d. decreto Sostegni bis).

• In particolare, al punto 10, la circolare fornisce istruzioni relativamente all'indennità introdotta dal decreto Sostegni bis, ossia il **bonus di 800 euro, a favore dei lavoratori a tempo determinato del settore agricolo (con almeno 50 giornate lavorate nel 2020)**.

Infine, l'Istituto conferma che gli operai agricoli a tempo determinato per l'accesso all'indennità possono presentare domanda esclusivamente in via telematica, entro il termine del 30 settembre 2021.

La FAI rinnova l'invito ai lavoratori agricoli a rivolgersi alle proprie strutture per presentare la domanda.

DETRAZIONI PER CARICHI FAMIGLIA 2021

I lavoratori dipendenti possono richiedere al proprio datore di lavoro anche nel 2021 (il prossimo anno vi sarà l'assegno unico) le detrazioni per carichi familiari:

- Coniuge**, l'importo base è di 800€ e varia al variare del reddito;
- Figli**, (compresi quelli naturali, riconosciuti, gli adottivi, gli affidati) la detrazione ha un importo base di 950 € per ciascun figlio maggiore di 3 anni e di 1.220 € per quelli minori di 3 anni. Vi è una maggiorazione di 400 € se il figlio è portatore di handicap; nelle famiglie con più di tre figli il valore è aumentato di 200 € per ogni figlio; il valore decresce con l'aumentare del reddito. Dal 1 gennaio 2019 i figli fino a 24 anni sono considerati fiscalmente a carico se hanno un reddito inferiore a 4.000 € annui; tale limite si ferma a 2.840,51 € per i figli maggiori di 24 anni;
- Altri familiari (il coniuge legalmente separato, i discendenti dei figli, i genitori, i generi, le nuore, i suoceri, i fratelli e le sorelle, i nonni)**, purchè convivano, si può chiedere la detrazione (pari a 750 € pro quota da ripartire pro quota tra coloro che ne abbiano diritto) in busta paga sempre se vi sono le condizioni di reddito del familiare inferiore a € 2.840,51. È importante controllare il corretto inserimento delle detrazioni in busta paga per non incorrere nelle solerti multe dell'Agenzia delle Entrate. Siamo a disposizione dei nostri associati per la compilazione dei moduli di detrazione dati dalle aziende.

FAI-CISL PAVIA LODI "ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE" IN BUSTA PAGA E "ASSEGNO UNICO"

Tutti quei lavoratori e lavoratrici dipendenti che percepiscono l'assegno familiare in busta paga continueranno a riceverne anche dopo il 1 luglio 2021. **L'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) dei lavoratori dipendenti deve essere compilato e presentato con i redditi del nucleo familiare (730 o CU 2021, dati catastali immobili, etc) ma, per ora, non è necessario presentare l'ISEE.**

Per il periodo 1/7/2021 - 31/12/2021 è prevista una maggiorazione degli importi dell'assegno ex L.153/88, nella misura di:

- ◆ 37,5 € per ciascun figlio (nuclei fino a due figli)
- ◆ 55 € per ciascun figlio (nuclei di almeno tre figli).

La FAI CISL è a disposizione gratuitamente per i propri associati per la compilazione del modulo di richiesta previo appuntamento ai numeri dei propri operatori.

ASSEGNO UNICO

(DISOCCUPATI, LAVORATORI AUTONOMI, PERCETTORI REM E RDC, ETC)

Per coloro che non beneficiano dell'ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE di cui sopra, il decreto 79 del 8/6/2021 introduce un assegno temporaneo per i figli dal 1/7/2021 al 31/12/2021. Il richiedente deve:

a) essere cittadino italiano o della UE/Familiare di cittadino italiano o della UE/Titolare di permesso di soggiorno o soggiorno permanente/Cittadino di Paese non UE con permesso per soggiornanti di lungo periodo, per motivi di lavoro o di ricerca per almeno 6 mesi.

b) essere soggetto al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia.

c) essere domiciliato e residente in Italia.

d) Avere i figli a carico fino al 18° anno di età.

e) Essere residente in Italia da almeno due anni (anche non continuativi)/essere titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato o anche determinato di almeno 6 mesi.

Documentazione necessaria: essere in possesso modello ISEE 2021 con un valore inferiore a 50.000 €;

La misura dell'assegno varia al variare del livello ISEE e del numero dei figli minori;

L'importo dell'assegno è maggiorato del 50% per ciascun figlio con disabilità;

Presentazione domanda ASSEGNO UNICO:

- ◆ Domanda è presentata in modalità telematica all'INPS presso i patronati (INAS CISL)
- ◆ L'assegno decorre dal mese successivo alla presentazione; se presentata entro 30/9/2021 decorre da 1/7/2021
- ◆ Pagamento avviene su IBAN del richiedente e l'importo non concorre a formare il reddito.

RIVOLGITI ALLA FAI-CISL PAVIA LODI

Sede di Pavia, V. Rolla, 3 27100 PAVIA tel. 0382/ 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1 26900 LODI tel. 0371/5920210 o 206

Rivolgiti a:

PAVIA

MARCO BERTONI, tel. 338.368.3682

PAOLO RIGHINI, tel. 371.427.1435

MASSIMO MARANGON tel. 338.341.4611

LODI

STEFANO LORENI, tel.: 333.651.4117

ALESSANDRO CERIOLI, tel. 333.665.5365

CCNL IMPIEGATI AGRICOLI E QUADRI: ANCORA NULLA DI FATTO

Il 9 giugno si è svolta la sessione plenaria per il rinnovo del CCNL per i Quadri e gli Impiegati Agricoli che ha visto la partecipazione in presenza, per esigenze legate all'emergenza sanitaria, dei soli responsabili della contrattazione, mentre le delegazioni trattanti erano in collegamento da remoto. In apertura di trattativa, il Presidente di Confagricoltura, unitamente alle rappresentanze di Coldiretti e Cia, ha augurato di poter giungere alla firma del contratto con il giusto riconoscimento di tutti gli interessi in campo. Un augurio condiviso dalle OO.SS., che hanno ricordato l'impegno

profuso in questi lunghi mesi di emergenza sanitaria dai quadri ed impiegati agricoli, categorie che esprimono da sempre una qualificazione professionale indispensabile per la vita delle imprese agricole, ai quali va assicurato il rinnovo del CCNL, **scaduto ormai da 18 mesi**. La trattativa è proseguita in sede ristretta, procedendo ad una rilettura pedissequa dei testi normativi già condivisi in precedenza, rispetto ai quali le OO.SS. hanno sollecitato ulteriori correzioni, precisamente relativamente ai capitoli "ferie solidali", "conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", che sono state positivamente

accolte dalle controparti.

Si è quindi passati a discutere della parte economica, rispetto alla quale da subito le distanze si sono mostrate notevoli. Le OO.SS. hanno rappresentato l'esigenza di rinnovare un contratto che incrementi adeguatamente le tutele, anche per la parte economica, ma la proposta espressa dalle controparti è risultata complessivamente insoddisfacente. Sebbene la trattativa sia proseguita in maniera serrata, purtroppo tale confronto non ha dato gli esiti positivi ricercati dal sindacato. Pertanto, ci siamo aggiornati al 21 giugno, sempre in plenaria

ORARIO DI LAVORO OPERAI AGRICOLI DI LODI

Orario di lavoro nelle aziende agricole della provincia di Lodi, nei prossimi mesi:

Settore agricolo tradizionale

Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:**

ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:**

ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 7, venerdì ore 6;

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:**

ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 8, venerdì ore 7.

Per gli operai di campagna in azienda zootecnica:

- mesi di **maggio, giugno, luglio e settembre:** come sopra;

- mesi di **gennaio, febbraio, novembre e dicembre:** ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 6, sabato ore 4,

- mesi di **marzo, aprile, agosto e ottobre:** ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4,.

• personale ad orario costante (addetti agli allevamenti, ai caseifici, agli spacci aziendali e autisti): ore 6 e 30' per giorni 6 settimanali;

Le aziende zootecniche possono concordare con i lavoratori la distribuzione dell'orario su cinque giorni settimanali

Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.383,19	8,18	10,39	11,21	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.526,70	9,03	11,47	12,38	12,65	13,10	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.616,43	9,56	12,15	13,10	13,39	13,87	14,83
SPEC. E MUNGITORE	1.693,68	10,02	12,73	13,73	14,03	14,53	15,53
SPEC. SUPER E STALLA	1.774,40	10,50	13,33	14,38	14,70	15,22	16,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.393,08	8,24	10,47	11,29	11,54	11,95	12,78
QUALIFICATO	1.538,06	9,10	11,56	12,47	12,74	13,20	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.628,36	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.706,18	10,10	12,82	13,83	14,13	14,64	15,65
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,18	10,58	13,43	14,49	14,81	15,33	16,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.402,97	8,30	10,54	11,37	11,62	12,04	12,87
QUALIFICATO	1.549,42	9,17	11,64	12,56	12,84	13,29	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.640,29	9,71	12,33	13,30	13,59	14,07	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.718,68	10,17	12,92	13,93	14,24	14,75	15,76
SPEC. SUPER E STALLA	1.799,96	10,65	13,53	14,59	14,91	15,44	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.412,86	8,36	10,62	11,45	11,70	12,12	12,96
QUALIFICATO	1.560,78	9,24	11,73	12,65	12,93	13,39	14,31
QUALIFICATO SUPER	1.652,22	9,78	12,42	13,39	13,69	14,18	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.731,18	10,24	13,01	14,03	14,34	14,85	15,88
SPEC. SUPER E STALLA	1.812,74	10,73	13,62	14,69	15,02	15,55	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.422,75	8,42	10,69	11,53	11,79	12,21	13,05
QUALIFICATO	1.572,14	9,30	11,81	12,74	13,02	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,15	9,85	12,51	13,49	13,79	14,28	15,26
SPEC. E MUNGITORE	1.743,68	10,32	13,10	14,14	14,44	14,96	15,99
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,52	10,80	13,72	14,80	15,12	15,66	16,74
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.432,64	8,48	10,77	11,61	11,87	12,29	13,14
QUALIFICATO	1.583,50	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,52
QUALIFICATO SUPER	1.676,08	9,92	12,60	13,59	13,88	14,38	15,37
SPEC. E MUNGITORE	1.756,18	10,39	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,30	10,88	13,81	14,90	15,23	15,77	16,86
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,68	12,89	13,70	13,95	14,36	15,18
QUALIFICATO		11,78	14,22	15,13	15,40	15,85	16,75
QUALIFICATO SUPER		12,48	15,06	16,02	16,30	16,78	17,74
SPECIALIZZATO		13,07	15,78	16,78	17,08	17,58	18,58
SPECIALIZZATO SUPER		13,70	16,53	17,58	17,90	18,42	19,47

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA
PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.400,30	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.547,78	9,16	11,81	12,82	13,55	13,74	14,20
QUALIFICATO SUPER	1.637,98	9,69	12,50	13,57	14,34	14,54	15,02
SPEC. E MUNGITORE	1.720,96	10,18	13,14	14,26	15,07	15,27	15,78
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,33	10,65	13,74	14,91	15,77	15,98	16,51
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.410,19	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.559,14	9,23	11,90	12,92	13,65	13,84	14,30
QUALIFICATO SUPER	1.649,91	9,76	12,59	13,67	14,45	14,64	15,13
SPEC. E MUNGITORE	1.733,46	10,26	13,23	14,36	15,18	15,39	15,90
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,11	10,73	13,84	15,02	15,88	16,09	16,63
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.420,08	8,40	10,84	11,76	12,44	12,60	13,02
QUALIFICATO	1.570,50	9,29	11,99	13,01	13,75	13,94	14,40
QUALIFICATO SUPER	1.661,84	9,83	12,69	13,77	14,55	14,75	15,24
SPEC. E MUNGITORE	1.745,96	10,33	13,33	14,46	15,29	15,50	16,01
SPEC. SUPER E STALLA	1.825,89	10,80	13,94	15,13	15,99	16,21	16,75
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.429,97	8,46	10,92	11,85	12,52	12,69	13,12
QUALIFICATO	1.581,86	9,36	12,07	13,10	13,85	14,04	14,51
QUALIFICATO SUPER	1.673,77	9,90	12,78	13,87	14,66	14,86	15,35
SPEC. E MUNGITORE	1.758,46	10,41	13,42	14,57	15,40	15,61	16,13
SPEC. SUPER E STALLA	1.838,67	10,88	14,03	15,23	16,10	16,32	16,86
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.439,86	8,52	10,99	11,93	12,61	12,78	13,21
QUALIFICATO	1.593,22	9,43	12,16	13,20	13,95	14,14	14,61
QUALIFICATO SUPER	1.685,70	9,97	12,87	13,96	14,75	14,96	15,46
SPEC. E MUNGITORE	1.770,96	10,48	13,52	14,67	15,51	15,72	16,24
SPEC. SUPER E STALLA	1.851,45	10,96	14,13	15,34	16,21	16,43	16,98
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.449,75	8,58	11,07	12,01	12,70	12,87	13,30
QUALIFICATO	1.604,58	9,49	12,25	13,29	14,05	14,24	14,72
QUALIFICATO SUPER	1.697,63	10,05	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. E MUNGITORE	1.783,46	10,55	13,61	14,77	15,62	15,83	16,36
SPEC. SUPER E STALLA	1.864,23	11,03	14,23	15,44	16,33	16,55	17,10
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		10,81	13,21	14,12	14,79	14,95	15,37
QUALIFICATO		11,95	14,60	15,61	16,34	16,53	16,98
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,45	16,52	17,29	17,49	17,97
SPECIALIZZATO		13,28	16,24	17,36	18,17	18,37	18,88
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	16,98	18,16	19,01	19,22	19,75

FAI - CISL PAVIA LODI FONDO SANITARIO FISA PER LAVORATORI AGRICOLI SEI UN LAVORATORE AGRICOLO? VIENI ALLA FAI CISL

Ricordiamo a tutti i lavoratori agricoli a tempo indeterminato e OTD che hanno diritto ad usufruire delle prestazioni sanitarie garantite dal FONDO FISA, come ricoveri ospedalieri e esami specialistici per se e per i familiari a carico (coniuge o convivente more uxorio e figli).

Alcuni esempi di prestazioni attive:

Visite specialistiche (garanzia operante per il solo iscritto)

Il Fondo rimborsa le spese sostenute, per un massimo di tre visite specialistiche l'anno, rese necessarie da malattia o infortunio. Nel caso di utilizzo del S.S.N. o strutture accreditate, l'importo verrà rimborsato integralmente. Nel caso in cui vengano effettuate presso strutture private o in caso di attività extramuraria, verrà applicata una franchigia di € 35,00 per ogni visita. Il massimale assicurato corrispondente a € 300,00

Esami del sangue (garanzia operante per il solo iscritto)

Il Fondo rimborsa le spese sostenute per un esame del sangue l'anno. Nel caso di utilizzo del S.S.N. o strutture accreditate, l'importo verrà

rimborsato integralmente. Nel caso in cui vengano effettuate presso strutture private verrà rimborsato l'80% dell'importo. Il massimale annuo assicurato corrisponde a € 200,00.

Protesi ortopediche ed acustiche (per lavoratori a tempo indeterminato e OTD con almeno 50 giornate)

Il Fondo rimborsa le spese per l'acquisto di protesi ortopediche e acustiche ivi compresi plantari e apparecchi acustici, nel limite annuo di E 1.000,00 per nucleo familiare. Dall'01/01/2019 la copertura si intende estesa anche all'acquisto o al noleggio degli ausili ortopedici

Cure dentarie da infortunio: Il Fondo rimborsa all'iscritto le spese sostenute per prestazioni odontoiatriche e ortodontiche a seguito di infortunio su presentazione di referto di Pronto Soccorso con specifica indicazione del trauma e dell'evidenza obiettiva dello stesso. Il massimale annuo assicurato corrisponde a E 1.000,00 per nucleo familiare.

Indennità per parto non cesareo: In caso di parto non cesareo, il Fondo eroga un'indennità giornaliera qualora

la durata della degenza sia superiore ad un **pernottamento**. La somma giornaliera corrisposta è pari ai seguenti importi:

a) € 60,00 per gli iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici con un numero di giornate lavorative superiore a 100 e per i tempi indeterminati;

b) € 40,00 per gli iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici con un numero di giornate lavorative comprese tra 25 e 100

Presso le sedi FAI puoi avere maggiori informazioni e richiedere i rimborsi delle prestazioni.

RIVOLGITI ALLA FAI-CISL PAVIA LODI

PAVIA
MARCO BERTONI,
tel. 338.368.3682

PAOLO RIGHINI,
tel. 371.427.1435

MASSIMO MARANGON
tel. 338.341.4611

LODI
STEFANO LORENI,
tel. 333.651.4117

ALESSANDRO CEROLI,
tel. 333.665.5365

PENSIONI: 14° MENSILITA' A LUGLIO

◆ **PREVIDENZA - Somma aggiuntiva pensioni anno 2021 (c.d. quattordicesima) - Msg. Inps 2407/2021**

◆ **L'Inps ha comunicato con il messaggio n. 2407/2021 allegato, le procedure e le condizioni per la corresponsione nel 2021 della somma aggiuntiva prevista dall'art. 5 commi da 1 a 4 legge 127/2007 (cosiddetta "quattordicesima pensioni").**

◆ **La prestazione, vincolata ai limiti reddituali dettati nel messaggio alla cui lettura si rinvia, verrà corrisposta d'ufficio:**

- sulla rata di luglio 2021 per la Gestione privata ed ex ENPALS per coloro che alla data del 31 luglio hanno un'età pari o superiore a 64 anni;
- sulla rata di luglio 2021 per le pensioni della Gestione pubblica per coloro che entro il 30 giugno hanno un'età pari o superiore a 64 anni;
- sulla rata di dicembre 2021: per la gestione privata ed ex enpals se i 64 anni sono perfezionati dal 1 agosto al 31 dicembre 2021, per la gestione pubblica se sono raggiunti dal 1 luglio al 31 dicembre, e per i soggetti divenuti titolari di pensione nel corso del 2021.

◆ **I pensionati che non dovessero ricevere la somma aggiuntiva e, tuttavia, ritenessero di averne diritto possono presentare apposita domanda di ricostituzione rivolgendosi al Patronato CISL-INAS.**

ORARIO DI LAVORO PAVIA

OPERAI AGRICOLI

Si ricorda che l'orario di lavoro settimanale per tutti i dipendenti a tempo indeterminato ad esclusione degli addetti agli allevamenti è stabilito, per i mesi che vanno dal 1 marzo al 31 ottobre, come segue:

8 ore su cinque giorni e 2 ore al sabato per un totale di 42 ore settimanali.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	0,00	1.709,09	10,11296	13,14685	14,15814	12,13555	11,12425
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	0,00	1.663,56	9,84355	12,79662	13,78097	11,81226	10,82791
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	0,00	1.626,96	9,62698	12,51508	13,47778	11,55238	10,58968
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	0,00	1.545,19	9,14314	11,88608	12,80039	10,97176	10,05745
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	0,00	1.462,90	8,65621	11,25308	12,11870	10,38746	9,52183
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	0,00	1.326,40	7,84852	10,20308	10,98793	9,41822	8,63337
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	12,78	1.721,87	10,18858	13,24515	14,26401	12,22630	11,20744
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	12,50	1.676,06	9,91751	12,89277	13,88452	11,90102	10,90927
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	12,50	1.639,46	9,70095	12,61123	13,58133	11,64114	10,67104
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	11,93	1.557,12	9,21373	11,97785	12,89922	11,05647	10,13510
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	11,36	1.474,26	8,72343	11,34046	12,21280	10,46812	9,59578
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	9,89	1.336,29	7,90704	10,27915	11,06986	9,48845	8,69775
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	25,56	1.734,65	10,26420	13,34346	14,36988	12,31704	11,29062
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	25,00	1.688,56	9,99148	12,98892	13,98807	11,98978	10,99063
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	25,00	1.651,96	9,77491	12,70738	13,68488	11,72989	10,75240
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	23,86	1.569,05	9,28432	12,06962	12,99805	11,14118	10,21275
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	22,72	1.485,62	8,79065	11,42785	12,30691	10,54878	9,66972
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	19,78	1.346,18	7,96556	10,35523	11,15179	9,55867	8,76212
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	38,34	1.747,43	10,33982	13,44177	14,47575	12,40779	11,37380
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	37,50	1.701,06	10,06544	13,08508	14,09162	12,07853	11,07199
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	37,50	1.664,46	9,84888	12,80354	13,78843	11,81865	10,83376
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	35,79	1.580,98	9,35491	12,16138	13,09688	11,22589	10,29040
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	34,08	1.496,98	8,85787	11,51523	12,40102	10,62944	9,74366
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	29,67	1.356,07	8,02408	10,43131	11,23372	9,62890	8,82649
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	51,12	1.760,21	10,41544	13,54008	14,58162	12,49853	11,45699
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	50,00	1.713,56	10,13941	13,18123	14,19517	12,16729	11,15335
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	50,00	1.676,96	9,92284	12,89969	13,89198	11,90741	10,91512
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	47,72	1.592,91	9,42550	12,25315	13,19570	11,31060	10,36805
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	45,44	1.508,34	8,92509	11,60262	12,49512	10,71011	9,81760
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	39,56	1.365,96	8,08260	10,50738	11,31564	9,69912	8,89086
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL SUPER (187)	1.678,87	30,22	63,90	1.772,99	10,49107	13,63838	14,68749	12,58928	11,54017
SPECIALIZZATO A (182)	1.634,15	29,41	62,50	1.726,06	10,21337	13,27738	14,29872	12,25605	11,23471
SPECIALIZZATO (178)	1.598,19	28,77	62,50	1.689,46	9,99680	12,99585	13,99553	11,99617	10,99649
QUALIFIC. SUPER (169)	1.517,87	27,32	59,65	1.604,84	9,49609	12,34492	13,29453	11,39531	10,44570
QUALIFICATO (160)	1.437,03	25,87	56,80	1.519,70	8,99231	11,69000	12,58923	10,79077	9,89154
COMUNE (145)	1.302,95	23,45	49,45	1.375,85	8,14112	10,58346	11,39757	9,76935	8,95524
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL SUPER (187)					13,191	16,22523	17,23653	15,21393	14,20264
SPECIALIZZATO A (182)					12,840	15,79299	16,77735	14,80864	13,82428
SPECIALIZZATO (178)					12,557	15,44553	16,40823	14,48283	13,52013
QUALIFIC. SUPER (169)					11,926	14,66925	15,58356	13,75493	12,84062
QUALIFICATO (160)					11,291	13,88803	14,75365	13,02241	12,15679
COMUNE (145)					10,238	12,59217	13,37702	11,80731	11,02246

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOREVAIAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CPL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	0,00	1.738,94	10,28959	13,37646	14,40542	15,22859	11,31854
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	0,00	1.649,40	9,75976	12,68769	13,66367	14,44445	10,73574
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	0,00	1.584,66	9,37669	12,18969	13,12736	13,87750	10,31436
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	0,00	1.533,56	9,07432	11,79662	12,70405	13,42999	9,98175
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	0,00	1.481,97	8,76905	11,39977	12,27667	12,97820	9,64596
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	0,00	1.341,02	7,93503	10,31554	11,10904	11,74384	8,72853
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	12,78	1.751,72	10,36521	13,47477	14,51129	15,34051	11,40173
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	12,50	1.661,90	9,83373	12,78385	13,76722	14,55392	10,81710
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	11,93	1.596,59	9,44728	12,28146	13,22619	13,98197	10,39201
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	11,93	1.545,49	9,14491	11,88838	12,80288	13,53447	10,05940
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	11,36	1.493,33	8,83627	11,48715	12,37078	13,07768	9,71990
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	9,89	1.350,91	7,99355	10,39162	11,19097	11,83045	8,79291
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	25,56	1.764,50	10,44083	13,57308	14,61716	15,45243	11,48491
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	25,00	1.674,40	9,90769	12,88000	13,87077	14,66338	10,89846
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	23,86	1.608,52	9,51787	12,37323	13,32502	14,08645	10,46966
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	23,86	1.557,42	9,21550	11,98015	12,90170	13,63894	10,13705
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	22,72	1.504,69	8,90349	11,57454	12,46489	13,17717	9,79384
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	19,78	1.360,80	8,05207	10,46769	11,27290	11,91707	8,85728
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	38,34	1.777,28	10,51645	13,67138	14,72303	15,56435	11,56809
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	37,50	1.686,90	9,98166	12,97615	13,97432	14,77285	10,97982
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	35,79	1.620,45	9,58846	12,46500	13,42385	14,19092	10,54731
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	35,79	1.569,35	9,28609	12,07192	13,00053	13,74342	10,21470
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	34,08	1.516,05	8,97071	11,66192	12,55899	13,27665	9,86778
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	29,67	1.370,69	8,11059	10,54377	11,35483	12,00368	8,92165
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	51,12	1.790,06	10,59207	13,76969	14,82890	15,67627	11,65128
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	50,00	1.699,40	10,05562	13,07231	14,07787	14,88232	11,06118
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	47,72	1.632,38	9,65905	12,52677	13,52267	14,29540	10,62496
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	47,72	1.581,28	9,35669	12,16369	13,09936	13,84790	10,29236
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	45,44	1.527,41	9,03793	11,74931	12,65310	13,37613	9,94172
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	39,56	1.380,58	8,16911	10,61985	11,43676	12,09029	8,98602
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.708,19	30,75	63,90	1.802,84	10,66769	13,86800	14,93477	15,78818	11,73446
LIVELLO B (128)	1.620,24	29,16	62,50	1.711,90	10,12959	13,16846	14,18142	14,99179	11,14254
LIVELLO C (123)	1.556,64	28,02	59,65	1.644,31	9,72964	12,64854	13,62150	14,39987	10,70261
LIVELLO C2 (119)	1.506,44	27,12	59,65	1.593,21	9,42728	12,25546	13,19819	13,95237	10,37001
LIVELLO D (115)	1.455,77	26,20	56,80	1.538,77	9,10515	11,83669	12,74721	13,47562	10,01566
LIVELLO E (104)	1.317,31	23,71	49,45	1.390,47	8,22762	10,69592	11,51869	12,17690	9,05040
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)					13,422	16,50861	17,53757	18,36074	14,45069
LIVELLO B (128)					12,731	15,65856	16,63454	17,41532	13,70661
LIVELLO C (123)					12,231	15,04396	15,98162	16,73176	13,16862
LIVELLO C2 (119)					11,837	14,55884	15,46627	16,19222	12,74397
LIVELLO D (115)					11,438	14,06907			